

desde adentro

Nº 207

REVISTA DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA

SOLIDARIDAD A TODA PRUEBA

La SNMPE distinguió a las empresas asociadas con el Premio Desarrollo Sostenible 2020 por su constante colaboración y apoyo oportuno a las comunidades.

EL ROSTRO HUMANO Y SOLIDARIO DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO

.....

El país ha vivido un año azotado por una epidemia que causó dolor en las familias peruanas, pérdida de empleos y una profunda recesión económica, de la cual nos está costando salir.

A esta emergencia sanitaria que se inició desde mediados de marzo, las empresas minero energéticas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), sumaron esfuerzos para iniciar una cadena de solidaridad en favor de las poblaciones más vulnerables del país.

Sin dudar, las compañías mineras, de hidrocarburos y electricidad que integran la SNMPE, se ubicaron en la primera línea de batalla junto a las autoridades para mitigar el avance del Covid-19.

Así plasmaron una cadena humanitaria y solidaria que se movilizó por el territorio nacional, apoyando con plantas de oxígeno, módulos hospitalarios, equipamiento médico, pruebas Covid-19 y material de bioseguridad, así como alimentos, entre otros aportes que sirvieron para la contención de la pandemia.

Y a la línea de acción sanitaria y de alimentación, también se sumó la de cooperación para implementar una serie de programas productivos con el fin de promover

la reactivación económica de las comunidades y del país.

Toda esta loable labor mereció formar parte del Premio Desarrollo Sostenible 2020 que, en esta edición, implementó dos nuevas categorías: Juntos contra el Covid-19 - Sumando Esfuerzos y Juntos contra el Covid-19 - Reactivación Económica, las que se sumaron a la de Gestión Social y Ambiental.

En suma, en esta decimoquinta edición del Premio Desarrollo Sostenible, el gremio minero energético reconoció a los proyectos de estas dos nuevas categorías, que simbolizan el rostro humano y la sensibilidad social de las empresas asociadas, así como a las mejores prácticas de gestión social y ambiental.

A lo largo de su historia, el Perú ha sufrido una serie de adversidades y ha tenido las suficientes capacidades y empuje para superarlas; hoy más que nunca nuestra patria nos reclama actuar con mucha responsabilidad y prudencia para poder derrotar al Covid-19 y dar continuidad a una reactivación económica que genere bienestar para todos.

Las convicciones de las empresas minero energéticas siguen firmes en la tarea de construir un Perú moderno con desarrollo y progreso sostenido. ◉



Acceda vía el código QR a
la versión digital

desdeadentro

DICIEMBRE 2020 · N° 207

Comité Editorial

Manuel Fumagalli Drago
José Augusto Palma
Jorge Olazábal Gómez de la Torre
Rosa María Flores-Aróz

Director

Pablo de la Flor

Gerente del Sector Eléctrico

Juan Carlos Novoa

Gerente del Sector Hidrocarburos

Janinne Delgado

Gerente del Sector Minero

Enrique Ferrand

Gerente de Estudios Económicos y Sociales

Carmen Mendoza

Gerente de Comunicaciones

Mariana Vega Jarque

Investigación y análisis

Sofía Piqué

Prensa

Samuel Ramón

Edición y producción general

ICR MEDIA S.A.C.
wcarrillo@icrmedia.pe

Diseño y diagramación

Artesano Diseño S.R.L.
artesano.solicitud@gmail.com

Publicidad

Mariela Lira
Cristina de López

Carátula

MINSA

Documento elaborado por Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía

Jirón Francisco Graña 671, Magdalena del Mar
Teléfono: (51-1) 2159250
www.snmpe.org.pe
postmaster@snmpe.org.pe

Depósito legal: 1501052003-4070

El contenido de esta publicación podrá ser reproducido con autorización de los editores. Se solicita indicar en lugar visible, la autoría y la fuente de la información. La responsabilidad, así como los derechos sobre el contenido de los textos, corresponden a cada autor.



Un nuevo desafío incorpora la SNMPE en su trabajo minero energético.

SNMPE INCORPORA NUEVO PRINCIPIO EN SU CÓDIGO DE CONDUCTA

Comprometidos con el desafío del cambio climático

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) incorporó a su Código de Conducta Gremial un nuevo principio vinculado al reconocimiento del cambio climático como un desafío global y multisectorial, adscrito a la cultura empresarial de sus asociados.

El nuevo principio, promovido por el Comité de Asuntos Ambientales y aprobado por el Consejo Directivo del gremio, señala: “Reconocemos el cambio climático y sus efectos como desafío global y multisectorial, por lo que, en armonía con los compromisos internacionales ratificados por el Estado, contribuimos a las iniciativas de políticas públicas en dicha materia, impulsamos medidas de

adaptación y mitigación en nuestras actividades, y las promovemos en las poblaciones de nuestro entorno de manera coordinada”.

Con la aprobación de este principio, el sector minero energético ratifica su compromiso de sumar esfuerzos con el Estado peruano en las tareas necesarias para afrontar con éxito los efectos y retos que trae consigo el cambio climático para el país.

La forma en la que gestionamos los recursos naturales y desarrollamos nuestros procesos productivos debe buscar el incremento de la competitividad de nuestros sectores con sostenibilidad, eficiencia y responsabilidad, manifestó la SNMPE.

Cabe señalar que el Código de Conducta que rige la vida gre-

mial y empresarial de las empresas asociadas a la SNMPE tiene como principios básicos el respeto y cumplimiento de las leyes y sus reglamentos; la responsabilidad social y ambiental; la gestión responsable de los recursos naturales; trabajar con eficiencia y seguridad para y por los trabajadores; el respeto por las diversidades étnicas y el diálogo permanente con la sociedad civil; la gestión empresarial bajo los lineamientos de gobernanza corporativa, transparencia y lucha contra la corrupción; el rechazo por todo tipo de discriminación y violencia; el desarrollo de actividades productivas respetando y promoviendo los derechos humanos; a los cuales se suma este compromiso por el clima. ◉

SNMPE INSTA A IMPULSAR INVERSIONES Y REDUCIR LA CONFLICTIVIDAD

Urgen medidas para revertir crisis en hidrocarburos

El sector está al borde del colapso, como resultado de la caída del precio del petróleo, la pandemia y la persistente conflictividad que viene golpeando al circuito petrolero de la selva norte, afirmó Pablo de la Flor, director ejecutivo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).

Indicó que se necesita impulsar un marco regulatorio promotor de la inversión, eliminar las trabas burocráticas y reducir la conflictividad social, para revertir la grave crisis que sufre la industria de hidrocarburos en el Perú.

De la Flor dijo que era necesario que el Gobierno apruebe las modificaciones al reglamento de regalías para el sector hidrocarburos, tema que ya ha sido consensuado con Perupetro.

“Se requiere adoptar medidas inmediatas y urgentes para impulsar la reactivación de la industria y recuperar la producción de petróleo y gas. De lo contrario, no será posible asegurar la supervivencia del sector ni garantizar la cadena de pagos; y menos impulsar la recuperación de las regalías, canon y sobrecanon que reciben el Gobierno central y las regiones”, indicó.

CONFLICTIVIDAD

Denunció que continúan las acciones de hostigamiento, ataques y la ocupación ilegal de estaciones petroleras en la región Loreto, lo que hace imposible la continuidad



Repsol

Desde hace más de cinco meses no se perforan nuevos pozos petroleros.

Apenas se han invertido 200 millones de dólares en el sector entre enero y agosto de este año.

de las operaciones por falta de garantías y seguridad. Esta situación ha provocado la paralización de casi la totalidad de la producción de hidrocarburos en la Amazonía.

Asimismo, alertó que se vienen

produciendo constantes amenazas y acciones intimidatorias por parte de grupos que pretenden tomar las instalaciones de los lotes 95 y 192.

Aclaró que conflictividad que se vive en el circuito petrolero se ha suscitado porque algunas comunidades le reclaman al Estado la atención de demandas sociales vinculadas a servicios públicos básicos que no tienen relación alguna con la actuación de las empresas.

Invocó a deponer las medidas de fuerza y fortalecer los espacios de diálogo entre las comunidades y autoridades del Gobierno, a fin de llegar a acuerdos que contribuyan al desarrollo de la Amazonía y del país. ◉

MEDIANTE MECANISMO OXI

Antamina impulsa obras por S/ 1000 millones



Compañía Minera Antamina

Antamina trabaja con un modelo de desarrollo sostenible buscando la prosperidad de las comunidades.

A octubre del 2020, la empresa minera Antamina cuenta con 56 proyectos adjudicados a través del mecanismo Obras por Impuestos (OxI), que apuntan a impulsar el desarrollo y la competitividad en su ámbito de influencia. Estos representan una inversión de 1043 millones de soles, de los cuales ya han sido ejecutados alrededor de 335 millones de soles.

Del total de convenios, 26 han sido suscritos con entidades del Gobierno nacional (ministerios de Salud, Educación, Agricultura y Vivienda, Construcción y Saneamiento) y representan el 65% de la inversión comprometida. En tanto, con el gobierno regional se han suscrito 4 convenios (14% de la inversión), y con los gobiernos locales, 26 convenios (21% de la inversión).

Sobre el estado de los proyectos, 26 ya han sido concluidos, 8 se encuentran en fase de ejecución y 22 en proceso de elaboración de expediente técnico. Se estima que estos serán ejecutados en los próximos dos años y generarán más de dos millones de jornales.

El portafolio considera 6 proyectos en Salud, entre los que destacan los hospitales de Huari, Huamalíes y Huarmey, que buscan mejorar el acceso a servicios de salud, para beneficiar a más de 200 000 personas. ○

SAVIA PERÚ, CNPC Y GMP

En Talara colaboran con oxígeno medicinal



Petroperú

Petroleras equipan hospital de EsSalud Talara con oxígeno medicinal.

Las empresas petroleras Savia Perú, CNPC y GMP donaron una red de distribución de oxígeno medicinal al Hospital Modular de Talara, administrado por EsSalud para continuar enfrentando los efectos del covid-19.

La red de oxígeno medicinal servirá para atender la totalidad de camas de hospitalización (45), divididas en 30 camas de cuidados básicos para pacientes moderados con covid-19 y 15 camas para pacientes graves, que requieran atención en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI).

El monto de inversión aproximado de la red asciende a más de 250 000 soles. Este monto se suma a los 8 661 294 soles que invirtió Petroperú para el montaje, instalación e implementación del Hospital Modular, el cual se encuentra ubicado en la explanada del Hospital de Apoyo II de EsSalud. ○

ELECTRODUNAS

Instalan planta de oxígeno medicinal en Ica

La empresa de distribución eléctrica Electroodunas contribuyó con la instalación y funcionamiento de la planta de oxígeno medicinal que recientemente fue puesta al servicio de la población en la ciudad de Ica, ante una posible segunda ola del covid-19.

Su aporte consistió en la ejecución de la parte técnica, en la entrega de energía eléctrica para el funcionamiento de la planta y la construcción del contenedor donde se ubica.

Esta planta de oxígeno medi-



Electroodunas

Se preparan ante una eventual segunda ola de covid-19.

nal, que cuenta con una capacidad de 30 m³ por hora, unos 60 balones de oxígeno diarios, fue adquirida como producto del esfuerzo conjunto del empresariado y ciudadanos iqueños, desde agroexportadores, industriales, comerciales de servicios, mypes y medios de comunicación, el Patronato de Ica,

las ONG Entorna y Oasis, en conjunto con la Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica, de la cual Electroodunas es asociada.

Cabe señalar que, si bien la planta estará en la ciudad de Ica, esta podrá ser trasladada a otras provincias de la región que la requieran. ◉

CAMISEA CONTRIBUYÓ A COMBATIR PANDEMIA EN PROVINCIA IQUEÑA

Aportó más de S/ 1,6 millones en Pisco

La provincia de Pisco, una de las más afectadas por el covid -19 en la región Ica, recibió el apoyo de Camisea por más de 1,6 millones de soles para la compra de material de bioseguridad para el personal de salud, medicinas, víveres, equipos médicos para el hospital San Juan Bautista y apoyo logístico en las campañas de tamizaje en diversos centros clínicos, todo lo cual benefició a más de 166 mil vecinos pisqueños desde marzo pasado.

El Consorcio Camisea facilitó la adquisición de equipos para la sala UCI del hospital San Juan de Dios, el más importante de la provincia, incluyendo un desfibr-



Camisea

Desde el inicio de la pandemia se establecieron diversos protocolos para proteger a la comunidad.

lador, un electrocardiógrafo, un aspirador rodable de secreciones, cinco camas clínicas eléctricas, servicio de presión negativa para controlar entrada de bacterias o virus, monitor de cinco parámetros para controlar a pacientes y bombas de infusión.

Gracias a la coordinación con la municipalidad provincial de Pisco y Camisea, se impulsaron campañas de salud y prevención contra la pandemia, las que beneficiaron a cientos de familias. El dinero para estas iniciativas se facilitó gracias al convenio socioambiental y los fondos existentes del compromiso marco. ◉

EN LOS ÚLTIMOS 15 AÑOS HA BENEFICIADO A USUARIOS PERUANOS DEL GAS NATURAL

Camisea generó ahorros por US\$ 100 000 millones

Es el proyecto gasífero más importante del Perú y aporta más del 40% de la energía en todo el país.



Camisea

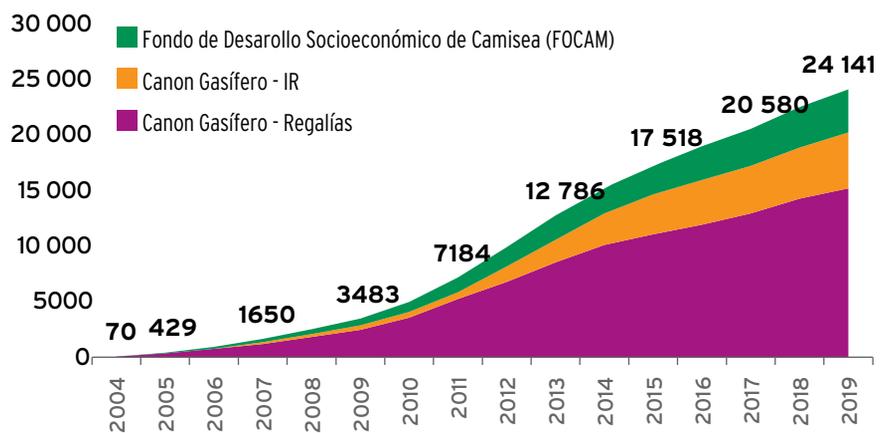
Cada sol contribuido por las industrias extractivas genera tres soles adicionales en la economía peruana.

Más de 100 mil millones de dólares sería el ahorro generado por el uso del gas natural de Camisea entre el 2004 y el 2019 al dejar de usar combustibles más costosos, estima el último informe económico elaborado por la consultora Macroconsult.

El reporte confirma que el cambio de matriz energética producido por el uso del gas natural de Camisea representó un avance importante para el Perú, al reemplazar combustibles más caros que habrían significado un freno para el desarrollo y mayores costos para todas las empresas.

“Ha sido notable el impacto de Camisea en el ahorro de la industria, en las familias en el Perú”, afirma el socio de Macroconsult, Elmer Cuba. Indica que solo en el 2019, el ahorro a valor corriente en

Transferencias a gobiernos regionales y locales (2004-2019)



Fuente: Camisea

el sector residencial fue superior a los 100 millones de dólares.

Según Macroconsult, los usuarios vehiculares, en su mayoría automóviles ligeros, se beneficiaron

desde el 2004 con más de 11 500 millones de dólares en ahorros gracias a la sustitución del diésel por gas natural, combustible que es 57% más económico que la



Camisea

“En acumulado, entre 2004 y el 2019 se exportaron más de 18 000 millones de dólares de gas natural y naftas y, en adición, se dejaron de importar más de 35 000 millones de dólares de diésel, residuales, gasolinas y GLP”.

gasolina y 50% más que el diésel.

Gracias a que el 40% de la energía eléctrica en el Perú se genera en base al gas natural producido por Camisea, es justamente el sector electricidad el más beneficiado: entre el 2004 y 2019 se estiman ahorros a los usuarios por más de

77 000 millones de dólares.

La generación del 40% de la energía en el Perú fue una de las razones fundamentales para que las operaciones de Camisea no se detuvieran desde que se inició la emergencia por covid-19. Esta situación permitió que los beneficios

del gas natural acompañaran a los peruanos en el día a día, tanto en las industrias estratégicas como en las actividades de los transportistas y del hogar.

El informe de Macroconsult también presenta estimaciones del beneficio generado por el uso del gas natural de Camisea en distintos sectores, como en la industria mediana y empresas comerciales, que redujeron costos, entre 2004 y 2019, por 8312 millones de dólares. Los clientes residenciales generaron ahorros por 419 millones de dólares, durante el mismo periodo.

En las grandes industrias, el uso del gas natural permitió el ahorro de 2930 millones de dólares, sobre todo en las áreas de manufactura de cementos y cerámicas en el periodo 2004-2019.

Mayor información en: camiseaesenergia.pe



PERU LNG

Impactos de Camisea

1. EMPLEO

Generó anualmente más de **115 000 empleos**

Por producción:

41 442

Por inversión privada en componentes locales:

19 214

Por inversión pública:

55 228

Nota: Resultados totales de la suma de los impactos directos, indirectos e inducidos, en cada caso.

Fuente: Macroconsult

2. INVERSIÓN PÚBLICA

Se ha invertido en acumulado entre 2009 y 2019 más de 17 000 millones de soles en proyectos de inversión pública.

Inversión pública financiada con:

Impuesto a la Renta por **canon gasífero**

3642

millones de soles

Regalías por **canon gasífero**

10 635

millones de soles

Regalías por **FOCAM**

3337

millones de soles

Nota: Inversión pública corresponde a la adquisición de activos no financieros, según la clasificación presupuestal del MEF.

Fuente: Macroconsult

+ info

→ Camisea contribuyó en acumulado (2004-2019) con más de 33 000 millones de soles al fisco.

→ La suma representa el 26% de los programas de inclusión social y lucha de la pobreza en ese periodo.

→ Solo en 2019, el ahorro a valor corriente en el sector transporte ascendió a más de 700 millones de dólares.

TIENE INVERSIÓN INICIAL DE US\$ 422 MILLONES

Proyecto minero San Gabriel generará empleos en Moquegua



Compañía de Minas Buenaventura

El objetivo es lograr la automatización de la planta y manejarla en remoto desde Lima.

En la etapa de construcción, que se iniciará en abril del 2021, empleará a 2000 personas. Y generará otros 3000 puestos, directos e indirectos, en la fase de operaciones.

El proyecto minero aurífero San Gabriel, perteneciente a Compañía de Minas Buenaventura, tiene una inversión inicial estimada en 422 millones de dólares y a partir de abril del próximo año comenzará a generar empleo en la región Moquegua, con lo cual dinamizará la economía local y regional.

Sobre el tema, el gerente de Proyectos de Compañía de Minas Buenaventura, Renzo Macher, explicó durante su participación en el ciclo “Desayunos Minerenergéticos”, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Pe-

tróleo y Energía (SNMPE), que se espera el fin de la temporada de lluvias en la zona remota de la región Moquegua, donde está ubicado San Gabriel, para iniciar su construcción.

“Nos encontramos en las últimas etapas de la concesión de beneficio, que es el equivalente a la licencia de construcción”, refirió.

San Gabriel será una mina subterránea, cuya vida útil inicial se estima en 10 años, pero que podría proyectarse incluso hasta los 60 años, si los estudios que se realizarán posteriormente resultan favorables.



“La inversión inicial está estimada en 422 millones de dólares y generará 2000 puestos de trabajo directos durante la fase de construcción, y otros 500 durante la fase de operación, los cuales, teniendo en cuenta el efecto del empleo minero, los podemos multiplicar por 6, a 3000 empleos, entre directos e indirectos”, detalló.

El proyecto cuenta con reservas por 10,8 millones de toneladas de mineral, con una ley promedio de 4,7 gramos por tonelada, que totalizan 1 700 000 onzas de oro.

GESTIÓN HÍDRICA

Buenaventura construirá una presa de agua de 760 800 m³, con la finalidad de no impactar las fuentes de agua cercanas al proyecto.

“A lo largo de dos temporadas de lluvia, llenaremos la presa y la usaremos para llenar el sistema. Una vez lleno, se necesitarán cuatro litros por segundo para mantenerlo permanentemente. Además, la presa nos permitirá entregarle agua a la quebrada a razón de diez litros por segundo, con lo cual no se debería sentir el impacto de nuestra presencia”, señaló.



La minera ha contribuido con desayunos escolares, campañas médicas, entre otros aportes.

Precisó que el agua que utilizarán será tratada y recirculada en plantas de agua potable.

GESTIÓN SOCIAL

San Gabriel realiza un trabajo de responsabilidad social compartida con las comunidades campesinas de Oyo Oyo y Corire, en el distrito de Uchuya, provincia de General Sánchez Cerro, Moquegua, con las cuales llegó a un acuerdo para la compra de 2158 hectáreas de terreno, que incluye acuerdos para prestaciones recíprocas.

“Buscamos apoyar el desarrollo de la comunidad en lo que ya es hoy: alpaquera y agrícola. Nuestra unidad minera va a consumir

carne, verduras, frutas y todo lo que produzcan. La idea es que se desarrollen, ya sea como parte de la fuerza laboral de nuestra unidad o como parte de los productores locales de los cuales vamos a demandar”, sostuvo.

El desayuno minero energético contó también con la participación del presidente del Comité de Proveedores de la SNMPE, Alfonso de los Heros, quien resaltó que proyectos como San Gabriel son fundamentales para el crecimiento del país, por su desarrollo económico social y para superar la situación crítica de hoy.

Moderó el evento el gerente del Sector Proveedores y Tecnología de la SNMPE, Luis Felipe Gil. ◉

Compañía de Minas Buenaventura

Compañía de Minas Buenaventura

MANO SOLIDARIA



**SNMPE reconoce
trabajo de empresas
asociadas en favor
de la comunidad.**

Premio al mérito

La SNMPE presenta la relación de los ganadores, en sus respectivas categorías, del Premio Desarrollo Sostenible 2020. **p 15**

Salvando al otorongo

ISA REP impulsa programa para financiar la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas amazónicos. **p 21**

La robot profesora

Kallpa Generación diseña robot que enseñará a escolares de comunidades distantes de Huancavelica. **p 26**

PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2020

SNMPE reconoce a 27 empresas minero energéticas

Por su contribución en la lucha contra el covid-19, por implementar proyectos para reactivar el país y por ejecutar programas de responsabilidad social y ambiental.

Desde el primer momento en que se declaró la emergencia sanitaria por el covid-19, en marzo de este año, las empresas minero energéticas se sumaron al esfuerzo de contribuir con equipos médicos, alimentación, educación y actividades de reactivación económica en todas las regiones del país, afirmó el presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Manuel Fumagalli Drago.

Indicó que las empresas asociadas a la SNMPE continúan cooperando con las autoridades y las comunidades en el reto de reconstruir nuestra nación.

En ese sentido, manifestó que el Premio Desarrollo Sostenible tradicionalmente reconoce los esfuerzos de gestión ambiental y gestión social. En esta decimoquinta edición incorpora



Premio al trabajo permanente que ejecutan las empresas asociadas en sus áreas de influencia.

SNMPE

dos nuevas categorías: Juntos contra el Covid-19 - Sumando Esfuerzos y Reactivación Económica.

Al premio se presentaron 69 proyectos o iniciativas que fueron evaluados por un jurado calificador conformado por diferentes personalidades del sector público, el empresariado, la prensa y la academia.

En la evaluación se consideraron factores como la innovación, sostenibilidad, compromiso con la población y el alineamiento con los objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Finalmente, el 11 de diciembre se reconoció a 27 empresas asociadas que destacaron por ejecutar las mejores prácticas en la lucha contra la pandemia, reactivación económica y productiva, ambientales y sociales.

JUNTOS CONTRA EL COVID - SUMANDO ESFUERZOS

En la categoría Juntos contra el Covid-19 - Sumando Esfuerzos —sector minero—, ganó la empresa Nexa Resources Perú por su proyecto “Monitoreo y vigilancia ciudadana covid-19”. En tanto, Compañía Minera Antamina con el programa “Juntos venceremos al virus” quedó en segundo puesto.

En el sector hidrocarburos, logró el primer puesto PERU LNG, con su proyecto “Leer es estar adelante”. El segundo lugar fue para Repsol, con el programa “Trabajando juntos”.

Y en el sector eléctrico, ganó la empresa ISA REP, a través de su proyecto “Planta de oxígeno medicinal para Chanchamayo”; mientras que el segundo puesto fue para Engie Energía Perú, con el programa “Con la energía le hacemos frente al covid-19”.

JUNTOS CONTRA EL COVID - REACTIVACIÓN ECONÓMICA

En la categoría Juntos contra el Covid-19 - Reactivación Económica —sector minero—, ganó la empresa Anglo American Perú, con su proyecto “Plataforma Quellaveco”; mientras que el segundo lugar lo ocupó Compañía Minera Poderosa, con el programa “Papa resiliente”.

En el sector hidrocarburos, logró el primer puesto Savia Perú, con el proyecto “Protocolo de prevención en desembarcaderos de pesca artesanal”.

Y en el sector eléctrico el primer lugar fue para las empresas Kallpa Generación y Termochilca, que desarrollaron el programa conjunto denominado “Comedores populares”. Y en el segundo puesto se ubicó Red de Energía del Perú, con el proyecto “Todos somos uno”.

En tanto, en el rubro Proveedores triunfó la empresa Sodexo con el proyecto “Innovar para avanzar”.

GESTIÓN AMBIENTAL

En la categoría Gestión Ambiental —sector minero— se registró un empate en el primer puesto, entre Compañía Minera Ares, con el proyecto “Eco Score” y Unión Andina de Cementos, con el programa “Restauración de ecosistemas de lomas con fines de cierre”. En segundo lugar, quedó Compañía Minera Antamina S. A. con el programa “Sensibilización para la conservación del pingüino de Humboldt en Huarney”.

En el sector hidrocarburos, logró el primer lugar Repsol Perú con su proyecto “Restauración ecológica y participativa en plataformas de perforación”. El segundo puesto

fue para Pluspetrol con el programa “Eficiencia energética”.

A su vez, en el sector eléctrico se produjo un empate en el primer puesto entre las empresas Red de Energía del Perú, con su proyecto “Conexión jaguar” y Kallpa Generación, que presentó su programa “Gestión hídrica ambiental en los Andes de Huancavelica. Y el segundo lugar fue para Engie Energía Perú, con el proyecto “Harmony San Martín off grid solar”.

GESTIÓN SOCIAL

En la categoría de Gestión Social - sector minero, el primer puesto fue para Compañía Minera Antamina, con el proyecto “Efecto Áncash”. En segundo lugar, quedó Anglo American Perú, con el programa “Siembra y cosecha de agua”. Por su parte, Minera Yanacocha obtuvo una mención honrosa por proyecto “Museo de Agua y Tierra Interactivo, MAT”.

En el sector hidrocarburos, ganó la empresa Cálidda por el proyecto “Comedores Cálidda”; el segundo lugar fue para PERU LNG, con el programa “Fortalecimiento de capacidades de gestión de la inversión pública en gobiernos locales”. La empresa Petróleos del Perú-Petroperú logró una mención honrosa por su “Proyecto educativo y comunicacional: escolares al aire construyendo ciudadanía”.

En el sector eléctrico, Kallpa Generación ocupó el primer lugar con el proyecto “Fortalecimiento Robot Kipi”; y el segundo puesto también fue para Kallpa Generación con el programa “Comité de monitoreo y vigilancia ciudadana virtual”. Enel Generación Perú calificó para una mención honrosa con su proyecto “Pediús APP (aplicación móvil). ◉

Premio Desarrollo Sostenible 2020

CATEGORÍA GESTIÓN AMBIENTAL



MINERÍA

COMPAÑÍA MINERA ARES	Primer puesto:	“Eco Score”
UNIÓN ANDINA DE CEMENTOS	Primer puesto:	“Restauración de ecosistemas de lomas con fines de cierre”
COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA	Segundo puesto:	“Programa de sensibilización para la conservación del pingüino de Humboldt en Huarmey”

HIDROCARBUROS

REPSOL PERÚ	Primer puesto:	“Restauración ecológica y participativa en plataformas de perforación”
PLUSPETROL	Segundo puesto:	“Proyecto de eficiencia energética”

ELECTRICIDAD

RED DE ENERGÍA DEL PERÚ	Primer puesto:	“Conexión Jaguar”
KALLPA GENERACIÓN	Primer puesto:	“Gestión hídrica ambiental en los Andes de Huancavelica”
ENGIE ENERGÍA PERÚ	Segundo puesto:	“Proyecto Harmony San Martin off grid solar”

CATEGORÍA GESTIÓN SOCIAL



MINERÍA

COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA	Primer puesto:	“Efecto Áncash”
ANGLO AMERICAN PERÚ	Segundo puesto:	“Siembra y cosecha de agua”
MINERA YANACOCHA	Mención honrosa:	“Museo Agua y Tierra Interactivo-MAT”

HIDROCARBUROS

CÁLIDDA	Primer puesto:	“Comedores Cálidda”
PERU LNG	Segundo puesto:	“Fortalecimiento de capacidades de gestión de la inversión pública en gobiernos locales”
PETRÓLEOS DEL PERÚ	Mención honrosa:	Proyecto educativo y comunicacional de Petroperú “Escolares al aire construyendo ciudadanía”.

ELECTRICIDAD

KALLPA GENERACIÓN	Primer puesto:	“Fortalecimiento Robot Kipi”
KALLPA GENERACIÓN	Segundo puesto:	“Comité de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana Virtual”
ENEL GENERACIÓN PERÚ	Mención honrosa:	“Pediis APP (aplicación móvil)”

Premio Desarrollo Sostenible 2020

CATEGORÍA JuntosContraElCovid19. Sumando Esfuerzos



MINERÍA

NEXA RESOURCES PERÚ	Primer puesto:	“Monitoreo y vigilancia ciudadana covid-19”
COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA	Segundo puesto:	“Juntos venceremos al virus”

HIDROCARBUROS

PERU LNG	Primer puesto:	“Leer es estar adelante”
REPSOL	Segundo puesto:	“Trabajando juntos”

ELECTRICIDAD

RED DE ENERGÍA DEL PERÚ	Primer puesto:	“Planta de oxígeno medicinal para Chanchamayo”
ENGIE ENERGÍA PERÚ	Segundo puesto:	“Con la energía le hacemos frente al covid-19”

CATEGORÍA JuntosContraElCovid19. Reactivación



MINERÍA

ANGLO AMERICAN PERÚ	Primer puesto:	“Plataforma Quellaveco”
COMPAÑÍA MINERA PODEROSA	Segundo puesto:	“Papa resiliente”

HIDROCARBUROS

SAVIA PERÚ	Primer puesto:	“Protocolo de prevención en desembarcaderos de pesca artesanal”
------------	----------------	-----------------------------------------------------------------

ELECTRICIDAD

KALLPA GENERACIÓN Y TERMOCHILCA	Primer puesto:	“Comedores populares”
RED DE ENERGÍA DEL PERÚ	Segundo puesto:	“Todos somos uno”

PROVEEDORES

SODEXO	Primer puesto:	“Innovar para avanzar”
--------	----------------	------------------------

CATEGORÍA 
GESTIÓN AMBIENTAL



HOCHSCHILD APLICA INNOVADORES ESTÁNDARES EN LA INDUSTRIA

Minería con excelencia ambiental

Herramienta ECO Score fortalece cultura ambiental de los colaboradores y hace uso eficiente de los recursos.



Reducir, en menos de dos años, en 50% el consumo de agua por persona y en 48% la generación de residuos sólidos domésticos es una muestra del compromiso ambiental que ha asumido Hochschild, en favor de sus trabajadores y de toda la industria que puede adoptar estos nuevos estándares ambientales.

Para conseguir estos objetivos, la minera diseñó una herramienta innovadora: ECO Score, que expresa numéricamente el ejercicio ambiental de la compañía, tomando en consideración indicadores estratégicos de desempeño. La herramienta fue diseñada internamente y difundida entre los colaboradores en el 2017. Desde entonces, el ECO Score ha impulsado a toda la fuerza laboral hacia un propósito ambiental común: contribuir a un futuro sostenible actuando siempre con responsabilidad y excelencia ambiental.

En el 2019, como resultado de su implementación se redujo el consumo de agua por persona en casi 50%, equivalente a un ahorro de 400 millones de botellas de agua de 625 ml. Asimismo, se redujo en 48% la generación de residuos sólidos domésticos, equivalente a más

de 1,5 millones de kilogramos. Además, los residuos industriales comercializados aumentaron en 60%, en comparación con el 2018.

El ECO Score aborda los desafíos globales ambientales de mayor importancia, como la escasez de agua y la degradación ambiental. Como resultado, el ratio de observaciones por inspección, a cargo de la autoridad ambiental fiscalizadora (OEFA) en las unidades mineras de la compañía, ha disminuido en 52%.

Su implementación ha fortalecido la cultura ambiental en los colaboradores y ha generado ahorros significativos por la reducción de la huella ambiental, el uso eficiente de recursos y la minimización de riesgos. Además, ha fortalecido

la imagen institucional frente a las autoridades, comunidades y las diferentes partes interesadas.

El ECO Score es una herramienta que puede adoptar cualquier industria sin costo alguno. Algunas empresas vienen aplicando esta herramienta en sus operaciones. ◦

**Hochschild
tiene un
excelente
puntaje
ambiental
corporativo:
5,8 de 6.**



PROYECTO DE UNACEM RECUPERA SU SUELO, FAUNA Y FLORA

Lomas verdes y restauradas

Investigación demuestra que pueden ejecutarse planes de cierre de minas en un ecosistema de lomas.



En un terreno hostil, empinado, cubierto de rocas y sin los necesarios nutrientes para las plantas, se ha logrado restaurar e iniciar un proceso de recuperación del Ecosistema Frágil Lomas de Pachacámac, ubicado en el distrito de Lurín, provincia de Lima demostrando que, mediante una metodología con base científica, es posible restaurar zonas intervenidas por actividades extractivas en este tipo de territorios.

El proyecto de investigación, único dentro de un ecosistema de lomas con actividad minera, se inició en el 2018 y continuará hasta el 2021 con la fase de monitoreo. En esta área se emplaza la concesión minera Cristina, de 860 hectáreas, operada por Unión Andina de Cementos (Unacem). Ahí se extrae piedra caliza como materia prima para la producción de clinker y cemento.

La investigación tuvo como objetivo principal la determina-

ción de metodologías de restauración más exitosa para iniciar la recuperación de lomas dentro del componente minero Depósito de Desmonte 500 (DD500). En este trabajo, participó como aliada la población aledaña a la cantera, donde la mujer tuvo un rol importante y muy activo.

El primer paso fue realizar un diagnóstico de la biodiversidad del área, así como el establecimiento

del ecosistema de referencia, para establecer las especies de lomas claves y plantear diferentes tipos de tratamiento, a fin de propagar o proliferar las especies nativas de lomas, in situ.

Como resultados del proyecto, se ha logrado la restauración de cinco hectáreas de lomas en un componente minero; se ha obtenido información técnica y económica para determinar y planificar los costos futuros que implica un cierre de minas de los proyectos mineros emplazados en estas zonas, conocer la metodología más exitosa de restauración de ecosistema de lomas y garantizar la sostenibilidad de este hábitat.

Unacem ha demostrado que, mediante un enfoque de sostenibilidad, con participación conjunta de la comunidad, es posible compatibilizar una actividad extractiva con la conservación de un ecosistema frágil, como son las lomas. ◉

El proyecto generó trabajo a pobladores de comunidades Cucuya, Cardal, Nigritillo y El Manzano.

CON APOYO DE REPSOL PERÚ SE REVEGETARON ÁREAS INTERVENIDAS AL 100%

Alianza ecológica

Mediante enfoque de valor compartido Estado, empresa y comunidades rehabilitaron terreno en la selva.

El proceso registró cero incidentes de trabajo y cero conflictos.



Ha resultado positivo restaurar las áreas intervenidas durante la fase de exploración, por parte de Repsol Exploración Perú, Sucursal del Perú, gracias al esfuerzo concertado que impulsaron las comunidades, la empresa y el Estado para rehabilitar 8,37 hectáreas de terreno.

Las actividades de exploración en el lote 57, a cargo de Repsol, culminaron en el 2017. Luego desarrollaron el Plan de Abandono Total (PAT), que incluyó el dismantelamiento y la restauración ecológica de las plataformas Mapi LX y Mashira GX.

El área comprendida se encuentra en el territorio de la comunidad nativa Tsoroja y parte del área de amortiguamiento de la Reserva Comunal Asháninka, un área natural protegida por el Estado. Perteneció a la jurisdicción del distrito de Río Tambo, provincia de Satipo, en la región Junín.

Se decidió restaurar con enfoque

de valor compartido. Así, se celebró un convenio con el ejecutor del contrato de administración de la Reserva Comunal Asháninka (Eco-Asháninka), una organización sin fines de lucro formada por 22 comunidades nativas dedicadas a la conservación de esta reserva, en conjunto con el Servicio de Áreas Naturales Protegidas del Perú (SERNANP).

El convenio incluyó la producción de especies nativas para la reforestación de las dos plataformas, el empleo de mano de obra local de las comunidades nativas y la aplicación del conocimiento ancestral para la restauración ecológica. Se incluyó también la reforestación de los plantones y el

mantenimiento de la revegetación hasta recuperar la trayectoria de sucesión del bosque.

La revegetación se realizó durante los meses de noviembre y diciembre del 2019. Se limpió el terreno y se mejoraron las estructuras del suelo. Luego se plantaron 12 197 plantones de 28 especies, entre ambas plataformas, empleando a 17 personas de cinco comunidades.

Se ha logrado reforestar el 100% de ambas plataformas. Durante el 2020 se realizó el mantenimiento de la reforestación y se obtuvieron los primeros indicadores de éxito: se alcanzó un porcentaje de supervivencia del 96% para Mapi LX y 87,9% para Mashira GX. ◉

ISA REP IMPULSA EL PROGRAMA "CONEXIÓN JAGUAR" EN EL PAÍS

Salvando al otorongo

Empresa eléctrica desarrolla propuesta innovadora para financiar la conservación de la biodiversidad y los ecosistemas.

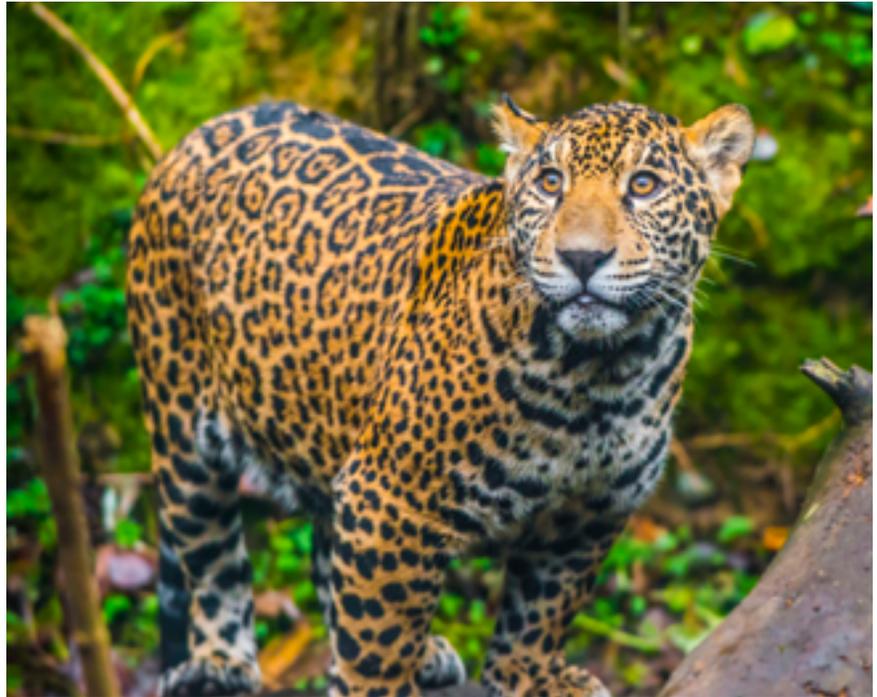


En los bosques de la Amazonía que rodean la comunidad asháninka de San Miguel de Chambira, ubicada a 13 horas de Pucallpa navegando por los ríos Ucayali y Tamaya, surge la acción solidaria que busca preservar al jaguar u otorongo, un importante felino que aporta a la conservación de los hábitats naturales.

En las instituciones educativas que se encuentran en esta y otras comunidades de la zona, se ha desplegado una campaña de concientización y sensibilización para revalorar a este felino americano amenazado por el ser humano.

Esta iniciativa es uno de los proyectos que ha implementado ISA REP como parte del programa "Conexión Jaguar" en alianza con Panthera y South Pole, líderes en la conservación de felinos y en el mercado voluntario de bonos de carbono, respectivamente.

Asimismo, en conjunto con Bio-red se protege 61 000 hectáreas de bosques en Ucayali, contribu-



yendo a la reducción de 205 000 toneladas de CO₂. También desde el 2007, ISA REP desarrolla otro proyecto de conservación de 143 928 hectáreas en la Concesión de Conservación del Alto Huayabamba en la región San Martín.

El programa "Conexión Jaguar" brinda apoyo técnico y económico a los mejores proyectos de recuperación y preservación de bosques, para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), mediante la emisión de bonos de carbono certificados internacionalmente.

Estos proyectos se convierten en oportunidades de negocio verde autosostenible e incrementan los sumideros de carbono en el Perú y en los países en que el grupo ISA tiene presencia; asimismo, contribuyen con el progreso de las

comunidades, las organizaciones sociales y se alínean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como la conservación de la biodiversidad (ODS-15), la mitigación del cambio climático (ODS-13), el desarrollo de las comunidades rurales (ODS-1) y la conectividad de los hábitats naturales del jaguar en Latinoamérica (ODS-15).

Los proyectos apoyados por el programa obtienen ingresos por la comercialización de bonos, que se pueden reinvertir en actividades de conservación o en beneficios para la comunidad. Así, "Conexión Jaguar" tiene un componente educativo y de sensibilización en las poblaciones amazónicas, pues se tratan temas como la importancia del jaguar y la biodiversidad, el cambio climático y los mercados de carbono.. ◦

KALLPA GENERACIÓN CONTRIBUYE CON LA BUENA GESTIÓN DEL AGUA

Riego tecnificado en los Andes

Iniciativa ha mejorado productividad, rentabilidad y sostenibilidad del agro en comunidad huancavelicana.

Se entregaron los materiales de riego y se capacitó a beneficiarios.



Deficiencias en los sistemas de riego y suelos erosionados eran parte de las limitaciones que se presentaban en la comunidad campesina de Andaymarca (sectores de Santa Clara, Cochacc

y Salviapampa), distrito de Andaymarca, provincia de Tayacaja, Huancavelica, que impedían a los comuneros mejorar su producción agrícola y su calidad de vida.

En ese panorama, Kallpa Generación, a cargo de la operación de la Central Hidroeléctrica Cerro del Águila, implementó un proyecto de desarrollo sostenible en esta comunidad, ubicada en su área de influencia.

El proyecto, que se inició en el 2019, tuvo el objetivo de mejorar el uso eficiente de agua, desde la captación, conducción, distribución y aplicación en parcelas agrícolas de estos tres sectores de la comunidad campesina. Otro objetivo es contribuir e incrementar la biodiversidad y mejorar la calidad de vida de

los pobladores de la zona, por medio del aprovisionamiento de agua de calidad y cantidad, y disminuir la erosión de suelos considerando su conservación a través del uso de aspersores artesanales de bajo costo.

Esta alianza estratégica, empresa privada y comunidad, ha logrado resultados como dotar de agua de riego a estos tres sectores, con lo que se cubre un 60% de los terrenos secos y se aprovecha su potencial agrícola.

Se instaló, asimismo, 19,5 kilómetros de línea de conducción y distribución de agua con tubería. Se instalaron los sistemas de riego tecnificado incrementando la diversidad de cultivos y la seguridad alimentaria de 230 familias, lo que garantiza el desarrollo de sus plantones de frutales y cultivos de panllevar.

Por esta iniciativa, 85 hectáreas de la comunidad han iniciado la recuperación de suelos erosionados, a través del uso de aspersores artesanales de bajo costo y convencionales.

Asimismo, 97 familias vienen ampliando su área de cultivo, a fin de mejorar sus ingresos económicos, a través de la fruticultura, como el palto para los mercados locales, nacionales y de exportación. El proyecto logró integrar y organizar a las familias y comuneros mediante faenas comunales, incluyendo el valioso aporte de las mujeres. ◉



CATEGORÍA 
GESTIÓN SOCIAL



PROGRAMA DE ANTAMINA EN HUARI BENEFICIA A MÁS DE 5000 ESCOLARES

Innovación educativa en marcha

“Efecto Áncash” contribuye a mejorar el sistema educativo involucrando a docentes, alumnos y comunidad.



Numerosas empresas, como la Compañía Minera Antamina, están contribuyendo a mejorar el sistema educativo en los sitios más alejados del país. Por ejemplo, en el centro poblado de Pichiu San Pedro, distrito de San Marcos, provincia de Huari, en Áncash, el escolar de primero de secundaria Rómulo Mogollón y sus siete hermanos reciben una educación de calidad que les permitirá tener mejores oportunidades para enfrentarse a la vida.

Desde el 2017, Antamina desarrolla el programa “Efecto Áncash”, en un esfuerzo por transformar estructuralmente la educación en cinco distritos de la UGEL Huari, vecinos al yacimiento minero. Un año antes, de las 20 UGEL de Áncash, Huari ocupaba el puesto 17 en la Evaluación Censal de Estudiantes. En el 2020 se han logrado todas las metas propuestas.

“Efecto Áncash” trazó cuatro líneas programáticas para incrementar la calidad educativa, pero también el liderazgo colectivo, en busca de cambios sostenibles. En el “Programa de Liderazgo”, participan jóvenes profesionales formados en metodologías de enseñanza innovadora para desempeñarse como docentes.

El programa “Qué Maestro”

se enfoca en desarrollar competencias de pedagogía y liderazgo en directores y docentes, mientras que el programa “Formador de Formadores” es un piloto de línea formativa para mejorar la educación apoyada en competencias y en el aprendizaje basado en proyectos.

Por último, “El Ecosistema Educativo” construye una agenda entre actores del territorio en favor de la educación. Gracias a esta red, el proyecto ha seguido fortaleciendo capacidades durante la coyuntura del covid-19, facilitando así la transición a la educación remota.

En tres años, las habilidades cognitivas de los alumnos crecieron sostenidamente. En la prueba inicial 2017, el 90% alcanzaba

niveles entre “previo al inicio” e “inicio”, y ninguno lograba niveles satisfactorios. En el 2019, la misma evaluación evidenció la reducción de las brechas educativas a 30%, mientras que el 9% alcanzó niveles satisfactorios y el 5% superó las expectativas. Al 2020, el programa ha impactado en 54 colegios, 5631 estudiantes y 98 docentes. ◉

Más de 100 docentes y directores se capacitaron en el programa “Qué Maestro”.



CÁLIDDA LLEVA GAS NATURAL A COMEDORES POPULARES

Rica sazón a fuego limpio

Programa capacita a mujeres en nutrición y emprendimiento. Beneficia a 830 comedores y más de 71 000 comensales.

875 toneladas de CO₂ dejaron de emitir los comedores populares (2010-2019).



Cada día, Ivonne Pacheco se levanta temprano y, junto a sus compañeras, compra lo necesario para elaborar platillos deliciosos y nutritivos, que luego servirán a las decenas de comensales que concurren a uno de los comedores populares ubicados en Lima.

Antes cocinaban con leña y kerosene, lo cual era perjudicial para su salud, hasta que la empresa Cálidda les instaló en forma gratuita la red de conexión al gas natural en su local. Ahora cocinan sus alimentos con un combustible más económico que les ha permitido ahorrar para enriquecer su menú y, además, mejorar la infraestructura del comedor.

Desde el inicio de sus operaciones, en el 2004, Cálidda se trazó la meta de llevar el gas natural a todas las familias de Lima. En el

2010, creó el programa “Comedores Cálidda”, para mejorar la calidad de vida de las mujeres líderes que trabajan en los comedores populares de su área de influencia, así como de sus comensales.

El programa contempla la instalación de gas natural de manera gratuita. Así como capacitaciones sobre nutrición, seguridad e higiene alimentaria, segregación de residuos sólidos, salud, emprendimiento y liderazgo. También involucra a los colaboradores bajo el voluntariado corporativo para contribuir a la mejora de la infraestructura de los comedores.

A la fecha, “Comedores Cálidda” beneficia a más de 830 comedores populares en 21 distritos de Lima y Callao y a 71 000 comensales que acuden a diario a estos centros comunitarios. Asimismo, desde el

2012 ha venido capacitando a 4100 líderes de estos centros en empoderamiento, reducción de la anemia y formación de proyectos.

El programa busca, además, medir la huella de carbono de los comedores y cómo se reduce con el cambio de matriz energética. En el 2019, se identificó que las emisiones que se evitaron por el consumo de gas natural en dichos locales equivalen a 73 000 árboles que capturan CO₂ por un año.

Este año, dada la coyuntura, el programa entregó implementos de bioseguridad necesarios a 770 comedores para mantenerlos como espacios seguros y libres de covid-19.

Asimismo, conectó con GN a más de 20 comedores para seguir generando progreso y calidad de vida. ◉

KALLPA GENERACIÓN PROMUEVE ACCESO A LA EDUCACIÓN

Niña robot habla dos idiomas

Enseñará en quechua y castellano a escolares ubicados en comunidades distantes de Huancavelica.

321 estudiantes de primaria se educarán con "Kipi".



Los estudiantes de primero a cuarto de primaria de los distritos de Andaymarca, Surcobamba y Colcabamba, provincia de Tayacaja, región Huancavelica, cuentan con una compa-

ñera tecnológica que los ayuda con sus aprendizajes, en el contexto de gran dificultad que atraviesan los pueblos alejados para acceder a la educación remota.

"Kipi, la niña robot del VRAEM" fue creada por el profesor Walter Velásquez Godoy, docente de Ciencia y Tecnología de la I. E. Santiago Antúnez de Mayolo de Colcabamba para impartir sesiones de aprendizaje. La robot narra cuentos, recita poemas y canta gracias a los audiolibros que tiene instalados; puede desplazarse, jugar con los niños e interactuar didácticamente. En cada visita, "Kipi" despierta la atención de

los más pequeños. Su curiosidad se convierte en asombro al escucharla hablar con su voz metálica.

El docente viene visitando comunidades alejadas de dichos distritos; se traslada en un vehículo alquilado e incluso en mula. Su objetivo es desarrollar el seguimiento y las actividades de enseñanza a 30 alumnos que no tienen acceso a internet y no pueden recibir clases virtuales.

La empresa Kallpa decidió apostar por el proyecto del profesor Velásquez a través de inversión social para financiar la mejora tecnológica y pedagógica de "Kipi" y, una vez finalizado, reproducir siete prototipos "Kipi versión 2" para entregarla a los estudiantes de las comunidades del área de influencia de la Central Hidroeléctrica Cerro del Águila, a quienes ayudarán en temas de comprensión lectora y motivación emocional.

La nueva versión de "Kipi" incluirá una mejora del software con sistema de inteligencia artificial que cumplirá órdenes del interlocutor sin necesidad de un control remoto, presentará 500 temas de información entre sonidos y textos en quechua y español.

Además, se elaborarán diez módulos que formarán un "kipi-libro" con un bloque de cuentos regionales, canciones, rimas, adivinanzas, poemas, preguntas y respuestas, mensajes, etc., en castellano y en quechua. ◉



CATEGORÍA
Juntos contra el covid
SUMANDO ESFUERZOS



NEXA RESOURCES Y POBLACIÓN PREVIENEN PROPAGACIÓN DEL VIRUS

Máxima seguridad

En 14 comunidades de Pasco y Chíncha se capacitó a pobladores y se establecieron anillos de seguridad para evitar contagios.



Los vecinos del centro poblado San Juan de Milpo, en la región Pasco, recibieron con temor e incertidumbre las noticias sobre la llegada del covid-19 al país. En su legítimo interés de cuidar la vida y la salud de los suyos, restringieron el acceso a su territorio como una forma de evitar la propagación del virus.

Frente a ello, y a un comportamiento similar en otras comunidades de su zona de influencia, Nexa Resources recogió la preocupación de sus vecinos y diseñó un Programa de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana para prevenir, en la medida de lo posible, la transmisión de la enfermedad, mediante la formación de monitores - líderes comunales - y la implementación de protocolos de salud y seguridad que garanticen buenos resultados de manera inmediata.

Así, con acciones dirigidas a

organizar, sensibilizar y capacitar, se implementó el programa en el que se formó y empoderó a 60 monitores para las 14 comunidades atendidas, en la provincia de Pasco y en la provincia de Chíncha, región Ica.

Estas personas fueron capacitadas con información proporcionada por el Gobierno y por los principales organismos internacionales; asimismo, según orientación de especialistas sociales, de salud y del área legal para asesorarlas en torno a las disposiciones y restricciones durante el estado de emergencia.

Además, se establecieron puntos

de triaje y anillos de protección alrededor de las comunidades para supervisar los accesos a dichos territorios, mediante el control de temperatura, sintomatología y oxigenación. Adicionalmente, se implementó un camión fumigador que recorrió las comunidades vecinas desinfectando las calles y lugares de mayor afluencia de público. Gracias al monitoreo, se consiguió detectar de forma temprana casos posibles y confirmados, los cuales fueron derivados a los centros de salud más cercanos.

Las 14 comunidades beneficiadas fueron San Juan de Milpo, Lloclla, San Miguel, Santa Rosa de Pitic, La Candelaria, La Quinoa, 30 de Agosto, San Isidro de Yanapampa, San Ramón de Yanapampa, Malauchaca, Cajamarquill y Tíclacayán (Pasco); Chavín y Valle de Topará (Chíncha). ◦

6800 personas se benefician con el proyecto.

PERU LNG FOMENTA EDUCACIÓN DE CALIDAD EN AYACUCHO Y HUANCAMELICA

Escolares con oportunidades

En la emergencia sanitaria, el programa “Leer es Estar Adelante” se impartió por radio y celular a niños.

Más de 300 escolares escucharon los espacios radiales.



El rostro inocente de la niña Nélica Quispe del sexto grado de primaria abriga esperanza a más de 4000 m s. n. m. Su escuela rodeada de cerros andinos se ubica en la comunidad de Lillinta, en el distrito de Pilpichaca, provincia de Huaytará, Huancavelica. “Mi sueño es estudiar odontología para atender a la gente de mi comunidad que muchas veces se queja de dolor de muelas”, dice la escolar.

En estas comunidades alejadas, PERU LNG implementa el programa “Leer es Estar Adelante”, diseñado y desarrollado por el Instituto de Estudios Peruanos para la Fundación BBVA-Perú. Se ejecuta desde el 2014 en las regiones de Ayacucho (provincias Huamanga y La Mar) y Huancavelica (provincia Huaytará), con óptimos resultados.

Su objetivo es mejorar los niveles de comprensión de lectura en estudiantes de tercero, cuarto, quinto y sexto grado de escuelas primarias

públicas, a partir de la dotación de cuadernos de trabajo, la formación en servicio de los docentes y la medición de aprendizajes; siguiendo los lineamientos del Ministerio de Educación y de acuerdo con el Currículo Nacional.

En el 2016 solo el 26% de estudiantes comprendía y respondía preguntas complejas con temas abstractos, al 2019 este porcentaje se incrementó a 62%.

Este año, la situación sanitaria y las medidas dispuestas por el Gobierno, obligaron a replantear las actividades del programa. Se distribuyó, en coordinación con los directores de las escuelas beneficiarias, libros para los estudiantes y su uso fue monitoreado por mensajes

de WhatsApp y por programas radiales que se contrataron para emitir actividades de aprendizaje, cuidado del ambiente y mensajes de prevención contra la covid-19.

Cuatro estaciones de radio de las localidades de Huaytará, La Mar y Huamanga transmitieron 17 espacios radiales de 30 minutos de duración, que fueron escuchados por estudiantes y docentes de 24 instituciones educativas.

Se distribuyeron en total 891 cuadernos de trabajo para estudiantes y 84 guías pedagógicas para docentes. Este proyecto, acorde con sus valores, hace posible que PERU LNG siga trabajando con respeto y centrada siempre en la comunidad. ◉

ISA REP, EMPRESA Y SOCIEDAD CIVIL TRABAJARON UNIDAS

¡Juntos, sí se pudo!

En plena pandemia y en alianza con la vicaría de San Ramón, se adquirió una planta de oxígeno para el hospital de La Merced.



Eran meses en que los casos de covid-19 aumentaban y faltaba oxígeno medicinal en los centros de salud de la provincia de Chanchamayo, en la región Junín. Frente a esta situación, la vicaría de San Ramón decidió liderar una campaña para adquirir una planta de oxígeno con apoyo de las empresas que tienen operaciones en la zona, las municipalidades distritales y la sociedad civil.

Una de ellas, ISA REP, se sumó a la campaña solidaria. Ya se había encargado el desarrollo de la planta al Departamento de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y a otra empresa privada.

Se recibieron las donaciones de las empresas y se realizaban diversas actividades para obtener los fondos necesarios para sufragar el costo de la planta. Todos colaboraron: municipalidades, comerciantes

y toda la sociedad civil; es decir, se generó una alianza multiactor para financiarla.

Su construcción tomó cuatro

La planta asegurará oxígeno para 400 personas en un año.

semanas aproximadamente, y luego fue trasladada por vía terrestre hasta La Merced, con apoyo de las Fuerzas Armadas, para su entrega formal. El 20 de setiembre, se inauguró la planta instalada en el hospital Julio César Demarini Caro, de La Merced.

Abastece 48 balones de 10 m³ al día. Ayudará al tratamiento y recuperación de los pacientes con dificultades respiratorias, internados en este hospital. ◉

CATEGORÍA 
Juntos contra el covid
REACTIVACIÓN



QUELLAVECO REFORZÓ SU CONTRIBUCIÓN EN LA CRISIS SANITARIA

Siempre un aliado estratégico

Se ha constituido en un socio esencial, sin sustituir el rol del Estado, para el desarrollo sostenible de Moquegua.

El programa “La vacuna eres tú” ha atendido a 23 000 personas.



Como parte de su política de creación de valor sostenible entre sus empresas y las comunidades de su entorno, Anglo American diseñó y desarrolló la “Plataforma Quellaveco para la reactivación económica de Moquegua ante la pandemia del covid-19”, con dos componentes: económico y de salud.

El primero impulsó la recuperación económica de agricultores, empresas y trabajadores moqueguanos que no tenían acceso al crédito financiero. El segundo desplegó el programa “La vacuna eres tú” e implementó campañas médicas y de sensibilización ante la emergencia en los distritos de Moquegua, Ilo, Carumas, Samegua y Torata. Además, se proporcionaron equipos e insumos médicos a las instituciones de salud y canastas de alimentos, implementos agrícolas, educativos y de abrigo para familias vulnerables.

Entre las metas logradas se tiene

el impulso a la actividad agrícola mediante el acceso a créditos con tasas competitivas avalados por el Fondo AgroQuellaveco. El índice de morosidad es cero. Al respecto, se debe resaltar que fue una respuesta de los agricultores a la confianza depositada en ellos. Anteriormente, la mayoría no podían acceder a créditos por la falta de oferta y créditos altos.

Se ha generado una plataforma que facilita el incremento de la contratación local de mano de obra calificada y no calificada en Anglo American que ejecuta el proyecto Quellaveco. A la fecha se ha logrado la contratación del 94% de mano de obra local no calificada y el 31% de mano de obra local calificada mediante la plataforma digital MiPostulación.

También se ha creado un espacio

virtual de promoción de compras locales de los contratistas de Anglo American. A la fecha, el 100% de las compras y más del 90% de empresas locales que trabajan con la empresa han sido registradas en el Portal del Empresario Moqueguano de libre acceso al empresario. Se han adjudicado contratos por tres millones de dólares a empresas locales desde la creación de la plataforma.

Asimismo, junto con Produce se brindó a los empresarios de la región asesoría personalizada para acceder a los beneficios financieros otorgados durante la pandemia.

En el componente salud se atendió a la población con información oportuna sobre los cuidados y protocolos para enfrentar el covid-19, y se contribuyó a fortalecer la respuesta regional frente a la pandemia. ◉

SAVIA PERÚ IMPLEMENTÓ PROTOCOLOS SANITARIOS EN TALARA

Desembarcaderos libres de virus

Proyecto se ejecutó con el objetivo de mitigar el contagio del covid-19 en las actividades de pesca artesanal.



Durante la pandemia, la empresa Savia Perú implementó protocolos de prevención para garantizar que las actividades de captura y desembarque de productos hidrobiológicos se desarrollaran en adecuadas condiciones sanitarias en los desembarcaderos pesqueros artesanales (DPA) de Lobitos, Cabo Blanco, El Ñuro y Los Órganos, en la provincia de Talara, Piura.

Se brindó orientación y capacitación a los pescadores para la implementación de medidas preventivas frente a la expansión del covid-19, también se apoyó la adecuación de las instalaciones y espacios públicos en los cuatro DPA y se proporcionaron materiales y equipos necesarios (lavaderos, termómetros digitales, oxímetros, mascarillas, jabón líquido y desinfectantes).

Asimismo, se proporcionaron pruebas rápidas a pescadores arte-

sanales y a la población en general por el periodo de dos meses.

El proyecto benefició a más de 1100 pescadores artesanales pertenecientes a estos cuatro gremios de pescadores de Talara. Ellos fueron capacitados respecto de las medidas de prevención del virus, con el fin de evitar su propagación.

Se cumplieron los procedimientos para la detección de casos de covid-19 al ingreso de cada desembarcadero (toma de temperatura, llenado de formularios, medición de saturación de oxígeno) y se

usaron correctamente los equipos de protección personal.

Se programaron, asimismo, jornadas de sensibilización y reforzamiento dirigido a los trabajadores del desembarcadero, gremio de pescadores, comerciantes mayoristas, estibadores y otros involucrados en la cadena de pesca artesanal.

El proyecto contempló la creación y capacitación de un comité covid en cada DPA, los cuales se están encargando de la implementación del protocolo. El plan sanitario fue presentado a las autoridades municipales de los distritos involucrados y autoridades de salud para su conocimiento y aprobación.

El proyecto logró que los cuatro desembarcaderos siguieran operando de manera satisfactoria. Los pescadores artesanales y sus familias pudieron continuar realizando su principal actividad económica. ◉

Se instaló un puesto de control y vigilancia al ingreso de cada DPA.

KALLPA GENERACIÓN Y TERMOCHILCA IMPULSAN REACTIVACIÓN DE COMEDORES

A comer seguro y saludable

En alianza con Fibraforte y un centro de salud capacitaron a mujeres líderes y mejoraron infraestructura de locales

Más de 400 personas al día reciben menús saludables.



Mediante la alianza conjunta de Kallpa Generación, Termochilca, Industrias Fibraforte y el Centro Materno Infantil “Nuestra Señora de la Asunción” del distrito de Chilca se logró apoyar a los comedores populares de los asentamientos hu-

manos 15 de Enero, San José, Papa León XXIII, y de los ubicados en Las Salinas y en Chilca Pueblo, provincia de Cañete, región Lima, en su proceso de reactivación.

El objetivo fue fortalecer las capacidades de respuesta de las mujeres líderes de los comedores populares del distrito de Chilca ante la covid-19 y su capacidad de adaptación a situaciones de crisis por medio de la capacitación y sensibilización digital en temas relacionados con la salud, salubridad, seguridad alimentaria y nutrición.

El proyecto se enfocó en la reactivación de los comedores populares, en dos etapas. La primera consistió en el soporte y la capacitación de las socias de los comedores en la implementación de protocolos

de seguridad, empoderamiento de las líderes de los comedores, dotación de implementos de seguridad y productos de limpieza y desinfección. En esta etapa se entregó capital semilla para la autogestión de los comedores.

La segunda etapa mejoró la infraestructura de los comedores para contar con un mejor acceso al servicio de agua y a instalaciones de calidad.

Desde la implementación del programa a la fecha, se ha logrado constituir alianzas estratégicas empresariales en Chilca y con instituciones del Estado que se encuentran en la zona. Además, se ha capacitado a 20 socias líderes de los principales comedores de Chilca, lo cual ha dado como resultado la ausencia de quejas o contagios de comensales beneficiarios del programa.

También se ha logrado que 10 comedores beneficiarios mantengan estándares de limpieza y desinfección acorde con las indicaciones del Ministerio de Salud y del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social. Para Kallpa Generación y Termochilca es una satisfacción que ahora se tenga abastecimiento de agua segura e instalaciones adecuadas. Asimismo, el 100 % de las socias han adoptado medidas de bioseguridad para la prevención del covid-19 durante la preparación de los alimentos y su entrega a los comensales. ◉



SODEXO APLICÓ NOVEDOSO SISTEMA LOGÍSTICO EN MOQUEGUA

Innovación con gestión social

Proyecto facilitó el proceso de compras de bienes y servicios, y benefició a proveedores locales durante la emergencia sanitaria.



Ante la situación de crisis sanitaria que generó la desmovilización en el proyecto Quellaveco, Sodexo Perú inició, en la región Moquegua, un proceso acelerado de homologación de proveedores locales, en diversas categorías de bienes y servicios, con el fin de contribuir al crecimiento y desarrollo de estos proveedores.

El proyecto desarrollado por Sodexo logró implementar y acompañar un plan estratégico de gestión social para los productores de las comunidades que forman parte de la zona de influencia de los grupos de interés de la empresa.

Así, se debió innovar y ser flexibles para avanzar y cumplir la meta de sacar adelante la homologación de más de 20 proveedores locales en el menor tiempo posible y dar continuidad a los negocios y emprendimientos que pudieron salir perjudicados por el contexto de la emergencia.

El proyecto fortaleció capacidades en los productores respecto del cumplimiento de estándares de calidad del servicio o producto ofertado. El proyecto, además, asistió técnicamente a los proveedores locales para que logren lanzar estándares de producción y calidad que les permitan viabilizar su acceso y

articulación a mercados más competitivos; y promovió la creación de alianzas estratégicas con organizaciones públicas o privadas.

Entre los logros alcanzados entre mayo y octubre de este año, se encuentra la homologación a proveedores locales en menos de 45 días; entre ellos, tres del rubro de transportes, tres de lavandería y 13 de frutas y verduras. En el periodo mencionado, fueron adquiridos más de 385 000 kilos de frutas y verduras.

En el semestre mayo-octubre, se realizaron adquisiciones superiores a los dos millones de soles, lo cual benefició a más de 50 familias relacionadas con la proveeduría local,

y se ha proyectado realizar adquisiciones por 20 millones de soles en los próximos dos años de contrato.

La participación de los proveedores y la constante comunicación permitieron tener información de campo directa para evaluar riesgos, prevenir situaciones inesperadas y proponer mejores alternativas de solución. ◉

50% de los emprendimientos homologados son dirigidos por mujeres.



HALLAZGO DE CÁLIDDA REVALORIZA HISTORIA DE LIMA PREHISPÁNICA

Presentan a La Dama de El Sauce



Cálidda

Wayaw vivió hace 600 años en la quebrada de Lurigancho. Era una mujer de unos 20 años, medía 1,48 metros y era un personaje de prestigio en su época, bajo el curacazgo de Ruricancho, en tiempos de dominio inca.

Sus restos estuvieron envueltos en paños textiles, a modo de fardo funerario, rodeado de hojas de diversas plantas, una vasija fragmentada con la representación de un loro, dos ollas de cerámica, un cuenco de calabaza, prendedores de plata, un brazalete de spondylus y un bolso con ovillos de hilo confirmaría que la labor de esta dama era el tejido. Todo estaba dentro de una cámara funeraria de más de un metro de profundidad, cuyo contorno estaba demarcado por una hilera de rocas.

La tumba de Wayaw, bautizada como La Dama de El Sauce, fue hallada por la empresa Cálidda en

el 2018, durante la instalación de redes de gas natural en el asentamiento humano Santa Rosa de El Sauce, en el distrito limeño de San Juan de Lurigancho.

“En Cálidda desarrollamos estrategias para dar a conocer la historia que nos cuenta la evidencia arqueológica hallada debajo de las pistas y veredas de la ciudad. Ese es el compromiso que tenemos con la comunidad. Cuidamos lo nuestro y lo ponemos en valor trabajando con conciencia social”, expresó la directora de Sostenibilidad y Reputación de Cálidda, Luciana Caravedo.

RECONSTRUCCIÓN FACIAL

Tras el hallazgo de los restos, los investigadores de Cálidda dieron el siguiente paso y, con innovadoras técnicas y tecnología de vanguardia, reconstruyeron digitalmente en 3D el rostro de Wayaw,



Cálidda

En San Juan de Lurigancho se descubrieron los vestigios de la joven inca.

La Dama de El Sauce.

“Es la primera vez que se desarrolla en Lima un proyecto multidisciplinario para darle rostro a una mujer que vivió hace más de 600 años en Lima”, manifestó la coordinadora y líder del área de Patrimonio Cultural de Cálidda, Cecilia Camargo.

Precisó que todos los trabajos implicados en este hallazgo se realizaron en coordinación con el Ministerio de Cultura. ◉

WOMEN IN MINING

Eva Arias: inspiradora de la minería global

La past president de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Eva Arias de Sologuren, fue incluida entre las “100 mujeres inspiradoras de la minería global 2020” #WIM100, en una publicación elaborada por la organización internacional Women In Mining.

Arias es una de las pioneras de la minería en el Perú y actualmente es presidenta del Directorio de Compañía Minera Poderosa.



SNMPE

“La minería enciende una luz que permite que las personas que nos acogen sean visibles para la región y el país. Tiene la magia de transformar, para mejor, la dinámica económica y social de las personas que nos acogen”, manifestó Eva Arias en el informe de WIM.

La publicación, que se realiza en forma bienal, muestra la historia viva de mujeres que trabajan en la minería y destacan la riqueza del talento femenino dentro de la industria minera global, celebra sus contribuciones a la industria e identifica modelos por seguir para las generaciones futuras. ◉

POR SU GESTIÓN AMBIENTAL

Minam distingue a Hochschild Mining

La empresa Hochschild Mining obtuvo el diploma “Huella de Carbono Nivel 1”, reconocimiento otorgado por el Ministerio del Ambiente (Minam) tras realizar la medición de las emisiones de gases de efecto invernadero en sus operaciones, en el 2019.

Cabe señalar que la Huella de Carbono Perú es una herramienta que permite reconocer el esfuerzo de las organizaciones públicas y privadas por reducir sus emisio-



Hochschild

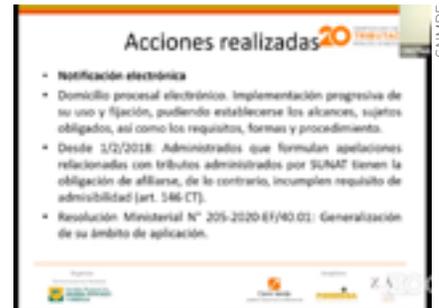
nes de gases de efecto invernadero, mediante la medición de emisiones y el reporte de las acciones para reducirlas o neutralizarlas.

Para que una empresa minera obtenga el primer nivel, la organización calcula su huella de carbono; para el segundo, además del cálculo de la huella, la verifi-

ca con una entidad acreditada en NTP ISO 14064; para el tercero, se debe evidenciar una reducción de emisiones en términos absolutos o relativos; para el cuarto, debe adquirir créditos de carbono para neutralizar las emisiones de CO₂eq calculadas en la huella de carbono. ◉

SNMPE ORGANIZÓ SIMPOSIUM ESPECIALIZADO

20 años de análisis y debate tributario



En la reunión virtual se trataron diversos temas de actualidad tributaria.

Tributarios de la SNMPE, Fernando Zuzunaga, y el superintendente de la Sunat, Enrique Vera, quienes disertaron sobre cómo mejorar los niveles de confianza entre la administración y el administrado, a través del impulso de mecanismos preventivos y alternativos de solución de controversias.

En adelante, se desarrolló con tres bloques temáticos: Digitalización de la Controversia Tributaria, Exportación de Minerales: Coherencia entre los Regímenes Aduanero y Tributario, así como Tratamiento de Intangibles. ◉

La realización del 20 Simposium de Tributación Minero Energética marca un hito para la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), afirmó el presidente del gremio, Manuel Fumagalli.

“Son dos décadas en las que contamos con un espacio de diálogo, intercambio de conocimientos, debate, planteamiento de problemas y búsqueda de soluciones entre los actores del quehacer nacional tributario”, manifestó durante la inauguración del evento, el 24 de noviembre.

El líder gremial resaltó que las actividades minero energéticas han adquirido aún más relevancia en el actual contexto de pandemia, en busca de la tan necesaria recuperación económica del país, de la cual es un motor fundamental.

DATO

→ El simposium contó con el auspicio de **Compañía Minera Poderosa, Sociedad Minera Cerro Verde, y Zuzunaga, Assereto & Zegarra Abogados.**

→ Las actividades de los tres días del evento están disponibles en la **página de Facebook de la SNMPE.**

EVENTO VIRTUAL

El simposium se desarrolló del 24 al 26 de noviembre de modo virtual, a través de las plataformas Zoom y Facebook.

Se inició con un diálogo entre el presidente del Comité de Asuntos

ANGLO AMERICAN

Fortalecen la identidad cultural moqueguana

Como parte del programa #CasaQuellaveco, que impulsa Anglo American Perú, se vienen realizando charlas informativas virtuales, con la finalidad de fortalecer la identidad cultural en Moquegua.

Así, recientemente se llevó a cabo la charla “Personajes ilustres de Moquegua en la Independencia”, con motivo del aniversario 479 de la región.

Posteriormente, el 23 de noviembre, se desarrolló la conferencia virtual “Domingo Nieto, el soldado de la República”, a cargo de la historiadora Carmen Mc Evoy.

Como complemento de las actividades por el aniversario de la región, Anglo American Perú realizó, el 27 de noviembre, la premiación del Concurso escolar “Juan Vélez de Córdova: Primer Precursor de la Independencia”, actividad realizada en alianza con la Gerencia Regional de Educación y Dirección Desconcentrada de Cultura.

Finalmente, se prevé la presentación del libro por los cien años del Club Social Moquegua y la implementación de la Biblioteca Bicentenario de la Dirección Regional del Archivo de Moquegua. ◉



Quellaveco

SNMPE Y PWC

Disertan sobre prevención de fraudes

El 16 de noviembre, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) desarrolló el webinar “Prevención de fraudes en época de crisis”, en conjunto con la consultora PwC, a través de la plataforma Zoom.

La finalidad del evento fue analizar el impacto de la pandemia por covid-19, así como otras situaciones de crisis, en la generación de riesgos de fraude en las empresas.

La actividad contó con la participación de la socia de Advisory y líder de Servicios de Gobierno

Corporativo, Riesgo y Cumplimiento/Forenses en PwC Perú, Nancy Yong, y del gerente senior de Servicios de Gobierno Corporativo, Riesgo y Cumplimiento/Forenses en la misma firma, Armando Briceño.

La moderación estuvo a cargo del

gerente de Administración y Finanzas del gremio, Ángel Murillo.

Para la SNMPE, brindar información sobre esta serie de temas de interés es parte de sus estrategias, a fin de contribuir y compartir buenas prácticas entre los participantes. ◉

PwC

SNMPE Y KPMG

Analizan encuesta global CIO Survey 2020

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), en conjunto con la consultora KPMG, organizó el webinar “Comentarios de encuesta global CIO Survey 2020”, el 19 de noviembre último, a través de la plataforma Zoom.

La encuesta, realizada por KPMG y la consultora Harvey Nash, presenta temas de inversión tecnológica, liderazgo digital e impactos del covid-19 en el uso de la tecnología.



La presentación de los resultados, así como el análisis y recomendaciones, estuvo a cargo del socio de Advisory de KPMG en el Perú, José Luis Najarro.

Najarro es ingeniero industrial y cuenta con más de 26 años de experiencia en consultoría, con énfasis

en empresas del sector petrolero, energético, financiero, consumo masivo y telecomunicaciones.

En tanto, la moderación estuvo a cargo de la vicepresidenta del Comité de Contabilidad y Auditoría de la SNMPE, Lina Vingerhoets Vilca. ◉

SNMPE

PERÚ 2021

Dialogan sobre gestión ambiental minera

La especialista ambiental del Sector Minero de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, Lesly Zamora, participó en el ciclo de conferencias “Dialoguemos Empresarial”, organizado por la asociación Perú 2021, en la cual se abordaron las acciones climáticas responsables en el sector minero.

Desarrollado el 12 de noviembre, a través de la plataforma GoToWebinar, el espacio forma



parte de la Mesa de Acción Climática liderada por el Ministerio del Ambiente y busca generar un espacio de conexión permanente para impulsar la acción climática en el sector privado peruano.

Junto a Zamora, participaron en la actividad la vicepresidenta de Asuntos Corporativos de So-

iedad Minera Cerro Verde, Julia Torreblanca; el gerente de Asuntos Corporativos de Minsur, Gonzalo Quijandría; la jefa de Gestión Ambiental de Compañía Minera Poderosa, Yvonne Lomparte; la jefa de Seguridad y Aspectos Ambientales de Osinergmin, Milagro Malpartida. ◉

Hochschild

SOUTHERN PERU

Taller de capacitación para agropecuarios

Una decena de productores agropecuarios del distrito de Torata, región Moquegua, fueron capacitados en técnicas de inseminación artificial en vacunos, como parte del Programa de Capacitación en Técnicas y Manejo de animales, que promueve Casa Nuestra, de Southern Peru.

Mediante dos talleres teóricos y prácticos, los productores de los anexos de Torata Alta, Sabaya, Coplay, Yacango y Mollesaja recibieron capacitación durante dos días. Se les enseñó a identificar y manejar los equipos y materiales de inseminación artificial.

Esta es la primera capacitación que se realiza con un grupo de productores; no obstante, los veterinarios de Casa Nuestra vienen instruyendo a los criadores desde que comenzó el programa. El aprendizaje se realiza en sus propios predios, mediante la aplicación de inyectables.

Luego del taller de inseminación de vacunos, se incidirá en la capacitación sobre métodos adecuados de desinfección de galpones de cuyes y, posteriormente, manejo de ovinos.

Asimismo, se iniciaron las campañas de dosificación (desparasitación) de mascotas, tanto en Torata, como en el anexo de Yacango. ◉

.....



Southern Peru

YANACOCHA

Instalarán nuevos sistemas de riego



Electroperu

.....

Con una inversión de 318 000 soles por parte de Los Andes de Cajamarca y Minera Yanacocha, se mejorará el servicio de agua a nivel parcelario con sistema de riego tecnificado para beneficiar a grupos de gestión empresarial de los canales de riego Atunmayo, El Chunque, San José del Río Grande y Yanacocha Llagamarca (Cajamarca).

Con ese fin, se entregó el terreno para la elaboración de cuatro estudios de preinversión e inversión en cuanto a expediente técnico.

Con este proyecto, se irrigarán más de 230 hectáreas de terreno y se beneficiará a 498 familias, quienes podrán mejorar la productividad de varias zonas agrícolas en los distritos de Los Baños del Inca y Cajamarca.

El presidente de ronda del caserío San José, Teófilo Castrejón Flores, dijo que se necesitaban estos proyectos para mejorar sus actividades agropecuarias. “Agradecemos a todas las organizaciones, en especial a Yanacocha”, expresó.

Cabe precisar que la empresa consultora iniciará el trabajo de constitución de los cuatro grupos de gestión empresarial y entregará los estudios técnicos en un plazo de 198 días. ◉

PETROPERÚ

Promueven cuidado de la salud



Petroperú

.....

Petroperú, en alianza con la Dirección de Pueblos Indígenas u Originarios del Ministerio de Salud, la Dirección Regional de Salud de Loreto y la Universidad Peruana Unión, dio inicio al “Programa de Intervenciones con Agentes de Salud en Primera Infancia y Familia: PATA DAKÚ (Familia Feliz)”, el cual busca optimizar el tratamiento y realizar cambios en el cuidado de la salud de los menores, evitando poner en riesgo el bienestar y la salud de la población.

El programa promueve prácticas saludables en autoridades y familias de comunidades de las provincias del Dátem del Marañón y Alto Amazonas, poniendo énfasis en el cuidado de la salud, así como en orientar a las madres sobre nutrición por medio de capacitaciones y sensibilización de los líderes comunales. El programa beneficia a los pobladores de Nueva Santa Rosa, Sinchi Roca, Chapis, Félix Flores, Nuevo Jerusalén y Saramiriza. ◉

43 comunidades nativas se beneficiarán con el programa.

.....

FENIX

Aprendizaje lúdico desde casa



FENIX

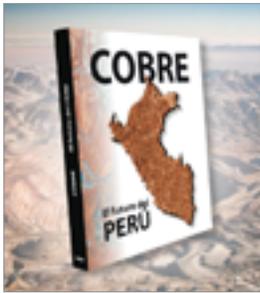
.....

Desde el 2018, Fenix implementa, en alianza con World Vision Perú, el proyecto “Jugar para Aprender” en la institución educativa 20960 Las Salinas, en el distrito de Chilca, a fin de contribuir al logro de aprendizajes de niñas y niños de nivel primaria, mediante estrategias lúdicas y participativas.

En este sentido, se han implementado estrategias de animación para la lectura y las matemáticas divertidas, así como para el fortalecimiento de la convivencia y el desarrollo socioemocional.

Ante el contexto actual de educación a distancia, el proyecto se desarrolla a través de videoconferencias y llamadas virtuales a los docentes, padres de familia y alumnos participantes. Como parte de la estrategia, se dotó a los docentes con tablets y se los capacitó sobre estrategias lúdicas que les permitan elaborar sesiones de enseñanza-aprendizaje virtual. ◉

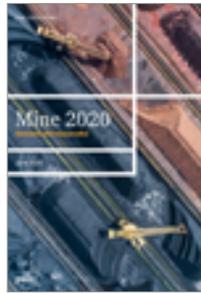
SNMPE-Centroinformacion@snmpe.org.pe



COBRE: EL FUTURO DEL PERÚ

Páginas: 371

Documento editado por el Centro de Investigaciones de Minería, Ambiente y Desarrollo (Cimade). Presenta información sobre la importancia del cobre, para el Perú, para el mundo y para el futuro, así como aspectos importantes, como la competencia con Chile por el posicionamiento como país productor de la región. También muestra las realidades de China y Australia, países productores del metal rojo.



MINE 2020

Páginas: 40

Publicación de la consultora PwC que analiza cómo la pandemia ha impactado en las 40 compañías mineras más grandes del mundo. Sostiene que estas, en su mayoría, están sorteando casi ilesas la tempestad y con una mejor performance que otros sectores; un escenario cuya dificultad se asemeja al de la Segunda Guerra Mundial y la crisis financiera del 2009. Muchos gobiernos ven en la minería el pilar para la recuperación económica.



100 INSPIRATIONAL WOMEN IN MINING

Páginas: 146

Publicación bienal elaborada por Women In Mining, que muestra la historia de mujeres que trabajan en la minería. Destaca la riqueza del talento femenino dentro de la industria minera, celebra sus contribuciones e identifica modelos para las generaciones futuras. A través de sus historias, nos muestran cómo han perseverado frente a la adversidad y encontrado soluciones a los desafíos.

MUNDO ONLINE



CERRO VERDE

<https://www.cerroverde.pe/>

Cerro Verde es uno de los productores de cobre más importantes del Perú. Produce el 21% del metal rojo del país, además del 44% del molibdeno. Tiene un impacto del 31% en el PBI arequipeño y genera empleo para el 17,3% de la PEA ocupada de la región. Con su aporte, contribuye a que Arequipa sea la segunda región con más crecimiento.



PODEROSA

<http://www.poderosa.com.pe/>

Poderosa es una empresa minera aurífera ubicada en el distrito y provincia de Pataz, a una altura que va entre los 1250 y 3000 m s. n. m. en la región La Libertad. Está integrada por más de 3500 personas, entre contratistas y personal de planilla, comprometidas con una minería responsable para que la actividad continúe generando desarrollo en el país.