

EDITORIAL >

Hora de unión y
consensos

[Leer más](#)

ACTUALIDAD >

Cajamarca, el futuro
minero

[Leer más](#)

SOSTENIBILIDAD >

Gestionar el cambio
climático: una prioridad

[Leer más](#)

INFORME >

Los pendientes en la transmisión de energía eléctrica

Las líneas de transmisión del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) se han expandido continuamente desde el 2011. Sin embargo, tienen que fortalecerse aún más, pero una serie de obstáculos lo impide. El plazo límite para que los proyectos de transmisión que se necesitan estén operativos, advierten los expertos, es el 2026.

HISTORIA Y NECESIDAD

En la más reciente edición de Perú Energía Norte Digital 2021, evento que reunió a profesionales y expertos de los sectores Electricidad e Hidrocarburos, se recordó que hace seis años, en el norte del Perú, se registraron algunos apagones. Siendo una zona que requiere ocasionalmente de energía eléctrica proveniente de generadores de otras zonas del país, no contaba con capacidad suficiente de transporte para que la energía llegue: bastaba que una línea saliera de servicio para generar un corte de luz. Sin embargo, estos eventos fueron disminuyendo a medida que la red de transmisión se fue robusteciendo. Esto, bajo la planificación del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES).





INFORME >

Juan Carlos Novoa, gerente del Sector Eléctrico de la Sociedad Nacional de Minería, Energía y Petróleo (SNMPE), compara la transmisión con una carretera en la que el número de vehículos es la energía y los carriles en los que estos se trasladan es el nivel de tensión eléctrica que soportan las líneas de transmisión. “¿Qué pasa cuando la demanda crece y no tienes cómo atenderla? Creas congestión. Esa es la importancia de las líneas de transmisión”, explica.

“Si no se construye ninguna central más de generación, el sistema en el 2026 se quedará sin reserva eficiente y tendría que empezar a usar diésel”.



Desde el 2006, cuando el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) aprobó el primer Plan Transitorio de Transmisión, se han aprobado seis de estos planes. Ellos establecen los proyectos necesarios para contar con un robusto sistema de transmisión troncal de electricidad, lo que permite mantener y mejorar la calidad, fiabilidad y seguridad del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) para los próximos años. Sin embargo, no todos ellos han sido ejecutados en los plazos requeridos.

[Leer informe extendido](#)

¿CÓMO MARCHA LA EJECUCIÓN DE LOS PLANES DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA?

De acuerdo con el estudio "Esquema para la mejora en la implementación de nueva infraestructura de transmisión eléctrica", los seis planes elaborados en los últimos 15 años, tenían un 74% de avance promedio y restaba ejecutar inversiones por US\$ 892 millones.

Planes de Transmisión	Porcentaje de ejecución	Inversión prevista (US\$ millones)	Inversión ejecutada (US\$ millones)
2006-2008 (PT-0)	100%	1,308	1,308
2011-2020 (PT-1)	0%	701	0
2013-2022 (PT-2)	99%	708	700.92
2015-2024 (PT-3)	77%	581	447.37
2017-2026 (PT-4)	65%	95	61.75
2019-2028 (PT-5)	79%	83	65.57
Totales		3,476	2,584

Proyectos pendientes más importantes

- Línea 220 kV Machu Picchu-Quencoro-Onocora-Tintaya (354 km)
 - Línea 220 kV Moyobamba-Iquitos (596 km)
- Enlace 500 kV Mantaro-Nueva Yanango-Carapongo
 - Enlace 500 kV Nueva Yanango-Nueva Huánuco
 - Línea 220 kV Tintaya-Azángaro
 - Línea 138 kV Aguaytía-Pucallpa.
- Enlace 500 kV La Niña-Piura
 - Enlace 220 kV Pariñas-Nueva Tumbes
 - Enlace 220 kV Tingo María-Aguaytía.



Director: Pablo de la Flor / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Jannine Delgado / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



ACTUALIDAD >

Cajamarca, el futuro minero

La inversión minera creció notablemente en la última década y su futuro estaría en Cajamarca, por su prometedora cartera de proyectos.

En los últimos 10 años, según el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), la inversión minera ascendió a US\$ 59,340 millones y se incrementó considerablemente a un ritmo anual promedio de 7.1%. Pero, recién a partir del 2017 reaparece Cajamarca, con el inicio de la construcción de Ampliación Shahuindo (fase II).

Ya en el último trimestre del 2019, Yanacocha –la principal productora de oro del país- anunció el inicio de la fase operativa de su proyecto Quecher Main, de Newmont Goldcorp, que busca extender la vida útil de la mina hasta el 2027, y de Yanacocha Sulfuros, que espera su primera producción de cobre para 2025. Sin embargo, este es recién el comienzo.

Cajamarca tiene potencial para aportar un millón de toneladas más de cobre al año a la producción total del país. Lo harán posible cuatro proyectos de gran dimensión de cobre, pero que aún no tienen fecha definida: Michiquillay, Galeno, La Granja y Conga. Estos proyectos, sumados a Yanacocha Sulfuros, suman US\$ 17,900 millones en inversiones, según el MINEM.

[Leer más](#)

CARTERA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN MINERA EN CAJAMARCA

Proyecto minero	Principales metales	Inversión (US\$ millones)	Empresa	Avance
Yanacocha Sulfuros	Cu, Au	2,100	Minera Yanacocha	Factibilidad
Conga	Au, Cu	4,800	Minera Yanacocha	Factibilidad
El Galeno	Cu, Au, Ag, Mb	3,500	Lumina Copper	Prefactibilidad
La Granja	Cu	5,000	Río Tinto	Prefactibilidad
Michiquillay	Cu	2,500	Southern Perú	Prefactibilidad

Fuente: MINEM, Cartera de proyectos de construcción de mina 2020.

EDITORIAL >



Sociedad Nacional de
MINERÍA PETRÓLEO
Y ENERGÍA

Hora de unión y consensos

El reciente proceso electoral ha marcado la polarización y la división del país en dos extremos que debe terminar, porque los peruanos que hoy vivimos bajo una grave crisis sanitaria y económica provocada por la pandemia de COVID-19, no podemos seguir enfrentados entre sí cuando tenemos el gran reto de reconstruir al Perú.

Ha llegado la hora de la unión y la reconciliación, la misma que tiene que ser liderada por la clase política y acompañada por toda la ciudadanía sin distinción alguna, pues se requiere acabar con la incertidumbre y fortalecer la gobernabilidad y la institucionalidad.

Más allá del resultado de las elecciones, no hay tiempo que perder en la tarea de controlar la pandemia y reactivar la economía nacional. Quien tome las riendas del país a partir del próximo 28 de julio, Bicentenario de la Independencia, tiene que actuar con decisión para forjar consensos, sanar heridas e impulsar la recuperación productiva, aprovechando las altas cotizaciones de nuestras exportaciones mineras.

La próxima administración gubernamental debe tener muy en claro que en el Perú debe prevalecer el Estado de Derecho, las leyes y el principio de autoridad, así como el respeto a los compromisos asumidos. Bajo estos parámetros esenciales en todo país democrático deberá emprender las reformas que permitan cerrar las brechas sociales y de infraestructura. Tenemos que sobreponernos a la terrible lógica de la polarización y superar nuestras diferencias para juntos construir el país próspero, justo y democrático que todos los peruanos anhelamos.





ACTUALIDAD >

Moquegua lidera ranking de inversión minera

Moquegua se ubicó como la región que más inversión minera captó en el primer cuatrimestre del año 2021, al registrar US\$ 366 millones como producto de las obras de construcción del proyecto Quellaveco, que lleva adelante el consorcio Anglo American-Mitsubishi, informó la SNMPE.

No obstante, las inversiones mineras en Moquegua mostraron una reducción de 15.2% entre enero y abril con relación a

similar periodo del 2020, cuando se reportaron US\$ 431.8 millones.

Por su parte, Ica se situó como la segunda región del país con mayor inversión minera, por US\$ 149.8 millones entre enero y abril, 15.8% menos respecto a igual periodo del 2020. En esta región, se viene construyendo la última fase del proyecto Mina Justa, por parte de la empresa Marcobre.

En la tercera ubicación, se encuentra Áncash con inversiones por US\$ 135.2 millones, destinados a operaciones mineras de la región, en especial a Antamina. En tanto, al cierre del primer cuatrimestre del 2021, Junín se situó en el cuarto puesto, con una inversión de US\$ 108.9 millones; mientras que Apurímac alcanzó la quinta ubicación con US\$ 76.3 millones.

El gremio dio a conocer que en el periodo enero-abril las inversiones mineras en el Perú alcanzaron US\$ 1,298 millones, 1.2% menos con relación al primer cuatrimestre del 2020.



El auge de los metales

Hace un año, el sector minero se disponía a reabrir sus operaciones gradualmente, tras la primera cuarentena y haber sido declarado como un rubro esencial. Hoy, las cifras de producción muestran registros positivos y ya se evidencia una recuperación: con la excepción del oro, que en el acumulado



enero-abril cayó en 7% frente al 2020, creció la producción de todos los metales a nivel acumulado. Y a doble dígito, según el *Boletín Estadístico Mensual de Minería* de la SNMPE.

[Leer más](#)

AGENDA >

■ WEBINAR: CHILE Y PERÚ: JUNTOS POR UNA MINERÍA 4.0

Fecha: 23 de junio
Hora: 10:00 am.
Modalidad: Virtual
Organiza: Fundación Chile
Inscripciones: <https://bit.ly/35tZXos>

■ CONFERENCIA: EL FUTURO DE PODEROSA ENCUENTROS EMPRESARIALES 2021

Fecha: 30 de junio
Hora: 9:00 am.
Modalidad: Virtual
Organiza: Instituto de Ingenieros de Minas del Perú y Compañía Minera Poderosa.
Inscripciones: <https://bit.ly/3valY64>



El (ahora no tan) secreto para promover la equidad en la minería y en el país

Verónica Valderrama

Vicepresidenta de la Región Las Américas de Gold Fields



Verónica Valderrama, vicepresidenta de la Región Las Américas de Gold Fields, es una de las líderes más reconocidas del sector minero. Psicóloga por la Unife y especialista en Liderazgo Estratégico, Inteligencia Emocional y Coaching, lleva una trayectoria de casi 12 años en Recursos Humanos en el sector minero, los que se suman a su experiencia de 17 años en el sector aerocomercial. **Desde Adentro** conversó con ella, tras haber sido distinguida con la “Orden del Trabajo” del Ministerio de Trabajo, por promover la educación, el empleo, la lucha contra la discriminación, el hostigamiento sexual, la equidad de género, la diversidad y la inclusión. La condecoración le fue entregada por el Presidente de la República, Francisco Sagasti.

¿Cuál es el motivación del trabajo que ha realizado?

En agosto cumpliré 12 años trabajando en Gold Fields. Desde que empecé a trabajar aquí encontré una organización abierta con todo lo relacionado a las personas, lo cual, para mí en Recursos Humanos era música para mis oídos. Podía plantear ideas no solo para el Perú, sino también pensadas en toda la corporación. Gold Fields, al ser una empresa sudafricana, tiene líderes que han superado el apartheid y que promueven la igualdad, la equidad, la diversidad y la no violencia. Y estimulan eso en todos sus trabajadores alrededor del mundo.

El éxito de una organización tiene que ver con sus líderes...

Nosotros creemos que no hay una receta perfecta, pero sí creemos firmemente en el respeto, el trato

justo, las oportunidades, la innovación y la creatividad. Mientras más variado y diverso sea el ambiente laboral, es mejor. Siempre tratamos de buscar que un grupo esté conformado por gente que piensa igual porque todo es más fácil, pero justamente con una discusión abierta y más plural, el producto es muchísimo más rico.

¿Cómo recibió la noticia de la condecoración con la “Orden del Trabajo”?

Cuando me llamaron y me dijeron que la iba a recibir y el por qué, inmediatamente, pensé en Gold Fields, porque definitivamente si no estuviera en una empresa que me apoya y que se alinea a mi propósito de vida, no hubiera sido posible. Sin el equipo de trabajo con el que he ido desarrollando todos estos temas, no hubiera logrado nada.

¿Qué iniciativas han desarrollado en Gold Fields?

Se han hecho muchísimas cosas. Internamente, trabajamos planes de sensibilización sobre la



ENTREVISTA >

diversidad y la equidad de género. Antes, cometíamos muchas fallas, incluso desde el lenguaje, cuando sacábamos un anuncio para reclutar gente. No nos dábamos cuenta de todos los paradigmas que había detrás. También implementamos un campamento inclusivo, con áreas que permiten a las mujeres poder sentirse seguras y cómodas, y nos dedicamos 100% a mantener ambientes tolerancia cero a la violencia. Asimismo, formamos un equipo motor conformado por distintas áreas y por colaboradores de distintos niveles para impulsar este objetivo en diversos frentes de gestión. Adicionalmente, se hizo un trabajo exhaustivo en la sensibilización de nuestros líderes mediante talleres de *mentoring* y de sesgos inconscientes, entre otros temas relevantes. Creamos políticas diversas e inclusivas, no solo dirigidas a los 250 compañeros que trabajan en nuestras minas, sino también a los 1,800 contratistas que tenemos. Implementar estas iniciativas en empresas terceras fue todo un reto.

¿En qué consistió el trabajo con las empresas externas?

En revisar sus políticas, ver sus valores y sus motivaciones. No solamente enfocarnos en los resultados que nos ofrecían, sino pensar en que trabajamos con personas, pensar en cómo ganarnos su confianza. Trabajamos en temas culturales, de cercanía, de confianza y de cocreación. Fue un arduo trabajo.

Pero su trabajo también se ha concentrado en otros ámbitos

Realizamos conferencias y reuniones con estudiantes universitarios para aconsejarles cuál es el mejor camino para cumplir con sus metas. Muchas chicas estudian carreras de ciencias, pero en el camino quedan frustradas por frases como “no vas a poder llegar a tener una posición alta” o “la minería es para los hombres”, entre otras. Trabajamos con jóvenes para hacerles ver que sí pueden lograrlo. Desarrollamos talleres de mentoría también con algunas ONG, tenemos a WIM (Women in Mining), a los Amautas, diversas entidades donde hay gente joven para promover el desarrollo y el talento en el sector minero. Asimismo, apoyamos a



En minería, el 7% de la población son mujeres. **En Gold Fields logramos que el 22% de nuestra fuerza laboral esté integrada por ellas**



instituciones como WAAIME, que busca desarrollar a los futuros líderes del sector a través de becas para jóvenes de escasos recursos.

¿En algún momento enfrentaron barreras o prejuicios en esta labor?

Desde el inicio hubo varias barreras. Queríamos que el lenguaje sea un poco más inclusivo. Nos dimos cuenta que hay un tema de formación importante que trabajar. Desde muy pequeñas, a las mujeres se nos educó con que no podemos hacer algunas cosas; sin embargo, el hombre sí puede. Es difícil romper ese esquema mental. Hubo mucha resistencia; incluso con las propias mujeres, porque nosotras mismas estamos educadas así. Por ello, era importante hacer los talleres de sesgos, una comunicación constante con casos reales para que la sensibilización cale y todos se comprometan con este objetivo.

En general, estamos en un sector asociado al machismo donde existen muchos paradigmas y retos que enfrentar, y donde las oportunidades para las mujeres han sido bajas; el 7% de la población en minería son mujeres. No obstante, en Gold Fields, logramos que el 22% de nuestra fuerza laboral sea integrada por mujeres.

¿Qué trabajos vienen realizando en este momento?

Somos parte de una comunidad llamada *Pride Connection*, una comunidad constituida por muchas empresas que promueven el respeto a los derechos de la comunidad LGBT+, creando conexiones, fomentando el respeto a las personas y apoyando su desarrollo profesional. Al trabajar con ellos, rompemos uno de los mayores paradigmas, siendo la minería un sector tan masculino y machista.

[Leer entrevista extendida](#)



SOSTENIBILIDAD >



La sostenibilidad es prioridad para el sector minero energético

El Ministerio del Ambiente (MINAM) y la Cooperación Alemana, mediante la agencia GIZ, desarrollaron dos talleres de capacitación sobre cambio climático dirigido a los asociados de la SNMPE. En ellos destacaron, entre otros temas, que el Perú necesitaría de una inversión de US\$ 93 mil millones para ser carbono neutral hacia el 2050 y que, al menos tres de cada cuatro organizaciones locales ven a la sostenibilidad como un tema de alta prioridad.

Las sesiones se realizaron el 27 de mayo y el 3 de junio, con el objetivo de generar y fortalecer las capacidades de los asistentes e identificar brechas

de conocimiento sobre la gestión del cambio climático, lo que contribuirá con la implementación de las políticas sobre cambio climático trazadas por el gremio minero energético, así como avanzar en la sensibilización respecto a la carbono neutralidad.

En el [primer taller](#) se revisaron conceptos, el marco internacional del cambio climático y se habló sobre medidas de adaptación y mitigación. En el segundo taller se trató sobre el sistema de monitoreo para las medidas de adaptación y mitigación de GEI, y de las herramientas del MINAM a disposición del sector público y privado, como es el caso de la herramienta Huella de Carbono Perú.

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

■ **Brussy Jesús Cepero Luna** fue nombrado gerente general de Enel Distribución Perú a partir del 1 de junio. Sucede en el cargo a Simone Botton.

■ **Alex Moreno** asumió el puesto de gerente de ventas de soluciones para minería de BASF Chile y Perú.

■ La Junta General de Accionistas de Bear Creek Mining Corporation nombró a **Alfredo Bullard** como director para el periodo 2021-2022.

■ **Mario Arróspide Medina** fue designado como director de Hidrandina.



PIQUEO GREMIAL >

Poderosa dona planta de oxígeno para Hospital Regional de Trujillo

La minera Poderosa donó una planta generadora de oxígeno medicinal de alta pureza valorizada en más de S/ 600 mil al Hospital Regional de Trujillo, en La Libertad. La planta está equipada con un sistema de llenado de balones y un compresor de oxígeno que hará posible la recarga de hasta 20 cilindros de 10 m³ al día.



PetroPerú impulsa producción sostenible de cacao y macambo en Loreto

PetroPerú implementará IUSU, proyecto productivo sostenible de los cultivos de cacao y macambo en la comunidad de Nuevo Milagro, en Loreto. El aporte promoverá la cadena de valor de ambos cultivos vía la transferencias de tecnología y una mayor producción.

Anglo American capacita a más de 460 moqueguanos

Anglo American entregó certificados de participación a 464 pobladores de Moquegua por culminar con éxito el Programa “Fortaleciendo Capacidades”. Esta iniciativa contribuye a mejorar la empleabilidad de trabajadores locales. La capacitación estuvo a cargo de profesionales de Tecsup y CISold.

Pluspetrol cede a MINEDU cuentos sobre etnias Yine y Matsigenka

Pluspetrol cedió al Ministerio de Educación el uso de la colección de cuentos *Lenguas Legendarias: El libro de nuestra selva* en el Día de las Lenguas Originarias. La colección pone en valor la cultura amazónica del Cusco y el habla de las etnias Yine y Matsigenka. La iniciativa beneficiará a más de un millón de escolares y docentes.





PIQUEO GREMIAL >

Antamina celebró Día Mundial del Medio Ambiente protegiendo a los pingüinos de Humboldt

Antamina celebró el Día Mundial del Medio Ambiente con el anuncio de un proyecto para la protección de los pingüinos de Humboldt en Huarmey, Lima. El proyecto busca la conservación de estos animales costeros. La minera identificó 470 ejemplares adultos, la mayor población registrada de esta especie en la costa norte del Perú. abastecimiento del mercado interno y la integridad de sus operaciones.



Gold Fields facilita oxígeno a Colectivo Cajamarca Respira

Gold Fields facilitó cinco balones de oxígeno al Colectivo Cajamarca Respira. El apoyo se da en colaboración con la Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca. También se entregaron manómetros y cánulas para la atención de pacientes de COVID-19 en la comunidad cajamarquina.

Hidrandina ejecuta programa “Aprendiendo con energía” en Trujillo

Hidrandina ejecutó el programa “Aprendiendo con energía”, dirigido a docentes de instituciones públicas de Trujillo, en La Libertad. La capacitación aborda temas de transmisión y generación de energía eléctrica, ahorro de energía, ecoeficiencia y medio ambiente. El aporte fortalecerá la cultura de seguridad para evitar accidentes de origen eléctrico en los hogares.

Camisea entrega kits escolares en comunidades nativas del Alto Urubamba

El Consorcio Camisea entregó junto con el Ministerio de Cultura útiles escolares a las comunidades nativas del Alto Urubamba, como Santa Rosa de Serjali, Montetoni, Marankeato y Sagondoari, ubicadas en Cusco y Ucayali. La donación contribuirá con la educación de cerca de 300 estudiantes y sus docentes por 30 años contados desde la firma del contrato.





La casona de la primera bandera blanquirroja

El Consorcio Camisea está reconstruyendo en Pisco la casona que ocupó San Martín al iniciar su camino hacia la independencia del Perú.

El 8 de septiembre de 1820, don José de San Martín llegó al Perú. El general argentino tenía 42 años cuando desembarcó en la bahía de Paracas y se instaló en una casona ubicada en Pisco. En este lugar, que fue también su cuartel militar, permaneció solamente durante 40 días, pero esa estadía fue determinante para la historia del país. Aquí se planificaron los primeros pasos para lograr la independencia y se creó la primera bandera del Perú, blanca y roja, y con un escudo al centro.

Así lo decretó San Martín: “Se adoptará por bandera nacional del país una seda o lienzo de ocho pies de largo y seis de ancho, dividida por líneas diagonales en cuatro campos, blancos los dos de los extremos superior e inferior, y encarnados los laterales, con una corona de laurel ovalada y dentro de ella un sol, saliendo por detrás de las sierras escarpadas que se elevan sobre un mar tranquilo”.

En 1945 la casona de 906 m² fue comprada por el Club Social Pisco para ser su sede institucional. Los Gobiernos de Argentina y de Perú intervinieron para asegurar que el lugar mantenga su arquitectura y diseño original de mitad del siglo XVIII. “Todos estos años lo conservamos en su condición de monumento histórico y aquí se implementó la primera biblioteca de la provincia”, indica Víctor Oyola, presidente del Club Social Pisco. Y así fue hasta que la ciudad sucumbió al terremoto de agosto del 2007. La casona sufrió graves daños en su estructura y no volvió a ser habitada. Hasta que el Bicentenario de la Independencia ha despertado el interés por recuperar su valor para la patria.

Con una inversión de 3.9 millones de soles, el Consorcio Camisea ha asumido la reconstrucción de la casona, conservando la arquitectura original de los portones, los ventanales y las habitaciones. Los recursos provienen del Compromiso Marco, un fondo de 100 millones de soles de Camisea para programas de responsabilidad social y desarrollo



“En este lugar, que fue también su cuartel militar, permaneció solamente durante 40 días, pero esa estadía fue determinante para la historia del país”

económico de la provincia de Pisco. Las obras se iniciaron en abril y se espera culminar para las celebraciones del 28 de Julio.

En convenio con el Ministerio de Cultura, la Municipalidad Provincial de Pisco y el Club Social Pisco, la casona se convertirá en un museo, un atractivo cultural y turístico que contará cómo fue la expedición libertadora que comandó San Martín en su paso por el Perú. “A través del Instituto Sanmartiniano de Argentina vamos a tener reliquias y réplicas de la época”, explica Oyola. “Va ser un museo muy completo sobre San Martín”, añadió.