

ACTUALIDAD >

Recaudación tributaria minera será histórica este año.

Leer más

EMPRESAS >

¿Es posible nacionalizar Camisea sin “patear el tablero”?

Leer más

OPINIÓN >

Statkraft avanza con su proyecto de energía solar.

Leer más

INFORME >

El debate sobre una política que ya cumplen las mineras

El concepto de rentabilidad social en la actividad minera viene siendo expuesto y debatido en diferentes espacios en las últimas semanas. Y si bien desde el Gobierno se ha anunciado como una política de Estado, otros expertos sostienen que estos lineamientos ya son aplicados por las compañías extractivas en el rubro.

El ministro de Energía y Minas, Iván Merino, entró en detalle sobre qué entiende el Gobierno por rentabilidad social en dos eventos recientes: Rumbo a Perumin y el webinar “Rentabilidad Social y la Minería Peruana”, de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).

En ambos eventos precisó que esta política tiene varias aristas, entre ellas destacó la dinamización de la economía de los territorios en donde se desarrollan los proyectos mineros, la creación de ingresos para el Estado, la generación de empleo, el desarrollo de infraestructura de libre acceso, la transferencia tecnológica, la mejor distribución del ingreso y la regeneración del medio ambiente.





INFORME >

“La rentabilidad social ya forma parte de la actuación de las mineras formales y se aplica durante todo el desarrollo de sus operaciones”



Para Magaly Bardales, presidenta del Sector Minero de la SNMPE, la rentabilidad social “ya forma parte de la actuación de las empresas mineras formales”, y que esta se aplica “durante todo el desarrollo de sus operaciones”. Así, según precisó en el webinar de la SNMPE, la rentabilidad social debe ser concebida “como una interrelación y actuación conjunta entre diferentes actores [Estado, empresa privada y población] de acuerdo con sus roles específicos”.

Asimismo, indicó que esta es una oportunidad para mejorar el uso que se le brinda al canon y las regalías para el cierre de brechas sociales en el país. “Como gremio, presentamos muchas propuestas al Gobierno y estamos a disposición para articular esfuerzos que generen un mayor valor para la gestión pública”, aseguró.

[Leer informe completo](#)

EL DEBATE EN TORNO A LA RENTABILIDAD SOCIAL: ¿QUÉ APORTA LA MINERÍA?

¿Qué representa la minería para el país?



16% de la inversión privada



20% aporta al Estado en tributos



2 millones de empleos son generados por esta actividad



40% del valor de su producción se destina a compras a proveedores

¿Cómo apoya la empresa privada a la rentabilidad social?



Inversión social y ambiental sostenible



Valor agregado y proyectos de desarrollo en las zonas donde opera



Compras y empleo locales

Próximos proyectos mineros

44 proyectos en la cartera del MINEM

US\$ 50,000 millones en inversión

US\$ 15,000 millones en inversiones hasta el 2025



Fuente: SNMPE, MINEM

Director: Pablo de la Flor / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Jannine Delgado / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



ACTUALIDAD >

Raúl Jacob: “Este año tendremos un incremento histórico nunca visto en la recaudación tributaria minera”



La reforma tributaria impulsada en el 2011 comenzó a mostrar sus bondades recién este año, producto de los mejores precios de los minerales en el mercado internacional, dijo Raúl Jacob, presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), durante su intervención en el panel sobre “La competitividad de la minería peruana y sus condiciones fiscales” del evento Rumbo a Perumin.

Cuando la reforma fue promovida no tuvo tanto impacto, acotó Jacob, porque se terminaba el súper ciclo de los metales, pues a fines del 2011, los precios de los principales metales que producía el país empezaron una tendencia a la baja de cinco años en sus cotizaciones. Pero, ante la actual coyuntura, con mejores precios de los minerales y el modelo de política tributaria vigente, permitirán tener este año una recaudación de S/ 17,300 millones en promedio. “Un incremento histórico que no se ha visto”, dijo Jacob.

El presidente de la SNMPE agregó que este aumento de 175% en la recaudación —de S/ 6,300 millones en el 2010 a S/ 11,000 millones adicionales en el 2021— se debe principalmente por los nuevos volúmenes que ingresaron a la producción minera del país. Además, dijo, se estima que, en promedio, en los próximos cinco años —del 2022 al 2026—, la recaudación tributaria proveniente del sector minero superará los S/ 17,300 millones anuales.

[Leer más](#)

OPINIÓN >



¿Es posible nacionalizar Camisea sin “patear el tablero”?

Por *Janinne Delgado*, gerente del sector Hidrocarburos de la SNMPE.

Durante los últimos días hemos recibido mensajes muy disímiles por parte del Ejecutivo: por un lado el Presidente de la República y el ministro de Economía ante la OEA e inversionistas internacionales, asegurando que se respetará la seguridad jurídica e invitando para que vengan a invertir en el Perú y, por el otro, el premier Guido Bellido, conminando al Consorcio Camisea a “renegociar el reparto de utilidades a favor del Estado, caso contrario, optaremos por la recuperación o nacionalización de nuestro yacimiento”.

¿Es que acaso el Consorcio Camisea no transfiere al Estado suficientes recursos por la explotación del yacimiento gasífero más importante del país? Es importante aclarar que en el caso del Lote 88 se cuenta con una regalía *flat* de 37.24% de la producción fiscalizada, es decir, se trata de una de las más altas de la región y del Perú.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

Impacto profundo

En el panel sobre políticas fiscales competitivas del último Rumbo a Perumin, los expertos coincidieron en que el impacto de una reforma tributaria en las cargas a la minería puede afectar negativamente la economía y los indicadores sociales.

“La mejor política fiscal no es necesariamente fiscal, sino aquella que genera un sector más competitivo”, dijo David Tuesta, exministro de Economía y Finanzas y presidente del Consejo Privado de Competitividad, al abrir su ponencia sobre política fiscal en el último evento Rumbo a Perumin.

Para Tuesta, las acciones fiscales no deben estar solamente pensadas como recaudación tributaria, sino también deben impactar tanto en la economía en su conjunto —a través de la generación de empleo y la productividad— como mejorando la calidad de vida e indicadores sociales, reducir la pobreza y las brechas de servicios públicos.

El impacto del sector no es menor, considerando que un distrito con actividad minera recibe transferencias del canon, y se encuentra por encima del promedio de aquellos que no lo reciben; esto implica 5 puntos porcentuales menos en pobreza, 5 puntos más en cobertura de redes agua y 4 más en desagüe.

“Se espera que los recursos fiscales recaudados por la actividad minera se usen para mejorar los servicios públicos, en apoyo a la población”, dijo Tuesta. Pero también advirtió que cualquier cambio en las políticas tributarias puede alejar al país de la competitividad fiscal.

“Estamos muy rezagados en ámbitos que generan competitividad para la parte privada, como la parte institucional, eficiencia, infraestructura, logística, situación política, por lo que quizá no tengamos ningún espacio [para cambiar las políticas tributarias]”, agregó el exministro.

[Leer más](#)



OPINIÓN >

La minería como generadora de recursos para las crecientes necesidades del Estado



Por Sergio Vega-León, socio de Impuestos y Legal en Deloitte Perú

Un Estado más grande, con una participación activa en la economía y en la vida de los ciudadanos, necesariamente requerirá de una mayor cantidad de recursos públicos para financiarla. Como indica la teoría, son dos los tipos de recursos que puede obtener el Estado: los originarios, es decir, los generados por sus propios bienes y actividad, y los derivados, en los que se enmarcan los impuestos y otras prestaciones patrimoniales obtenidas del sector privado.

Por ahora, el objetivo del Gobierno actual parece ir de la mano con incrementar ambas fuentes de generación de recursos públicos, con un Estado-empresario fortalecido y con una mayor recaudación fiscal. Esta última, según lo declarado por las autoridades, vendría, en el corto plazo, como resultado del aumento de la carga impositiva para el sector minero.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

Gasnorp invirtió más de US\$ 70 millones en conexiones domiciliarias

La empresa Gases del Norte del Perú (Gasnorp), filial de la colombiana Promigas, informó que a la fecha ha ejecutado más del 30% (US\$ 74 millones) de su inversión inicial comprometida, que supera los US\$ 230 millones. Esto ha permitido conectar a más de 1,500 hogares al servicio público de gas natural, luego de que iniciara la etapa temprana de sus operaciones en abril de este año.

Gasnorp, cuya área de concesión está en la región Piura, informó que espera que la distribución de gas natural beneficie a más de 2,500 familias en las provincias de Sullana, Talara y Piura en el 2021. A la fecha, tiene instalados más de 93,000 metros de tuberías de distribución de polietileno para que los hogares piuranos accedan a este servicio público. En los primeros meses del 2022, que realizará la puesta en operación comercial, se iniciarán las conexiones en los hogares de Paíta y Sechura.

Esto significa que cerca de 7,000 viviendas se encuentran dentro de la cobertura de sus redes de distribución y que también podrían gozar de los beneficios de este recurso.

[Leer más](#)



Proponen potenciar la masificación del gas natural



“El Perú cuenta con capacidad para masificar el gas natural, pero hasta ahora no ha sido posible llevarlo a todas las regiones con el mismo éxito que en Lima y Callao, pues la mayoría tiene una realidad muy diferente a la capital y, por lo tanto, es indispensable buscar otros mecanismos de inversión y desarrollo de infraestructura”, comenta Martín Mejía, director general de Cálidda. El avance en Lima y Callao ha sido posible, explica, por el significativo esfuerzo de construcción de infraestructura y una tarifa competitiva, además de subsidios a la conexión domiciliaria. Pero, sobre todo, por la importante demanda existente.

[Leer más](#)

AGENDA >

CURSO: GESTIÓN DE PROYECTOS MINEROS

Fecha: 14, 21, 26 y 28 de octubre

Hora: 19:00 p.m. a 21:00 p.m.

Modalidad: Virtual

Organiza: Instituto de Ingenieros de Minas del Perú

Inscripciones: <https://bit.ly/3F9fkmW>

XVI SIMPOSIUM CONTABLE Y AUDITORÍA DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO 2021

Fecha: Fecha: 19 al 21 de octubre

Hora: 5:00 p.m.

Modalidad: Virtual

Organiza: SNMPE

Inscripciones: <https://bit.ly/3IUHcCb>

PERÚ ENERGÍA BICENTENARIO 2021

Fecha: 21 y 22 de octubre

Hora: 8:30 a.m.

Modalidad: Virtual

Organiza: Perú Energía

Inscripciones: <https://bit.ly/3ijKD4k>



ACTUALIDAD >

Statkraft, energía renovable en la sierra central



La empresa noruega de generación eléctrica busca aumentar su capacidad en 30% al 2026.

Con nueve proyectos hidroeléctricos ejecutados en el Perú, Statkraft, firma noruega de energías renovables, busca dar el paso definitivo hacia centrales que operen con energía del sol y del viento. Lo confirma la puesta en marcha de SolarLab, el primer laboratorio solar del Perú que evaluará el potencial para producir energía fotovoltaica en la sierra central de Junín.

Ubicado a un kilómetro de distancia de la Central Hidroeléctrica Malpaso, en la provincia de Yauli, a 3,800 m s.n.m., y con una inversión de US\$ 202,000, el laboratorio cuenta con módulos solares que permitirán recopilar data sobre el rendimiento, el comportamiento y la eficiencia de paneles solares con miras a desarrollar un futuro proyecto: Malpaso Solar.

“Nos estamos aventurando con un piloto y llevamos nueve meses de recolección de data. Si las condiciones se dan, desarrollaremos un proyecto de gran envergadura, una planta de 30 megawatts (MW) de potencia instalada para conectarla al sistema interconectado nacional”, explica Juan Antonio Rozas, *country manager* de Statkraft Perú.

[Leer más](#)

En busca del perfil del proveedor minero

Desde el 2019, SAMMI Clúster Minero Andino —una iniciativa conjunta de CAF, Banco de Desarrollo de América Latina y la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa— tomó por objetivo desarrollar un ecosistema moderno, que promueva una minería innovadora, inclusiva y sostenible



en el Perú. Y están encaminados a lograrlo. La encuesta de proveedores mineros, que estará lista en octubre, permitirá trazar un perfil sobre el sector para definir con mayor precisión el impacto del sector minero en la economía peruana.

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Alfredo Coronel Escobar** fue designado gerente general (i) de Petroperú a partir del 23 de septiembre, en reemplazo de **Carlos Barrientos Gonzales**, quien venía desempeñando el cargo desde agosto del 2019.
- **Mario Contreras** asumió la Presidencia del Directorio de Petroperú y sucede a **Eduardo Guevara Dodds**. Asimismo, se nombró a **Hugo Chávez Arévalo**, **Carlos Palacios Olivera**, **Juan Pari Choquecota** y **Luis Zoeger Núñez** como nuevos miembros del Directorio.
- **Ignacio Rosado** asumirá el cargo CEO de Nexa Resources a partir del 1 de enero del 2022. Reemplaza a **Tito Martins**, quien permanecerá como CEO hasta el 31 de diciembre del 2021.
- **Pedro Rosell Tola** renunció al cargo de gerente general y miembro del Directorio de Atria Energía a partir del 30 de septiembre.



ENTREVISTA >

“En la minería hay aún un enorme desafío en torno a la madurez digital”

Manuel Barrantes

Fundador de Reach Group



Desde Adentro conversó con Manuel Barrantes, fundador de Reach Group, consultora especializada en Talento Humano y Desarrollo Organizacional, acerca de los retos de la minería en cuanto a las competencias de su fuerza laboral, de cómo el rubro minero se ve influenciado por los temas tecnológicos y los retos que le plantea un escenario pospandemia. Su experiencia profesional en mineras como Antamina, Minsur y Poderosa resulta útil para entender esos desafíos.

En comparación con otros países que destacan en minería, ¿en qué nivel se encuentran las competencias de los ejecutivos peruanos?

Lo primero que hay que considerar es que la minería adopta las mejores prácticas de otros sectores para desarrollar mejor su propio modelo de negocio, llevándolo a su realidad. Ahora, sobre el nivel de nuestros ejecutivos en el rubro minero, lo que veo y lo que dicen los estudios es que tienen un enorme desafío en lo que se refiere a madurez digital. Si bien es cierto que hubo varios esfuerzos concentrados en determinadas organizaciones, no hay un esfuerzo integrado a nivel nacional [para hacerle frente a este desafío]. Según EY esta madurez en el Perú está en 62-63%. Esto significa que las organizaciones recién están

en camino hacia ella. El sector minero peruano está por debajo del promedio general y eso nos hace ver que aún existen oportunidades de mejora para que la integración digital, que es una de las ventajas competitivas de hoy, se pueda dar efectivamente en el sector.

Teniendo en cuenta los constantes cambios tecnológicos y los datos sobre madurez digital, ¿a qué debería apuntar la industria minera en cuanto a su fuerza laboral?

Es claro que la fuerza laboral en una minería impulsada por las tecnologías avanzadas va a requerir de un conjunto de habilidades diferentes, además de un mayor nivel de educación y de especialización. Lo importante es saber también que no es que vayan a desaparecer los puestos de trabajo, sino que van a disminuir. Pero lo trascendental es saber que la naturaleza [del trabajo] va a cambiar. En ese sentido, lo que necesitan las empresas mineras es hacer un esfuerzo concreto de *upskilling* (evolución de sus competencias) y *reskilling* (capacitación en otras competencias técnicas) o impulsar la actualización de un reentrenamiento [de sus empleados].



ENTREVISTA >

Esto es también un reto en cuanto a la relación entre las mineras y las comunidades locales...

Es un doble reto. Ganar la carrera hacia la productividad y la flexibilidad, manteniendo al mismo tiempo la armonía en su relación con las comunidades locales. Pero también seguir empleando a la población local con las calificaciones necesarias. Es allí donde la minería tiene también el desafío de adaptar su modelo de negocios, su esquema de trabajo interno de desarrollo de personas a un enfoque [de nuevas habilidades] para las comunidades.

Las características de laborar en el sector minero hoy están asociadas con el trabajo en lugares lejanos de la urbe, el esfuerzo físico y el estrés que ha ocasionado la pandemia. ¿Qué se puede hacer desde la gestión de talento frente a este reto?

Es una pregunta con varias aristas. Lo primero es que tiene que haber un esfuerzo integrado de varias áreas dentro de las compañías. El estrés mal gestionado puede afectar no solo la productividad de una minera, sino también la seguridad personal. Imagínate un operador que conduzca un camión y que no pueda dormir adecuadamente. Este operador está corriendo un grave peligro. Tratar el estrés personal involucra una visión integrada de la gestión de personas. Actualmente, se trabaja en esquemas preventivos de mitigación del impacto de este tipo de variables, como problemas familiares o de pérdidas de seres queridos, más ahora que se ha dado por la pandemia.

En este punto, ¿cómo se podría innovar tecnológicamente?

La tecnología es el aliado natural para reducir la incidencia de estos eventos. Por ejemplo,



Lo trascendental es saber que la naturaleza [del trabajo] va a cambiar



Antamina, donde trabajé diez años, aplicó exitosamente un programa de control de fatiga y sueño, que incluía sensores de cansancio dentro de los equipos mineros. Entonces cuando una persona tenía los ojos cerrados en cierto nivel se lanzaba una alerta preventiva, pero si persistía y era evidente un peligro para las demás personas, se intervenía.

La COVID-19 ha cambiado las formas de relacionarse de las personas, ya sea en el trabajo o en la comunidad. ¿Ha sido igual en la minería?

Nunca en la historia de la humanidad se habían adoptado tan rápidamente nuevas tecnologías y formas de trabajar [como se está haciendo ahora]. Y si bien aún seguimos en un periodo de crisis, hemos pasado de responder urgencias a recuperarnos, y ahora todas las organizaciones se están desarrollando en la “nueva normalidad”. Por supuesto que han surgido nuevos desafíos para los trabajadores mineros, además de lo tecnológico y cultural. En algunas empresas, como Poderosa y Antamina, el gran factor de promoción de su cultura y de su identificación con la organización era compartir espacios en los campamentos mineros. ¿Cómo hacen ahora cuando hay que guardar la distancia social y no puedes tener ni diez personas en un salón de reuniones?

[Leer entrevista completa](#)



SOSTENIBILIDAD >

Antamina y su compromiso con los ODS y Derechos Humanos

El Ministerio de Energía y Minas del Perú (MINEM), en coordinación con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, reconocieron a la Compañía Minera Antamina en la primera edición del Programa de Reconocimiento a las Conductas Empresariales Responsables (CER), por su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, así como por cumplir con la debida diligencia en materia de Derechos Humanos.

Antamina eligió el Índice de Desarrollo Humano (IDH) como un indicador de sostenibilidad en la evaluación del desarrollo comunitario y lo expresó públicamente. Esta decisión se tomó por la composición y alcance de este índice, que abarca indicadores de esperanza de vida, educación e ingresos per cápita. La minera cuenta también con un acuerdo de colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para actualizar el IDH y sus indicadores complementarios en la región Áncash.

A partir de ello, el MINEM destacó que Antamina tiene proyectos enmarcados en un contexto de contribución con varios de los ODS, y cuyo impacto ha sido medido con el IDH en las zonas donde la empresa ejecuta su estrategia social. Allí se ha encontrado que este indicador se ha incrementado en más de 50% en los últimos 18 años.

La estrategia de inversión social de la minera cuenta en cada proyecto con un indicador clave de rendimiento (KPI) debidamente articulado con varios ODS, además de metas, presupuesto, programación y seguimiento del estatus de cada uno de ellos. Así, se resaltan las iniciativas Fortalecimiento de la Gestión Local (FOGEL), Efecto Áncash y Wiñantsik.

[Leer más](#)



OPINIÓN >

El fondo social del Lote 192 y sus beneficios para las comunidades



Por **Patricia Balbuena**,
exviceministra de Interculturalidad
y exministra de Cultura

Ubicado en la región Loreto, el Lote 192 reporta una larga historia de tensiones en sus más de 40 años de actividad petrolera en las cuencas de los ríos Tigre, Pastaza, Marañón y Corrientes. Estos conflictos se remontan a las operaciones de Occidental Petroleum Company, luego Pluspetrol Norte y, en los últimos años, a Frontera Energy. El antecedente más cercano se dio en el 2006 cuando las protestas de la Federación de comunidades del Río Corrientes denunciaron la contaminación de sus ríos y tierras.

El Lote 192, hoy en manos de Petroperú, tiene una extensión de 512,347 hectáreas e incluye al Lote 1AB (287,050 hectáreas). En su área de influencia hay 25 comunidades indígenas y se constituye como la primera experiencia de consulta previa para un lote cuyos recursos petroleros están en explotación.

[Leer más](#)



PIQUEO GREMIAL >

Proyecto de Enel Perú transforma uniformes en mascarillas contra la COVID-19

En el marco de su estrategia de promoción de una economía circular y soporte a las poblaciones más vulnerables, la distribuidora eléctrica Enel Perú lanzó el proyecto “Uniformes Power”, por el cual un grupo de trabajadores donó sus uniformes en desuso para reutilizar la tela para la elaboración de mascarillas de protección contra la COVID-19.



Ejecutiva de Gold Fields obtuvo primer lugar en ranking de Recursos Humanos

La vicepresidenta de Recursos Humanos de la empresa minera Gold Fields, Verónica Valderrama, obtuvo el primer puesto para el Perú en el Ranking HR Top Managers Latam, organizado por la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH).

Antapaccay entregará proyecto de agua y saneamiento en octubre

El proyecto de agua potable y saneamiento de la comunidad campesina Tintaya Marquiri, en la provincia de Espinar, va llegando a su etapa final: actualmente presenta un avance del 90% y se estima que concluya a mediados de octubre. La obra está valorizada en S/ 8 millones y es financiada por la Compañía Minera Antapaccay.

Jóvenes del Valle de Majes finalizan curso de marketing digital

El pasado 14 de septiembre, jóvenes líderes de Majes El Pedregal y de los distritos del Valle de Majes presentaron en un evento virtual sus trabajos finales del curso de marketing digital, que forma parte del Programa de Jóvenes del proyecto minero Zafranal. El curso contó con el respaldo académico de la Universidad Católica San Pablo.





PIQUEO GREMIAL >

Petroperú amplía cobertura de programa educativo en Piura

Los colegios Politécnico Nacional Alejandro Taboada y Coronel FAP Víctor Maldonado Begazo, de Talara, Piura, se sumaron al programa “Educando hoy para el trabajo de mañana”, desarrollado por Petroperú. El plan busca ampliar el potencial y habilidades de los alumnos a fin de permitir su futura inserción en el mercado laboral en las zonas de influencia de la petrolera estatal.



Minsur promueve la educación y el cierre de brechas digitales en Puno

Tras la donación de *tablets* y *laptops* a estudiantes de nivel superior del altiplano, Minsur, que opera en dicha región la mina San Rafael, anunció la instalación de internet satelital en 30 instituciones educativas en los distritos de Antauta, Ajoyani, Potoni y San Antón para dar funcionalidad a dichos dispositivos electrónicos.

Hospital de EsSalud en Marcona inauguró nuevos ambientes para COVID-19

Más de 13 mil asegurados del Hospital de EsSalud en Marcona, Ica, se verán beneficiados con los recién inaugurados ambientes para la atención de pacientes con COVID-19. La obra fue realizada gracias a la inversión de S/ 147 mil de la empresa minera Shougang.

Pan American Silver fue reconocida por su aporte en el sector Salud

La Red de Servicios de Salud Cajabamba y el Hospital de Apoyo Cajabamba reconocieron en un evento público a Pan American Silver Shahuindo por su disposición en la lucha contra la COVID-19 y el compromiso por mejorar las condiciones del sector Salud en dicha provincia de Cajamarca.





HISTORIAS >

En la ruta de las Mineras del Bicentenario

WIM Perú convocó a las mujeres que trabajan en minería para que cuenten sus historias. Seleccionaron a 132 de ellas para visibilizar el valioso papel que cumplen en el sector.

Historias inspiradoras, sobre vocaciones en profesiones tradicionalmente masculinas o sobre superar obstáculos en la industria minera. Historias de mujeres que no habían sido contadas. Women in Mining Perú (WIM Perú) lanzó este año su campaña “Mineras del Bicentenario” con el fin de visibilizar a las mujeres que trabajan en el sector y a los nuevos talentos para que compartan sus historias. En total, se recibieron 172 postulaciones, de las cuales 132 fueron admitidas por el jurado. No se trataba de un concurso, con finalistas y unas pocas ganadoras. Los 132 testimonios ya forman parte de “Mineras del Bicentenario” y son una prueba de cómo mujeres de todo el país encontraron en la minería un lugar para ser protagonistas de su propia historia.

Viviann Arauzo, directora de Comunicaciones de WIM Perú, cuenta que el plan es que las 132 historias se difundan en las redes sociales y en la web de la asociación de manera progresiva y en distintas fases a través de diversos contenidos, como videos, gráficas y audios. Y que, además, estas mujeres puedan participar y presentarse en charlas, webinars y otros eventos organizados por WIM Perú. “Queremos dejar un legado y estamos trabajando para que este sea un proyecto más grande y a largo plazo”, señala Arauzo.

Se trató de una convocatoria amplia. Para participar, el perfil de la candidata debía de encajar en las categorías de geología y exploración, área de soporte, ingeniería y proyectos, operaciones y mantenimiento, así como salud, seguridad y medio ambiente. O incluso ser una estudiante con el interés de sumarse a este sector y valorarlo como motor económico y de desarrollo social. Había, además, tres formas de inscribir una postulación:



Tener una mayor presencia de mujeres en la minería le hace bien a toda la industria.

que una empresa postule a sus trabajadoras, que ellas mismas lo hagan o que sea propuesta por un tercero, como un familiar o un compañero de trabajo.

“Queríamos dar a entender que la minería somos todas, desde las que están en el área de soporte y logística, quienes hacen trabajo comunitario o quienes manejan camiones a miles de metros de altura”, dice Arauzo. “Cuando se habla de mujeres en minería tenemos algunos referentes, pero aquí hemos rescatado historias de personas que están en campo, en operaciones o apoyando todo el proceso minero, historias que son poco conocidas”. El resultado es una amplia selección de mujeres que han superado los sesgos de su entorno, que encontraron un gran soporte en sus familias, y que sobre todo creyeron en ellas mismas.

[Lee la historia completa](#)