



SNMPE reconoció las mejores prácticas del sector minero energético

**Además, otorgó reconocimientos
en materia de gestión ambiental
y social.**

Trece proyectos de las empresas asociadas de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) fueron reconocidos como ganadores en la decimosexta edición del Premio Desarrollo Sostenible 2021. Ello, debido a su innovación, sostenibilidad, compromiso con la población y el alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de las Naciones Unidas.

Esta vez, postularon más de 90 proyectos, casi el doble que la cantidad de postulaciones del año pasado. A diferencia de la edición anterior, además de los ganadores por cada categoría, la SNMPE otorgó tres reconocimientos especiales por Gestión Social y otros tres por Gestión Ambiental.

“Con los presidentes de los comités sectoriales de la SNMPE —Eléctrico, Hidrocarburos, Minero y Proveedores— venimos impulsando buenas prácticas focalizadas. Por ello, decidimos generar reconocimientos especiales en aquellos temas que los propios asociados consideraron de suma importancia”, explicó Raúl Jacob, presidente del gremio. “Esta es una manera de incentivar a las empresas para que tengan mejores prácticas y sean exigentes consigo mismas al momento de trabajar sus proyectos sociales y ambientales”, agregó.





INFORME

Destacados sectoriales

Como cada año, hubo ganadores de cada sector. En Gestión Social, la iniciativa de Pan American Silver Perú para fortalecer la cadena productiva de palta en Condebamba destacó en el sector minero. Repsol hizo lo propio en hidrocarburos, con su proyecto para proteger de la COVID-19 a las comunidades indígenas de Megantoni. Y Engie, en el sector eléctrico, por su proyecto Entre frutos.

En Gestión Ambiental destacó Anglo American Quellaveco, en el sector minero, por su Sistema hídrico agrominero; Pluspetrol, en hidrocarburos, por su programa Ducto Verde; Celepsa, en electricidad, por el Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas; y en proveedores, Sodexo con su proyecto *Waste Watch* y su compromiso con la reducción de residuos para cuidar el planeta.

Los especiales

Cada categoría tuvo, además, tres reconocimientos especiales, los cuales fueron distinguidos entre todos los proyectos participantes.

En Gestión Social, el proyecto Diversamente inclusivo, de Enel, se distinguió en el reconocimiento de Diversidad, inclusión e interculturalidad; el programa de Derechos Humanos de Antamina, en el de Debida Diligencia; y Kallpa

El jurado de los premios Desarrollo Sostenible 2021

Durante 12 días, un jurado de ocho personalidades del sector público, empresariado, prensa y academia evaluó los proyectos que postularon al Premio Desarrollo Sostenible 2021.



Gestión Social



Augusto Townsend

Curador principal del Comité de Lectura y exvicepresidente corporativo de Sostenibilidad y Asuntos Institucionales de Breca.



Paola Bustamante

Directora de Videncia Consultores y exministra de Desarrollo e Inclusión Social.



Raúl Molina

Asociado de Solidaritas Perú y exviceministro de Gobernanza Territorial.



Eduardo Vega

Director del Instituto de Ética y Desarrollo de la Universidad Antonio Ruiz de Montoya y exministro de Justicia.



Gestión Ambiental



Jimmy Carrillo

Editor general de Actualidad Ambiental – SPDA.



Pedro Gamboa

Experto en gestión de Áreas Naturales Protegidas y exjefe del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado.



Javier Perla

Gerente de Negocios Sostenibles de Libélula.



Patricia López

Directora de la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas de la Universidad Católica Santa María de Arequipa.

Director: Pablo de la Flor / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Jannine Delgado / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



INFORME

Generación por su programa Kallpa pone el hombro, en Lucha contra la COVID-19.

De otro lado, en Gestión Ambiental, Electro Dunas fue reconocida en Cambio Climático por su proyecto de construcción y puesta en servicio de la central fotovoltaica y Unacem, en Conservación de la Biodiversidad por su proyecto Lomas de Quebrada Río Seco. En Gestión Hídrica hubo un empate entre el proyecto de Kallpa, para el uso eficiente de agua para riego en las comunidades aledañas a la central del Cañón del Pato, y Celepsa, con el Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochabamba.

También hubo una mención especial en Conservación de la Biodiversidad para el proyecto de Gestión de la preservación de la biodiversidad en las unidades mineras de Pan American Silver Perú y el Programa de monitoreo y evaluación de la biodiversidad BMAP, de Perú LNG.

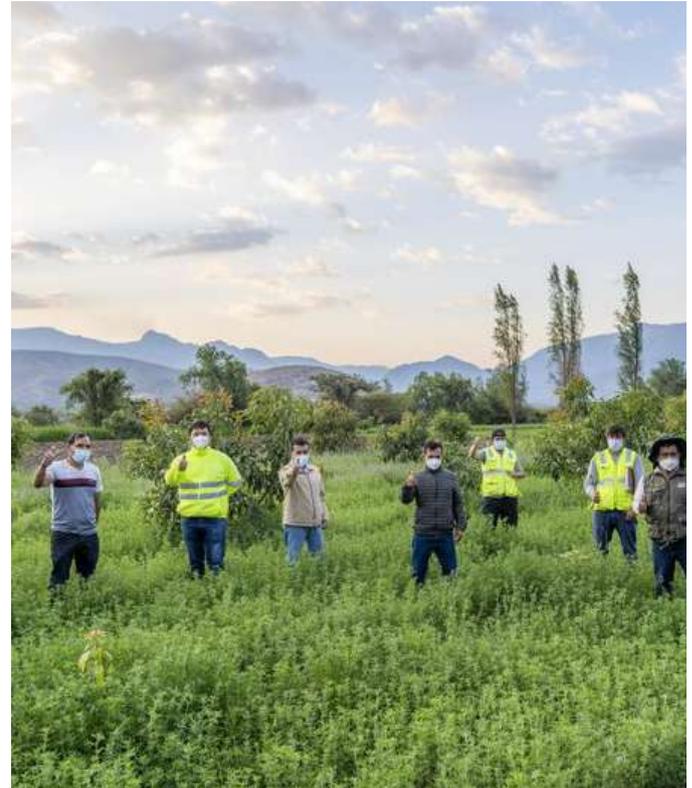
Postularon más de 90 proyectos, casi el doble que la cantidad del año pasado



Un jurado destacado

Los proyectos fueron evaluados por un jurado calificador, conformado por personalidades del sector público, empresariado, prensa y academia.

Durante octubre y noviembre, se recibieron 95 postulaciones, de las cuales 56 aplicaron a la categoría Gestión Social y 39 a Gestión Ambiental. Estas fueron revisadas por cada jurado, que luego en una reunión virtual, comentó sus preferencias y deliberó para dar el veredicto final.



“En las ediciones anteriores, un mismo jurado revisaba todas las postulaciones sociales y ambientales. Pero, ahora, hemos logrado tener un jurado mucho más especializado, ligado al tema ambiental, cambio climático y gestión hídrica, así como otro, especializado en el tema social”, explica Jacob. “Ha sido interesante que gente tan valiosa e influyente como la que compone el jurado pueda conocer los proyectos que surgen desde nuestro sector”, agregó.

Por último, la SNMPE celebró la acogida lograda este año. “Usualmente, tenemos 50 postulaciones, pero este año hemos tenido 95, casi el doble de lo normal. Nos llena de orgullo, porque significa que hay entusiasmo en las empresas por participar y mostrar al mundo sus mejores prácticas”, concluyó.

Las empresas ganadoras recibieron este viernes 17 de diciembre una estatuilla como reconocimiento a su labor en la ceremonia de premiación transmitida por las redes sociales de la SNMPE.

[Vea la ceremonia de premiación aquí](#)



RECONOCIMIENTO AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Este año, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) destacó los trabajos de 13 empresas en el Premio Desarrollo Sostenible 2021.

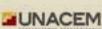
Categoría Gestión Social

 Minero	Pan American Silver Perú		Fortalecimiento de capacidades técnicas para mejorar la cadena productiva de la palta en el valle Condebamba, Cajabamba - Cajamarca.
 Hidrocarburos	Repsol Exploración Perú, Sucursal del Perú		Protección social y recuperación de los pueblos indígenas ante la COVID-19 en el ámbito distrito de Megantoni.
 Electricidad	Engie Energía Perú		Entre frutos: una propuesta de Engie para el campo.

Reconocimientos Especiales

 Diversidad, Inclusión e Interculturalidad	Enel		Diversamente inclusivo - <i>inside out</i> .
 Debida Diligencia	Antamina		Programa de Derechos Humanos.
 Lucha contra la COVID-19	Kallpa Generación		Kallpa pone el hombro.

Categoría Gestión Ambiental

Sector	Empresa		Proyecto
 Minero	Anglo American Quellaveco		Sistema Hídrico Agrominero: minería sostenible que beneficia a la agricultura.
 Hidrocarburos	Pluspetrol Perú Corporation		Programa Ducto Verde, contribución a la mínima huella ambiental de Camísea en la Amazonía de Cusco.
 Electricidad	Compañía Eléctrica El Platanal - Celepsa		Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas.
 Proveedores	Sodexo		Waste Watch, comprometidos con la reducción de residuos para cuidar el planeta.
Reconocimientos Especiales			
 Cambio Climático	Electro Dunas		Construcción y puesta en servicio de la planta de generación fotovoltaica.
	Unacem		Proyecto del área de conservación privada - Lomas de Quebrada Río Seco.
 Conservación de la Biodiversidad	Mención especial para: Pan American Silver Perú		Gestión de la preservación de la biodiversidad en las unidades mineras de Pan American Silver Perú.
	Perú LNG		Programa de monitoreo y evaluación de la biodiversidad BMAP.
 Gestión Hídrica	Kallpa Generación		Uso eficiente del agua para riego en las comunidades aledañas a la central hidroeléctrica Cañón del Pato.
	Compañía Eléctrica El Platanal - Celepsa		Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas.



Gestión Social

SECTOR MINERO

A través del fortalecimiento de las cadenas productivas

Palta sostenible para el desarrollo de Cajamarca

Pan American Silver ha logrado mejorar el manejo productivo del palto con buenas prácticas agrícolas.

Recortar las brechas en el fortalecimiento de capacidades de los productores de palto para incrementar su productividad y promover el desarrollo económico local sostenible. Este es uno de los principales objetivos del proyecto “Fortalecimiento de capacidades técnicas para mejorar la cadena productiva de la palta en el valle Condebamba”, en Cajamarca, impulsado por Pan American Silver y que despliega en la zona de influencia de su mina Shahuindo, ubicada en el distrito de Cachachi, provincia de Cajabamba.

El proyecto ha logrado promover las capacidades organizacionales y comerciales de 147 productores; instalar 90 hectáreas de palta Hass (50 este año y 40 el año pasado) y 40 hectáreas con riego tecnificado a través de gotanques

con una capacidad de 42 metros cúbicos, mejorando la eficiencia de uso de agua hasta en un 60%. Todo ello, mediante el trabajo concertado con instituciones públicas y privadas, autoridades y productores locales.

Las relaciones comerciales y la promoción de la asociatividad ha permitido, además, que once productores de palta Hass se articulen comercialmente con empresas agroexportadoras, logrando, por ejemplo, la venta de un contenedor de palta Hass convencional a China a través de la empresa Miavar. El objetivo, en ese sentido, es crear diez clústeres de productores articulados a mercados formales.

La meta general es aún más ambiciosa: lograr 500 productores con conocimientos técnicos y 200 hectáreas de campos de

“147 productores han logrado mejorar su capacidad comercial y organizacional”

producción con rendimientos óptimos para incrementar la producción hasta en un 30%.

Las acciones para lograrlo son claras: capacitaciones y asistencia técnica, fortalecimiento de capacidades en gestión empresarial, implementación de composteras para el manejo de residuos vegetales, pasantías a otras regiones para conocer experiencias exitosas, así como el establecimiento de alianzas estratégicas entre actores públicos y privados, entre otras.

El proyecto, que se inició el 1 de enero del 2020, continuará hasta el 30 de diciembre del 2028. En tanto, Pan American Silver, desde su perspectiva social y compromiso con la sostenibilidad, continúa identificando potenciales cadenas productivas, alineadas a los instrumentos de gestión, como el Plan de Desarrollo Concertado o el Plan de Competitividad, de los gobiernos locales y regionales.



SECTOR HIDROCARBUROS

Más de 7,000 personas se beneficiaron con los sistemas de alertas tempranas

Cuidando a los pueblos indígenas ante la COVID-19

Repsol y el PNUD desarrollan un proyecto que promueve la recuperación y protección social de los pueblos indígenas del distrito cusqueño de Megantoni.



El proyecto fue útil para **crear nuevos espacios de diálogo**, con participación indígena activa.

En medio de la emergencia sanitaria declarada por la COVID-19, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y Repsol Exploración Perú firmaron un acuerdo para promover la recuperación y protección social de los pueblos indígenas en el distrito de Megantoni, en la Amazonía de la región Cusco.

El proyecto buscaba apoyar la respuesta inmediata y recuperación temprana de los pueblos indígenas del distrito cusqueño ante la situación provocada por el nuevo coronavirus, generando alianzas y soluciones integrales que tengan un enfoque de inclusión, interculturalidad y género mediante un plan territorial integral. Asimismo, se pretendió capacitar a los líderes indígenas de los pueblos para asegurar una participación efectiva en la respuesta y recuperación ante la COVID-19.

Por otro lado, se planteó la elaboración de una campaña de comunicación intercultural a través de 15 microprogramas radiales en los que se difundiera información esencial sobre la pandemia en español y dos idiomas indígenas: yine y matsingenka.

Tras meses de arduo trabajo, se concretó la reactivación del Comando COVID-19 Indígena Regional – Sector Bajo Urubamba para trabajar una agenda común con la participación de autoridades y asociaciones locales, el Estado, organizaciones sin fines de lucro, así como organizaciones indígenas. El proyecto, además, implementó un sistema de información para alertas por COVID-19 en las comunidades Miaría, Sensa, Segakiato y Cashiriari, lo que les permitirá tomar las medidas de atención médica de manera oportuna y pertinente. Este, además, podría ser un sistema que perdure en el tiempo y pueda

ser usado ante cualquier situación relacionada con la salud de los comuneros.

Asimismo, se logró asignar y gestionar tres microcapitales con las federaciones y organizaciones indígenas FECONAYY, COMARU, CECONAMA y CONAP para la implementación de los sistemas de alertas tempranas de COVID-19, los cuales beneficiarán a 7,497 personas de diez comunidades nativas del distrito de Megantoni.

El proyecto demostró ser de gran ayuda para crear nuevos espacios de diálogo, con una participación indígena activa, informada, propositiva y escuchada. De la misma manera, ayudó a generar consenso entre los actores públicos y privados sobre la toma de decisiones con un fuerte involucramiento de los pueblos autóctonos. Así, se abre un camino para el desarrollo sostenible.

SECTOR ELECTRICIDAD

Engie fortalece y acompaña a los productores de Paucartambo

Fruto de sus capacidades

El proyecto “Entre Frutos” ha logrado mejorar los ingresos de los agricultores y que sus productos tengan calidad de exportación.

El agricultor suele ser el menos beneficiado en una cadena productiva, ya que tiene una serie de desventajas para la venta de sus productos. Para cambiar esta situación, Engie se propuso fortalecer las capacidades de CEPROVAPP y CEPROSAC Q, dos asociaciones de agricultores cercanas a la zona de operación de su Central Hidroeléctrica Yuncán, en Paucartambo, Pasco. Así, las acompañó en el desarrollo de un modelo de negocio que mejore sus ingresos económicos y su proyección en el mercado.

Desde el 2019, con la iniciativa “Entre Frutos”, Engie brinda asistencia técnica permanente a estas asociaciones para mejorar su funcionamiento organizacional, su gestión comercial y su sostenibilidad financiera. En este tiempo, se ha logrado implementar una planta de procesamiento primario con apoyo de la Fundación Engie, el lanzamiento de la marca comercial y colectiva “Entre Frutos”, ello para conseguir clientes directos y evitar intermediarios, y además se contrató a una empresa formal de transporte —a un precio justo y con condiciones de salubridad— para el despacho de sus productos y la carga de suministros.

Hoy 150 familias participan directamente como proveedoras



Desde hace dos años los agricultores ganan **30% más por sus productos.**

de frutas frescas y reciben un 30% más de pago por sus productos. El negocio apunta a sumar valor agregado y ha desarrollado líneas de pulpas congeladas, así como rocotos enteros y en mitades congelados. Con esta iniciativa se pretende absorber el 100% de la producción de las cuencas del Paucartambo y del Huachón.

CEPROVAPP y CEPROSAC Q tienen actualmente siete clientes

permanentes. En el 2020 lograron comercializar 50 toneladas de frutas —granadilla, aguaymanto, palta fuerte, palta Hass, papayita andina y rocoto— y en el 2021 la venta llegó a 100 toneladas. En el caso del rocoto, la papayita andina y la granadilla, se logró fijar precios por encima del mercado mayorista. Además, participa de ruedas de negocios virtuales para exportar las líneas de congelados.

La iniciativa también se enfocó en convocar a mujeres líderes de las comunidades para que asuman roles protagónicos en las asociaciones. Como resultado de esto hay más del 30% de mujeres registradas, y en el 2021, la señora María Velita se convirtió en la primera mujer en presidir CEPROVAPP.



RECONOCIMIENTO Diversidad, Inclusión e interculturalidad

Enel Distribución apuesta por el cambio cultural

Diversidad para una mayor inclusión

Una mayor conciencia social ha permitido crear un ambiente laboral seguro y libre de violencia.

Son tiempos de cambios y Enel Distribución lo tiene claro. Su proyecto “Diversamente Inclusivo *Inside Out*” es la muestra de ello. Desde el 2018, impulsan una cultura de respeto de los derechos humanos, la diversidad, la no discriminación, la igualdad de oportunidades, así como la interrelación personal inclusiva y centrada en la innovación digital y la sostenibilidad.

Como parte del programa mundial *Valuable 500*, Enel Distribución —en 53 distritos de la zona norte de la región Lima y en la provincia del Callao— busca promover oportunidades y la accesibilidad digital, la autonomía y la empleabilidad con cinco ejes: Empoderamiento de la mujer, Discapacidad, Edad, Interculturalidad y Colectivo LGBTIQ+.

Para Enel las entidades sociales permiten reflexionar sobre cómo

“Diversamente Inclusivo” ha permitido entender las diferencias y fomentar el respeto.

entender las diferencias para fomentar la inclusión. Por ello, han creado un Comité de Diversidad y un Comité de Gestión, conformado por cuatro directivos y cuatro trabajadores destacados de la organización, que evalúan las estrategias para fomentar la cultura inclusiva de la compañía.

Los avances han sido significativos. Desde mensajes situados en las escaleras y los ascensores de la empresa, que buscan sensibilizar a los trabajadores en temas de género e inclusión social, hasta iniciativas

como la implementación del programa ELSA (Espacios Laborales Sin Acoso), siendo una de las tres empresas peruanas en generar acciones para mitigar el acoso laboral.

También han tenido 243 horas de capacitación en temas de igualdad de género, diversidad e inclusión; 65 trabajadores capacitados en lenguaje de señas peruanas, y 698 en temas de hostigamiento sexual. Además, 19 personas con discapacidad compartieron sugerencias para que trece Centros de Servicios modifiquen su estructura y modelo de atención comercial a través de nuevos protocolos, entre otros logros.

Estas acciones han merecido reconocimientos. En el 2020, el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables certificó a Enel Distribución como una Empresa Segura Libre de Violencia, como resultado de una evaluación integral en temas de género, diversidad e inclusión.

Finalmente, en busca de ser un modelo a seguir, el área comercial de Enel también realiza periódicamente monitoreos inopinados, sobre la calidad del servicio, el cumplimiento de los protocolos de atención, libros de quejas y reclamos, presenciales, virtuales y telefónicos.





RECONOCIMIENTO *Debida diligencia*

Antamina y un programa que entiende los derechos civiles

Los Derechos Humanos como consigna

La minera cuenta con un plan estratégico y operativo para implementar una cultura de Derechos Humanos.

La Compañía Minera Antamina entiende los Derechos Humanos como el conjunto de capacidades que hacen posible el desarrollo de las personas, por ello se ha planteado como propósito estratégico de gestión social la mejora en la calidad de vida de los pueblos y el acceso real de estos al ejercicio de sus derechos civiles. Para lograrlo, la minera se basa en respetar el estado constitucional de derecho, es decir, las leyes y las normas que emanan del Estado peruano y cumplir con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

El objetivo general del programa de Derechos Humanos de Antamina es reforzar una cultura enfocada en la promoción y el respeto de estos derechos que, a partir de un comportamiento empresarial responsable, ponga en el centro de su gestión a las personas. Para esto, se busca contribuir en la plena vigencia y ejercicio de los Derechos Humanos, así como introducir en todos los procesos de la cadena de valor de la empresa el enfoque de derechos civiles.

La minera cuenta con un plan estratégico donde destacan la aprobación y difusión de la política y el estándar de Derechos

Humanos, una actualización anual de riesgos asociados a violaciones de Derechos Humanos, la aplicación de la debida diligencia, y capacitaciones a empleados y socios estratégicos. Además, tiene un plan operativo que busca una cultura de diálogo, la contribución a la reducción de la violencia contra las mujeres y el fortalecimiento de las capacidades de las autoridades locales, reducción de la anemia y desnutrición infantil, entre otros.

Antamina asegura que ha logrado implementar su plan estratégico al 100%, con una capacitación de su personal y socios estratégicos

en temas de Derechos Humanos al 90%, mientras que su plan operativo cuenta con resultados parciales, considerando que está en pleno proceso de implementación.

“La estrategia corporativa se basa en respetar el estado constitucional de derecho”





RECONOCIMIENTO Lucha contra la COVID-19

Puso el hombro, información, infraestructura y donativos

Ayuda frente a la pandemia

Kallpa Generación apoyó a las comunidades ante la precaria situación del sector salud y la falta de alimentos.

La empresa de energía Kallpa Generación desarrolló la iniciativa “Kallpa Pone el Hombro”, con la que buscó promover la salud y bienestar en el contexto de la pandemia de COVID-19 en sus zonas de influencia: Chilca (Lima), Caraz (Áncash), Tayacaja (Huancavelica), Mollendo (Arequipa), La Ramada (Cajamarca), Coronel Portillo y Padre Abad (Ucayali).

La iniciativa se lanzó ante las deficiencias que el sector salud mostraba por la pandemia, situación que generó que las atenciones médicas para los pobladores se realicen con los escasos recursos que cada zona tenía a su disposición, muchas veces en establecimientos de salud en precariedad y sin oxígeno medicinal.

Debido a esto, Kallpa se planteó varios objetivos para ayudar a la población, entre los que destacan disminuir la brecha de acceso a una atención de calidad en salud pública en las zonas donde están ubicadas sus operaciones; crear alianzas con diversos actores, tanto del sector público como del privado, para luchar contra el coronavirus e implementar plantas de oxígeno en beneficio de la población.

La generadora también se planteó la tarea de concientizar al público sobre los beneficios



Kallpa suscribió alianzas para mejorar la atención de la salud pública.

de la vacunación; así como del uso correcto de implementos de protección personal; brindar a cada establecimiento de salud y comunidades cercanas a sus operaciones equipos de protección personal; garantizar el correcto funcionamiento de las plantas de oxígeno donadas, y combatir la falta de alimentos.

A partir de esta iniciativa, quince puestos de salud han mejorado su infraestructura gracias a las alianzas estratégicas suscritas con Kallpa. Se logró vacunar a 153,817 personas de un total 286,671 que viven en zonas aledañas a sus operaciones; asimismo, se consiguió la implementación de tres plantas de oxígeno en las regiones Huancavelica, Áncash y Lima Provincias (distrito de Chilca); la donación de 272 balones de oxígeno a nivel nacional; y la entrega de 62.7 toneladas de víveres a las comunidades cercanas a sus operaciones con la finalidad de apoyar a las familias afectadas por la COVID-19.



Gestión Ambiental



SECTOR MINERO

Un sistema hídrico en favor de la agricultura

Agua con minería sostenible

Anglo American Quellaveco aseguró el agua para su operación pero, a la vez, mejoró su disponibilidad y calidad para Moquegua.

Frente al permanente reto de gestionar los recursos hídricos en la minería, Anglo American Quellaveco planteó un sistema con un enfoque de valor compartido. Con su Sistema Hídrico Agrominero, que ha requerido una inversión de US\$ 400 millones, se propuso mejorar la calidad y disponibilidad del agua para beneficiar a más de 6,460 agricultores de Moquegua y, a la vez, garantizar este recurso para el abastecimiento de su mina.

Este sistema, que inició su construcción en el 2018, fue diseñado con la premisa de que el agua para el agro y la población no debe ir hacia la mina, porque esta tiene fuentes hídricas alternativas. Por eso, el 80% del agua que necesita Quellaveco proviene del río Titire, que por su alto contenido de boro y arsénico no es una fuente de agua apta para el consumo humano, agrícola ni ganadero. El

agua del Titire llega hasta la mina a través de una tubería de casi 90 km de extensión. El otro 20% proviene de la presa Vizcachas, con capacidad para almacenar 60 millones de m³ y que fue construida especialmente para captar agua de las temporadas de lluvia. Quellaveco tomará aproximadamente 4 millones de m³ de esta presa y el resto estará disponible para la actividad agrícola.

A la par, para proteger el río Asana —fuente de agua para Moquegua—, Anglo American ha construido una barrera de 50 metros de altura, un túnel y un canal de 8 km de largo, que desvía el curso del río y evita cualquier contacto con la zona de mina, manteniendo su caudal.

El Sistema Hídrico Agrominero —supervisado por autoridades y representantes de la población a través del Monitoreo Ambiental

El Sistema Hídrico Agrominero favorece con agua a 25,468 hectáreas de terreno agrícola.

Participativo (MAP)— mejora la disponibilidad de agua para Moquegua, incrementa la frontera agrícola en Lomas de Ilo, destina agua limpia y fresca para la población, mantiene los procesos ecológicos de los ríos, asegura un caudal mínimo durante los meses de temporada seca para prevenir déficit y calma las preocupaciones de la población sobre los riesgos de la minería para la calidad del agua.

La aceptación de este Sistema, producto del diálogo, ha sido fundamental para la construcción de Quellaveco. Sin un esquema de agua aceptado por los agricultores y la población de Moquegua, la mina no hubiera sido viable. Así, la empresa ha dado luz verde a inversiones por US\$ 5,500 millones, que permitirán incrementar la producción peruana de cobre en 330 mil toneladas en los primeros cinco años de operación de la mina moqueguana.





SECTOR HIDROCARBUROS



Pluspetrol y un ducto verde en el Proyecto Camisea

El reto de la huella ambiental

La compañía fue reconocida por su modelo *Offshore – inland* y sus programas de monitoreo ambiental.

Entre los años 2001 y 2002, durante el proceso de licencia social y ambiental del Proyecto Camisea, no existían la mayoría de las actuales leyes ambientales en el país. Pluspetrol, que opera el Consorcio Camisea, se planteó realizar sus actividades con los mayores estándares nacionales e internacionales en materia ambiental. A consecuencia de ello, creó el programa Ducto Verde, que incluye una serie de estrategias para proteger la Amazonía del Cusco.

Pluspetrol considera como su objetivo principal el cuidado del ambiente y la aplicación de metodologías en constante evolución para reducir sus impactos. Además, quiere ser considerada como un referente de inversión ambientalmente responsable y sostenible. A través de la implementación del modelo *Offshore – inland* aplica un diseño especial de

extracción y transporte evitando la deforestación de la zona y manteniendo el equilibrio entre el bosque y sus comunidades. Asimismo, el programa cuenta con medidas de conservación de la fauna silvestre y promueve medidas de conservación basadas en las comunidades locales y naciones a través de los monitoreos biológicos y ambientales.

Los logros de Pluspetrol hablan por sí mismos: haberse convertido en un modelo para la legislación nacional; restaurar 36,550 hectáreas de cobertura boscosa nativa; recapturar 6 millones de toneladas de CO₂ gracias a los procesos de reforestación de Camisea; mantener en su área de operaciones la cobertura vegetal y la biodiversidad, incluyendo especies como el jaguar (minimizando la fragmentación del hábitat); y, por último, contar con el apoyo de las comunidades locales.

Ducto Verde ha contado con el apoyo de las comunidades locales

Es importante señalar que Ducto Verde cuenta, a su vez, con dos medios de control y monitoreo. El primero es el Programa de Monitoreo de Biodiversidad de Camisea, que monitorea las especies, comunidades, paisaje y recursos a través de relevamientos de campo, uso de trampas cámara e imágenes satelitales; y el Programa de Monitoreo Ambiental Comunitario del Bajo Urubamba, que incorpora a las comunidades nativas en el control de los compromisos ambientales, a través de su empoderamiento y capacitación técnica.



SECTOR ELECTRICIDAD

Al fortalecer el Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas

Protegiendo el agua de Lima

Celepsa viene impulsando el cuidado de los recursos hídricos en beneficio de la población de la capital.

La generadora eléctrica Celepsa impulsa desde el 2009 el Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas (RPNYC) para así afrontar uno de los desafíos más grandes del departamento de Lima: la accesibilidad y la disponibilidad de agua. El Patronato de la Reserva Paisajística Nor Yauyos Cochas (RPNYC) es una fuente importante de recursos hídricos, ya que cuenta con el 80% de los nevados, 62% de las lagunas y el 66% de los principales humedales de Lima. Además, es la cabecera de los ríos Cañete, Mantaro, Rímac y Lurín, siendo estos dos últimos los que proveen de agua a la ciudad de Lima.

El objetivo principal del Patronato es contribuir con el afianzamiento hídrico (captación e intercepción de agua) para incrementar la disponibilidad de agua en el periodo de la disminución del caudal. Con ello, se busca promover el desarrollo de las comunidades locales, el mantenimiento y recuperación de los ecosistemas y la sostenibilidad de las actividades en la cuenca del río Cañete.

De igual forma, resalta la importancia del apoyo en conjunto entre el sector privado, autoridades y comunidades locales para implementar diversas actividades que permitan contribuir efectivamente con la disponibilidad del recurso hídrico en la cuenca



del río Cañete. Esto, mediante la conservación de los servicios ecosistémicos.

La empresa asegura brindar todo el soporte financiero y logístico necesario, como socio fundador y principal articulador del Patronato, para la implementación de iniciativas que permitan el abastecimiento y la accesibilidad al agua para la preservación de la biodiversidad y sus procesos, así como los medios de vida de las poblaciones locales, facilitando el desarrollo de actividades económicas, productivas y culturales.

Entre los logros del Patronato se resaltan la recuperación de la infraestructura natural de captación y almacenamiento de agua, con una restauración del 57% de bofedales; la restauración de la infraestructura cultural, contando con el 70% de canales de infiltración rehabilitados; la implementación de infraestructura azul, identificando áreas funcionales para el desarrollo de infraestructura urbana de agua en

“Ha conseguido recuperar la infraestructura natural de captación y almacenamiento de agua”

tres comunidades y la promoción del ordenamiento ganadero, beneficiando hasta 31 familias.

Otro hito importante resaltado por Celepsa es el incremento de la oferta hídrica en época de estiaje (caudales mínimos). Asimismo, está logrando una correcta gestión de los suelos e incentivando el desarrollo de iniciativas para la conservación de la agrobiodiversidad, recuperando cultivos nativos de papa y beneficiando a más de 260 familias pertenecientes a las comunidades de la RPNYC. Por este proyecto, Celepsa también recibió el reconocimiento en Gestión Hídrica.



SECTOR PROVEEDORES

Logró disminuir en 253 toneladas el desperdicio de alimentos

Menos residuos, más planeta

Sodexo implementó programa que ayuda a reducir los desperdicios en sus operaciones.

De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), un tercio de la comida producida a nivel mundial para consumo humano se desperdicia, lo que afecta no solo a las miles de personas que pasan hambre, sino también al medio ambiente, pues ocasiona grandes cantidades de carbono.

Esta realidad impulsó a Sodexo a crear el plan *Better Tomorrow 2025*, en el que estableció nueve compromisos relacionados al comportamiento responsable en los negocios. Uno de ellos fue el de seguir disminuyendo la producción de residuos en sus operaciones y a través de los servicios que brinda. Así, la empresa implementó y adecuó el proyecto *Waste Watch*, programa que tiene como meta disminuir el desperdicio de comida a través del registro, peso y control de los residuos sólidos que se generan en las operaciones y servicios

realizados en sus principales segmentos. Es así como tienen la meta de disminuir la huella de carbono, a través de operaciones ecosostenibles.

De esa manera, *Waste Watch* permite a los equipos de Sodexo Perú obtener datos sobre el desperdicio de comida generado en sus centros de operación de forma rápida y sencilla, brindando información detallada sobre lo que se está desperdiciando y por qué, permitiendo así a los equipos tomar las medidas necesarias para disminuir el desperdicio.

El programa se inició en el 2019 con el objetivo de poder implementarse en todos los centros de operación de Sodexo a nivel nacional, de manera que logre reducir, en promedio, el 50% del desperdicio de alimentos en todas las etapas del servicio, controlar los desechos y disminuir la huella de carbono al reducir este desperdicio.

Sodexo ha logrado implementar el programa en 78 puntos de operación a nivel nacional.

Para ello, se diseñó una herramienta de control para registrar los volúmenes, el costo de los insumos y el factor de consumo a reajustar en el proceso de eliminación de desperdicios en las cuatro mermas: la orgánica, que se produce en el almacén; la de producción, originada por la quema de alimentos, exceso de condimentos, entre otros; y la de línea, debido a los sobrantes cuando ya se atendió a un cliente o la comida que el comensal deja en sus platos. Luego de ello, se capacitó a todas las posiciones que se encargarían del registro y control de desechos, y se adquirieron los equipos necesarios para el pesado de los residuos.

Hasta el momento, en lo que va del 2021, ha logrado implementar el programa en 78 puntos de operación a nivel nacional, así como disminuir 253 toneladas de desperdicio. Asimismo, se capacitaron 573 colaboradores. Además, se ha creado un ambiente de producción más eficiente, en el que no existe la sobreproducción, sino el manejo de *stocks* y raciones ideales.





RECONOCIMIENTO Cambio Climático



Electro Dunas se comprometió a usar el 100% de energía limpia

Energía solar

La empresa instaló una planta de generación fotovoltaica para una de sus sedes.

La empresa de distribución y comercialización de energía eléctrica Electro Dunas se planteó y logró emigrar a un 100% de energía limpia en sus instalaciones. Ello, como parte de sus políticas en favor del medio ambiente y lucha contra el calentamiento global. Así, la compañía se comprometió con la construcción y puesta en servicio de una planta de generación fotovoltaica con 298 paneles solares instalados en la azotea de su sede Ica Norte, en la región Ica.

Los objetivos de Electro Dunas de tener esta energía limpia permiten que no realicen la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) y otros contaminantes que contribuyen al cambio climático, así como contar con tecnología renovable eficiente que cubra

totalmente la demanda de las instalaciones de la empresa eléctrica.

De esta manera, consiguió acceso a una energía asequible, segura y sostenible aportando a la mejora de la calidad de vida, pues no afecta al ecosistema de la zona y asegura la calidad del aire. Debido a ello, Electro Dunas ha logrado la reducción anual aproximada de 60.51 toneladas de CO₂, equivalente a CO₂ capturado por 3,000 árboles en un año.

De acuerdo a Electro Dunas, el sistema fotovoltaico es monitoreado diariamente, ya que se cuenta con un sistema SCADA (por las siglas en inglés de supervisión, control y adquisición de datos), en el que se puede ver el grado de operatividad del mismo. Asimismo, mensualmente

“Usamos energía asequible, segura y sostenible”

se lleva a cabo la limpieza de los paneles solares y se hace un mantenimiento exhaustivo al sistema de conexiones. Hasta la fecha, no se ha tenido ninguna anomalía y/o desconexión del sistema.

La empresa asegura que con este proyecto ha contribuido a seis ODS de las Naciones Unidas, entre ellos Salud y Bienestar; Energía Asequible; Industria, Innovación e Infraestructuras; Ciudades y Comunidades Sostenibles; Acción por el Clima; y Vida de Ecosistemas Terrestres.



RECONOCIMIENTO Gestión de la Biodiversidad

Lomas de Quebrada Río Seco

La primera área de conservación privada de Lima

A partir de un plan para proteger las flores de Amancay, Unacem ha conseguido conservar la biodiversidad de Pachacámac y Lurín.

Como resultado del Plan Amancay, Unión Andina de Cementos (Unacem) viene conservando y protegiendo la diversidad de las especies de las Lomas de Quebrada Río Seco, ubicadas en los distritos Pachacámac y Lurín, terrenos que se encuentran dentro de su propiedad. Esta área natural alberga gran variedad de especies animales y destaca por poseer la mayor cantidad de flores de Amancay.



En mayo de este año, como parte de su compromiso de ser un referente en la conservación de ecosistemas por parte del sector privado, Unacem tomó la decisión de registrar 782.82 hectáreas de terreno ante el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP) para que sea reconocida como un Área de Conservación Privada (ACP).

Así, con el proyecto de conservación en marcha, se planteó como objetivo contribuir a la conservación y preservación de la diversidad biológica de 787.82 hectáreas, donde 70 son destinados para Zona de Uso Limitados (ZUL) y 718 para Zona de Usos Múltiples (ZUM).

Gracias a esta división, se establecieron distintas actividades para fomentar la conservación del ecosistema de las lomas.

Uno de los primeros objetivos planteados fue brindar al público un espacio de sensibilización y conocimiento de la naturaleza de este ecosistema. Asimismo, se propuso contribuir con la investigación, educación y el turismo sostenible.

Cabe resaltar que el proyecto cuenta con la conservación de 132 especies de flora nativa, 22 especies endémicas de flora, realiza la recuperación de cobertura de Flor del Amancay, así como la producción de 50,000 plántulas de especies nativas al año y la preservación de 69 especies de fauna, tales como el zorro costero y vizcacha.

Gracias al impulso de Unacem, el Ministerio del Ambiente reconoció al ecosistema de Lomas de Quebrada Río Seco

El proyecto ha incrementado la cobertura florística de Amancaes y la propagación de especies nativas.

como la primera ACP de Lima Metropolitana. El proyecto ha causado, además, un incremento en la cobertura florística de Amancaes y la propagación de especies nativas en el vivero. Asimismo, aumentó el número de investigaciones de pregrado sobre el lugar y se registraron 530 personas al año que asisten a visitas guiadas en las lomas.



Kallpa ayuda en el uso eficiente del agua en Áncash

Reservorios y sembrío seguro

La empresa ha construido y mejorado reservorios para el beneficio de comunidades de Huaylas.

Kallpa Generación ha desarrollado una serie de proyectos de reservorios de agua que son más que necesarios para una actividad ancestral en la región Áncash: la agricultura. Esta infraestructura ha sido desarrollada para las comunidades de Kiman Ayllu, Hualcayan y Uchucolca, ubicadas en la provincia de Huaylas, en la zona de influencia directa de la Central Hidroeléctrica Cañón del Pato.

Los reservorios construidos por Kallpa buscan almacenar el agua como parte del cuidado del medio ambiente, así como contribuir a la siembra y cosecha del recurso hídrico, aprovechando cualquier fuente como lluvias, ríos, filtraciones y otros. La generadora asegura que esta agua es utilizada con fines agrícolas, que permitan sacar dos cosechas al año en cultivos de panllevar y hasta tres cosechas en cultivos

como hortalizas. Además, se busca que el recurso sirva para el abastecimiento humano, ganadero y forestal.

Es importante señalar que Kallpa, antes de iniciar estos proyectos de reservorios, realizó un diagnóstico comunal-participativo, que le permitió obtener información básica sobre el contexto social y económico en que se encontraba la comunidad de su área directa de influencia.

La empresa separó sus metas de acuerdo con cada comunidad. Así, en Hualcayan, se ha logrado el mejoramiento de la infraestructura del reservorio de concreto, mediante la instalación de una poza de geomembrana, que permite almacenar 4,800 m³ de agua y abastecer con riego a 450 hectáreas de cultivo. En Uchucolca, por otro lado, la construcción del reservorio requirió un revestimiento de

“Los reservorios de Huaylas permiten cuidar y preservar el agua”

geotextil y geomembrana para almacenar un total 400 m³ de agua, para el aprovechamiento agrícola y ganadero. Finalmente, en Kiman Ayllu, el revestimiento con geomembrana permite la captación de 380 m³ de agua para el aprovechamiento de 20 hectáreas.

Según la empresa, los comuneros aprovechan el recurso hídrico oportunamente y con el almacenamiento en los reservorios logran sacar al mercado sus cosechas con seguridad.



OPINIÓN

Dieciséis años de apuesta constante por el desarrollo sostenible



El 2021 está a punto de terminar, pero hay algo que no cambia si es que hablamos de los Premios Desarrollo Sostenible, que desde hace 16 años ininterrumpidos entrega la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía: su indismayable voluntad de reconocer los aportes de las empresas a las comunidades y que van más allá de las obligaciones que la Ley señala.

Esa vocación fue la que en septiembre del 2006, bajo la presidencia en ese entonces de Carlos del Solar, nos llevó a concebir estos premios y otorgarlos como una muestra de que las empresas privadas pueden generar un impacto positivo en la sociedad y crear lazos de colaboración con el sector público, la academia y las comunidades que los acogen. Aquella vez se presentaron 24 postulaciones, casi la cuarta parte de los inscritos en esta edición 2021 del premio.

Esta edición toma al sector minero energético en una coyuntura especial, con una conflictividad social que arrecia y que está provocando paralizaciones en algunos de los principales yacimientos mineros y en las operaciones de las empresas del sector hidrocarburos. Nada más alejado del trabajo que, como sector, proponemos y hacemos posible.

Como sector minero energético reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del país, un compromiso que se ve reflejado tanto en los aportes que realizamos, que esperamos puedan ser utilizados adecuadamente por las autoridades para contribuir con el cierre de brechas; como en las decenas de proyectos socioambientales que implementan nuestras empresas asociadas en beneficio de las comunidades. Los ganadores del Premio Desarrollo Sostenible 2021 son claros ejemplos de lo que podemos lograr si seguimos trabajando juntos, a partir del diálogo y del respeto.

¡Felicitaciones a los ganadores de esta edición, pero también a todos los que participaron en ella!
¡Sus esfuerzos son apreciados y reconocidos! ¡Y les deseamos una Feliz Navidad y un venturoso 2022 para todas y todos!

Las empresas privadas pueden generar un impacto positivo en la sociedad y crear lazos de colaboración.