

ACTUALIDAD >

Incertidumbre en la masificación del gas natural

Leer más

ENTREVISTA >

Eva Arias y Minera Poderosa: sus inicios, retos y lecciones

Leer más

EDITORIAL >

Sin institucionalidad no hay desarrollo

Leer más

INFORME >

## El impulso minero energético a la educación

¿Cuál es la magnitud del empeño que realizan las empresas minero energéticas para apoyar el desarrollo del sector educativo? Algunas respuestas las podemos encontrar en Moquegua y Tacna: dos de las regiones que encabezan los rankings de rendimiento educativo. En el 2019, año de la última prueba censal de Estudiantes realizada por el Ministerio de Educación, estuvieron por cuarto año consecutivo en el tope de la lista. Estas regiones tienen una larga presencia minera que ha resultado en un elemento positivo para el desarrollo de la calidad educativa en la zona.

### OBRAS POR IMPUESTOS

Haciendo uso de Obras por Impuestos (OxI), las empresas minero energéticas desde el 2019 tienen en ejecución S/ 407.63 millones en proyectos de infraestructura educativa para beneficiar a más de 35 mil peruanos. Esta cifra es siete veces mayor a lo ya ejecutado y concluido a la fecha (S/ 54.6 millones).

Southern Perú ha contribuido con infraestructura educativa con inversiones por S/ 11.9 millones en obras concluidas. En coordinación con la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, reconstruyó los ambientes de tres instituciones educativas iniciales para ser inauguradas en diciembre del 2021, con el objetivo de albergar a cerca de 2,500 estudiantes al momento de reiniciar las clases presenciales. Además, en





## INFORME >

**Las mineras invirtieron en proyectos dirigidos a educación S/ 856 millones de manera directa y S/ 426 millones mediante Fondos Sociales entre 2008 y 2019.**



coordinación con el Ministerio de Educación, esperan culminar la construcción de los Colegios de Alto Rendimiento de las regiones Tacna y Moquegua, y avanzar con la construcción de la Institución Educativa “Fe y Alegría #52” de Ilo, que se culminará en el primer trimestre del 2023.

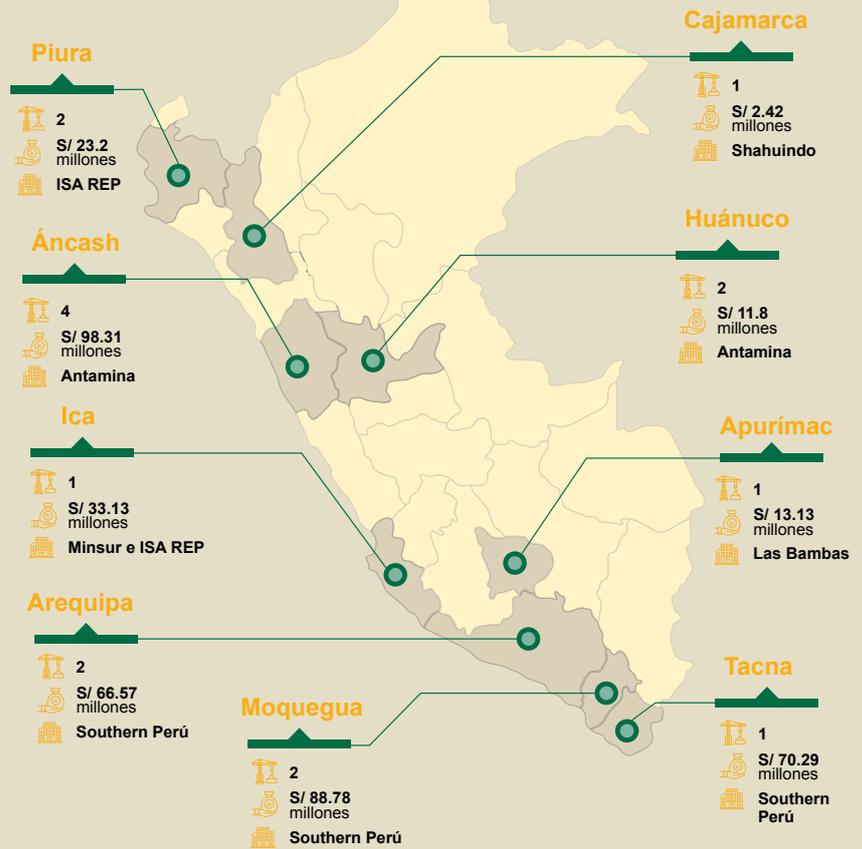
Desde el sector energético, Red de Energía del Perú ISA REP, filial del Grupo ISA, a través de un convenio con el Ministerio de Educación, construyó en el 2019 el colegio Teresa de la Cruz, en Ica. Fue una inversión de S/ 5.4 millones que benefició a más de 600 alumnos. Le siguió, el año pasado, la entrega del Instituto Luis Felipe de las Casas Grieve, en el distrito de Marcona, en consorcio con Minsur. El proyecto, que demandó una inversión de más de S/ 30 millones, incluyó mejoras estructurales y la ampliación de su oferta académica para beneficiar a más de 1,200 alumnos.

[Leer informe completo](#)

## EDUCACIÓN A TRAVÉS DE OBRAS POR IMPUESTOS

Desde el 2019, el sector minero energético tiene en ejecución **S/ 407.63 millones** en proyectos de infraestructura educativa vía Obras por Impuestos, siete veces el monto ya ejecutado y concluido a la fecha (**ascendente a S/ 54.6 millones**).

### Principales regiones beneficiadas



### Empresas con mayor contribución



Proyectos en ejecución Inversión Empresa

Fuente: ProInversión y MEF

**Director:** Pablo de la Flor / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. [www.snmpe.org.pe](http://www.snmpe.org.pe).



## ACTUALIDAD >

# “El principal desafío de Quellaveco es hacer que Moquegua se sienta orgullosa de su minería”



QUELLAVECO

El proyecto minero Quellaveco representará el 70% del PBI de la región Moquegua, según explicó Diego Ortega, vicepresidente de Anglo American en Perú, lo que les plantea el reto de cómo hacer que la región se sienta orgullosa de esta actividad y la respalde.

“Tenemos que compartir una misma visión de desarrollo. Pasar de una región o país con potencial minero a uno muy orgulloso de su minería”, aseguró durante un evento desarrollado por el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP).

Según Ortega, las estrategias desarrolladas para esto han sido mantener un diálogo abierto, aprovechar oportunidades de desarrollo y entender expectativas de la población frente a otras actividades tradicionales como la agricultura, el comercio o la pesca, pero que solo aportan un 5% del PBI. “La confianza se construye permanentemente”, explicó.

El ejecutivo recordó que en el 2012 se estableció una mesa de diálogo con la población de Moquegua, donde adoptaron 26 compromisos en responsabilidad social, protección ambiental y uso adecuado de los recursos.

[Leer más](#)

## OPINIÓN >



Sociedad Nacional de  
**MINERÍA PETRÓLEO  
Y ENERGÍA**

# Sin institucionalidad no hay desarrollo

En las últimas semanas hemos visto una nueva crisis política del gobierno del presidente Pedro Castillo, que ya va por su cuarto gabinete ministerial en apenas seis meses de gestión. Lamentablemente, nuevos funcionarios de confianza que tienen muchas sombras en su actuar o simplemente no reúnen los requisitos profesionales y técnicos se vienen incorporando a un Estado que tiene importantes temas por plantear, revisar y aprobar.

Entre los pendientes se encuentran el poder contar, en el sector eléctrico, con un marco normativo predecible y promotor de inversiones.



[Leer más](#)

## NOMBRAMIENTOS >

- **Claudia Cooper** fue nombrada vicepresidenta de Sostenibilidad y Asuntos Externos de Antamina. Renunció al Directorio de Nexa Resources Atacocha y de Nexa Resources Perú.
- **Fredi Cruz Y.** fue nombrado gerente corporativo de Recursos Humanos de Petroperú. Por su parte, **Víctor Huerta Q.** será el nuevo gerente corporativo de Exploración, Producción y Oleoducto, y **Cristina Ortega M.** asumirá la Oficialía de Cumplimiento.
- **Daniela Mora Zuluaga** fue nombrada directora de la división Digital Energy de Schneider Electric para Colombia, Perú, Ecuador, Bolivia y Venezuela.
- **Fernando Dyer** fue nombrado director corporativo de Riesgos y Cumplimiento de Grupo UNACEM.
- **Bernardo Vargas Gibsone** dejó el Directorio de Red de Energía del Perú.



## ACTUALIDAD >

# Incertidumbre ante la masificación del gas natural

*Las recomendaciones en el informe para la masificación del gas natural se enfocan en promover el consumo interno, pero desincentivan la exportación del gas natural y las inversiones, advierten los expertos.*

Luego de que el pasado 23 de enero se publicara el informe que elaboró la Comisión Multisectorial dedicada a evaluar medidas para la masificación del gas natural de Camisea, las reacciones no han tardado en llegar. **Desde Adentro** contactó a tres expertos en hidrocarburos para conocer su opinión respecto al documento.

Carlos González, director gerente de Enerconsult, señaló que lo primero que llamó su atención fue que el Gobierno solo haya otorgado dos días hábiles para que los actores de la industria hidrocarburífera emitieran sus comentarios respecto a un documento que contiene 274 páginas con análisis, propuestas y conclusiones para ampliar las reservas del gas natural. Sin embargo, recaló que eso no es lo más grave.

En esa misma línea, Gustavo Navarro, socio director de Gas Energy Latino American, apuntó la falta de un enfoque técnico especializado en la elaboración del informe. “Me pregunto si es legalmente válido un documento de esa trascendencia sin que esté visado por las máximas autoridades del sector, como lo son el viceministro de Hidrocarburos, el director general de Hidrocarburos y el presidente de Perupetro”, dijo Navarro.

[Leer más](#)



ANDINA



ANDINA

## Celepsa enfoca su portafolio de proyectos en energías renovables

La Compañía Eléctrica El Platano (Celepsa) está enfocando su portafolio de proyectos en la generación de energías renovables en diversos lugares del país. En información compartida con **Desde Adentro**, la empresa explicó que durante el 2022 trabajarán en el desarrollo de varios proyectos para llevarlos al estado de *ready to build*, es decir listos para construir.

“En nuestro portafolio podemos encontrar energía proveniente del agua, sol y aire, resaltando siempre el carácter energético renovable”, explicó Nicolás Samardzich, gerente de Desarrollo de Negocios de Celepsa.

Uno de estos proyectos es la construcción de su primera central de energía solar (fotovoltaica) en Arequipa, propuesta que duplicará el tamaño de sus operaciones, y que se estima demandará una inversión de US\$ 280 millones.

[Leer más](#)



# “Los mineros somos resilientes”

**Eva Arias**

Presidenta de Compañía Minera Poderosa



SNMPE

**Desde Adentro** conversó con Eva Arias, presidenta de Compañía Minera Poderosa, con operaciones en la sierra de La Libertad y la primera productora de oro del país en el 2021. La charla trata la tradición minera de su familia, sus primeros pasos en la minería, pero también las lecciones aprendidas en un año de retos por la pandemia y de su activismo para lograr que más mujeres participen en la minería.

**Su padre y su abuelo fueron mineros, sin embargo, decidió ejercer su propia profesión: la arquitectura. ¿Por qué quiso dedicarse primero a la arquitectura y cómo se dio luego su ingreso al mundo minero?**

Efectivamente, soy arquitecta y fue mi padre, Jesús Arias, quién influyó en formar mi vocación. De niña, él incentivó en mí el arte, con libros sobre pintores, escultores, arquitectos... un juguete que me regaló en esa época, un mecano, complementó los libros de arte y, al armarlo, sentí que lo que quería era diseñar y construir. Al terminar el colegio ya tenía decidido estudiar arquitectura en la UNI. En mi familia crecimos familiarizados con el quehacer empresarial y creo que fue cursando el tercer ciclo en la facultad, cuando animé a dos amigos de

la universidad a formar una empresa de arquitectura y construcción. Esta aventura empresarial que iniciamos de estudiantes fue exitosa, nos dio muchas satisfacciones profesionales y fortaleció nuestra amistad.

Sin embargo, también soy minera de corazón. Nací en una familia minera y por lo tanto mi vida ha estado vinculada a la minería desde mi niñez, vínculo que ha generado que sienta fascinación por esta actividad y me ha permitido valorar las enormes posibilidades de desarrollo que se generan donde existe una operación minera. Dejé la arquitectura e ingresé, o mejor dicho regresé, al mundo minero en 1977, un año muy difícil para la minería y por ende para la economía del país. Pasábamos por una aguda crisis de precios de los metales y la situación de las empresas mineras de la



## ENTREVISTA >

familia era muy complicada; sentí que era el momento de apoyar. Lo conversé con mis socios y con mi familia.

Inicialmente, me incorporé al área financiera y luego pasé por diferentes áreas de las empresas. Para complementar mi formación profesional, estudié diversos cursos para ejecutivos; también mi formación de arquitecta me ayudó mucho en mi nuevo reto. Desde entonces, vivo fascinada en el mundo minero.

**El apoyo de su familia ha sido fundamental para conseguir sus objetivos personales y empresariales. A su parecer ¿qué valores diferenciales tiene Poderosa, al ser una empresa familiar, con respecto a otras compañías mineras?**

Creo que la cultura empresarial se forja sobre los valores de sus fundadores, y ese es nuestro caso. Tuvimos la suerte de vivir en campamentos mineros cuando éramos niños y mi padre nos inculcó el aprecio y respeto por las personas que integraban la empresa y las poblaciones vecinas a la mina. Sentíamos el centro de trabajo como una gran familia extendida, nosotros hemos transmitido esa cultura a nuestros hijos y estoy segura de que ellos la transmitirán a nuestros nietos.

Poderosa, nace siendo parte de esa cultura, siendo una gran familia que trabaja con el compromiso de cada uno de sus miembros para ser cada día una mejor empresa. Creo que ese es el “valor diferencial”, que nos acompaña desde nuestros inicios hace 42 años, el valor que ha sido la base sobre la que nuestra cultura empresarial se ha ido enriqueciendo a lo largo del tiempo, y que también nos ha permitido superar etapas difíciles y alcanzar grandes logros.



Poco a poco, cada mujer encuentra fórmulas para conciliar su vida personal con el trabajo minero, y a su vez, cada vez son más las **empresas que facilitan la presencia del talento femenino**



**Uno de los momentos más desafiantes, ha dicho, fue impulsar la recuperación de Poderosa. ¿Cuál fue su rol en esa crisis? ¿De qué manera lograron que en menos de tres quinquenios la empresa pasara de estar en quiebra a convertirse, en el 2019, en una de las empresas con más alta rentabilidad en el Perú?**

Fue un momento muy crítico para Poderosa y me tocó hacerme cargo. El año más difícil fue 1999, la deuda era alrededor de 1.5 veces la venta anual; el precio del oro no cubría los costos y, en la mina, las reservas eran insuficientes y de baja ley. En marzo del 2000, Poderosa reestructuró su deuda con Indecopi, lo que permitió ordenar las finanzas. En la operación tuvimos que hacer cambios estratégicos y, poco a poco, recuperamos la producción, incrementamos las reservas, mejoramos la ley del mineral, recuperamos el ciclo de minado y la eficiencia en las plantas de beneficio. En lo financiero, fuimos muy escrupulosos en cumplir el acuerdo de reestructuración y cancelamos la deuda en junio del 2007, cuatro años antes de lo previsto. Logramos salir airosos.

[Leer más](#)



## SOSTENIBILIDAD >

# SNMPE promueve la participación empresarial en materia de Derechos Humanos

La última sesión del Comité de Derechos Humanos de la SNMPE convocó a expertos del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) para comentar en qué consiste el Examen Periódico Universal (EPU) y como las empresas del sector minero energético y el gremio pueden implicarse.

El EPU “es un mecanismo de cooperación y proceso impulsado por los Estados miembros”, es decir, es un examen entre pares, que examina el cumplimiento de las obligaciones y compromisos de Derechos Humanos de los miembros de Naciones Unidas. Este se hace cada cuatro años y medio y a nuestro país le corresponde el próximo año”, explicó Katherine Neciosup, especialista en Derechos Humanos de ACNUDH.

Agregó que el EPU es una “oportunidad” para que los Estados demuestren las acciones adoptadas en políticas públicas para mejorar la situación de los Derechos Humanos en sus jurisdicciones.



ONU

Leer más

## Pluspetrol fue reconocida por su compromiso con la Amazonía del Cusco



ANDINA

La empresa operadora del Gas de Camisea, Pluspetrol, fue galardonada con el Premio de Desarrollo Sostenible 2021 de la SNMPE en la categoría “Gestión Ambiental” por su programa Ducto Verde, que incluye una serie de estrategias para proteger la Amazonía del Cusco.

Este es un “reconocimiento muy especial porque pone en valor los resultados del desafío que ha sido incorporar nuevas prácticas en la gestión ambiental del sector para el desarrollo de Camisea”, aseguró Elena Mendoza, gerente de Medio Ambiente de Pluspetrol, a **Desde Adentro**.

Leer más

## AGENDA >

### WEBINAR: DESARROLLO PRODUCTIVO EN CABECERAS DE CUENCA: MITOS Y REALIDAD

Fecha: 16 de febrero

Hora: 10:00 a.m.

Modalidad: Virtual

Organiza: SNMPE

Inscripciones: <https://bit.ly/inscripcionesVencuentro>

### CURSO: COMERCIALIZACIÓN MINERA

Fecha: 17, 22 y 24 de febrero

Hora: 7:00 p.m. a 10:00 p.m.

Modalidad: Virtual

Organiza: Instituto de Ingenieros de Minas del Perú

Inscripciones: <https://bit.ly/3rBlIE6>

### WEBINAR: HIDRÓGENO VERDE: IMPLEMENTACIÓN Y SOLUCIONES EN EL MERCADO DE ENERGÍA LATINOAMERICANO

Fecha: 2 de marzo

Hora: 6:00 p.m.

Modalidad: Virtual

Organiza: Perú Energía Norte

Inscripciones: <https://bit.ly/3GAB5vb>



## PIQUEO GREMIAL >

### Áncash será una de las regiones con los servicios de salud más modernos

La región Áncash se perfila como una de las regiones con la mejor infraestructura y servicios de salud del país. Ello gracias a un esfuerzo conjunto entre el gobierno regional y Compañía Minera Antamina, que ha permitido desarrollar una serie de proyectos de centros de salud en la región a través de la modalidad de Obras por Impuestos.



### Petroperú sigue apoyando la vacunación contra la COVID-19 en la Amazonía

Más de 530 familias de ocho comunidades nativas pertenecientes a la Asociación Indígena para el Desarrollo del Río Marañón y colindantes al Tramo I del Oleoducto Nor Peruano, se beneficiaron de la campaña de sensibilización y vacunación contra la COVID-19 realizada por la Dirección Regional de Salud de Loreto, la Red de Salud de Nauta y la Microrred de Salud de Maypuco, y que contó con el apoyo logístico de Petroperú.

### Nexa y comunidad de Aquia sembraron 100 mil quenuales en un solo día

La comunidad de Aquia, en la región Áncash, logró sembrar 100 mil quenuales durante un solo día en una actividad que se desarrolló en alianza con las ONG Acción Andina, ECOAN, Global Forest Generation, y la empresa minera Nexa. Dicha especie forestal es una planta nativa clave para proteger las cabeceras de las cuencas en diversas partes del mundo, pues pueden crecer por encima de los 5,200 metros sobre el nivel del mar.

### Fenix implementa programa Reactiva Turismo en Chilca

Desde finales del 2021, Fenix viene implementando Reactiva Turismo, un programa que busca reactivar el destino turístico Las Salinas-Chilca mediante el acompañamiento y fortalecimiento de capacidades de los negocios, inyección de capital y promoción publicitaria. Todo esto sobre la base de un trabajo colaborativo entre los negocios y sus asociaciones.





## PIQUEO GREMIAL >

### Southern Perú avanza con nuevo COAR de Tacna

La construcción de la primera sede institucional del Colegio de Alto Rendimiento (COAR) de Tacna es un objetivo común de Southern Perú, el Ministerio de Educación y el Gobierno Regional de Tacna, que continúan con las gestiones para elaborar el expediente técnico de este proyecto de infraestructura educativa. Se trata de una obra de alto impacto para la población tacneña, que permitirá el fortalecimiento del rubro educativo.



### AMSAC capacitó a pobladores de Hualgayoc

Como parte del componente social del proyecto de remediación Los Negros, la empresa estatal Activos Mineros (AMSAC) capacitó en desarrollo agropecuario, emprendimiento familiar y nutrición a los pobladores del caserío La Tahona, ubicado en el distrito y provincia de Hualgayoc, región Cajamarca. Los diversos programas de capacitación se realizaron entre diciembre del 2021 y enero del 2022.

### Identifican 39 nuevos geoglifos de las culturas Paracas y Nasca

Fuera del polígono de protección de las líneas y geoglifos de Nasca y Pala se han descubierto 39 nuevos geoglifos, identificados en Pisco, Ica y Nasca, y que fueron descubiertos durante el tendido las redes que suministran gas natural en la región Ica, a cargo de Contugas. Gracias a la identificación de estos nuevos geoglifos, que tienen formas lineales, geométricas y figurativas, se podrá conocer un poco más la grandeza de estas culturas.

### Ensa recibe certificación ISO en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente

A través de la aplicación de modernos sistemas de gestión, Ensa obtuvo la certificación ISO para sus sistemas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, de acuerdo con los resultados de la auditoría realizada por la certificadora SGS del 4 al 13 de enero de este año.





## HISTORIAS >

# La primera ingeniera de minas del Perú

*En los años 60, Delia Tasaico siguió su vocación y abrió camino para más mujeres en la industria minera*

El año pasado, el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones convocó al público a participar de un bautizo. Se lanzó un concurso para reconocer a las mujeres que dejaron huella en el país y que dos de sus nombres se graben en las dos tuneladoras encargadas de abrir el camino para la Línea 2 del Metro de Lima. Se recibieron 1,450 propuestas y luego hubo una elección *online*. “Micaela”, como homenaje a Micaela Bastidas, fue uno de los nombres escogidos para una de estas enormes máquinas. El otro fue “Delia”.

Delia Tasaico del Pino es la primera mujer que se graduó como ingeniera de minas en el país. Le sorprendió verse entre los finalistas para el concurso, que se le reconozca como pionera en un ámbito históricamente masculino, y también que su nombre le haya ganado al de Santa Rosa de Lima.

Ingresó a la UNI en 1962 y en su promoción de 48 alumnos fue la única mujer. Pero en ese momento, en las aulas, ella no sentía que eso era algo especial. Para los estudios no había diferencias. En otras facultades, como las de Ingeniería Industrial o Arquitectura, sí había más mujeres. Se vivía un ambiente cordial y de respeto, aunque algunas de sus amigas hablaban de lo que pensaba la gente de fuera, quizá de que ellas perdían el tiempo por estar allí o de que habían ingresado solo para buscar novio. Pero a Delia Tasaico eso la tenía sin cuidado: estudiaba Ingeniería de Minas porque le gustaba. “Si éramos pocas o muchas no nos importaba, estábamos en la carrera que habíamos escogido”, dice.

Su padre, Narciso Tasaico, tuvo también esta profesión y ella creció acompañándolo al campamento minero. En esos momentos con él se



Ingresó a la UNI en 1962 y fue la única mujer entre 48 alumnos. Pero en ese momento no sentía que eso era algo especial.

definió su vocación. En su familia había sobre todo contadores, pero prefirió el camino de la Metalurgia.

Solo un año antes de graduarse, en 1966, ingresó recién una segunda joven a su facultad. Delia Tasaico hizo sus prácticas en el Banco Minero y luego tuvo trabajos, por cinco años, en una fundición y en la comercialización de minerales. Pero cuando sus tres hijos eran pequeños decidió dedicarse a su cuidado, tener más tiempo con ellos, establecerse en Lima y explorar una nueva faceta de su profesión: la docencia. Comenzó a enseñar metalurgia extractiva en la Universidad de Lima y se mantuvo en esas aulas por 32 años, primero en la Facultad de Ingeniería Metalúrgica y de Materiales, y luego en la Facultad de Ingeniería de Sistemas. También enseñó una década en la PUCP. Cada nuevo paso como docente era también una motivación para seguir estudiando maestrías y otras especialidades con las que siguiera actualizada.

[Lee la historia completa](#)