



## En vitrina: las mejores prácticas de sostenibilidad del sector minero energético

**La SNMPE otorgó 13 premios por la gestión ambiental y social de sus asociadas, reconociendo iniciativas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

**T**rece proyectos de las empresas asociadas de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) fueron reconocidos como ganadores en la decimoséptima edición del Premio Desarrollo Sostenible 2022.

Esta vez postularon 91 proyectos de los cuales 63 pertenecieron a la categoría Gestión Social, y 28 a Gestión Ambiental. “Este premio es un espacio que busca dar a conocer y alentar las buenas prácticas sociales y ambientales que desarrollan nuestras empresas asociadas, en el marco de afianzar una cultura empresarial responsable”, afirmó Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE en la ceremonia de premiación.

De esta manera, los proyectos ganadores son una muestra de la actuación responsable de las empresas asociadas a la SNMPE y del compromiso que tienen con el país y los peruanos. “En estos 17 años que tiene el Premio Desarrollo Sostenible hemos conocido y reconocido importantes programas y proyectos. Desde aquellos que buscaban mitigar el impacto de la pandemia de COVID-19 en las zonas urbano marginales y rurales del país, pasando por los esfuerzos en mejorar la productividad de la pequeña agricultura, afianzar el uso eficiente del agua o preservar la biodiversidad; hasta aquellos que implicaban facilitar el acceso a los servicios agua potable, alcantarillado o programas de nutrición, de potenciar los servicios de



## INFORME

salud y educación en beneficio de decenas de comunidades alejadas o ubicadas en zonas de extrema pobreza. En suma, proyectos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas”, comentó la ejecutiva, haciendo un balance del premio y de la diversidad de sus iniciativas en los últimos años.

Los proyectos fueron evaluados por un jurado calificador conformado por personalidades del sector público, empresariado, prensa, organismos internacionales y academia (ver infografía).

### DESTACADOS SECTORIALES

Así, la ceremonia dio paso a la mención de ganadores de cada sector representado en el gremio minero energético. En Gestión Social, la iniciativa de **Newmont Yanacocha** para el “Desarrollo de capacidades de las organizaciones de servicios de saneamiento en la zona rural de Cajamarca para una gestión empoderada” fue reconocida en el sector minero. **PetroTal** destacó, por su parte, en el sector hidrocarburos con el “Proyecto de Innovación productiva pesquera a través de la adecuación de medios tecnológicos para generar una cadena de frío empleando energía renovable para mejorar la economía de pescadores artesanales y el aprovechamiento sostenible del paiche de medio natural”. Además, **ISA REP** destacó en el sector eléctrico, por su iniciativa “Familias Bioproductivas”, en la zona rural de Huánuco.

En Gestión Ambiental, **Anglo American Perú** fue reconocida, por segundo año consecutivo, en el sector minero

## LOS JURADOS DEL PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2022

Durante los últimos días, nueve personalidades de los sectores público y privado, prensa, academia y sociedad civil evaluaron exhaustivamente los más de 90 casos presentados a la edición de este año del premio. Aquí sus nombres.

### Gestión social



**Henry Luna**

Presidente ejecutivo (e) y director de Catastro Minero del Instituto Geológico Minero y Metalúrgico.



**José Carlos de Piérola**

Gerente general de ERM y exconsultor senior del BID



**Hugo Aguirre**

Presidente del Directorio de Editora Perú, que maneja el diario oficial El Peruano y la agencia de noticias Andina.



**Giancarlo Marcone**

Director de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales, y del Centro de Impacto y Responsabilidad Social de la UTEC.



**Alex Robayo**

Director adjunto del Programa Mundial de Alimentos en Perú.

### Gestión ambiental



**Micaela Rizo Patrón**

Gerente general de Perú Sostenible y exdirectora ejecutiva de L+1: Líderes Impulsando un Desarrollo Sostenible.



**Miluska Acevedo**

Directora ejecutiva de la Revista *Energiminas*.



**Juan Carlos Castro**

Docente de la Universidad de Trujillo y de la Universidad Continental.



**Tomás Bermúdez**

Representante en el Perú y gerente del Departamento de Países del Grupo Andino del BID.

**Directora Ejecutiva:** Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Proveedores y Tecnología:** Luis Felipe Gil / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. [www.snmpe.org.pe](http://www.snmpe.org.pe).

## INFORME

con “Plataforma para la gestión eficiente de la biodiversidad en Moquegua”. **Pluspetrol** repitió el premio también en hidrocarburos por “Camisea: Modelo de operación hacia el mínimo impacto a la biodiversidad de la Amazonía peruana”; **Kallpa Generación**, en electricidad, con “Cultivos sostenibles de arroz en el área de influencia de la central hidroeléctrica Carhuaquero”, en Cajamarca; y **Sodexo**, con su proyecto de “Medición de Huella de Carbono 2021”. En esta categoría, el jurado determinó también una mención honrosa para el proyecto de **Kallpa** “Arborización de zonas urbanas junto con los vecinos del distrito de Chilca”.

**Los proyectos ganadores son una muestra de la actuación responsable de las empresas asociadas a la SNMPE y del compromiso que tienen con el país y los peruanos.**



### LOS PREMIOS ESPECIALES

En cada categoría —social y ambiental— hubo, además, tres premios especiales.

En Gestión Social, el proyecto “Becas ENGIE: + Mujeres con energía”, de **Engie Energía Perú**, ganó el premio especial de Diversidad, inclusión y género. En tanto que, el proyecto de **Antapaccay**, “Juntos trabajamos el respeto a los Derechos Humanos”, ganó el premio a la Debida diligencia. Además, el proyecto “Moquegua Crece: Impulso y soporte a la puesta en marcha del Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2032”, de **Anglo American Perú**, ganó el premio en Diálogo y articulación.

En Gestión Ambiental, **Pan American Silver (PAS)** Perú obtuvo el premio Acciones frente al cambio climático por su proyecto “Gestión para la mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptación frente al cambio climático en las unidades mineras de PAS



Perú”, que contó con una mención honrosa para el proyecto de **Sodexo** “Medición de Huella de Carbono 2021”. En la categoría Conservación de la biodiversidad, celebró **PetroTal** con el “Programa de Monitoreo de la Biodiversidad del Proyecto de Desarrollo del Campo Petrolero Bretaña Norte – Lote 95 registro de nueva especie Batará de Cocha”, mientras que, en Gestión hídrica, destacó **Compañía de Minas Buenaventura** con el proyecto “Gobernanza del agua y Participación: Monitoreo Ambiental Participativo de Orcopampa-Chilcaymarca, Arequipa”.

### AGRADECIMIENTO Y FELICITACIÓN

La SNMPE celebró la acogida lograda este año por el premio, pues se recibieron más de 90 postulaciones. “Nuestras felicitaciones a todas las empresas por la labor que realizan y agradecerles que hayan compartido sus experiencias en esta décimo séptima edición del Premio, así como a su personal y a las instituciones que participaron en el desarrollo de los casos ganadores por constituirse en ejemplos a ser imitados”, dijo Grossheim.

El gremio minero energético alentó también a sus asociados para que continúen trabajando con “una labor productiva en el marco de un accionar responsable como importantes aliadas en la tarea de construir un Perú con desarrollo sostenido y paz social”, finalizó.

[Vea la ceremonia de premiación aquí](#)



# LOS GRANDES PREMIOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Este año, se recibieron 91 postulaciones de 37 empresas. Estos son los 13 proyectos de 11 empresas que resultaron ganadores en el Premio Desarrollo Sostenible 2022.

## Categoría Gestión Social

Sector	Empresa	Proyecto
Minero	Newmont Yanacocha	Desarrollo de capacidades de las organizaciones de servicios de saneamiento en la zona rural de Cajamarca para una gestión empoderada
Hidrocarburos	PetroTal	Proyecto de innovación productiva pesquera a través de la adecuación de medios tecnológicos para generar una cadena de frío empleando energía renovable para mejorar la economía de pescadores artesanales y el aprovechamiento sostenible del paiche de medio natural
Electricidad	ISA REP	Familias Bioproductivas
Premios Especiales		
Diversidad, inclusión y género	Engie Energía Perú	Becas ENGIE: + Mujeres en Energía
Debida diligencia	Antapaccay	Juntos trabajamos por el respeto a los Derechos Humanos
Diálogo y articulación	Anglo American Perú	Moquegua Crece: Impulso y soporte a la puesta en marcha del Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2032

## Categoría Gestión Ambiental

Sector	Empresa	Proyecto
Minero	Anglo American Quellaveco	Plataforma para la gestión eficiente de la biodiversidad en Moquegua
Hidrocarburos	Pluspetrol Perú Corporation	Camisea: Modelo de operación hacia el mínimo impacto a la biodiversidad de la Amazonía peruana
Electricidad	Kallpa Generación Mención honrosa: Kallpa Generación	Cultivos sostenibles de arroz en el área de influencia de la central hidroeléctrica Carhuaquero Arborización de zonas urbanas junto con los vecinos del distrito de Chilca
Proveedores	Sodexo	Medición de Huella de Carbono 2021
Premios Especiales		
Acciones frente al cambio climático	Pan American Silver Perú Mención honrosa: Sodexo	Gestión para la mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptación frente al cambio climático en las Unidades Mineras de PAS Perú Medición de Huella de Carbono 2021
Conservación de la Biodiversidad	PetroTal	Programa de Monitoreo de la Biodiversidad del Proyecto de Desarrollo del Campo Petrolero Bretainia Norte - Lote 95 registro de nueva especie "Batará de Cocha"
Gestión Hídrica	Compañía de Minas Buenaventura	Gobernanza del agua y Participación: Monitoreo Ambiental Participativo de Orcopampa-Chilcaymarca, Arequipa



# Gestión Social

## SECTOR MINERO

En las zonas rurales de Cajamarca

# Enfocados en el acceso al agua de calidad

Newmont Yanacocha creó un programa que logró el desarrollo de capacidades de las organizaciones de servicios de saneamiento en las zonas rurales cajamarquinas.

Conscientes de que la falta acceso a agua de calidad es un problema en el Perú y que la situación es peor en zonas rurales del país, Newmont Yanacocha llevó a cabo un programa de desarrollo de capacidades de las organizaciones de servicios de saneamiento en la zona rural de Cajamarca.

El objetivo era mejorar el acceso a agua segura de los pobladores de 58 comunidades, ubicadas en los distritos de Cajamarca, Baños del Inca y La Encañada, para contribuir a mejorar su calidad de vida.

De la mano de la Asociación Los Andes de Cajamarca, y con la participación de los integrantes de 77 Consejos Directivos de

las Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento (JASS), se desarrollaron talleres vivenciales para la operación y mantenimiento de los Sistemas de Agua Potable (SAP) y para el proceso de cloración del recurso hídrico.

También se desarrollaron talleres participativos para el manejo adecuado de instrumentos de gestión y se aprovechó para promover una educación sanitaria y conductas saludables con énfasis en la prevención de la COVID-19.

## RESULTADOS POSITIVOS

Los resultados obtenidos son muestra de que esta iniciativa, hecha con una metodología intercultural e inclusiva, son positivos.

---

Más de 12 mil mujeres y hombres de zonas rurales de Cajamarca tienen ahora agua segura.

---

Hasta junio del 2021, 12,790 mujeres y hombres consumen agua segura en las zonas rurales de Cajamarca. El 100% de las JASS mejoraron su capacidad de gestión en la administración, operación y mantenimiento del agua, con énfasis en la cloración. De igual manera 100% de los directivos de las JASS fortalecieron sus habilidades de liderazgo.

Además, 58 JASS se formalizaron y gestionan mejoras para su organización comunal ante instituciones vinculadas al saneamiento, el 100% de los SAP han tenido acciones de mantenimiento, de acuerdo con sus necesidades, y en 35, se instalaron dosificadores de cloro. En total, 6,243 pobladores fueron sensibilizados mediante campañas de educación sanitaria como lavado de manos, uso y cuidado del agua en el hogar y gestión de residuos sólidos.



## SECTOR HIDROCARBUROS

350 familias de Bretaña, en Loreto, explotan el potencial alimenticio del paiche

# Tecnología para el desarrollo de las familias pesqueras de la selva

Fábricas de hielo alimentadas con paneles solares, certificaciones de calidad y alimentos procesados hechos con el pez selvático revalorizan la actividad pesquera.



**A**lgo maravilloso está ocurriendo en la selva peruana. La actividad pesquera, principal fuente de ingresos en las comunidades rurales amazónicas, viene siendo potenciada y revalorizada a través del proyecto “Proyecto de innovación productiva pesquera a través de la adecuación de medios tecnológicos para generar una cadena de frío empleando energía renovable para mejorar la economía de pescadores artesanales y el aprovechamiento sostenible del paiche de medio natural”. Así, las familias dedicadas a la pesca del paiche empiezan a superar sus limitaciones productivas, logísticas y sanitarias.

La iniciativa es una realidad gracias al aporte técnico y económico de PetroTal —que opera el Lote 95, en la localidad de Bretaña, perteneciente a Puinahua— y diferentes socios estratégicos, como el CITE Productivo Maynas, la Municipalidad Distrital de Puinahua y la Organización Social

---

**La actividad pesquera, principal fuente de ingresos en las comunidades rurales amazónicas, viene siendo potenciada y revalorizada.**

---

de Pescadores y Procesadores Artesanales (OSPPA) Bretaña.

## UNA FÁBRICA SOLAR DE HIELO

El caluroso clima de la selva peruana se aprovecha con la instalación de paneles solares que alimentan de energía a una fábrica de hielo construida como parte del proyecto. La planta está ubicada en Bretaña.

“Una de nuestras debilidades en esta zona era que no se podía mantener la cadena de frío. Los pescadores tenían que comprar hielo en Iquitos o en Requena,

y los costos de transporte eran muy altos”, comenta una de las 20 mujeres familiares de los pescadores, que trabajan en dicha fábrica.

Precisamente, uno de los objetivos del proyecto es incluir mujeres en la actividad pesquera. Así, se creó la microempresa Punchi Warmi, que produce 1,000 kg de hielo por día.

## UN TOQUE DE CALIDAD A LA PESCA ARTESANAL

Un segundo componente del proyecto ha sido la implementación de instrumentos de gestión de calidad e inocuidad en la cosecha y poscosecha del paiche. Así, el producto puede acceder a mercados formales con una marca distintiva y que se revaloriza.

El instrumento, implementado gracias a los talleres de capacitación del CITE Productivo Maynas, sienta un precedente importante en la cadena pesquera artesanal de la Amazonía.

Con la mejora en la cadena productiva, los paiches pescados en la Reserva Nacional Pacaya-Samiria son llevados hasta una planta en Iquitos, donde se convierten en hamburguesas, nuggets, chorizos y costillas. Ello, bajo la marca ‘King Bretaña’, que comercializa sus productos con empresas como Maido, Aqua Expeditions y Amazon Bistró.

## SECTOR ELECTRICIDAD

Un proyecto socioambiental que cambió la situación de San Sebastián de Quera, en Huánuco

# ISA REP: fortaleciendo la economía familiar con residuos orgánicos

La empresa de transmisión de energía ejecutó un proyecto que transforma la vida de las familias huanuqueñas a partir del tratamiento de residuos orgánicos, y la producción de biogás y de biol.

**D**urante los meses de noviembre y diciembre del 2021, ISA REP y su aliado Tereosolutions —ganador del Desafío de Innovación Abierta 2020: Comunidades Productivas— implementaron el proyecto “Familias Bioproductivas” en la comunidad de San Sebastián de Quera, en Huánuco, en el área de influencia de la empresa. Esta comunidad suele ser afectada por granizadas, heladas y lluvias intensas, que impactan en su potencial agrícola y económico.

Hacia finales del 2021, el proyecto instaló 60 biodigestores, los cuales ayudaron a las familias de San Sebastián de Quera a ahorrar en la compra de leña o balones de gas y a abonar sus tierras. Asimismo, se creó un mercado local para el “biol de Quera” con las comunidades vecinas y la ciudad de Huánuco. Así, los beneficiarios del programa comenzaron a elaborar y vender sus excedentes de biol, un fertilizante natural que es muy solicitado por empresas agroindustriales de la zona. Con ello, han dinamizado su economía.

Los biodigestores son recipientes cerrados, alimentados una vez al día con residuos orgánicos (frutas, verduras, aguas residuales y estiércol de animal) para que fermenten y generen biogás, fuente de energía que puede ser



## El proyecto instaló 60 biodigestores y creó un mercado de biol con las comunidades vecinas y la ciudad de Huánuco.

usado para cocinar, ahorrando en el consumo de otros combustibles. Asimismo, el biol permitió usar esta solución para la fertilización de suelos y reducir sus costos, ayudando a su economía y la práctica de una agricultura sostenible.

Gracias al proyecto, ISA REP y Tereosolutions ayudaron a disminuir la presencia de plagas en

cerca de 30,000 metros cuadrados de área cultivada en Huánuco. Ahora, las familias beneficiarias conocen la importancia del aprovechamiento de sus residuos en biogás y biol. Además, son más conscientes del impacto ambiental positivo que generan al no verter residuos orgánicos sin control y al reducir su consumo de leña, GLP y agroquímicos, generando ahorros.

Además, hay un impacto en la cadena de valor agraria de la comunidad porque se les ha enseñado a generar rentabilidad a partir de aquello que antes desechaban y hoy acumulan dentro de los biodigestores. Finalmente, se ha reducido la vulnerabilidad socioeconómica de San Sebastián de Quera, pues 28 mujeres recibieron un biodigestor, que mejorará sustancialmente la economía de sus hogares.



Engie sensibiliza, entrega becas y brinda mentorías

# Por más mujeres en el sector energético

Más de 150 estudiantes serán beneficiadas, gracias al programa + Mujeres en Energía.

**E**s el momento de que haya más mujeres en el sector energético y Engie Energía Perú aporta soluciones.

La empresa de energía se ha propuesto contar con un 50% de representatividad femenina en sus posiciones de liderazgo al 2030, lo que representa un desafío en el Perú.

Por ello, en el 2022, lanzaron el programa Becas ENGIE: + Mujeres en Energía, previsto por tres años y que busca promover la participación e inclusión de mujeres en el sector energético a través del financiamiento de estudios universitarios, técnicos y cursos de capacitación certificados relacionados a carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática).

**Engie sensibilizará a 1,200 estudiantes y 30 profesores sobre las oportunidades de carreras STEM y el sector energético.**

Becas Engie: + Mujeres en Energía es un programa integral presente en todas las provincias, distritos y comunidades de sus zonas de operación, que consiste en brindar educación vocacional, mentoría, monitoreo, becas universitarias, técnicas y cursos de capacitación certificados hasta alcanzar la inserción laboral de más mujeres en el sector energético. Para ello, se

establecieron alianzas estratégicas entre actores públicos y privados, como con universidades, colegios y Direcciones Regionales de Educación, entre otros.

Asimismo, este programa busca asegurar la participación de las mujeres en los procesos de selección de Engie, promover el enfoque de igualdad de género del currículo nacional en sus zonas de operación y proyectos, y contribuir a la igualdad de acceso a oportunidades para todos.

Gracias a Becas Engie: + Mujeres en Energía, se estima que, al término del tercer año del proyecto, más de 150 alumnas accederán a las becas y se sensibilizarán a alrededor de 30 docentes y 1,200 estudiantes en carreras STEM, así como en el sector energético.

Cada estudiante beneficiada cuenta con un mentor personalizado para guiarla hasta finalizar sus estudios. Igualmente, se busca incorporarlas al mercado laboral, ya sea al programa de prácticas de Engie o al de otras empresas aliadas del programa. Con las becas se crea un círculo virtuoso de mujeres jóvenes a través de su integración a la educación superior. De esta forma, cuando ellas finalicen el programa se habrá logrado avanzar con el compromiso de reducir la brecha de género.



PREMIO ESPECIAL *Debida Diligencia*

Iniciativa maneja indicadores que son reportados mensualmente

# El bienestar de las personas como prioridad

Antapaccay gestiona un programa integral para promover el respeto a los derechos humanos no solo entre sus trabajadores, sino con sus contratistas y zona de influencia.

La minera Antapaccay ha establecido un programa integral en Derechos Humanos para evaluar los riesgos, y prevenir y mitigar los impactos que podría generar su operación en la provincia de Espinar, en Cusco. Se trata de una gestión transversal con un proceso de debida diligencia, y que está a lo largo de toda su cadena de valor. Por eso, abarca a trabajadores, contratistas y comunidades.

Gracias a esta práctica, la empresa no ha tenido ningún incidente que afecte los Derechos Humanos ni repercute en su reputación corporativa. Con un énfasis especial en la promoción de la igualdad y equidad de género, la diversidad y la inclusión, maneja indicadores de gestión que luego son reportados de forma mensual al Comité de Derechos Humanos, integrado por el gerente general y los líderes de las diferentes gerencias.

Para fortalecer sus resultados en este tema, la empresa ha tomado como una de sus prioridades la capacitación de sus más de 1,700 trabajadores y de 46 empresas contratistas, que además se han adaptado e implementado sus propios planes de Derechos Humanos.

A estas capacitaciones hay que sumar 450 estudiantes

de colegios urbanos y rurales, y cerca de 500 personas de comunidades en la zona de influencia de la minera que han participado de talleres sobre prevención de violencia de género, en alianza con el Colectivo Ni una Menos y Centro de Emergencia Mujer.

Un factor importante en el tema de Derechos Humanos ha sido el compromiso de la empresa por promover la igualdad de oportunidades, y por reconocer y respetar la diversidad, generando condiciones para un mejor clima laboral y para el desarrollo local e inclusivo.

Para ello, capacita a mujeres locales con el fin de empoderarlas y aumentar sus posibilidades de conseguir empleo, y a nivel interno brinda capacitaciones específicas en prevención del hostigamiento sexual.

Compañía Minera Antapaccay cuenta, además, con un plan de comunicación y sensibilización en Derechos Humanos, que llega a sus *stakeholders* internos y externos a través de diversos medios.

A esto se suman siete canales de atención de quejas y reclamos, tanto en español como en quechua, que buscan generar confianza y mejorar los niveles de satisfacción de los trabajadores y de la población que vive en su zona de influencia.

**Antapaccay capacita a mujeres locales con el fin de empoderarlas y aumentar sus posibilidades de conseguir empleo.**





Un plan para cerrar brechas

# Moquegua Crece, alianzas por el desarrollo

Anglo American lanzó esta plataforma para que entidades públicas y privadas trabajen de manera conjunta en proyectos de desarrollo sostenible.

**E**n Anglo American se han trazado el propósito de reimaginar la minería para mejorar la vida de las personas, por ello lanzaron la plataforma colaborativa “Moquegua Crece”, con la que se busca contribuir a un impacto socioeconómico positivo en la región del sur del Perú.

Para ello convocó como socios de la iniciativa para su puesta en marcha al Gobierno Regional de Moquegua, Mitsubishi Corporation, M.C. Inversiones Perú (MCIP) y a la Corporación Financiera Internacional (IFC), entre otros.

La iniciativa está orientada al cierre de brechas económicas y sociales; al impulso del empleo, generación de ingresos y el acceso a servicios públicos e infraestructura de calidad en tres ejes estratégicos: fortalecimiento institucional, desarrollo de cadenas de valor, y uso sostenible de los recursos naturales.

De esta manera, las entidades públicas y privadas clave han sido sensibilizadas sobre la necesidad de diseñar una visión común para el desarrollo sostenible de Moquegua y que deben estar comprometidas con este logro. Ello se ha materializado en el Plan de Desarrollo Regional Concertado Moquegua 2032,



Tres ejes componen Moquegua Crece: **fortalecimiento institucional, desarrollo de cadenas de valor y uso sostenible de los recursos naturales.**

elaborado en coordinación con el Centro Nacional de Planificación - CEPLAN, y que será el marco de referencia para la inversión pública y privada de los próximos diez años en la región.

De igual manera, se desarrolló un estudio espacial-territorial que identifica potencialidades

de Moquegua, como el estudio y proyectos piloto de acuicultura orientada al cultivo de algas; el valle del Hidrógeno Verde, que es considerado el combustible del futuro; y la agricultura de alto valor en Ilo.

Al momento, son 16 entidades públicas, privadas y de la sociedad civil que participan en los programas de “Moquegua Crece”.

Otros resultados de esta iniciativa de Anglo American son que una autoridad regional y cuatro autoridades locales han recibido asistencia técnica para fortalecer la gestión de inversiones públicas, mientras que 328 líderes y lideresas locales fueron capacitados sobre minería y desarrollo en la región.



# Gestión Ambiental



## SECTOR MINERO

## Ciencia, tecnología y conocimiento

# Protegiendo y estudiando la flora y fauna de Moquegua

Anglo American ejecutó su Plataforma para la gestión eficiente de la biodiversidad en Moquegua, iniciativa que ya genera conocimiento de la riqueza biológica de la región.

**M**oquegua es una región que alberga una considerable riqueza biológica y hábitats imprescindibles para la biodiversidad. Conscientes de esto y de la falta de programas de generación de información científica que faciliten el diseño de planes de desarrollo y protección de la flora y fauna, Anglo American diseñó y ejecutó la Plataforma para la gestión eficiente de la biodiversidad en Moquegua.

Su objetivo es generar y transmitir conocimiento científico y promover la adopción de tecnología moderna con la participación activa de autoridades nacionales y regionales, actores de la sociedad civil y comunidades; todo ello con el fin de facilitar el desarrollo de planes de gestión y protección de hábitats, flora y fauna asegurando la sostenibilidad de la iniciativa.

La implementación de esta iniciativa contribuye además a alcanzar el objetivo corporativo de sustentabilidad de Anglo American, orientado a generar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad.

Algunos de los logros de esta iniciativa han sido el involucramiento de autoridades nacionales y regionales, sociedad civil y el sector académico en iniciativas para gestionar eficientemente la biodiversidad en Moquegua, especialmente del Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre.

También el desarrollo de investigaciones sobre biodiversidad en el área de influencia de Quellaveco, la implementación de un repositorio con información científica sobre especies en la Universidad Nacional de Moquegua, y la

---

**Esta iniciativa contribuye además a alcanzar el objetivo de generar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad.**

---

sistematización de información científica en publicaciones sobre la biodiversidad de la región, entre otras.

El éxito de la plataforma se puede medir también con ciertos indicadores como que haya tres convenios marco con instituciones científicas y autoridades regionales moqueguanas y más de 30 investigaciones científicas sobre biodiversidad en el área de influencia de Quellaveco.

La iniciativa aporta además al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas referidos a la Educación de calidad (ODS 4); Industria, innovación e infraestructura (ODS 9); Ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11); Producción y consumo responsables (ODS 12); Acción por el clima (ODS 13); Vida de ecosistemas terrestres (ODS 15) y Alianzas para lograr objetivos (ODS 17).



## SECTOR HIDROCARBUROS



La cuenca baja del Urubamba alberga una gran diversidad de flora y fauna

## Camisea: alta sensibilidad biológica y mínimo impacto ambiental

Pluspetrol ha diseñado una operación ecoamigable y, además, ha incluido a las propias comunidades amazónicas en su plan de cuidado ambiental.

**C**amisea, uno de los megayacimientos de gas natural más importantes de Latinoamérica, se ubica en la selva tropical del Cusco, específicamente, en la cuenca baja del río Urubamba. Dicha zona está clasificada dentro de los 34 *hotspots* del planeta por su rica biodiversidad y por su carácter altamente sensible.

Precisamente, desde antes del inicio de sus operaciones en el 2002, Pluspetrol advirtió diferentes riesgos a la naturaleza e implementó un modelo de operación para minimizar el impacto sobre las especies y el medio ambiente de uno de los corazones de la Amazonía peruana.

### ACCIONES CLAVE Y RESULTADOS

Así, para la operación de Camisea, Pluspetrol utilizó un modelo conocido como *offshore inland*, el cual consiste en no utilizar carreteras para sus actividades, evitando y minimizando la deforestación a largo plazo. Por el

contrario, se optó por una operación logística desde un solo lugar, mediante el uso de helicópteros o de embarcaciones fluviales.

Asimismo, implementó el Programa Ducto Verde, que implica la instalación bajo suelo de las líneas de conducción de hidrocarburos, la cual se realiza luego de un exhaustivo análisis socioambiental. Proyecto Camisea cuenta con el Programa de Monitoreo de la Biodiversidad (PMB) y el Programa de Monitoreo Ambiental Comunitario en el Bajo Urubamba (PMACBU). En estos programas participan las comunidades amazónicas de la zona.

Los dos primeros programas han permitido la reforestación de 36,550 hectáreas de bosque. Ello ha traído dos beneficios: en primer lugar, se han reducido al máximo las emisiones de carbono y; en segundo lugar, se ha conseguido que haya la menor cantidad posible de áreas abiertas en la

---

**Pluspetrol diseñó un modelo de operación sostenible que minimiza el impacto en uno de los 34 *hotspots* biodiversos del planeta.**

---

Amazonía. Así, se reducen los impactos climáticos y, por tanto, los riesgos de desastres naturales que podrían llegar a sufrir las comunidades nativas.

Cabe recalcar que, hasta el momento, se ha recuperado el 80.9% de huella paisajística y se han recapturado 6 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> por reforestación. Con el monitoreo realizado, además, se han minimizado los riesgos como consecuencia del cambio climático y se ha contribuido a mantener la estabilidad natural de estas áreas naturales.

## SECTOR ELECTRICIDAD

Agricultores de La Ramada, en Cajamarca, fueron beneficiados

# Por una mejora de los cultivos de arroz en Cajamarca

Kallpa Generación implementó un proyecto para ayudar a mejorar las prácticas agrícolas.

Los agricultores del centro poblado de La Ramada y del Caserío de Higuerones, en la provincia de Chota, Cajamarca, se han dedicado principalmente al cultivo de arroz. Dichas zonas se caracterizan por desarrollar una agricultura familiar y un manejo productivo empírico, que ha incidido, por varios años, en el excesivo uso de agua en sus cultivos. Esta condición ha generado baja productividad y poco acceso a nuevas tecnologías para implementar prácticas agrícolas más eficientes en beneficio de sus cosechas y del medio ambiente.

Ante ello, durante la campaña chica de arroz realizada en el 2021, Kallpa Generación implementó el proyecto “Cultivos sostenibles de arroz en el área de influencia de la Central Hidroeléctrica Carhuaquero”. Este se llevó a cabo con el objetivo de ayudar a los agricultores de la zona a fortalecer sus capacidades de producción y comercialización de arroz, así como capacitarlos en el uso eficiente de sus recursos.

Durante veinte semanas, 57 agricultores participaron en 100 sesiones de asistencia técnica en campo y cuatro talleres grupales. En ellos, los participantes aprendieron



a través de la metodología vivencial sobre el manejo productivo del arroz. Asimismo, cada uno de los agricultores contó con una capacitación individual en las diferentes etapas del ciclo productivo.

Gracias al proyecto, el 100% de los participantes consiguió hacer un adecuado control de la lámina de agua, como un mecanismo para hacer uso eficiente del recurso hídrico. Asimismo, con relación a la campaña del 2020, se incrementó el volumen de producción en 10 fanegas por hectárea, en promedio, y 15 participantes aumentaron sus ingresos en un 98%.

Se espera que las capacidades adquiridas por los agricultores en nuevas técnicas para mejorar su producción y lograr mejores

---

**El 100% de los participantes consiguió hacer un adecuado control de la lámina de agua.**

---

condiciones comerciales sean replicadas en las siguientes campañas. De esa manera, la actividad agrícola logrará hacerse sostenible en ambas localidades beneficiarias. Asimismo, la mejora del uso eficiente del recurso hídrico contribuirá con la sostenibilidad de la actividad, la conservación de los recursos naturales y, por ende, al cuidado del medio ambiente.



## SECTOR PROVEEDORES

Para el 2030 reducirían su huella de carbono en un 40%

# Trabajando por un país más limpio

Sodexo sensibiliza a su personal mediante capacitaciones continuas.

Según el último informe del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático, los peligros ocasionados por el deterioro ambiental como las olas de calor, las tormentas, la sequía y las inundaciones, están afectando gravemente la vida y los medios de subsistencia del ser humano.

Teniendo en cuenta esta realidad, Sodexo creó un plan para reforzar la cultura del comportamiento responsable en todos sus negocios: el plan *Better Tomorrow 2025*. Entre los nueve compromisos planteados, destaca el seguir disminuyendo su huella de carbono. Por ello, implementó y adecuó el programa Medición de Huella de Carbono 2021, con el objetivo de reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero en un 40% hacia el 2030.

Para lograrlo, la empresa emprendió una serie de acciones

como medir su huella de carbono en las operaciones de los servicios que brindan a la Unidad Minera Inmaculada, de la minera Hochschild Mining, y a la forma industrial Laboratorios Hersil, con el fin de comparar los resultados con la medición realizada en el 2020.

A partir de los resultados obtenidos, elaboraron un programa de trabajo medible semana a semana, para lo cual contaron con la colaboración permanente de sus clientes, quienes les proporcionaban la data correspondiente, como el consumo de energía eléctrica y el peso de los residuos orgánicos. Asimismo, sensibilizaron al personal de las operaciones involucradas mediante la introducción de nuevos temas de capacitación relacionados a la huella de carbono.

Por otro lado, mediante su programa *Waste Watch*,

---

**Sodexo concientiza sobre la disminución de la huella de carbono y la reducción del hambre, buscando impactar en los hábitos de las personas.**

---

cuantificaron los desperdicios de comida generados en las operaciones. Esto permitió mejorar los procesos para la disminución de los costos de alimentos, realizar el tratamiento adecuado de los residuos y, en consecuencia, la disminución de la contaminación ambiental.

Finalmente, los clientes de Sodexo Perú disminuyeron sus gastos por el traslado de la cantidad de desperdicios y ahora se abastecen de un proveedor responsable. Todos ganaron.

De esta forma, Sodexo concientiza a sus aliados sobre la disminución de la huella de carbono y la reducción del hambre, buscando impactar positivamente en el medio ambiente y en los hábitos de las personas.





## PREMIO ESPECIAL Acciones frente al Cambio Climático

Plan se aplica en cuatro operaciones mineras

# Un respiro para el planeta

**Pan American Silver Perú está comprometida con reducir la emisión de gases de efecto invernadero y también el consumo de energía.**

**D**esde el 2019, Pan American Silver Perú aplica una serie de acciones para mitigar la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) en sus cuatro operaciones: Shahuindo (Cajamarca), La Arena (La Libertad), Huarón (Pasco) y Argentum (Junín). Y, a la vez, fortalece las capacidades productivas de las comunidades locales para que puedan adaptarse a las condiciones del cambio climático.

Este proceso partió de identificar en cada unidad minera dónde estaban los principales consumos de energía y las fuentes de emisión de GEI, para con esa base establecer indicadores de desempeño y planes de reducción anuales. Por ejemplo, en el 2021, se cambió la matriz energética en los sistemas de manejo de aguas de Shahuindo; en Huarón, la iluminación pasó a ser de tecnología LED; y solo en Argentum, evitaron la emisión de 16,138 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes al adquirir energía eléctrica de fuentes hídricas. Mientras que en el 2022 se digitalizó el proceso de acarreo en La Arena; se instaló un sistema fotovoltaico en Huarón; entre otras iniciativas de ahorro de energía.

En todas ellas los impactos positivos son cuantificados y verificados a través de la



medición de la huella de carbono bajo los lineamientos de la norma ISO 14064-3.

En cuanto a los proyectos de adaptación frente al cambio climático, Pan American Silver ha apoyado a la comunidad de Condebamba (Cajamarca) con acciones como la forestación de 22.3 Km con bambú como defensa ribereña frente a las lluvias. En esta misma zona, también se ha ocupado del fortalecimiento de la cadena productiva de palta Hass con la instalación de geotanques para cosechar agua y distribuirla con riego tecnificado. La empresa también ha apoyado la forestación con plantas nativas y exóticas, junto con la instalación de frutales en Sanagorán (La Libertad) para evitar la erosión de suelos.

Además de darle seguimiento a estos proyectos para que sean sostenibles, Pan American Silver ha promovido campañas

**Este proceso partió de identificar en cada unidad minera dónde estaban los principales consumos de energía y las fuentes de emisión de gases de efecto invernadero.**

y capacitaciones para que sus empleados y contratistas tomen conciencia de la importancia de proteger el medio ambiente y enfrentar el cambio climático. Actualmente, comparten reportes mensuales con la medición de GEI, consumo de energía, y se hace seguimiento a los objetivos de desempeño para determinar acciones de mejora continua.

**PREMIO ESPECIAL** Conservación de la Biodiversidad

PetroTal busca mitigar riesgos supervisando constantemente los ecosistemas

# Monitoreo de Biodiversidad en Bretaña: una nueva especie de ave se registra por primera vez en el Perú

La empresa que opera el Lote 95, en Loreto, viene implementando un programa que registra la rica variedad de flora y fauna de la selva de Puinahua.

La selva peruana cuenta con un ecosistema rico y variado, que debe ser valorado, cuidado y, por supuesto, registrado. Esta valiosa función viene siendo cubierta a través del Programa de Monitoreo de la Biodiversidad (PMB) de PetroTal, la empresa peruana que extrae petróleo del Lote 95 en la localidad de Bretaña, distrito de Puinahua, en Loreto.

Precisamente, a través del PMB —desarrollado desde el 2021— se evalúa de manera constante el estado de la flora y fauna terrestre y acuática, lo que permite determinar si se presentan cambios o no en las zonas de influencia como consecuencia de las actividades del proyecto.

## LUCES, CÁMARAS TRAMPA Y UNA NUEVA ESPECIE

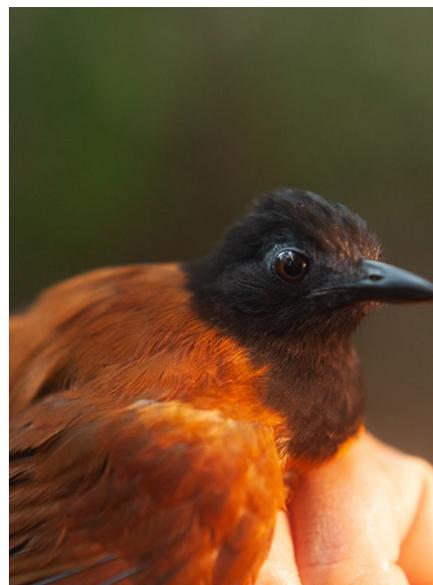
Entre las herramientas incorporadas en el marco del proyecto de monitoreo han destacado los equipos de detección automática, específicamente, las cámaras trampa, que han permitido registrar el comportamiento de la fauna. Y las sorpresas no han tardado en llegar.

El ave conocida como Batará de cocha, que habita en la selva de Ecuador y Colombia, fue

captada por esta tecnología a 400 metros del campo petrolero Bretaña, donde opera PetroTal. En principio, fue avistada una pareja de esta especie, que tiene el nombre científico de *Thamnophilus praecox*, y hasta el momento se han registrado 22 aves más en territorio peruano.

Asimismo, los reportes finales por temporada del monitoreo vienen registrando, en promedio, otras 750 especies anteriormente conocidas.

De esta manera, se elaboró el primer reporte documentado, con fotografías y videos del Batará de cocha, con lo que se culminó su registro en la Lista de Aves del



## El Programa de Monitoreo de Biodiversidad de PetroTal busca proteger el rico ecosistema de esta parte de la selva peruana.

Perú de la Unión de Ornitólogos del Perú (UNOP).

### CONSERVACIÓN ÓPTIMA

En el marco del PMB se han cumplido con el 100% de los monitoreos biológicos correspondientes al periodo 2021-2022. Los resultados han determinado, a la fecha, que el área de influencia del proyecto mantiene un buen estado de conservación, lo cual se puede evidenciar con el registro de calidad de hábitats durante las evaluaciones.

Es importante recalcar, también, que se viene realizando la difusión del PMB entre estudiantes de colegios, representantes comunales y la población de Bretaña, con el fin de sensibilizarlos sobre el cuidado de su rica biodiversidad.



## PREMIO ESPECIAL Gestión Hídrica

# La gobernanza ha sido clave para promover el diálogo y la participación ciudadana Liderazgo para proteger la calidad del agua

Junto a autoridades y comuneros, Buenaventura impulsa el monitoreo ambiental en Orcopampa.

En el 2010, Compañía de Minas Buenaventura implementó el Comité de Monitoreo Ambiental Participativo Orcopampa-Chilcaymarca, un espacio de vigilancia ambiental para estos ríos de Arequipa, zona en la que hace más de 50 años opera su mina Orcopampa.

Desde entonces, el Comité, integrado por autoridades y representantes de las comunidades, ha realizado 22 monitoreos de la calidad del agua —dos por año, tanto en temporada seca como húmeda— para dar seguimiento a los compromisos ambientales de la empresa, y responder a cualquier impacto sobre el recurso hídrico. Esta gobernanza en la gestión del agua se ve reflejada en la inexistencia de conflictos ambientales en esta unidad minera.

Este comité —en el que convergen la empresa,

las municipalidades y las comunidades campesinas— ha sido clave para mantener un diálogo abierto y empoderar a líderes comunales, como una forma de promover una participación ciudadana activa y responsable.

Los comuneros han accedido a pasantías y capacitaciones técnicas para que, con más conocimiento confíen en los procesos y resultados del monitoreo. Además, se ha trabajado con ellos temas de liderazgo, género, desarrollo local, cultura ambiental, entre otros. El fortalecimiento de la equidad de género se ha reflejado en el incremento de la participación femenina en un 40% en actividades del Comité y en la política comunal.

Los monitoreos requieren de una planificación anual en la que se define el trabajo, las actividades, capacitaciones y la difusión de

---

**Los comuneros han accedido a pasantías y capacitaciones técnicas para que, con más conocimiento, confíen en los procesos y resultados del monitoreo.**

---

resultados (por medios escritos, radiales y herramientas digitales). En este tiempo, la secretaria técnica del Comité ha desarrollado un observatorio de calidad de agua que consigna los resultados históricos del monitoreo de los ríos. Por ejemplo, gracias a la información que se genera en los monitoreos fue posible identificar el impacto de las aguas residuales domésticas en el río Orcopampa y gestionar con la municipalidad la construcción de una planta de tratamiento para ese problema.

El Comité también ha impulsado en los últimos años un proyecto de gestión de residuos sólidos para los principales colegios de los distritos de Orcopampa y Chilcaymarca. La temprana sensibilización sobre la correcta segregación de residuos es clave para anticiparse y minimizar un futuro impacto en las fuentes de agua.



## ÁLBUM FOTOGRÁFICO

# El Premio Desarrollo Sostenible en imágenes



Angela Grossheim dio las palabras de bienvenida.



El evento convocó a representantes de distintas empresas del sector minero energético.



Henry Luna, jurado del premio y Presidente de INGEMMET.



La prensa cubrió ampliamente el evento. Aquí registrando al equipo de ISA REP.



Los invitados pudieron tomarse una foto con nuestro premio en tamaño natural.



Los jurados recibieron un merecido reconocimiento.



# ÁLBUM FOTOGRÁFICO



Antapaccay resultó ganador.



Engie también fue galardonado.



Darío Zegarra, de Newmont Yanacocha.



Equipo Anglo American Perú.



Equipo de Anglo American Perú feliz con su premio.



Equipo de Newmont Yanacocha.



ISA REP recibiendo su premio.



Equipo de PetroTal festejando en el escenario.



# ÁLBUM FOTOGRÁFICO



Buenaventura recibiendo su premio.



El equipo de Pluspetrol, ganador en Gestión Ambiental.



Equipo de Kallpa Generación.



Kallpa se llevó un premio y una mención honrosa.



Sodexo resultó ganador en el sector de Proveedores.



Pan American Silver recibió el premio de manos de Magaly Bardales.



Ganadores y jurados celebraron los resultados de la premiación.