

ACTUALIDAD >

Levantar suspensión del Perú en EITI

[Leer más](#)

ENTREVISTA >

Mario Gonzales, gerente general de Luz del Sur

[Leer más](#)

HISTORIA >

#8M La inspiración de las mujeres mineroenergéticas

[Leer más](#)



XFERATATE

INFORME >

El Perú en el camino a tener solo dos gasolinas

El país se puso al día: las estaciones de servicio solo venderán gasolinas y gasoholes regular y premium. Según los agentes del mercado, el cambio es favorable.

De acuerdo con el Decreto Supremo N.º 006-2022-EM, desde el 2023, en el Perú solo se comercializarán gasolinas y gasoholes con bajo contenido de azufre, es decir, no mayor a 50 partes por millón, y se denominarán Regular y Premium.

La medida apunta a ordenar el mercado de los combustibles de uso automotriz, ganar eficiencias, mejorar la calidad del aire y educar al consumidor, simplificando la oferta a solo dos opciones.

No obstante, la medida llega tarde respecto de otros mercados. En principio, se debió aplicar en el 2018, pero tras sucesivas postergaciones, se postergó para julio del 2022 y luego para este año. Y aún no termina del todo: los mayoristas de estos combustibles ya los comercializan y hay un plazo —hasta mayo— para que los minoristas se adapten a este nuevo sistema. ¿Cómo afecta esto al mercado de combustibles?

ORDEN Y EFICIENCIA EN LA OFERTA

El Perú es uno de los últimos países en sumarse a la reducción de azufre en sus gasolinas y simplificar la oferta en su mercado. Tenemos hasta ahora gasolinas y gasoholes de 84, 90, 95, 97 y hasta 98 octanos. Sin embargo, en el mundo ya no se utiliza este tipo de nomenclatura, que podía originar cierta confusión en el consumidor por la cantidad y calidad de los combustibles ofrecidos.



INFORME >

El Perú se alinea con los países de la región con el cambio a dos combustibles, beneficiando al mercado al elevar la eficiencia y reducir los costos.



Jorge Rabines, gerente de comercial de combustibles de Terpel —empresa de producción, distribución y comercialización de combustibles y lubricantes en Colombia, y que cuenta con presencia en Ecuador, Panamá, República Dominicana y Perú— explica que la simplificación del número de referencias de gasolinas y gasoholes optimiza la cadena logística, eleva la capacidad de almacenamiento y reduce la complejidad de la distribución, favoreciendo el acceso y mejorando la cobertura en el territorio nacional.

Miluska Huamán, gerenta general de la Asociación de Grifos y Estaciones de Servicio del Perú (AGESP) comenta que el cambio que proviene de las autoridades “es totalmente positivo. El Perú se pone al día con el mercado de combustibles y para nosotros es una buena noticia. Reduce los costos y nos permite ser mucho más eficientes”.

Para la ejecutiva, el cambio ayuda con la eficiencia, pues se reducen costos. Con el cambio, alega, las estaciones solo deberán contar con dos tipos de combustibles, optimizando la logística de aprovisionamiento y reduciendo la cantidad de tanques a operar.

El 1 de mayo es la fecha final para que todas las estaciones de servicio o grifos del país ofrezcan estos dos tipos de combustible.

[Leer informe completo](#)

EL LARGO CAMINO DE LAS GASOLINAS REGULAR Y PREMIUM EN EL PERÚ

A partir de estas normas legales se procuró el cambio que se está dando en el mercado de combustibles automotores este año.



1 Decreto Supremo N.º 025-2017-EM (7/09/2017)

- Se prohíbe comercializar y usar Diésel B5 con un contenido de azufre mayor a 50 ppm a partir del 1 de enero del 2018.
- Se dispone que las gasolinas y gasoholes de 95, 97 y 98 octanos deberían salir de mercado el 1 de enero del 2018.



2 Decreto Supremo N.º 014-2021-EM (21/05/2021)

- Se optimiza el número de gasolinas y gasoholes para uso automotor por un tema de adecuación, tanto en plantas como en ventas al consumidor final.
- Se decreta al 1 de julio del 2022 como la fecha del cambio a gasolina y gasoholes Regular y Premium a nivel nacional.



3 Decreto Supremo N.º 003-2022-EM (22/06/2022)

- Cambia la fecha de implementación de las gasolinas y gasoholes Regular y Premium al 1 de enero del 2023.

CAMBIOS EN LA REGIÓN



1991

Colombia: Gasolina extra (regular) de 90 octanos y la corriente (premium) de 97 octanos. (1)



1995

Argentina: Nafta súper (regular) de 95 octanos y Premium de 98 octanos. (2)



2002

Chile: Actualmente venden bencinas de 93, 95 y 97. La de 93 es regular y las otros dos son Premium. (3)



2003-2017

Bolivia: Gasolina especial (regular) de 85 octanos, RON91 de 91 octanos* y Premium de 95 octanos. (4)

* En el 2017.



2010

Ecuador: Gasolina extra (regular) de 85 octanos y Súper (premium) de 92 octanos. (5)

Fuentes:

- (1) Decreto 0943 emitido por el Estado colombiano publicado el 11 de abril de 1991.
- (2) Decreto N.º 779 emitido por el Estado argentino publicado el 20 de noviembre de 1995.
- (3) Decreto 146 emitido por el Estado chileno publicado el 31 de octubre del 2002.
- (4) Decreto Supremo N.º 26926 emitido por el Estado boliviano el 25 de enero del 2003.
- (5) Norma técnica ecuatoriana NTE INEN 935:2010.

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Proveedores y Tecnología:** Luis Felipe Gil / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Publicidad:** Mariela Lira, Cristina de López / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



ACTUALIDAD >

Levantán suspensión al Perú de iniciativa de transparencia EITI

Tras la publicación del 8° Informe Nacional de Transparencia de las Industrias Extractivas, al cierre del año pasado, la Iniciativa Internacional para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés) dejó sin efecto, oficialmente, la suspensión que pesaba sobre el Perú desde abril del 2022.

El EITI es una alianza internacional conformada por 57 países, cuya misión es promover la comprensión de la gestión de los recursos naturales, así como fortalecer la gobernanza y la rendición de cuentas.

El Perú fue suspendido por no haber presentado el Informe Nacional de Transparencia de los años 2019 y 2020 en los plazos debidos, tras retrasos en la contratación de un consultor para dicha tarea. Finalmente, el 30 de diciembre, el MINEM publicó el informe en la página web del EITI Perú y la Secretaría Técnica del EITI Perú remitió una carta a la Presidencia de EITI Internacional, presentando el informe y solicitando el levantamiento de la suspensión.

“EITI Internacional se tomó su tiempo para analizar la situación y hace un par de semanas el MINEM, quien tiene la Secretaría Técnica del EITI Perú, recibió la carta formal en la que se nos informa su decisión [de levantar la suspensión]”, comentó Carmen Mendoza, gerente de Estudios Económicos de la SNMPE y miembro de la Comisión Multisectorial Permanente del EITI Perú.

[Leer más](#)



EITI



Escenarios para el cobre peruano

Solo en el 2022, el cobre en el Perú aportó el 30% de las exportaciones y este año la producción del metal rojo se verá estimulada por la entrada a plenitud de Quellaveco de Anglo American, sostiene el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin) en su más reciente Informe Mensual de Energía y Minería. La importancia de este mineral se traduce también en que cuatro de los cinco principales grupos económicos que lo producen mundialmente tienen operaciones en el Perú: Freeport McMoran, Glencore, BHP y Grupo México.

Sin embargo, el año pasado — sostiene el reporte—, pese a los altos precios de los *commodities*, el Perú perdió posiciones en el ranking de producción mundial, según el United States Geological Survey (USGS), que actualizó la información global de minería en el mundo respecto a datos de producción y reservas por países.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

PDAC 2023: El Perú tiene una economía resiliente y con gran potencial minero

Una delegación de 306 miembros —conformada por ministros de Estado, empresarios y representantes de instituciones— viajó hasta Toronto, Canadá. Entre ellas, la directora ejecutiva de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Angela Grossheim. Encabezados por el presidente del Consejo de Ministros, Alberto Otárola, expusieron durante cuatro días en la *Prospectors and Developers Association of Canada (PDAC) 2023*.

“El Perú es un país seguro para las inversiones y ofrece grandes oportunidades en minería y energía a escala mundial. La garantía de ello son los fundamentos macroeconómicos de nuestro país en los que pueden seguir confiando los inversionistas extranjeros”, indicó el jefe del Gabinete Ministerial durante el diálogo con inversionistas extranjeros.

[Leer más](#)



SNMPE



BUENAVENTURA

Buenaventura invertirá US\$ 360 millones en el 2023

Compañía de Minas Buenaventura presentó sus resultados del 2022 con la noticia de que invertirán hasta US\$ 360 millones en el 2023. Daniel Domínguez, director general de Finanzas, señaló que esperan un año muy productivo. Asimismo, anunció que retomaron la construcción de San Gabriel en octubre pasado.

Leandro García, CEO de Buenaventura, indicó que el gasto de capital creció en 68%, con US\$ 152 millones en el 2022, de los cuales US\$ 34 millones fueron destinados a San Gabriel. No obstante, Buenaventura anunció que en el 2023 invertirá US\$ 190 millones en el mencionado proyecto.

[Leer más](#)

AGENDA >

CURSO TALLER: ¿CÓMO LOGRAR EL MÁXIMO COMPROMISO DE TU EQUIPO?

Fecha: 11, 12 y 13 de abril
Modalidad: Semipresencial
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://bit.ly/3Kezupk>

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: DERECHO AMBIENTAL MINERO ENERGÉTICO

Fecha: 18 de abril
Horario: De 18:00 a 21:00 horas
Modalidad: Virtual
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://bit.ly/3JTWtkh>

MAESTRÍA EN GESTIÓN MINERA

Fecha: 21 de abril (Duración: 24 meses)
Horario: Viernes y sábado cada dos semanas
Modalidad: Presencial
Organiza: Gerens
Inscripciones: <https://bit.ly/3UTAfkv>



Luz del Sur: “En 10 años deberíamos tener el 30% del parque automotor de Lima con vehículos eléctricos”

Mario Gonzales del Carpio

Gerente General de Luz del Sur



LUZ DEL SUR

Desde Adentro conversó con Mario Gonzales del Carpio, gerente general de Luz del Sur, sobre los retos que deberá enfrentar ahora la empresa, con el ingreso de un nuevo accionista mayoritario, hacia el uso de energías más eficientes.

El pasado 2 de marzo inauguraron la primera estación pública de recarga para vehículos eléctricos. ¿Qué significa este hito para el sector eléctrico peruano?

Esta es la primera vez que una municipalidad, la de Miraflores, y una empresa privada, Luz del Sur, implementan una estación de recarga eléctrica en un ambiente público, que no sea un centro comercial o una estación de recarga de combustibles de hidrocarburos. Para nuestra empresa es considerado un hito porque con esto vamos a iniciar una serie de actividades orientadas al uso de la energía más limpia. Y, de esta manera, queremos concientizar a la gente de que el uso de la electricidad, primero, no genera

dióxido de carbono —que emite gases de efecto invernadero— y, segundo, que nuestro país tiene mucha capacidad para generar energías limpias que pueden ser muy bien utilizadas en estaciones de recarga.

¿Cuán cerca o lejos estamos de un Perú con 100% de movilidad eléctrica?

Eso lo van a determinar las políticas y el apoyo que brinde el Gobierno para la adquisición de estos vehículos, así como las facilidades que se puedan dar en términos de puntos de recarga. No olvidemos que el Perú tiene una de las tarifas eléctricas con los costos de producción más baratos de Sudamérica. Si es que esto se mantiene así, gracias a las energías renovables, solares, eólicas



ENTREVISTA >

e hidroeléctricas, podríamos tener un incremento importante de la venta de autos eléctricos. Pero, para eso, hay que hacer varias reformas en la parte regulatoria que permitan la incorporación de más vehículos eléctricos. Dependiendo de ello, en los próximos diez años deberíamos estar entre el 20 y 30% del parque automotor de Lima con vehículos eléctricos.

¿Qué proyectos tiene en la mira Luz del Sur para crecer en generación eléctrica renovable?

Cuando cambia el accionista mayoritario de la empresa (China Yangtze Power), nosotros teníamos dos proyectos de generación hidroeléctrica que cuentan actualmente con todos los permisos para poder iniciar el proceso de construcción. Estoy hablando de un proyecto hidroeléctrico en Arequipa, se llama Yuqya, y un proyecto hidroeléctrico en Cusco, Santa Teresa II. Cada uno de aproximadamente 300 MW. Lamentablemente, dada la coyuntura de la COVID-19 y la situación política y social del país, todos estos proyectos, y no solamente en nuestra empresa sino en general en el país, han tenido un largo retraso. En paralelo, estamos analizando la posibilidad de arrancar uno de estos dos proyectos, cuando el escenario lo permita y sea el momento más adecuado. Pero, además, estamos analizando alternativas solares y eólicas, de aproximadamente 150 MW, para poder iniciar su desarrollo. Yo preveo que el 2024 podríamos estar viendo si adquirimos un proyecto en proceso de finalización de permisos o iniciamos el desarrollo de los permisos nosotros, para tener un proyecto eólico o un proyecto solar, y así gradualmente ir incorporando a nuestra componente de generación una capacidad adicional.



Es muy importante que la industria entienda que la energía es parte del motor que permite que todo se mueva



En medio de un panorama social complejo, ¿qué mensaje daría al sector minero energético peruano?

Creo que es muy importante que la industria entienda que la energía es parte del motor que permite que todo se mueva y que, en nuestro país, tenemos muchísimas capacidades de desarrollar energía renovable, solar, eólica e hidroeléctrica; también el gas natural que nos estabiliza en épocas como, por ejemplo, El Niño, en que no hay lluvias. En ese sentido, deberíamos desarrollar las mejores propuestas para el uso más eficiente de los recursos energéticos de nuestro país y que el Gobierno soporte un plan de largo plazo. Esa debería ser nuestra meta: tratar de ver cómo nos organizamos para llegar a un objetivo común. Porque en un ambiente de discusión, de intriga o de confrontación, es muy difícil construir este tipo de objetivos. Estamos, en mi opinión, dejando pasar muy buenas oportunidades para poder hacer el mejor aprovechamiento de los recursos energéticos del país.

[Lee la entrevista completa](#)



SOSTENIBILIDAD >

La minería y su comunicación

Una de las recientes ediciones del Jueves Minero, del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, abordó el tema de la minería desde las redes sociales. En este encuentro participaron Franco Olcese, socio del Centro Wiñaq; Raúl Castro Pereyra, periodista del diario especializado *Gestión*; y Mariana Vega Jarque, gerente de Comunicaciones de la SNMPE.

MINERÍA DE TODOS

La representante de la SNMPE compartió a su turno los alcances de "Minería de todos", la campaña de comunicación creada para informar al público sobre cómo realmente funciona la minería y sus beneficios. El programa se inició en el 2018 como una vía para aclarar y desmitificar temas relacionados al sector minero, pero sobre todo para establecer un diálogo con la población. Si bien antes las personas se informaban mediante la radio o la televisión, hoy en día las redes sociales han tomado más protagonismo.

[Leer más](#)



SNMPE



PETROTAL

Sernanp y PetroTal trabajan juntos para asegurar la sostenibilidad del Lote 95

La sostenibilidad ambiental es un tema que está atendiendo el Estado mediante el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (Sernanp). Ante ello, vienen desarrollando planes de compensación que vinculan al sector privado y público para asegurar el cuidado del medio ambiente.

La semana pasada, en una reunión del Comité de Asuntos Sociales, Ambientales y de Seguridad de la SNMPE, se brindaron algunos detalles sobre el plan de compensación ambiental del proyecto de desarrollo del campo petrolero Bretaña Norte del Lote 95, que vienen implementando PetroTal, como parte de los compromisos de su Estrategia de Manejo Ambiental.

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Gonzalo Eyzaguirre** es el nuevo gerente general de Minería Yanacocha. Reemplaza a Javier Romero, quien ocupaba el cargo de forma interina.
- Conelsur designó a **Cristián Arratia Gallardo** como nuevo gerente general. Arratia era gerente de Asuntos Judiciales y Legales de Proyectos de

Transec, matriz de Conelsur. El ejecutivo reemplaza a Rodrigo Moncada, quien ahora se encargará de la vicepresidencia de Desarrollo de Negocios de Transec.

- **Enrique Duffó** fue designado como gerente comercial de la unidad de lubricantes de Terpel, empresa que representa a Mobil.

- **Verónica Peralta** es la nueva gerente senior de Gestión Humana de Transportadora de Gas del Perú.
- **Manuel Ruiz Conejo** asumió la gerencia general de la empresa de ingeniería de minas JRC para el Perú, México y Canadá. Anteriormente, fue vicepresidente de Operaciones en Fortuna Silver Mines.



PIQUEO GREMIAL >

Inauguran colegio Rosa Suárez Rafael en Piura

Red de Energía del Perú (ISA REP) inauguró la Institución Educativa Rosa Suárez Rafael, en el distrito y provincia Piura, en beneficio de 354 estudiantes de inicial y primaria. La iniciativa, trabajada bajo el mecanismo de obras por impuestos, contó con una inversión de más de S/ 8.6 millones por parte de la empresa, e incluyó la construcción de aulas, depósitos, tópicos, cocina y una biblioteca, entre otros, en un área de 3,200 metros cuadrados.

[Leer más](#)



Rehabilitan 1,078 hectáreas de andenes para familias de Candarave

El Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI) y Agro Rural destacaron el proyecto de andenería que ejecutaron en la provincia de Candarave (Tacna), en alianza estratégica con la población y **Southern Perú**. Dicho proyecto permitió la habilitación de 1,078 hectáreas de andenes y benefició a 2,366 familias de agricultores —con una inversión de S/ 10.7 millones—, contribuyendo al cultivo de productos tradicionales y preservando técnicas agrícolas milenarias.

[Leer más](#)

Mujeres talareñas concluyen con éxito capacitación en gastronomía y computación

Cuarenta vecinas de la urbanización Sacobsa culminaron exitosamente la capacitación gratuita en gastronomía y computación que **Petroperú** implementó en octubre del 2022 con el objetivo de incrementar su empleabilidad y capacidad de emprendimiento. Las participantes recibieron un certificado de participación de Senati. La capacitación que tuvo una duración de 240 horas de formación teórica y práctica, con evaluaciones permanentes.

[Leer más](#)

Instalan casetas de salvamento para el balneario de Pimentel

La Unidad de Salvataje del balneario de Pimentel, en Lambayeque, cuenta con tres casetas de salvamento correctamente implementadas gracias a la iniciativa de Primax Gas, marca de gas doméstico de **Primax**, en alianza con la Policía Nacional del Perú y la municipalidad de este distrito norteño. Las casetas son imprescindibles en la labor de seguridad, pues sirven como torres de vigilancia para reforzar la seguridad de los veraneantes.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Protegen dotación de agua para 30 mil moqueguanos

Desde fines de febrero, una flota de equipos pesados provista por **Anglo American** viene realizando trabajos de encauzamiento de ríos y protección de infraestructura vulnerable, resguardando la dotación de agua para alrededor de 30 mil personas de Moquegua y San Antonio. Así, la empresa, junto al Gobierno Regional de Moquegua, trabaja para reducir los efectos negativos de un eventual incremento de los cauces de los ríos de la región.

[Leer más](#)



Antamina se compromete con certificación técnica para productores del Valle Fortaleza

Como parte del programa de “Fortalecimiento de las organizaciones de regantes, JASS y afines para un uso eficiente y sostenible del agua en el Valle Fortaleza” se entregaron certificados a los productores participantes de los distritos de Cajacay y Antonio Raymondi. El programa cuenta con el financiamiento de **Antamina**.

[Leer más](#)

Realizan despistajes gratuitos de cáncer de mama

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la empresa de comercialización de GLP, **Solgas**, realizó una campaña de despistaje de cáncer de mama en el distrito de Ventanilla, Callao, entre el 8 y 10 de marzo. La campaña “Solgas Agente de Cambio” busca motivar y empoderar a 150 mujeres de más de 35 años del distrito para prevenir esta enfermedad a través de un descarte gratuito, así como sensibilizarlas sobre la importancia del cuidado de su salud.

[Leer más](#)

Se incorporan al programa de prácticas de Minera Bateas “Jóvenes con Futuro”

Dieciséis jóvenes del distrito de Caylloma y otras regiones del país se unieron al equipo de **Minera Bateas** para realizar sus prácticas profesionales, gracias al programa “Jóvenes con Futuro”. Doce de los seleccionados son mujeres. Las prácticas durarán un año y, a los seis meses, los participantes presentarán un proyecto de mejora en su área, que se expondrá ante la gerencia general, direcciones y gerencias de la empresa.

[Leer más](#)





HISTORIAS >

Ocho #MujeresMineroEnergéticas que inspiran a otras

Desde 1975 conmemoramos cada 8 de marzo el Día Internacional de la Mujer, una fecha en la que mujeres de cada ciudad, país y continente siguen contemplando la tradición de lucha por participar de la sociedad con las mismas oportunidades.

Hoy en día las mujeres están rompiendo paradigmas y participando con más ímpetu en industrias predominantemente masculinas, como el sector minero energético.

Sin embargo, según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en su estudio Mujeres y la Minería del Futuro, la participación laboral de la mujer en la industria minera en el mundo ha sido 11% y, en el Perú, alrededor de 6% durante el periodo 2010-2019.

Y es que, según el estudio, la presencia de sesgos y prejuicios tradicionalmente arraigados limitan la participación de las mujeres en la industria.

Hoy en día las mujeres están rompiendo paradigmas y participando con más ímpetu en industrias predominantemente masculinas, como el sector minero energético.

Asimismo, el número de mujeres graduadas en carreras vinculadas a la minería es reducido y ello conlleva a una carencia de oferta laboral femenina en el sector.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, ocho #MujeresMineroEnergéticas se dirigen a aquellas que quieren trabajar en lo que les apasiona y para inspirarlas a demostrar que no es imposible destacar en este dinámico sector.

¿Qué les dirías a una mujer que quiere abrirse paso en el sector minero energético?



Verónica Arbulú

Gerente Legal y de Asuntos Corporativos / **Statkraft Perú**

“Lo que requieren [las mujeres] para triunfar es atreverse a dar lo mejor de sí mismas y a abrir caminos en un mundo que por muchos años ha sido muy masculino, pero que ya está cambiando. Cada día hay más mujeres y el sector necesita ese talento diverso para tener las mejores ideas y resultados. También las mujeres que van avanzando en ese camino deben tener el compromiso y obligación de apoyar a las que recién comienzan. Creo que esa sororidad también se necesita dentro del sector”.



Valia Barak

Directora de Comunicaciones / **Hunt Oil Perú**

“Le diría que sea ella misma, que sepa que todo lo que ha vivido y experimentado antes le da la seguridad de encontrarse donde debe estar. Que confíe en su capacidad y que mantenga las ganas de seguir aprendiendo y se sienta orgullosa de encontrarse en este sector que es un aliado estratégico en el desarrollo de las comunidades y del Perú. Finalmente, le diría que ha llegado hasta donde está por su capacidad y que, tal vez, sin saberlo, es inspiración para otras mujeres”.



Janinne Delgado

Gerente de Asuntos Externos / **Pluspetrol Perú**

“Es importante que se prepare en sus competencias técnicas y en sus habilidades blandas, que no tenga miedo de asumir retos y ‘tirarse a la piscina’, y que no crea que tener familia limita sus posibilidades de crecimiento profesional. Por el contrario, si se enfoca adecuadamente puede potenciar su carrera. Pero, además, le diría que siempre tenga presente la sororidad o hermandad que debemos promover entre las mujeres de la industria, que nos permite apoyarnos las unas a las otras, inspirar y trabajar por un mundo más inclusivo”.



Nahil Hirsh

Gerente de Relaciones Gubernamentales y Políticas Públicas / **Minera Newmont Yanacocha**

“El sector minero energético está brindando cada vez más oportunidades a las mujeres que tienen la voluntad de comprometerse con su trabajo y convertirlo en un camino al éxito personal y al bienestar de la comunidad”.



Sonia Lou

Gerente de Gestión Ambiental y Permisos / **PetroTal Corp.**

“Crear en nosotras, en la energía que promovemos. Las mujeres celebramos el 8 de marzo la energía que promovemos desde nuestros roles. Celebramos crear en nosotras y promover caminos para incluir más participación aún en todos los niveles operativos, administrativos y servicios. Nuestras industrias han sido tradicionales, hoy están cambiando y ese cambio se debe a nuestra mayor participación para que la industria sea cada día más equitativa e inclusiva. Creer en nosotras, creer en ti mujer, estudiante, profesional, técnica, madre, hija, hermana, compañera es creer en la sostenibilidad de la industria”.



Jimena Sologuren

Subgerente de Responsabilidad Social y Comunicaciones / **Compañía Minera Poderosa**

“¡Tú puedes! Tu resiliencia, compromiso, empuje y dedicación te hacen imparable. Confía en ti y en tu talento, no tengas miedo a ser tú. Necesitamos a más mujeres valientes y con coraje, que apuesten por sacar adelante a nuestro país. Mujer, tu empatía y forma de ver las cosas son importantes para que más proyectos mineros se hagan realidad. Cree en ti”.



Julia Torreblanca

Vicepresidente Legal y de Asuntos Corporativos / **Sociedad Minera Cerro Verde**

“Si quieres desarrollarte como mujer, persona y profesional, estás en el sector correcto. La diversidad de profesiones que requieren las actividades minero energéticas es única y su permanente interacción permite aprender constantemente de los otros campos del saber, dándole una oportunidad que pocas profesionales tienen. Para poder lograrlo, necesitarás planificar más, organizarte para tener tiempo para ti, primero, para tu familia y tu trabajo; reconocer el impacto positivo que tienen la minería y la energía en el Perú, sentir orgullo de contribuir a su éxito y seguir sumando esfuerzos para construir un Perú mejor”.



Karina Zevallos

Gerente General / **Weir Minerals Perú**

“La iniciativa, la resiliencia y el respeto son fundamentales para que un profesional destaque y se sostenga en una buena posición para ir alcanzando sus metas. Iniciativa para hacer más de lo que se espera, resiliencia para seguir adelante esforzándose, aunque las cosas no salgan inicialmente como lo esperabas, y respeto por quienes gradualmente van formando parte de nuestro camino. Nunca sabemos cuándo nos vamos a volver a encontrar”.