



## ACTUALIDAD >

Las veintisiete agremiadas en el Top 100 de Merco

Leer más

## EMPRESAS >

Hatch, empresa de ingeniería, se incorpora a la SNMPE

Leer más

## HISTORIA >

Mujeres: ser exitosas en la minería

Leer más



## ENTREVISTA >

# Angela Grossheim, SNMPE: “La confianza desde el sector público y privado es un tema que tenemos que trabajar como país”

*La directora ejecutiva de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Angela Grossheim, brindó algunas reflexiones a propósito de PERUMIN 36, el evento que reunió en el Perú a los expertos del sector minero a nivel mundial y en el que integró el Comité Organizador.*

**Tras cinco días concentrados hablando del sector minero, ¿cuáles son los grandes temas que se expusieron que son relevantes para el futuro de la minería?**

Son varios los aspectos relevantes abordados. Uno de ellos es el tema de competitividad y la relevancia de contar con una política clara y estable sobre la minería en el país, aspectos que se analizaron en diferentes foros y paneles.

Se expuso también el problema que implica la minería ilegal, la tramitología y el reto de la innovación tecnológica.

También vimos cuál es el rol que juega el Perú y la región dentro del proceso de transición energética. En principio fue reiteradamente remarcado en muchos de los espacios la relevancia del cobre y otros metales, las tendencias y la innovación que brindan señales claras de las oportunidades que tenemos como



**ENTREVISTA >**



**La actividad minera ya no se ve como una unidad, sino como grupo de sinergias que se generan y que ayuda a que todo el territorio se beneficie**



país. Se señaló también la necesidad que trabajemos en cómo avanzar en la transición y cómo nos acompaña, por ejemplo, el gas natural a lo largo de esa trayectoria. Nuestra matriz energética, en general, es bastante limpia a diferencia de otros países, por lo que debemos abordar el reto de manera ad hoc a nuestra realidad.

Tenemos que dar pasos importantes, haciendo un uso eficiente de las riquezas que tenemos para convertirlos en desarrollo y bienestar. Nuestro país nos brinda diversas oportunidades que debemos ver cómo las trabajamos adecuadamente.

**Otro tema importante y urgente abordado en PERUMIN fue el de la minería ilegal ¿qué destacaría al respecto?**

Se ha puesto un tema interesante en la agenda conjunta, porque no solamente



**PERUMIN 36: RESULTADOS EN DETALLE**

Los días del evento internacional minero dejaron una serie de resultados favorables para la inversión, la investigación y el desarrollo de un ecosistema minero sostenible.



**Acuerdo PERUMIN para la igualdad.** Más de 20 empresas y asociaciones del sector minero peruano firmaron el "Compromiso de Bienestar y Desarrollo Sostenible" para afianzar la igualdad de oportunidades y el progreso del Perú. Tiene cinco pilares: atención a la pobreza, la informalidad, optimización de la gestión pública, articulación eficiente del Estado, y consolidación de esfuerzo por el desarrollo territorial.



**Ganadores de PERUMIN Inspira.** "Prepaso", de Cusco; "Única Nueva Esperanza", de Cajamarca; "Hortalizas de Colca", de Arequipa; y "Nostoc", también de Cusco, fueron los emprendimientos sociales distinguidos en esta cuarta edición. Se postularon 136 propuestas para reducir brechas sociales y económicas de 16 regiones del país.



**Ganadores de PERUMIN Hub.** El Instituto de Ingenieros de Minas del Perú y el Hub de Innovación Minera del Perú premió a tres empresas entre más de 100 postulaciones y 15 proyectos finalistas: la española Keybotic, la israelí Asterra y la peruana Uayki.



**Premio Nacional de Minería Escolar.** Doce escolares de nueve regiones recibieron el premio en cuatro categorías: cuento, teatro, maqueta y responsabilidad social y ambiental en acción. El objetivo es promover el interés y el conocimiento en el desarrollo de la actividad minera peruana. La convocatoria recibió 368 trabajos de 22 departamentos del Perú en quechua y español.



**Premio Nacional de Minería.** Yoshiro Travezaño, de Anglo American Quellaveco, recibió el máximo galardón del sector minero nacional por su trabajo "Tecnología para una planta de flotación de partículas gruesas y modelo de servicio para soporte y operación". Fueron 210 trabajos seleccionados, de un total de 535 resúmenes postulados, en ocho categorías.



**El despliegue de EXTEMIN.** Este año, en la Exhibición Tecnológica Minera (EXTEMIN) contó con más de 1,170 stands de empresas mineras, contratistas y proveedores; 321 extranjeras y 849 nacionales, organizados en 6 pabellones. Además, participaron más de 700 empresas e instituciones y 9 delegaciones extranjeras afines al sector minero, la mayoría con la presencia de sus embajadores.



**Minería para aprender.** Más de 5 mil personas visitaron la Mina Virtual durante PERUMIN 36 en el Centro de Convenciones de Cerro Juli. Este año se recibieron a 2,900 estudiantes de primaria y secundaria, y 2,130 profesionales; 60% más que el año anterior.



**Líderes juveniles.** 385 jóvenes estudiantes de los últimos ciclos de universidades participaron como voluntarios en un ciclo de conferencias del programa "Líderes Estudiantiles", que se desarrolla al final de cada edición de la convención minera.

**Directora Ejecutiva:** Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Proveedores:** Katty González / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. [www.snmpe.org.pe](http://www.snmpe.org.pe).



## ENTREVISTA >

ha sido un diagnóstico, sino que también se han establecido lineamientos para erradicar la minería ilegal y trabajar en un proceso real de formalización. Lo que se señala es que es necesario realizar un abordaje integral, por lo que será necesario la participación de todos. En ese contexto fue interesante escuchar a los panelistas sobre esta problemática, entre ellos, el viceministro de minas, a la directora del proyecto Prevenir de USAID y al ex gobernador de la Libertad, así como a empresas del sector minero. Es un tema que requiere un trabajo continuo en el que seguiremos aportando.

**Hemos pasado de un Gobierno que veía al sector privado como un enemigo, como el que quiere llevarse todo. Ese mito ha hecho mucho daño como país... ¿Qué temas pendientes tenemos ahí?**

Creo que la confianza desde el sector público y privado es un tema que tenemos que trabajar como país. ¿Cómo generamos esta confianza? Hemos visto el trabajo colaborativo en [el ciclón] Yaku, donde ha habido una conjunción de esfuerzos entre ambos sectores. Otro ejemplo se dio con el tema de la COVID-19. Es posible sumar y conjugar esfuerzos.

El punto de partida es lograr construir en conjunto en base a conocer y entender el



SNMPE

punto de vista del otro. Porque, a veces, falta eso: el soporte para poder tomar una decisión sostenida. Desde el sector privado buscamos brindar toda la información que requiera el funcionario público para que pueda tomar una decisión, y si es que no tenemos esa información, pues tratamos de generarla y que sea un trabajo basado en la evidencia.

### ¿Cuál es la visión general que se lleva tras PERUMIN 36?

Creo que, lo planteado se englobaría en lo siguiente:

Tenemos la tarea de lograr trabajar en conjunto, todos. De renovar confianza. Pongamos manos a la obra a la mejora de la infraestructura del país. Es relevante para el desarrollo no sólo de las actividades productivas, sino también para del bienestar de los ciudadanos. Tenemos todo un plan aprobado, y que tenemos que poner en marcha para contar con servicios de comunicación, mejoramiento de carreteras, puertos, etcétera.

Es urgente establecer una política y acciones concretas de lucha contra la minería ilegal. Se trata de un flagelo que no podemos dejar que siga dañando a más familias y al ambiente. Más allá de los temas regulatorios y tributarios. Hay proyectos mineros interesantes en el país que se tienen que poner en valor, sobre todo en el contexto de la transición energética que vive el mundo.

La actividad minera ya no se ve como una unidad, sino como grupo de sinergias que se generan y que ayuda a que todo el territorio se beneficie en base a la generación de actividades productivas en la zona, impulsando la presencia y fortalecimiento de instituciones, generando una dinámica positiva.

[Lee la entrevista completa](#)



# LOS ANUNCIOS EMPRESARIALES DE PERUMIN 36

La víspera y la semana de la convención minera en Arequipa fue intensa en anuncios de proyectos e inversiones. Aquí algunos de los más importantes.



La actualización del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto cuprífero **La Granja**, situado en Cajamarca, está en evaluación.

[Ver más](#)



**Bear Creek** continúa trabajando en la socialización del proyecto Corani con las comunidades de influencia directa en Puno, así como en la ejecución de proyectos sociales.

[Ver más](#)



La expansión de la planta de la unidad minera Toromocho de **Minera Chinalco Perú** culminará a fines de junio del 2024. La inversión prevista es de US\$ 1,355 millones para llegar a una capacidad de producción de 170 mil toneladas por día.

[Ver más](#)



**Nexa Resources** planea invertir US\$ 200 millones en la integración del complejo minero Pasco, que comprende unir las minas Atacocha y El Porvenir.

[Ver más](#)



**Southern Perú Copper Corporation** anunció la construcción de la represa Tambo Bajo, para los agricultores del valle de Tambo y población de la provincia de Islay, en Arequipa. Ello, con miras a destrabar el proyecto cuprífero Tía María. Su construcción empezaría a principios del próximo año, tras la aprobación del Ministerio de Agricultura.

[Ver más](#)



**Anglo American** anunció que la planta de Flotación de Partículas Gruesas (CPF por sus siglas en inglés) de Quellaveco comenzará a operar en octubre de este año para maximizar la recuperación de cobre que se desecha en los relaves.

[Ver más](#)



**Minsur** invertirá cerca de US\$ 900 millones en los próximos cinco años en las operaciones de cobre y estaño Mina Justa y San Rafael, así como en estudios de exploración de nuevos proyectos.

[Ver más](#)



**Compañía Minera Zafranal** ha invertido hasta el momento US\$ 230 millones en el proyecto cuprífero. La aprobación de la inversión definitiva se sustentaría a fines del 2024, para comenzar la construcción en el 2025 e iniciar operaciones en el 2028.

[Ver más](#)



**Minera Poderosa** tiene un plan de expansión al 2027 para alcanzar reservas por un millón de onzas de oro al 2027.

[Ver más](#)



**Hochschild Mining** operará la mina Inmaculada (Ayacucho) por 20 años más, con una inversión de US\$ 4,000 millones. La compañía también desarrolla los estudios de ingeniería de factibilidad avanzada de Pallancata.

[Ver más](#)



**Antamina** proyecta elevar sus reservas de cobre en 500 millones de toneladas con el proyecto Reposición Antamina. La vida útil de la mina se ampliaría hasta el 2036, con una inversión de más de US\$ 2,000 millones.

[Ver más](#)



**Minera Boro Misquichilca**, operadora de la mina Lagunas Norte (La Libertad), planea extender siete años más la vida útil de su operación minera para aumentar su producción.

[Ver más](#)



**BHP Minerals América** ratificó su plan de US\$ 12 millones en exploraciones mineras en Sudamérica, en el cual el Perú es protagonista.

[Ver más](#)



**Macusani Yellowcake** espera iniciar operaciones en el yacimiento de litio Falchani a más tardar en el primer trimestre del 2027. La inversión es de US\$ 880 millones.

[Ver más](#)





# Jimena Sologuren: “Hay un compromiso de trabajo conjunto y ese es el legado de PERUMIN 36”

La vicepresidenta de PERUMIN 36 y presidenta de PERUMIN 37, Jimena Sologuren, hizo un balance positivo de la trigésima sexta edición de esta importante conferencia en el Perú, destacando la unidad y compromiso que caracteriza a la industria minera del país.

“PERUMIN 36 ha dado cuenta de la unidad que caracteriza a la industria minera. Somos una gran familia que trabaja comprometida por el desarrollo del país. Hemos planteado propuestas para viabilizar las inversiones públicas y privadas, como medio para el cierre de brechas sociales y el fomento del bienestar entre los peruanos, obteniendo una respuesta muy positiva por parte de las autoridades. Hay un compromiso de trabajo conjunto y ese es el legado de PERUMIN 36. Debemos trabajar con ese objetivo”, subrayó Sologuren.



PERUMIN 36

Uno de los anuncios más destacables, según Sologuren, provino del sector público, que envió un claro mensaje de respaldo al desarrollo de la minería en el Perú. “Después del ruido político que ha habido en el Perú en los últimos años, ha sido fundamental escuchar por parte de las autoridades un mensaje claro de respaldo al desarrollo de la minería peruana y el llamado a los inversionistas a apostar por el Perú”, agregó.

A ello se suman algunos compromisos, como la agilización de proyectos de inversión minera a través de una ventanilla única digital que, en palabras de Sologuren, esperan venga acompañada de otras acciones. Desde el sector privado, destacó el compromiso con la sostenibilidad, plasmado a través de diversos esfuerzos que fomentan el desarrollo social y el cuidado del medio ambiente. “Sin un entorno saludable, con oportunidades para todos, no será posible que podamos surgir como país”, afirmó.

## PERUMIN Inspira

Sologuren, como presidenta, de PERUMIN Inspira, resaltó dos aspectos sobresalientes. “En primer lugar, el talento y la creatividad de todos los participantes de PERUMIN Inspira, así como la vocación por querer ser agentes de cambio, trabajando en iniciativas que no solo los beneficia como emprendedores, sino que además generan oportunidades y bienestar en diversas zonas altoandinas del Perú”.

Jimena Sologuren también elogió a los ganadores de PERUMIN Inspira, como ‘Prepaso’, ‘Nostoc’, ‘Hortalizas del Colca’ y ‘Única Nueva Esperanza’. “Es en esas zonas donde las empresas mineras operamos, hay una gran oportunidad de alianzas entre los emprendedores y las empresas para promover el cierre de brecha y generar desarrollo”, concluyó.

[Leer más](#)



## Y LOS ANUNCIOS PÚBLICOS



La **Autoridad Nacional de Infraestructura**, que buscará cerrar brechas en ese ámbito, empezará a funcionar en enero del 2024. Su reglamento estará listo este mes

[Ver más](#)



El Ministerio de Energía y Minas instalará **oficinas regionales** para tener un acercamiento más permanente con las comunidades, "mapear" los conflictos y contribuir al logro de soluciones para los mismos.

[Ver más](#)



La **Unión Europea** invitó al Perú para que se integre al "Club de Países Proveedores de Materias Primas Críticas", bajo la perspectiva de fortalecer la cadena de suministro global, para aumentar el valor agregado de la producción nacional.

[Ver más](#)



El Ministerio de Economía y Finanzas propuso la creación del **Fondo de Estabilización del Canon** para aprovechar y mejorar el gasto del canon, regalías y otros recursos provenientes de la minería. Así, podrían planificar mejor la ejecución de obras.

[Ver más](#)



Según el Banco Central de Reserva, **la inversión minera** podría caer -18% este año y -7.7% en el 2024.

[Ver más](#)

Fuente: IIMP.



## PERUMIN 36 EN DATOS



**65,500** espectadores acudieron al cónclave en la ciudad de Cerro Juli, Arequipa.



**84%** fueron del Perú y 16% extranjeros.



**48%** de los asistentes a PERUMIN 36 tienen entre 45 y 54 años.



**20%** fueron mujeres.



**406** conferencistas y panelistas hubo en PERUMIN 36.



**77%** fueron nacionales y 23% fueron extranjeros.



**55** países de los cinco continentes tuvieron algún participante, entre ellos Estados Unidos, China, España, Australia y Sudáfrica.



**20,464** personas ingresaron a la página web y el aplicativo móvil de PERUMIN para observar las conferencias magistrales y mesas redondas.



**2,439** sintonizaron las exposiciones en quechua, la segunda lengua más escuchada.



**19** universidades y 3 institutos vieron las ponencias de Cumbre Minera y Foro TIS.



**47,921** usuarios accedieron a la página web de PERUMIN 36, +2% frente a la edición previa.



Más de **1,500** trabajadores participaron en las obras para acondicionar la sede de Cerro Juli.

Fuente: IIMP.



# OÍDO EN PERUMIN

Algunas de las **frases que más resonaron** en la Convención Minera de Arequipa.



"Esta gestión apuesta por la minería. Me ratifico en lo anunciado: no habrá modificaciones tributarias para el sector"

[Ver más](#)

**Alex Contreras**  
*Ministro de Economía y Finanzas*



"Los recursos (mineros) se están usando principalmente para elaborar proyectos que no tienen mucho impacto ni benefician a la población"

[Ver más](#)

**Milton Von Hesse**  
*Director de Videnza Consultores*



"El motor es la minería y acá a veces lo descuidamos"

[Ver más](#)

**Julio Velarde**  
*Presidente del BCRP*



"Debe entenderse que la transición energética empieza y termina con los minerales"

[Ver más](#)

**Julian Kettle**  
*Vicepresidente Senior y vicepresidente de Metales y Minería de Wood Mackenzie.*



"Quien diga que el Perú no es un país minero hace demagogia, la minería es esencial para el desarrollo del país"

[Ver más](#)

**Alberto Otárola**  
*Presidente del Consejo de Ministros*



"La creación de la ventanilla única les dará predictibilidad a los procesos de aprobación de los Estudios de Impacto Ambiental y que se aceleren los proyectos brownfield"

[Ver más](#)

**Víctor Gobitz**  
*Presidente de la SNMPE*



"Hemos sido testigos de los grandes planes de inversión que tienen todas las empresas mineras formales en nuestro país, tal como lo han ratificado durante las conferencias y paneles"

[Ver más](#)

**Miguel Cardozo**  
*Director del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú*



"No hay que seguir postergando la vigencia del Registro Integral de Formalización Minera. En este país las normas provisionales se convierten en eternas"

[Ver más](#)

**Jaime Chávez Riva**  
*Viceministro de Minas*

# AGRADECEMOS SU PARTICIPACIÓN

Los esperamos en PERUMIN 37



## AGRADECEMOS EL APOYO DE: SOCIO ESTRATÉGICO



### ORO



### PLATA



### COBRE



### COLABORADORES



### AGRADECIMIENTO



### INSTITUCIONES ALIADAS



### MEDIOS COLABORADORES

#### PUBLICACIÓN OFICIAL



#### INTERNACIONAL



#### LOCAL





# Pamela Florián: “Somos un *partner* para las compañías que apuestan por asegurar la vida de la mina por un mayor tiempo”

Country manager de Hatch Perú



HATCH

Hatch, consultora canadiense de ingeniería, cuenta con más de 68 años de historia y en el Perú opera desde 1995. Ahora, incorporada a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), ha puesto su experiencia y conocimientos a disposición de los asociados del sector minero energético. **Desde Adentro** conversó con Pamela Florián, *country manager* de Hatch Perú, sobre sus planes y proyectos, y las expectativas de la empresa frente a la economía peruana.

## ¿Qué significa para Hatch ingresar a la SNMPE? ¿Cómo esperan aportar al gremio?

En Hatch estamos resolviendo los problemas más complejos del mundo presente. Trabajamos de manera compartida y en sociedad con nuestros clientes, los cuales tienen voz y voto en la SNMPE. Por eso, queremos estar allí, acompañándolos, ayudando y contribuyendo a revisar los temas actuales de agenda como innovación, descarbonización, ahorro y optimización de energía, gestión eficiente de proyectos,

mejora continua, remotización de operaciones, excelencia operacional, ingeniería digital, entre otros tanto en el rubro de minería como también en el sector de energía. Queremos empezar a compartir más con la sociedad lo que venimos haciendo. Por otro lado, queremos ampliar nuestro relacionamiento con otros potenciales clientes y aumentar nuestra exposición y contribución en el rubro minero energético. Aspiramos a que Hatch sea visto como un socio de largo plazo que brinde soluciones implementables y sostenibles. Formar parte de la SNMPE nos abre la posibilidad de participar, generando sinergias y puntos de discusión en un foro relevante para sectores claves en Perú.

## ¿Cómo perciben el crecimiento del sector minero energético?

Somos una empresa de ingeniería y consultoría. Nuestro involucramiento con clientes, sobre todo mineros, se extiende en



## ENTREVISTA >

todo el ciclo de vida: exploración, prospección, operación y cierre. Además, brindamos soporte sobre decisiones estratégicas en transacciones, diversificaciones, tanto en *commodities* como en productos, entre otros. Esta visión amplificada nos permite entender a profundidad las tendencias de consumo y las proyecciones de demanda de metales y energía. De acuerdo con lo anterior, podemos decir que la tendencia en el mundo mantiene la demanda creciente para metales críticos y un déficit de oferta sobre algunos metales como el cobre, con picos de déficit a partir del 2035. En general, se espera incrementar el consumo de metales críticos como cobre, litio, cobalto, níquel, aluminio entre otros, por lo menos en cuatro veces el valor actual, hasta el 2040. Eso implica destrabar y ejecutar el pipeline de proyectos mineros y que, en el caso de las organizaciones más maduras, se continúe con la profundización de sus operaciones y en otras la diversificación de minerales respecto de lo que comercializan hoy. Venimos trabajando con nuestros clientes en brindar soluciones a todo ello.

**Para darnos una idea de su crecimiento ¿Cuál es el orden de sus ventas y de su facturación? ¿Cuántas personas trabajan con ustedes?**

Tenemos tasas de crecimiento anual muy exigentes y positivas. E, incluso en épocas complicadas, como la pandemia, hemos crecido. En los últimos años nos hemos enfocado en ayudar a nuestros clientes a resolver sus problemas más importantes, retando los desafíos del mercado y estamos enfocados en la generación de valor. Todo ello, nos ha llevado a convertirnos en lo que nosotros llamamos un *'partner'* o un socio preferente para las compañías que están apostando cada vez más por desarrollar



## Formar parte de la SNMPE nos abre la posibilidad de participar en un foro relevante para sectores claves del Perú



soluciones que les permitan asegurar la vida de la mina por un mayor periodo de tiempo a costos competitivos, implementando soluciones factibles y hechas a medida. Estamos convencidos de que las soluciones a implementar para impactar al mundo positivamente como la descarbonización deben ser sostenibles y por ello no escatimamos esfuerzos en involucrar a expertos globales. Actualmente, estamos implantando ingeniería para descarbonizar, electrificar y estudiamos el uso de diversas fuentes de energía renovables. Somos líderes en desarrollo de tecnologías para litio, por ejemplo, pero también otros metales críticos que son componentes de baterías, como el níquel, por ejemplo. Estamos generando alianzas con compañías de tecnología e inteligencia artificial, como Microsoft o las compañías automotrices para optimizar composición de baterías. Definitivamente, puedo comentarte que la tendencia es a seguir creciendo. Por otro lado, somos aproximadamente 80 personas trabajando en las oficinas de Hatch y, con trabajadores indirectos, pasamos las 120 personas. Del total, tenemos un 42% de mujeres en la oficina de Lima.

[Lee la entrevista completa](#)



## ACTUALIDAD >

# Ranking Merco Empresarial y Líderes 2023: la reputación corporativa de las asociadas a la SNMPE en el Top 100

*Ocuparon 27 posiciones entre las primeras 100 del ranking. Antamina lidera el sector minero; Engie, el energético; Cálidda, el de hidrocarburos, y BCP, el de proveedores.*

El Ranking Merco Empresarial es el principal referente en Iberoamérica y el Perú del desempeño de las empresas y los líderes de mejor reputación. Este año, entre abril y septiembre del 2023, se realizaron 29,849 encuestas a directivos de empresas, trabajadores y expertos.

Este año, las empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) destacaron, ocupando 27 posiciones entre las primeras 100 del ranking.



### SECTOR MINERÍA

Antamina sigue encabezando el sector minero por 12 años consecutivos, desde la primera edición del ranking en 2012. Le sigue Minera Las Bambas, en el puesto 66, y Gold Fields, en el puesto 67.



### SECTOR HIDROCARBUROS

Cálidda vuelve a encabezar entre las empresas asociadas de la SNMPE del sector hidrocarburos. Le sigue Primax, en el puesto 46, y posteriormente Repsol, en el 65.



### SECTOR ENERGÍA

Engie Energía Perú, la empresa de generación eléctrica, se ubicó en el puesto 51. Es el sexto año consecutivo que la empresa lidera el sector energía del país. Si bien el año pasado Engie fue la única empresa del sector dentro del Top 100, este año se sumaron Enel, Kallpa Generación e ISA REP.



### SECTOR PROVEEDORES

En el ranking Merco no figura el sector Proveedores, pero, como cada año, ubicamos a las empresas proveedoras agremiadas relacionados al sector minero energético. Entre ellas, destaca el Banco de Crédito del Perú (BCP) que pasó del puesto 2 a ser la empresa número uno con mejor reputación de todo el Perú. Le sigue Ferreyros, que se mantuvo en el puesto 6.



### LÍDERES

Como cada año, el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa también detalló el ranking de 100 líderes empresariales. Entre los 100 más considerados, hay 17 que pertenecen a las empresas asociadas a la SNMPE.

[Leer más](#)

## OPINIÓN >



**Por Iván Frías Lizama**

Socio Líder de la Región Sur de EY Perú

## Retos y desafíos de la transformación digital en el mundo minero

Tras la convención minera PERUMIN 36, vale la pena detenernos a reflexionar sobre lo que la transformación digital aplicada a la minería puede lograr en el Perú.

La transformación digital, aprovechada adecuadamente, puede ayudar a potenciar considerablemente el crecimiento de las empresas. Sin embargo, es necesario tener en cuenta que el principal riesgo al que se enfrenta el sector minero hoy en este aspecto es la eficacia digital. Dado que lo digital se ha convertido en un factor clave para mejorar los márgenes y aumentar la competitividad, es fundamental que las organizaciones desarrollen un enfoque claro para seguir creciendo.

En el Perú, la solución pasa por adoptar soluciones digitales como parte de un enfoque holístico. Las compañías mineras deben dar el paso para implementar la transformación digital en su totalidad, que las lleve al siguiente nivel de mejora de la productividad y de la toma de decisiones de principio a fin, así como a la reducción de riesgos de siniestros en los proyectos.



[Leer más](#)



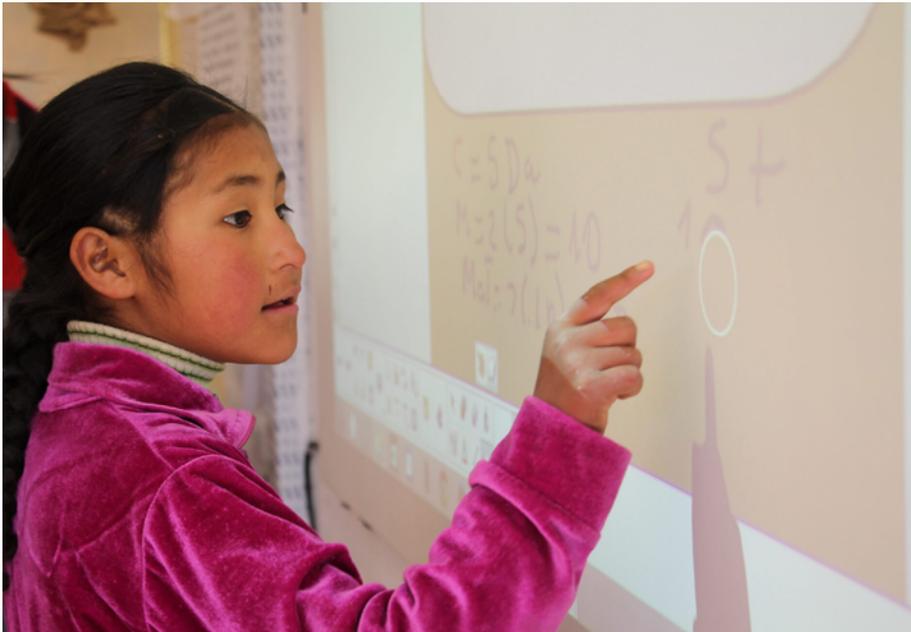
## ACTUALIDAD >

# La SNMPE se integra a Empresarios por la Educación

El Consejo Directivo de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) aprobó la afiliación del gremio minero energético a la Asociación Empresarios por la Educación (ExE), un paso significativo que subraya su compromiso con el desarrollo del Perú y su apoyo a la educación en el país.

“La afiliación a ExE fortalece la representación de la SNMPE en el ámbito del sector privado en educación y refuerza su compromiso con el desarrollo sostenible del Perú. De esa manera, el gremio se suma a otras instituciones y empresas comprometidas en la misión de EXE, que promueve iniciativas educativas y visibiliza estos esfuerzos en sus diversas plataformas”, comentó Angela Grossheim, directora ejecutiva del gremio.

[Leer más](#)



SOUTHERN PERU



HOMBRO A HOMBRO

## Indeci y “Hombro a Hombro” reconocieron a la SNMPE por apoyo ante desastres

El Instituto Nacional de Defensa Civil (Indeci) y el movimiento empresarial “Hombro a Hombro” reconocieron en una ceremonia pública a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) y otras 150 empresas privadas en el marco de ayuda al Estado en la gestión de riesgo ante desastres naturales durante el periodo 2022-2023.

El reconocimiento fue recibido por el vicepresidente del Comité Sectorial Minero de la SNMPE y director de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Minsur, Gonzalo Quijandría.

[Leer más](#)

## AGENDA >

### CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DEL SECTOR HIDROCARBUROS

**Fecha:** Del 24 de octubre al 21 de noviembre

**Modalidad:** Virtual (plataforma Zoom)

**Horario:** Martes y jueves de 18:00 a 21:00 hrs.

**Organiza:** SNMPE

**Inscripciones:** <https://bit.ly/3LRij8r>

### XVIII SIMPOSIUM CONTABLE Y DE AUDITORÍA DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO

**Fecha:** Del 21 al 22 de noviembre

**Modalidad:** Presencial

**Horario:** 08:30 a 12:30 hrs.

**Organiza:** SNMPE

**Inscripciones:** <https://bit.ly/3RVvhGa>

### IX CONGRESO INTERNACIONAL DE SOSTENIBILIDAD SOCIOAMBIENTAL EN METALURGIA Y MINERÍA - CIMARES

**Fecha:** Del 17 al 20 de octubre

**Modalidad:** Presencial

**Horario:** 19:00 hrs.

**Organiza:** Colegio de Ingenieros del Perú

**Inscripciones:** <https://bit.ly/3FbSRXh>



## SOSTENIBILIDAD >

# Personas, planificación y presupuesto: claves para una gestión social más eficaz en minería

En un contexto de desafíos globales crecientes, cuyos impactos se agudizan debido a la desigualdad, es necesario de que las empresas mineras establezcan una gestión social más efectiva y transversal dentro de la industria.

Sarah Mackenzie, gerente senior de Investigación y Transferencia de Conocimiento del Centro de Responsabilidad Social en Minería de la Universidad de Queensland, de Australia, visitó al Comité de Asuntos Sociales de la SNMPE para compartir su visión sobre este tema.

“En minería, los retos y desafíos están presentes sobre todo en el área social. Debemos pensar que el desempeño social es un área técnica que tiene un rol muy importante dentro de la compañía”, aseveró Mackenzie.

### IMPULSORES DEL DESEMPEÑO SOCIAL

“A diferencia de hace una década, el sector minero cuenta hoy con estándares internacionales que son impulsores constantes del desarrollo, pues buscan garantizar que las operaciones mineras cumplan con normas éticas y de sostenibilidad a nivel global”, comentó la especialista. Además, las leyes y regulaciones nacionales desempeñan también un papel importante, pues abordan temas como los Derechos Humanos y la protección del ambiente. Por su parte, las comunidades locales esperan ser involucradas en la toma de decisiones que afectan a sus territorios, buscando no solo beneficios económicos, sino también una participación más significativa. En este ámbito, los cambios sociales y tecnológicos están transformando la comunicación y la conectividad en las comunidades y entre ellas, lo que tiene que ser considerado por las empresas.



GOB.PE

[Leer más](#)

## NOMBRAMIENTOS >

■ **Diego Garrido-Lecca** asumió la Gerencia General interina de Volcan Compañía Minera. **Victoria Soyer Toche** fue elegida presidenta del Directorio de la empresa.

■ **Liz Trujillo** asumió como socia de Auditoría de EY.



## Reconocen trayectoria de María Julia Aybar en el International GNL Global Fórum

María Julia Aybar, vicepresidente del sector hidrocarburos de la SNMPE y gerente general de Perú LNG, fue reconocida por su trayectoria en el International GNL Global Fórum 2023, evento realizado en Cartagena, Colombia. Aybar obtuvo su distinción en la categoría “Women in LNG in Latin America and the Caribbean” junto a otras cinco ejecutivas de la región.

[Leer más](#)



## Minera Las Bambas auspiciará a deportista apurimeña en Campeonato Mundial de Ajedrez

**Minera Las Bambas** apoyará a Safrys Valenzuela Reynoso, campeona nacional de ajedrez, con un incentivo económico para que pueda participar en el Campeonato Mundial de Ajedrez 2023, que desarrolla en la ciudad de Sharm el-Sheij, Egipto, del 14 al 27 de octubre del 2023.

[Leer más](#)

## Antamina recibe certificación de Operador Económico Autorizado

**Antamina** aprobó una auditoría a los procesos relacionados con la cadena logística de sus importaciones y exportaciones y ha recibido la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA), otorgado por la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (Sunat). En la ceremonia estuvieron el superintendente nacional, Luis Enrique Vera, y la superintendente nacional adjunta, Martha Elba Garamendi.

[Leer más](#)



## PIQUEO GREMIAL >

### Cuarenta estudiantes de Puinahua son beneficiarios de las becas PetroTal

El Programa de Becas de **PetroTal**, operador del Lote 95, anunció a 40 nuevos beneficiarios de sus becas de estudios superiores. Ellos fueron evaluados por un jurado calificador integrado por representantes de la empresa, la UGEL Requena, la Municipalidad Distrital de Puinahua, el subprefecto de Puinahua y los directores de los colegios del distrito. Los beneficiarios recibirán una contribución económica para cubrir hospedaje, alimentación, transporte, paquetes de internet y útiles, entre otros.

[Leer más](#)



### Comunidad nativa de Kirigueti exportará cacao orgánico

El cacao cultivado por la Asociación de Productores Agrarios de la Comunidad Nativa Kirigueti – APACNKI en el distrito de Megantoni, en el Bajo Urubamba, recibió las certificaciones orgánicas de Perú, Europa y Estados Unidos. Con esta certificación, se abren nuevas oportunidades para comercializar sus productos a nivel nacional y, por primera vez, exportarlos a mercados internacionales. Desde el 2018, el **Consortio Camisea**, operado por **Pluspetrol**, trabaja de la mano con la asociación de productores, brindándoles apoyo logístico y asistencia técnica.

[Leer más](#)

### Hallan cementerio prehispánico durante instalación de gas natural en Carabayllo

Un cementerio prehispánico de aproximadamente 1,000 años de antigüedad fue descubierto en el distrito de Carabayllo, por trabajadores de la empresa **Cálidda**, mientras realizaban excavaciones para instalar tuberías de gas natural. Los contextos funerarios pertenecerían a la cultura Chancay, que se desarrolló entre los ríos Chillón, y los valles de Chancay y Huaura, en el “norte chico” de Lima. Hasta el momento, Cálidda ha rescatado más de 2,400 hallazgos arqueológicos durante su labor para masificar el gas natural en Lima y Callao.

[Leer más](#)

### Minsur obtiene la Certificación ISO 37001-2016 para su Sistema de Gestión Antisoborno

En la línea con su compromiso con la ética, integridad y buenas prácticas internacionales, **Minsur** obtuvo la certificación de su Sistema de Gestión Antisoborno, bajo los alcances de la norma internacional ISO 37001-2016. La certificación evidencia su compromiso con una de gestión de riesgos de soborno y corrupción en sus procesos a nivel transversal, y fue otorgada por la empresa certificadora internacional Aenor.

[Leer más](#)





## HISTORIAS >

# Karla Velásquez, de Deloitte: “La mujer tiene grandes posibilidades de desarrollarse y ser exitosa en la minería”

*La socia directora de Deloitte Perú y socia de la práctica de Auditoría y Assurance ha enfrentado y superado diversos retos en su carrera profesional, pero al mismo tiempo, deja un mensaje positivo y de esperanza para las jóvenes que quieren dedicarse al rubro minero.*

**S**egún el estudio de WIM Perú, “Mujeres & Minería del futuro: primer diagnóstico sobre la situación de la mujer en la industria minera en el Perú, enfocado en mediana y gran minería”, se destaca que en la gran minería el porcentaje de participación de mujeres en la etapa de exploración minera es de 10 % y durante la explotación es de 6 %.

Ante este panorama, hay algunas mujeres que pueden ser fuente de inspiración para las nuevas generaciones. Karla Velásquez, socia directora de Deloitte Perú y socia de la práctica de Auditoría y Assurance, es una de ellas.

Karla ha participado en diversos proyectos asociados con gestión de riesgos, control interno, fusiones y adquisiciones, emisiones de deuda e implementación de normas, entre otros, pero su principal experiencia se centra en auditoría de estados financieros bajo Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y Principios americanos (USGAAP), siguiendo las normas internacionales de auditoría y de la Junta de Supervisión de Contabilidad de Empresas Públicas (PCAOB, por sus siglas en inglés).

No obstante, encontró dificultades al inicio de su carrera profesional. “En mis primeros años enfrenté dos prejuicios: mi edad y ser mujer. En la minería predominan los hombres. Para mí, representó un esfuerzo mayor ganarme la confianza y el respeto de los clientes. Con el



DELOITTE PERÚ

**“En la gran minería la participación de mujeres en la etapa de exploración minera es de 10% y durante la explotación es de 6%. Un número que alienta a que más mujeres se vinculen con la minería”**

pasar del tiempo, he visto cómo las empresas han ido cambiando de mentalidad. Ahora, las mineras apuestan mucho más por las mujeres en puestos clave y por una sólida cultura de equidad e igualdad de género”, acotó.

Tal cual lo afirma, el panorama está cambiando. Estamos en una transición en la que las organizaciones dan mayor confianza a las mujeres. No es casualidad que altas ejecutivas ocupen cargos estratégicos en las grandes empresas mineras. La transición aún no termina, pero el camino ha sido trazado.

[Lee la historia completa](#)