

ACTUALIDAD >

Buenaventura producirá 150 mil onzas de oro anuales con San Gabriel

Leer más

ENTREVISTA >

Luis Miguel Castilla: los desafíos del sector minero energético

Leer más

EVENTOS >

La SNMPE estuvo presente en la COP28

Leer más



INFORME >

Teletrabajo en el sector minero energético: oportunidades y desafíos

Motivado por la pandemia de la COVID-19, el teletrabajo emergió como una modalidad laboral transformadora, que ha impactado en los mercados laborales a nivel mundial. ¿Cuánto ha cambiado el sector minero energético peruano desde la entrada de esta nueva forma de trabajo?

En junio del 2020, en pleno régimen de distanciamiento social, la minera Antamina logró lo que antes hubiera sido impensado: supervisar la gestión de procesos de despachos de operaciones en mina —es decir, administrar toda la flota de vehículos pesados para carguío y acarreo, así como equipos auxiliares, ubicados a más de 4,200 metros sobre el nivel del mar y a más de 400 kilómetros de distancia— desde casa. Todo un desafío.

“El teletrabajo no solo impactó al mercado laboral, sino que también reconfiguró la organización de las empresas, las jornadas laborales, los sistemas de transporte e incluso el consumo de los hogares”, explica Nikita Céspedes Reynaga, catedrático de la PUCP y economista egresado de esa casa de estudios, en un reciente estudio titulado *El trabajo remoto y sus efectos en el mercado laboral*, en el cual explora los efectos del teletrabajo en el Perú y sus consecuencias a nivel macroeconómico.

Según cifras de la Encuesta Nacional de Hogares, recogidas en el mencionado estudio, en el 2021 se registraron 773 mil trabajadores dependientes en la modalidad de teletrabajo, lo que representa el 9.5% del total de empleados dependientes. Esta modalidad laboral se concentra principalmente en el sector servicios,



INFORME >

“El modelo híbrido permite tener lo mejor de ambos esquemas. En el caso del sector minero, es necesario considerar que, si bien existen posiciones que pueden ser 100% híbridas, también hay otras que pueden ser 100% presenciales”



en actividades formales, en empresas de gran envergadura y en áreas urbanas, especialmente en Lima Metropolitana. Además, destaca su alta incidencia entre mujeres, empleados, y trabajadores de los quintiles de altos ingresos.

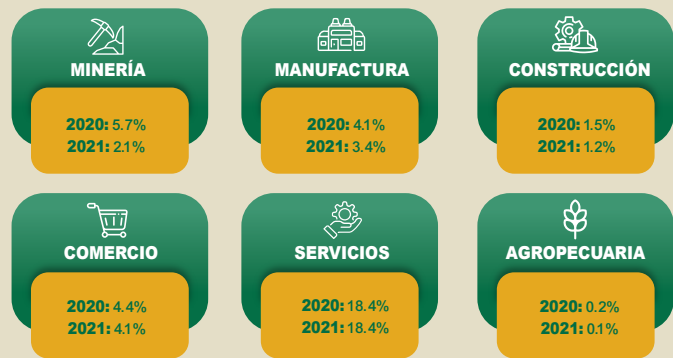
“El teletrabajo ha generado un impacto positivo en las horas trabajadas, mitigando las pérdidas de los ingresos. Pero los beneficios del teletrabajo no se limitan solo a los empleados. Las empresas también experimentan ahorros significativos en recursos, como estacionamientos, equipos informáticos, mobiliario, aire acondicionado y uniformes. Estos ahorros, junto con el aumento de la productividad derivado de una mayor cantidad de horas trabajadas, están redefiniendo la dinámica empresarial y la percepción del trabajo”, explica Céspedes.

No obstante, este cambio de paradigma no está exento de desafíos. Aunque el teletrabajo ha demostrado ser beneficioso en diversos aspectos, los datos recopilados hasta el momento indican que, si bien el trabajo remoto ha permitido una mayor acumulación de horas productivas, ha llevado también a una reducción en el consumo en el contexto de la pandemia.

[Leer informe completo](#)

¿EN QUÉ SECTORES ESTÁN LOS TRABAJADORES REMOTOS?

(Como porcentaje del total de trabajadores*)



TOTAL: 2020: 9.9% / 2021: 9.5%

* Se considera solo a los trabajadores dependientes
Fuente: Enaho, presentados en *El trabajo remoto y sus efectos en el mercado laboral*, de Nikita Céspedes (PUCP, 2023).

TELETRABAJO: RETOS, OPORTUNIDADES Y LECCIONES

RETOS

Diversidad y ubicación. Las diferencias en las operaciones y ubicaciones geográficas afectan la adopción de esta modalidad.

Gestión del tiempo y bienestar. La gestión del bienestar, la salud mental y el estrés se convierten en aspectos críticos en el trabajo remoto.

Supervisión a distancia. La supervisión directa ayuda a conseguir la aceptación de esta nueva dinámica.

Infraestructura y conectividad. Especialmente en áreas remotas, varían y pueden afectar la eficacia del trabajo remoto.

Concientización. Para que los trabajadores establezcan un esquema de trabajo en el hogar en equilibrio con las actividades personales.

OPORTUNIDADES

Flexibilidad y colaboración. Las empresas con modelos híbridos encuentran un equilibrio entre flexibilidad y colaboración.

Atracción de talento. El trabajo remoto facilita la atracción de talento joven y diverso, incluidas más mujeres.

Balance vida/trabajo. La reducción de riesgos y costos asociados con los traslados hacia las minas contribuye a un mejor equilibrio entre la vida y el trabajo.

Continuidad del negocio. La tecnología y el trabajo remoto han demostrado ser fundamentales para la continuidad del negocio.

Salud. Reducción de riesgo de contagios de enfermedades (por ejemplo, influenza u otros), así como reducción de estrés y otras enfermedades.

Ahorro de costos. Para la empresa, por un menor gasto en servicios generales, transporte (*site*) y alimentación (*site*), y para el trabajador, por menor gasto en alimentación y traslado.

LECCIONES

Flexibilidad y adaptabilidad. Las empresas ágiles pudieron cambiar rápidamente a modelos de trabajo remoto.

Tecnología. La inversión previa en tecnología facilitó la transición al trabajo remoto. Salud y bienestar. La salud y el bienestar de los empleados se vuelven prioritarios.

Cambio cultural. La transición al trabajo remoto requiere de un cambio cultural y resiliencia.

* Fuente: Diana Rake / Javier Santa María

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Gerente de Proveedores:** Katty Gonzales / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



ACTUALIDAD >

Buenaventura espera sumar a su producción entre 120 a 150 mil onzas de oro anuales con San Gabriel

Se trata de uno de los proyectos más grandes de la empresa peruana con una inversión de entre US\$ 470 millones y US\$ 500 millones en gastos de capital. También apuntan a incrementar la producción de plata en Uchucchacua.

Para el primer trimestre del 2024, Compañía de Minas Buenaventura prevé el inicio de la instalación de la planta de concreto y para fines de este año, el término del campamento de San Gabriel, un proyecto de minería subterránea de oro y plata que cuenta con un tiempo de vida de más de 14 años.

“En San Gabriel nos encontramos en plena construcción y estimamos que entre en producción a finales del año 2025. Esto nos permitirá agregar entre 120 a 150 mil onzas de oro anuales a nuestra producción”, señala la empresa.

San Gabriel está ubicada en el distrito de Ichuña, provincia de Sánchez Cerro, en la

región Moquegua. Cuenta con un Estudio de Impacto Ambiental (EIA) aprobado desde marzo del 2017 y espera iniciar su producción en diciembre del 2025.

La producción estimada de la mina moqueguana contribuiría decisivamente a la producción de oro del país, que en el 2022 tuvo la mayor producción aurífera de la región, pero que este año podría perder este sitio debido a proyectos estancados, menor producción y conflictos sociales.

En ese sentido, en la presentación de sus resultados trimestrales, Buenaventura informó que los procesos de ingeniería de San Gabriel se encuentran en un 90% de avance y los de adquisición, en un 89%, para un proyecto que demanda una inversión de entre US\$ 470 millones a US\$ 500 millones de gastos de capital (CAPEX).

Las inversiones de Compañía de Minas Buenaventura también se enfocan en el incremento de la producción de plata. “Yumpag va a permitir incrementar nuestra producción de plata en nuestra Unidad Uchucchacua y superar las 10 millones de onzas de plata anuales por varios años más”, agrega.



BUENAVENTURA

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Geraldine Schanks** asumió el cargo de gerente Legal & Asuntos Corporativos de Sodexo Perú.
- **Diego Garrido Lecca** asumió la Gerencia General de Perubar, empresa del Grupo Glencore, desde el 1 de diciembre.
- **Julio Molina** fue designado Presidente ejecutivo de Komatsu-Mitsui Maquinarias Perú. **Tomás Martínez**, antes en ese cargo, es ahora Presidente del Directorio de la empresa.
- **Luis Ramiro Chávez** deja el cargo de Gerente de Administración y Finanzas de Electro Sur Este.
- **Mirian Mamani** fue nombrada presidenta del Comité Organizador del XXII Congreso Peruano de Geología.



OPINIÓN >

Cómo la tecnología ayuda a las empresas mineras en el Perú a mejorar su productividad, eficiencia y sostenibilidad

Por: Jaime Argüelles, director de Servicios IT de Ayesa en Recursos naturales y medioambiente

La industria minera se encuentra inmersa en un proceso de transformación digital, impulsado por la innovación tecnológica. Los sistemas de información (IT) están desempeñando un rol crucial en este proceso, en el que las empresas especializadas se configuran como grandes aliados para la modernización del sector, y la mejora de la productividad, eficiencia y sostenibilidad.

En ese sentido, las tecnologías IT permiten a las empresas mineras: optimizar sus procesos, mejorar la toma de decisiones, gestionar sus activos de forma eficiente, prevenir fallos y accidentes, mejorar la seguridad y automatizar las tareas.

OPTIMIZAR PROCESOS Y REDUCIR COSTES

El uso de sistemas MES (*Manufacturing Execution System*), en el control de la producción y el tratamiento del mineral, permite la optimización de procesos y reducción de costes. Pues, la analítica avanzada de datos permite a las empresas mineras recopilar, procesar y analizar grandes conjuntos de datos en tiempo real, lo que ayuda a tomar decisiones estratégicas. Cabe resaltar que, para obtener dicha data es preciso disponer de una completa automatización y sensorización de galerías, plantas de proceso o plantas de tratamiento de agua reutilizada, etc., con tecnologías de telecontrol y de internet industrial de las cosas (IIOT).

Asimismo, es fundamental contar con políticas acertadas para el almacenamiento y gestión de los datos, tener apoyo especializado en un J2C (*journey to cloud* o “migración a la nube”), así como en la definición, implementación y mantenimiento del “lago de datos”.



AYESA

GESTIÓN EFICIENTE DE ACTIVOS

Los sistemas ERP (*Enterprise Resource Planning*) y su integración con otros sistemas, como el sistema de información geográfica GIS (*Geographic Information Systems*), facilita la gestión de activos de las empresas mineras, lo que contribuye a mejorar su eficiencia.

PREVENCIÓN DE FALLOS Y ACCIDENTES

El *machine learning* puede utilizarse para predecir fallas en la maquinaria, lo que permite realizar un mantenimiento predictivo y evitar costes asociados a las averías o reparaciones, o aún peor, las consecuencias de tener alguno de los procesos parados por una avería.

Por su lado, la inteligencia artificial es una herramienta útil para los departamentos legales y medioambientales de las empresas mineras, pues se pueden hacer búsquedas razonadas para resolver situaciones específicas, a través de antecedentes y jurisprudencia, mejorando la eficiencia de los procesos.

[Leer más](#)



Luis Miguel Castilla: “Si no es por la actividad minera, la contracción económica del Perú alcanzaba el 2%”

En entrevista con Desde Adentro, el exministro de Economía y director ejecutivo de Videnza Instituto, Luis Miguel Castilla, destaca los desafíos del sector minero energético para impulsar la transición energética y acelerar la inversión privada. Además, remarca la necesidad de contar con voluntad política, la amenaza de la minería ilegal y propone una colaboración público-privada más efectiva para impulsar el desarrollo nacional.

¿Cuál es su balance respecto del sector minero energético y su rol para promover las inversiones en el Perú en un contexto de recesión?

La actual estrategia de impulso económico, basada en ampliación de gasto público y medidas sectoriales, no ha dado resultados y amerita un cambio. Si uno considera el crecimiento del país en los primeros tres trimestres del año, entre enero y septiembre, tuvimos una contracción de 0.6%. Y si no hubiese sido por la actividad



CORTESÍA LUIS MIGUEL CASTILLA

minera, esa contracción hubiese sido del 2%. La minería aporta 11% al PBI y si se suman las actividades y servicios conexos, probablemente lleguemos al 15% del PBI. Esto convierte a la minería en un sector absolutamente clave para la reactivación; sin embargo, apreciamos que la inversión minera es una fracción de lo que teníamos en el pasado. Hace 10 años se invertía, en promedio, US\$ 9 mil millones. Hoy en día esa inversión llega a la tercera parte de ese monto. Y esto, pese a que se mantiene competitiva la plaza minera en términos de costos bajos de energía; el potencial metalúrgico y geológico del país sigue siendo muy atractivo.



ENTREVISTA >

¿Cuál es su percepción sobre la gestión de los conflictos sociales en el sector minero energético?

Lo fundamental es trabajar una gestión mucho más efectiva del territorio para reducir la incidencia de conflictos sociales. La conflictividad social ha sido un factor que ciertamente ha significado un costo importante para el desarrollo de diversos proyectos mineros, y el manejo de la conflictividad social ha conllevado al establecimiento de mesas de diálogo inconclusas, que usualmente acaban con una serie de compromisos incumplidos.

Las expectativas defraudadas de la comunidad tienden a ser caldo de cultivo de la oposición a proyectos que ciertamente tienen enormes beneficios potenciales en las zonas de influencia. Se requiere un manejo diligente y proactivo de los conflictos sociales, y para esto se tiene que empoderar al Ministerio de Energía y Minas en la materia, para que lidie con estos procesos que actualmente dependen de la diligencia de la Presidencia del Consejo de Ministros. Pero en la PCM tienden más bien a privilegiar la desactivación del conflicto, y no necesariamente a que se cumplan los acuerdos y menos a que se establezcan las condiciones mínimas para que las inversiones se materialicen.

Hay una cartera amplia de proyectos mineros en torno a los US\$ 53 mil millones. Pero, proyectos mineros, como Tía María, que son casi inmediatos, por ejemplo, siguen paralizados. ¿Falta voluntad política?

El Gobierno está en una situación muy precaria, debilitado, que rehúye a cualquier posibilidad de conflicto social. Tía María ya



Mejoras en tramitología, conflictos sociales y distribución del canon permitirían aumentar la inversión y potenciar la producción que tenemos de cara a la demanda futura



cumplió con todos los requisitos y la población ciertamente se beneficiaría de la solución que ha planteado Southern Perú, que es la titular de ese proyecto: dotar de un represamiento que abastezca de recursos hídricos para uso agrícola, para el consumo humano y abastecer la pequeña proporción que utilizará la mina. Pese a ello, se tienen que crear las condiciones, no solamente a nivel del Gobierno nacional sino también del regional. Y esto está ausente. En este marco, falta mayor voluntad política para incursionar en nuevos proyectos. Lo que ha centrado la atención son los proyectos brownfield, las ampliaciones, las optimizaciones, y lo que tenemos son proyectos que no tienen ni la envergadura ni la escala que hemos tenido en el pasado, y esto explica por qué la producción minera no ha aumentado aún más. El Perú tiene un enorme potencial minero que no vamos a poder materializar por la falta de voluntad política para sacar adelante los proyectos.

[Lee la entrevista completa](#)



ACTUALIDAD >

Tres asociadas a la SNMPE destacaron en los premios Creatividad Empresarial 2023

Se trata de Compañía Minera Antamina, en la categoría Educación; Engie Energía Perú, en Servicios Públicos; y Cementos Yura, en Inmobiliaria, Construcción y Equipamiento.



UPC

La semana pasada la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) reconoció con el premio Creatividad Empresarial a los proyectos innovadores del sector público y privado que tienen un impacto positivo en la sociedad, entre ellas, a tres empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).

Compañía Minera Antamina fue premiada en la categoría Educación, por el proyecto educativo “Efecto Áncash: Una coalición por la mejora de políticas públicas educativas en Huari”, el cual ha dejado una huella valiosa en la provincia de Huari, ubicada en la región de Áncash.

Este proyecto educativo surgió en 2017 con la visión de construir un ecosistema educativo en Áncash y a la fecha, ha logrado impactar en 3,456 escolares provenientes de 55 instituciones educativas, que constituyen más del 20% de los estudiantes locales.

De igual manera, la compañía de generación eléctrica Engie Energía Perú, fue galardonada en la categoría Servicios Públicos, por el proyecto “Punta Lomitas: el parque eólico más grande del Perú y nuevo modelo para impulsar energías renovables”, el cual consiste en un parque eólico con una capacidad nominal de 260 MW (50 aerogeneradores).

Finalmente, Cementos Yura fue galardonada en la categoría Inmobiliaria, Construcción y Equipamiento, por el proyecto Cementos puzolánicos, que implica una destacable apuesta por la sostenibilidad.

[Leer más](#)



La SNMPE estuvo presente en la COP28

Este año, la Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE) participó en la Conferencia de las Naciones Unidas contra el Cambio Climático, conocida como la COP28, llevada a cabo en la ciudad de Dubái. Este evento reúne hace 28 años a líderes mundiales y expertos de diversos sectores, y tiene como objetivo abordar de manera conjunta la urgente crisis climática que enfrenta nuestro planeta.

Claudia Cooper, miembro del Comité Sectorial Minero, formó parte del panel “Asociación Público-Privada para acelerar la acción climática en Perú y la región”. Por otra parte, Fabiola Sifuentes, presidenta del Comité del Agua del gremio, participó en la Mesa de trabajo sobre Adaptación, en la que se compartió las iniciativas frente al cambio climático que las empresas del gremio vienen desarrollando, parte de las cuales pueden ser conocidas en el *brochure* “Acciones climáticas del sector minero”.

[Leer más](#)



PIQUEO GREMIAL >

Antamina lanza programa para promover entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo

El programa +Voces promueve la diversidad, equidad e inclusión en todos sus frentes de trabajo fomentando espacios seguros para sus trabajadores. Esta iniciativa de **Antamina** refuerza el compromiso de la empresa minera en crear un espacio donde las voces de todos los trabajadores sean escuchadas y se reconozca el valor de las diversas opiniones y puntos de vista, impulsando la innovación y la creatividad a través de la exposición de diferentes perspectivas e ideas.

[Leer más](#)



Solgas y UTP capacitan a estudiantes sobre desafíos en el mercado del GLP

Solgas participó en el programa “Impulsa UTP”, creado por la Universidad Tecnológica del Perú. Esta iniciativa conjunta permitió a alumnos destacados de la UTP participar de una capacitación para potenciar su talento a través de la generación de competencias de innovación y creatividad. El programa, dirigido a estudiantes de noveno y décimo ciclo, motivó a los participantes a resolver problemas reales propuestos por la empresa de comercialización de GLP.

[Leer más](#)

Engie obtiene Certificación a la Gestión de Seguridad de la Información

Engie Energía Perú, empresa de generación eléctrica, aprobó la auditoría para obtener la Norma ISO 27001:2022 para su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, convirtiéndose en la primera generadora de energía eléctrica del país que contará con esta certificación.

[Leer más](#)

Lanzan campaña “La Oroya Recicla”

El pasado 14 de noviembre se llevó a cabo la ceremonia de inauguración de la campaña “La Oroya Recicla”. En dicha ceremonia los representantes de la generadora eléctrica **Statkraft** y Recicla Latam hicieron entrega de 14 estaciones de reciclaje que serán instaladas en la ciudad de La Oroya y en el distrito de Santa Rosa de Sacco, así como uniformes y materiales de protección para los recicladores formales.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Técnicas graduadas con la beca DreamBIG de Ferreyros marcan hito mundial

En Arequipa, las primeras egresadas de la beca DreamBIG (“Sueña en Grande”) de **Ferreyros** cumplieron sus sueños al culminar su formación como técnicas de maquinaria pesada. Ellas forman la primera promoción de técnicas a nivel mundial graduadas del programa de mantenimiento de maquinaria ThinkBIG, iniciativa global de Caterpillar desplegada en el Perú por Tecsup y Ferreyros, tras dos años de estudios y prácticas.

[Leer más](#)



Las Bambas entrega cheque por S/ 350 mil para la provincia de Paruro

Para cumplir con su compromiso de aportar al desarrollo socioeconómico de las comunidades ubicadas en el tramo Cusco-Occopata-Yaurisque-Abra y Ranraccasa-Congunya, **Minera Las Bambas** y la Municipalidad Provincial de Paruro suscribieron un convenio para la ejecución de proyectos priorizados por las municipalidades distritales de Yaurisque, Ccapi, Paccaritambo y Paruro. El 22 de noviembre la minera entregó de un cheque de S/ 350,000 para esta labor.

[Leer más](#)

Ganadores de concurso “Emprende joven” recibieron capital semilla simbólico

La Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto y **Southern Perú** entregaron capital semilla simbólico a los 10 ganadores del concurso “Emprende Joven”, quienes, fortalecerán los pequeños negocios que tienen en marcha, con bienes y materiales que recibirán posteriormente. El programa piloto es promovido por ambas instituciones y en él participaron jóvenes de 18 a 29 años.

[Leer más](#)

Hitachi socializa soluciones para un futuro energético sostenible

La multinacional **Hitachi Energy** organizó en Perú el evento denominado “Hitachi Energy Day”. Este encuentro forma parte de la serie de actividades que la marca realiza en el mundo para impulsar tecnologías de avanzada que ayuden a los sectores productivos a enfrentar los retos del sector energético. La primera edición de este evento reunió expertos de Chile, Brasil, Suecia, y Perú.

[Leer más](#)





HISTORIAS >

Día del Trabajador Minero: un reconocimiento a su esforzada labor

El sector minero formal emplea directamente a más de 220 mil trabajadores en todo el país, cuyo esfuerzo y dedicación debe ser reconocidos, pues su labor implica una gran entrega: trabajar largas jornadas en lugares remotos, en condiciones climáticas exigentes y lejos de la familia. **Desde Adentro** conversó con tres trabajadores mineros, quienes nos relataron sus experiencias y los valores que profesan para aportar decisivamente a sus empresas y al país.

MIGUEL: CONSTANCIA Y ESFUERZO PARA APRENDER

Miguel Rojas Caysahuana es operario líder de la planta concentradora de Cerro Lindo, unidad minera de Nexa Resources, en Ica. Actualmente, se encuentra en Brasil, en la planta de Aripuanã, capacitando a su personal en técnicas de flotación como parte de un importante proyecto colaborativo entre Nexa del Perú y Brasil.

Natural de Huancayo, Miguel cuenta que el desafío de ir a otro país, con otro idioma y tecnología diferente, ha sido enriquecedor, ya que le ha permitido desarrollar sus habilidades para transmitir toda su experiencia en flotación de concentrados polimetálicos.

Una vez terminados sus estudios en el Instituto Andrés Avelino Cáceres de Cajas, Miguel empezó a trabajar en el área de limpieza de la empresa minera Yauliyaco, en Casapalca, para luego ingresar a laborar en las áreas de chancado, filtrado de concentrados y molienda, hasta llegar finalmente al área de flotación.

KAROL, LA MINERALOGISTA

En un sector como el minero, tradicionalmente relacionado a los hombres, las mujeres cada vez están teniendo mayor protagonismo. Prueba de ello es Karol Loayza Inga, mineralogista en el área de Metalurgia de Cerro Corona, de la minera Gold Fields, en Cajamarca. A ella siempre le fascinó la idea de verse trabajando en una mina. "Hice mis primeras prácticas en mineralogía sin saber que esa sería mi especialidad y hoy me siento totalmente satisfecha de mis aportes y el aprendizaje que he adquirido", apunta.

En su experiencia, Karol reconoce la importancia del trabajo en equipo en una operación minera. "Admiro que como equipo de trabajo tengamos las ganas



EMPRESAS

Cada 5 de diciembre se reconoce a los hombres y mujeres que trabajan esforzadamente en este sector y, desde la SNMPE, no podíamos dejar pasar esta fecha sin saludar su compromiso con el sector.

y el ímpetu de siempre encontrar las herramientas necesarias para cumplir con nuestros objetivos. Demuestra la responsabilidad y la fortaleza de cada uno de nosotros en aportar lo necesario en cada proyecto y encontramos la forma de trabajar en sinergia", culmina.

LA FAMILIA DE CARLOS

Cada experiencia en minería aporta significativamente al desarrollo profesional de sus trabajadores. Carlos Arrayán, jefe de Mantenimiento Mecánico Mina, de Chinalco Perú, ha tenido la oportunidad de laborar en otras operaciones en el país, tales como Tintaya y Las Bambas, antes de llegar a Toromocho.

Carlos remarca que todo ese sacrificio se ve recompensado cada vez que vuelve a casa. "Ver a la familia después de varios días genera una enorme emoción y me gusta disfrutar cada minuto con ellos por el tiempo que nos hemos separado. Esa es la parte que quizá muchos no conocen y no logran entender, pero me siento muy orgulloso de lo que hacemos en el sector minero, en el desarrollo de nuestras comunidades y de todo el Perú, un país netamente minero", finaliza.

[Lee la historia completa](#)