



Tiempo de líderes en el desarrollo sostenible

Trece proyectos innovadores de empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) fueron galardonados durante la 18 edición del Premio Desarrollo Sostenible por su compromiso con la gestión social y ambiental en el Perú.

Este año, 53 proyectos fueron evaluados por un jurado calificador conformado por representantes del sector académico, privado, público, sociedad civil y la prensa (ver infografía). De estos proyectos, 35 compitieron en la categoría gestión social y 18 en la de gestión ambiental.

“Como sector minero energético, nuestro principal objetivo es contribuir al desarrollo del país. Esto lo hacemos no solo a través de los aportes e impuestos que realizan las empresas, sino también a través del compromiso social y ambiental que tenemos con nuestras áreas de influencia”, comentó Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE, en el discurso que abrió la ceremonia de premiación.

GESTIÓN SOCIAL

Durante la ceremonia, llevada a cabo en el auditorio Alberto Benavides de la Quintana, se reconoció en la categoría Gestión Social, en el sector minero, a Compañía Minera Antamina, que se alzó con el galardón por su proyecto “Modelo de cogestión para el cierre de brechas”. Asimismo, PERU LNG resultó premiada —en el sector hidrocarburos— por el proyecto “Vinchos: Desarrollo sostenible en base al trabajo colaborativo”. Mientras que, en el sector eléctrico, ELECTROPERÚ recibió el reconocimiento por su iniciativa “Energías renovables para establecimiento de salud en Huancavelica”, en un empate con Enel Distribución Perú, que destacó por su proyecto “Educando para el progreso”.



INFORME

La SNMPE distinguió 13 mejores prácticas en los Premios Desarrollo Sostenible del 2023 por la gestión social y ambiental de sus asociadas.

**GESTIÓN AMBIENTAL**

En la categoría Gestión Ambiental del premio, Newmont Yanacocha fue galardonada en el sector minero por su proyecto "Huella Verde", evidenciando su compromiso con la reducción del impacto ambiental y el fomento de prácticas sostenibles en la minería. Asimismo, Transportadora de Gas del Perú destacó en el sector Hidrocarburos con el proyecto "Programa de líderes ambientales matsigenkas: guardianes de la naturaleza que con un enfoque bilingüe participan en la gestión ambiental de la comunidad y de la empresa". Además, en el sector eléctrico, Enel Generación Piura fue reconocida por su iniciativa "Recicla Power", destacando su compromiso con la gestión sostenible de los residuos y el impulso del reciclaje.

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES

Los premios especiales también tuvieron su espacio en cada categoría.

En Gestión Social, Minsur - Marcobre se llevó el premio especial "Diversidad e Inclusión" por su proyecto "Juntos contra la violencia de género en Marcona"; y Anglo American fue reconocida con el premio

**LOS JURADOS DEL PREMIO
DESARROLLO SOSTENIBLE 2023**

En la decimotava edición de los premios, los proyectos ganadores fueron evaluados por un jurado calificador conformado por siete representantes del sector académico, privado, público, sociedad civil y la prensa.

Gestión social**Ana Aguirre**

Decana de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Andina del Cusco

Mayra Figueroa

Directora de Sostenibilidad y Articulación Minera de MINEM

**Violeta Bermúdez**

Directora Ejecutiva del Proyecto Prevenir de USAID

Enrique Chávez

Director de Revista Caretas

**Gestión ambiental****José Bauer**

Coordinador de la Unidad de Biominería y Medio Ambiente de la Universidad Privada Cayetano Heredia

Jorge Vargas-Corbacho

Presidente del Comité de Agua y Riego de la Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica

**Anton Willems**

Director Ejecutivo de Profonampe

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Graciela Arrieta / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



INFORME

especial “Debida Diligencia” por el proyecto denominado “Nuestro compromiso con los Derechos Humanos”.

Además, Minsur obtuvo una mención honrosa en la categoría “Articulación y Diálogo” por su proyecto “AYNI: forjando vínculos de confianza y valor compartido con nuestros vecinos”, resaltando la importancia del diálogo en sus iniciativas.

Por otro lado, en Gestión Ambiental, ENGIE Energía Perú recibió el premio especial “Acciones frente al Cambio Climático” por su proyecto “Punta Lomitas: la primera central de energía renovable sin subsidios del Estado”, contribuyendo significativamente a la lucha contra el cambio climático. PetroTal fue reconocida con el premio especial “Conservación de la Biodiversidad” por su proyecto “Alianza público-privada para promover el aprovechamiento sostenible de recursos prioritarios en la Reserva Nacional Pacaya Samiria- Aprovechamiento controlado de la taricaya”. Finalmente, Hudbay fue reconocida con el premio especial “Gestión Hídrica” por su proyecto “Recuperación y uso eficiente del servicio ecosistémico de regulación hídrica del Bofedal de Cochapampa”, destacando la importancia de la gestión sostenible del agua.

Estos proyectos no solo representan los logros notables de las empresas en términos de desarrollo sostenible, sino que también sirven como inspiración para otras asociadas que buscan contribuir a un futuro más sostenible y equitativo. La ceremonia de premiación fue transmitida en vivo a través de las redes sociales de la SNMPE.

[Leer informe completo](#)



[Vea la ceremonia de premiación aquí](#)

EDITORIAL >



Sociedad Nacional de
**MINERÍA PETRÓLEO
Y ENERGÍA**

Compromiso permanente con el Perú

En el devenir de los últimos 18 años, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía ha sido testigo y promotora del compromiso por el desarrollo sostenible de las empresas minero energéticas en el Perú, que se evidencia en el Premio Desarrollo Sostenible. Con 154 premios otorgados, este galardón ha demostrado que el sector es una fuerza transformadora trascendental y resiliente, a través de sus categorías sobre gestión social y ambiental.

El Premio Desarrollo Sostenible, a lo largo de sus ediciones y de manera ininterrumpida, ha servido de escenario para mostrar la contribución del sector minero energético al bienestar de las comunidades y del país. Así se han premiado una serie de proyectos destinados a cerrar las brechas sociales y de infraestructura a fin de mejorar la calidad de vida de las poblaciones; así como la promoción y respeto a los valores esenciales para el desarrollo de la persona, la defensa de los derechos humanos, la conservación de la biodiversidad, gestión hídrica, entre otros.

Los casos ganadores revelan el ingenio y la innovación en las operaciones de la industria, así como la profunda conexión que tienen con las comunidades y el entorno en el que operan.



[Leer más](#)


 PREMIO
DESARROLLO
SOSTENIBLE 2023

LOS GANADORES AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Categoría Gestión Social 2023

Sector	Proyecto	Empresa
Minero	Modelo de cogestión para el cierre de brechas: Municipalidad Provincial de Huarney y Compañía Minera Antamina	Antamina
Hidrocarburos	Vinchos: desarrollo sostenible en base al trabajo colaborativo	PERU LNG
Electricidad	Energías renovables para establecimiento de salud en Huancavelica	ELECTROPERÚ
	Educando para el progreso	Enel

Premios Especiales

Debida Diligencia	Nuestro compromiso con los Derechos Humanos	Anglo American
Diversidad e Inclusión	Juntos contra la violencia de género en Marcona	Minsur Marcobre
Articulación y Diálogo	Moquegua Crece con Súper Alimentos	Anglo American
	Mención Honrosa: AYN: forjando vínculos de confianza y valor compartido con nuestros vecinos.	Minsur

Categoría Gestión Ambiental 2023

Minero	Huella Verde	Yanacocha
Hidrocarburos	Programa de líderes ambientales matsigenkas guardianes de la naturaleza que con un enfoque inclusivo bilingüe participan en la gestión ambiental de la comunidad y de la empresa	TGP
Electricidad	Recicla Power	Enel

Premios Especiales

Acciones frente al Cambio Climático	Punta Lomitas: la primera central de energía renovable sin subsidios del Estado	ENGIE
Conservación de la Biodiversidad	Alianza público - privada para promover el aprovechamiento sostenible de recursos priorizados de la Reserva Nacional Pacaya Samiria - Aprovechamiento controlado de la Taricaya	PetroTal
Gestión Hídrica	Recuperación y uso eficiente del servicio ecosistémico de regulación hídrica del Bofedal de Cochapampa	Hudbay



PREMIO
DESARROLLO
SOSTENIBLE 2023

GESTIÓN SOCIAL

desde
adentro



REVISTA DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA



SECTOR MINERÍA

Un nuevo camino hacia la sostenibilidad

Uniendo esfuerzos para transformar Huarmey

Antamina y la Municipalidad Provincial de Huarmey trabajan juntos en un innovador modelo de cogestión para el cierre de brechas con impacto social y económico en la comunidad.

En un valle rodeado de imponentes montañas, Compañía Minera Antamina y la Municipalidad Provincial de Huarmey han tejido un vínculo ejemplar de cogestión. El desafío era claro: promover el desarrollo integral de Huarmey y construir una relación de confianza con la comunidad, frente a la desigualdad creciente, la vulnerabilidad climática y la falta de infraestructura.

Todo comenzó en el 2005, cuando gracias al trabajo conjunto, se logró la creación de una mesa de diálogo y un Fondo de Sustentabilidad para el Desarrollo. Esta fue la gestación del modelo de Cogestión ProDesarrollo. De esa manera, en colaboración con la Municipalidad de Huarmey, ambos impulsaron proyectos claves: desde la elaboración

de un Plan de Desarrollo Concertado, la construcción de moderna infraestructura, hasta programas sociales. Incluso desarrollan acciones conjuntas para la gestión de riesgos que han protegido a Huarmey contra las inundaciones y otros desastres naturales. Hoy, más de 33,000 personas de Huarmey se ven beneficiadas con mejores servicios de salud, agua y desagüe, educación, entre otros.

Este enfoque ha transformado la relación entre la empresa y la comunidad a través de seis líneas de acción: un nuevo Plan de Desarrollo Concertado para la provincia, el financiamiento de la Oficina Técnica de Proyectos y los Proyectos Sociales, la construcción de megaproyectos a través del mecanismo de Obras por Impuestos (Oxi), la coparticipación en Fondos

La alianza Antamina - Huarmey viene cerrando brechas y mejorado la calidad de vida de esta comunidad ubicada a 300 Km al norte de Lima.

Concursables, y la gestión de riesgos frente a eventos naturales.

El impacto es evidente: S/. 163 millones apalancados en 180 expedientes técnicos, S/. 1.5 millón anuales para financiar Proyectos Sociales y una Oficina Técnica de Proyectos; S/. 500 millones invertidos en Obras por Impuestos (Oxi); 6,000 atenciones médicas mensuales; 1,500 niños beneficiados en 10 ludotecas; 100 adultos mayores atendidos anualmente en el Centro Integral del Adulto Mayor; la construcción de un moderno hospital categoría II-1; contratación de especialistas médicos; la construcción de un proyecto integral de agua y saneamiento que dará agua las 24 horas a más de 27,000 personas, y a futuro, un moderno Desembarcadero Pesquero Artesanal, entre otros.

[Leer más](#)


SECTOR HIDROCARBUROS

Esfuerzo en Ayacucho

Desarrollo sostenible para Vinchos en cinco ejes

Con un enfoque territorial, PERU LNG potencia el bienestar y el progreso de su entorno, aprovechando prácticas, actividades y recursos locales.



En un local de Larcomar, el centro comercial más visitado por los turistas, se venden hermosos productos de Eco Alpaca. Detrás de estas piezas hay una historia, que tiene un poco de empoderamiento económico a mujeres artesanas, otro de formalización de cooperativas y mucho de apoyo a la comunidad por parte del sector privado. Esta comunidad es la del distrito de Vinchos, en Ayacucho, y la empresa es PERU LNG, la operadora de la primera planta de gas natural licuado en Sudamérica.

PERU LNG se propuso alcanzar el desarrollo sostenible para este distrito, en base a cinco ejes de acción, para que sus pobladores aprovechen mejor sus recursos. El primero de estos ejes es el de Eco Alpaca, que hoy incluso

Las comunidades campesinas están mejorando su calidad de vida y poniendo en valor su tradición local.

exporta a Japón y EEUU. El segundo es el de apoyo a los productores de truchas, que hoy ya tienen sus asociaciones formalizadas y han mejorado la talla y peso de las truchas, pasando de 200 g. a 1.4 kg.

Por otro lado, para potenciar la producción de papa, se ha brindado asistencia técnica en

la instalación de 20 parcelas demostrativas y semilleros de la variedades Canchán, Yungay y peruanita, permitiendo a los agricultores un mayor rendimiento y mejor precio por kilo. El cuarto eje se enfoca en el soporte técnico a la crianza de cuyes, cuyos productores pasaron de tener 25 a 150 ejemplares, mientras que sus precios de venta se incrementaron en 25%, alcanzando, además, una mortalidad nula.

Finalmente, se viene trabajando en la consolidación de los recursos turísticos de Vinchos, en colaboración con la Municipalidad y el MINCETUR, lográndose consolidar 39 recursos turísticos y tener el reconocimiento como el primer modelo de turismo de base comunitaria de toda la región Ayacucho.

Al 2023, 6 comunidades del distrito de Vinchos han conseguido importantes resultados, con un proyecto que, además, involucra a otras entidades (Gobierno Regional, Provincial y Distrital; SENASA, ANA, Sierra Exportadora, entre otros), y le da sostenibilidad propia a sus emprendimientos, poniendo en valor su tradición local y los productos que ellos mismos venían produciendo.

[Leer más](#)



SECTOR ELECTRICIDAD

Energía eléctrica generada por paneles solares

Energía asegurada para 13 centros de salud en Huancavelica

Iniciativa de ELECTROPERÚ —en colaboración con el Ministerio de Salud, y las Redes de Salud de Huancavelica y Tayacaja— permite hoy el funcionamiento de servicios vitales, como la operación de equipos médicos y la preservación de insumos médicos.

En Huancavelica, los constantes cortes de luz, las variaciones en el nivel de tensión y la falta de suministro eléctrico era un desafío constante para los establecimientos de salud. El proyecto de ELECTROPERÚ transformó la manera en la que estos accedían a la energía. Bajo el nombre “Energía Renovable para Establecimientos de Salud de Huancavelica”, esta iniciativa permite hoy el funcionamiento de servicios vitales, como Telesalud, la operación de equipos médicos y la preservación de insumos médicos en 13 centros de salud ubicados en las redes de salud de Tayacaja y Huancavelica.

Para lograr este objetivo, se implementaron sistemas de generación fotovoltaicos, incluyendo paneles solares, bancos de baterías, inversores híbridos y sistemas de monitoreo y control en los establecimientos de salud. Estos sistemas no solo aprovechan la energía solar para garantizar un suministro constante de electricidad, sino que también se interconectan con la red pública convencional para proporcionar energía de respaldo cuando sea necesario.

El proyecto no solo busca asegurar la continuidad del



El proyecto ha contribuido a una atención continua y de calidad para más de 14,000 habitantes de la región Huancavelica.

servicio eléctrico, sino también promover prácticas ecoamigables y sostenibles. A través de una alianza estratégica con las redes de salud y el Ministerio de Salud, se estableció una base sólida para el desarrollo del proyecto. Asimismo, se realizaron acciones como el diagnóstico del sistema eléctrico, y la implementación de

un sistema de monitoreo continuo para supervisar el rendimiento y prevenir posibles fallas.

Las metas alcanzadas por el proyecto son notables. Se garantizó el suministro eléctrico las 24 horas del día en los 13 establecimientos de salud, con una producción anual de alrededor de 63,600 KWh, lo que ha contribuido significativamente a una atención continua y de calidad para más de 14,000 habitantes de la región Huancavelica. Además, la implementación de sistemas fotovoltaicos ha permitido una reducción de entre el 40% y 60% en los costos del servicio eléctrico de los establecimientos de salud, liberando recursos que pueden dirigirse a otros programas de salud prioritarios.

[Leer más](#)



SECTOR ELECTRICIDAD

Impacto positivo en el sector eléctrico y en las comunidades

Educación para el progreso: iluminando oportunidades en el sector eléctrico

En alianza con la Fundación Pachacútec, Enel Distribución Perú forma técnicos en electricidad y los prepara para su ingreso al mundo laboral.

Para Enel Distribución Perú, la educación es un catalizador clave para reducir la pobreza y fomentar la inclusión social. Desde 2006, en colaboración con la Fundación Pachacútec, han forjado el proyecto “Educando para el Progreso – Instituto Pachacútec”. Este programa, centrado en la carrera técnica de electricidad, busca abordar las necesidades específicas del sector eléctrico y ha evolucionado continuamente desde su inicio.

El Instituto de Educación Superior Nuevo Pachacútec, ubicado en Ventanilla, Callao, es el epicentro de esta iniciativa. Con el respaldo financiero de Enel, ofrece a jóvenes de bajos recursos la oportunidad de formarse como técnicos de alta calidad a un costo

El proyecto ha beneficiado a 877 jóvenes, 3,500 familias, y ha involucrado a 30 docentes voluntarios de Enel durante el 2023.

accesible. Desde su creación ha beneficiado a 877 jóvenes: un impacto positivo en sus vidas, pero también en la industria eléctrica.

Compromiso a todo nivel
La carrera, ahora denominada “Electricidad Industrial”, ha demostrado ser un éxito y alcanzó una tasa de empleabilidad del 100% en el 2022. Además del

respaldo financiero, profesionales destacados de Enel participan como docentes voluntarios y comparten su experiencia directa con los estudiantes. En el 2023, impartieron 800 horas de clases semestrales.

Este compromiso no se limita a las aulas. Enel ha donado equipos en desuso, mejorando los talleres y fomentando la circularidad. La empresa también participa activamente en el proceso de licenciamiento del instituto, otorgándole un respaldo adicional. Desde su inicio, 418 estudiantes han completado la carrera, con un 9.2% de mujeres. Las visitas técnicas a las instalaciones de Enel y las clases magistrales han enriquecido la formación, y preparan a los estudiantes para el mundo laboral.

El proyecto incluso va más allá de la educación al generar empleabilidad. La alta tasa de empleo beneficia a los egresados, incluidas sus familias y las comunidades. Además, fomenta emprendimientos locales que contribuyen al desarrollo económico. Así, la alineación del plan de estudios con las demandas del mercado asegura que los técnicos formados cumplan con estándares de calidad, seguridad y salud en el trabajo, beneficiando a todo el sector eléctrico peruano.

[Leer más](#)

Cumplimiento y promoción de políticas en favor de las personas

Un compromiso firme con los Derechos Humanos y la sostenibilidad

Anglo American entiende la minería sostenible como una actividad que promueve el respeto a los derechos esenciales, no solo de sus trabajadores, sino de sus grupos de interés dentro del ecosistema minero.

La clave del compromiso de Anglo American con los Derechos Humanos (DDHH) radica en su estrategia de sostenibilidad. La empresa no solo cumple con los derechos de las personas, sino que los impulsa alineándose a los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas, las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los Principios Voluntarios en Seguridad y DDHH, y los estándares del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), integrándolos en su sistema de gestión de riesgos e impactos.

Su estrategia tiene siete pilares. El primero es el compromiso político con los DDHH: cuenta con un código de conducta y una política de Derechos Humanos que reconoce los marcos internacionales.

El segundo, se sostiene en su buen gobierno corporativo, incorporando el concepto de derechos humanos a sus distintas políticas, desde su estándar de abastecimiento responsable; su Plan de Minería Sostenible; su política social y la de inclusión y diversidad; y las funciones relacionadas a los DDHH, que están presentes en cuatro distintas gerencias.



Anglo American incorpora los DDHH como eje transversal en siete pilares fundamentales para su gestión.

El tercero está relacionado al sistema de gestión de riesgos e impactos en DDHH. La empresa tiene una Gerencia de Permisos (SHE Way) y ha incorporado la metodología de análisis de impactos y riesgos sociales y de Derechos Humanos (SHIRA) en su sistema de gestión. En el 2023, además, el SHIRA se ha aplicado a sus contratos con proveedores locales y contratistas.

El cuarto se refiere a la evaluación y monitoreo. Aproximadamente, tiene 20 indicadores que se utilizan para prevenir impactos en los Derechos Humanos.

En quinto lugar, sus mecanismos de reclamación han incorporado el sistema de consultas, quejas y reclamos “Anglo American Te Escucha”, que ha fortalecido la accesibilidad y respuesta a los grupos de interés.

Además, cuentan con un pilar de capacitación y sensibilización, con módulos virtuales y presenciales en DDHH, no solo orientado a su personal operativo, sino a otros stakeholders clave en la región Moquegua y a nivel nacional. Finalmente, el último pilar es el de comunicación, con campañas digitales, radiales y presenciales en Moquegua.

[Leer más](#)



PREMIO ESPECIAL Diversidad e Inclusión

Impulsando un cambio cultural e integral

Juntos contra la violencia de género

MINSUR - Marcobre, implementó un proyecto para reducir la violencia de género, empoderar y mejorar la calidad de vida de las mujeres de Marcona.

A principios del 2022, una encuesta a 500 personas del distrito de San Juan de Marcona sobre diversidad y violencia de género reveló cifras alarmantes: 48% de los encuestados afirmaba que a las mujeres se les prohibía trabajar fuera de casa y el 39% indicaba que no se les permitía salir a la calle. A nivel nacional, las estadísticas sobre violencia contra las mujeres también resultaban preocupantes, amplificando así la gravedad del panorama.

Frente a la realidad del distrito, MINSUR - Marcobre, sabía que tenía que tomar acción. Así surgió “Juntos contra la violencia de género”, un programa que forma parte del plan de Diversidad e Inclusión que la minera viene desarrollando en Mina Justa desde el 2021. Esta iniciativa, dirigida a las mujeres de San Juan de Marcona, busca no solo reducir la violencia de género, sino también empoderar y mejorar su calidad de vida.

Mediante un trabajo conjunto con las autoridades locales y la colaboración de especialistas, se llevó a cabo una campaña masiva para concientizar a la comunidad, que incluyó la instalación de paneles alrededor de Marcona, mensajes e

historias para sensibilizar a la población a través de los medios y la participación de mujeres de los Comités de Vaso de Leche como embajadoras contra la violencia de género. Además, se implementaron capacitaciones exclusivas para mujeres y acciones que combaten la desigualdad económica y social, tales como programas de formación laboral exclusivos para ellas y la promoción de emprendimientos locales liderados por mujeres.

En los pocos meses de desarrollo del proyecto, este ha generado un impulso positivo en la lucha contra la violencia de género en el distrito, con cada vez más personas sumándose a combatir esta problemática.

150 mujeres fueron impactadas de manera positiva y directa gracias al proyecto.

Además, se han complementado exitosamente dos programas de formación laboral para mujeres, permitiéndoles ingresar como operadoras de camiones mineros en Mina Justa tras un periodo de entrenamiento. Asimismo, más de 60 mujeres de los Comités de Vaso de Leche están hoy plenamente capacitadas para orientar y brindar apoyo a todas las personas que acuden a ellas en búsqueda de ayuda.

[Leer más](#)





PREMIO ESPECIAL Articulación y Diálogo

Los beneficios de las algas marinas, el cushuro nostoc y la espirulina

Superalimentos para Moquegua y el Perú

Anglo American, a través de la plataforma de desarrollo colaborativo, Moquegua Crece, involucró a sociedad civil, autoridades, investigadores e instituciones nacionales para identificar oportunidades para diversificar la economía regional.

Moquegua Crece, la plataforma colaborativa promovida por Anglo American con la participación de actores públicos y privados, destaca por su enfoque innovador en el desarrollo de cadenas de valor, como parte de su estrategia que busca contribuir en diversificar la economía regional.

Su primer paso fue apoyar el Plan de Desarrollo Regional Concertado, en el que junto a los actores de sociedad civil y autoridades de la región, se identificó distintas oportunidades de diversificar la economía regional, que es altamente minera, representando cerca del 70% del PBI regional. Las oportunidades de desarrollo, aprovechan la diversidad geográfica y climática de la región de tal manera que

las convierte en ventajas competitivas.

En base a estos estudios y planes, se desarrollaron diferentes iniciativas y pilotos innovadores para la región. Así nació “Moquegua Crece con Súper Alimentos”, una iniciativa que propone el cultivo de productos que aportan una cantidad mayor de propiedades naturales, y que hoy son tremendamente demandadas en el Perú y el mundo.

Se identificaron tres de ellos: en la costa, las algas marinas –que fortalecen el sistema inmunológico con sus propiedades antivíricas, antiinflamatorias e inmunomoduladoras–, la espirulina en el valle moqueguano –que es rica en proteínas (70%) y es usado como

Emprendimientos respaldados por las asociaciones y autoridades locales.

suplemento dietético esencial por la NASA–, considerado como alimento del futuro, y cushuro nostoc –que tiene altos niveles de proteína, calcio y hierro– en zonas altoandinas.

Estos productos además de promover el desarrollo de nuevas cadenas de valor en la región también se ha agregado valor a través de productos transformados con el soporte del ITP Red CITE, a través del CITEpesquero Ilo y del CITEagroindustrial Moquegua.

Tres productos, en tres zonas y altitudes diferentes de la región Moquegua que generan emprendimientos sostenibles, involucran y benefician a la comunidad y sus autoridades, y demuestran que el diálogo y la articulación traen beneficios. Las metas son implementar más alianzas público-privadas y estudios territoriales, y el desarrollo de otras cadenas de valor.

[Leer más](#)



PREMIO
DESARROLLO
SOSTENIBLE 2023

GESTIÓN AMBIENTAL

**desde
adentro**

Sociedad Nacional de
MINERÍA, PETRÓLEO
Y ENERGÍA

REVISTA DE LA SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA



SECTOR MINERO

A la fecha, y en un trabajo colectivo, se han plantado más de 600 mil árboles

“Huella Verde” de Cajamarca

El proyecto de forestación busca contribuir con la lucha contra el cambio climático a través de la plantación de un millón de árboles.

“Huella Verde”, iniciativa colectiva de forestación liderada por Newmont Foncreagro, se ejecuta en Cajamarca con el objetivo de contribuir en la lucha contra el cambio climático, la conservación de la biodiversidad local y la generación de oportunidades de desarrollo para las familias a través de nuestra meta de plantar un millón de árboles en Cajamarca, Baños del Inca y La Encañada.

La estrategia de intervención de “Huella Verde” incluye la identificación de áreas y especies a instalar, la producción de plántones, habilitación de las áreas, y la plantación y adecuación de sistemas silvopastoriles. Además, el monitoreo de las plantaciones, el manejo forestal y el acompañamiento a los productores darán sostenibilidad

a los bosques formados y generarán beneficios ambientales y económicos para las familias beneficiarias.

Esta gestión es producto del trabajo conjunto de los productores cajamarquinos, el equipo de Newmont Yanacocha y Foncreagro, y también, el de diversas entidades que han sumado esfuerzo por el desarrollo sostenible de la región: Gobierno Regional de Cajamarca, Universidad Nacional de Cajamarca, SERFOR, INIA, ADEFOR y las Municipalidades de Cajamarca, Baños del Inca y La Encañada.

LOGROS Y PROYECCIONES

Los resultados no se han hecho esperar. Hasta el momento han sido beneficiadas 380 familias rurales de 38 caseríos y se han plantado 565,200 árboles de especies nativas endémicas (aliso

“Huella Verde” ganó el premio a las Buenas Prácticas en Gestión Pública 2023, otorgado por CiudadanosAIDía, en la categoría Cooperación Público-Privada.

y capulí) y maderables (pino), representando un total de 514 hectáreas forestadas, siendo la meta del proyecto la forestación de 909 hectáreas y un millón de árboles plantados.

Huella Verde comenzó en el 2021 y para el año 15 de la plantación (2036) se espera que las nuevas áreas de bosques instaladas puedan capturar 22,688 toneladas de CO₂. Adicionalmente a ello, se pretende generar beneficios económicos mediante la venta de 75 toneladas de hongos por año y un rendimiento de 290 m³ de madera por hectárea, con el fin de mejorar las condiciones de vida de las familias rurales. Por último, se vienen estableciendo alianzas con instituciones de Cajamarca para establecer una agenda forestal que permita alinear objetivos y estrategias, y hacer uso eficiente de los recursos.

Leer más





SECTOR HIDROCARBUROS



Potenciando el Monitoreo Ambiental Comunitario

TGP empodera a líderes ambientales matsigenkas

Iniciativa revaloriza sus saberes ancestrales, generando conocimientos y prácticas para la protección y gestión ambiental en el área circundante a los ductos del gas de Camisea.

Con el objetivo de fortalecer las capacidades de los monitores del Programa de Monitoreo Ambiental Comunitario Alto Urubamba (PMAC), Transportadora de Gas del Perú (TGP) está ejecutando el programa "Líderes ambientales matsigenkas, guardianes de la naturaleza", que con un enfoque inclusivo y bilingüe participan en la gestión ambiental de su comunidad.

De esta forma, los líderes vienen promoviendo que sus comunidades se involucren en iniciativas educativas y de protección ambiental, rescatando conocimientos ancestrales de la etnia Matsigenka, minoría reconocida por su cultura basada en un fuerte vínculo con el territorio y la naturaleza.

El programa incluye cuatro líneas estratégicas. La primera es capacitación especializada, en la que los monitores matsigenkas participan en cursos, pasantías y simulacros con contenido enfocado en aspectos técnicos ambientales

y habilidades blandas. La segunda es el monitoreo participativo diferenciado, en el que los monitores realizan una vigilancia independiente y autónoma. En tercer lugar está el mecanismo de alertas tempranas, que permite, en los recorridos de supervisión, que los monitores emitan alertas sobre posibles riesgos.

Finalmente, está la educación y protección ambiental bilingüe, que incluye campañas informativas, faenas comunales, plantación de árboles, festivales, concursos, cuentos y animaciones sobre la cultura matsigenka y temas ambientales.

RESULTADOS A LA VISTA

A la fecha, los principales logros del programa incluyen 72 capacitaciones técnicas a monitores y 14 a la comunidad, programas de educación ambiental incorporados a la currícula escolar en 16 escuelas, y la ejecución de 225 acciones de educación y protección ambiental en 10 localidades con participación de 1,622 pobladores.

Los líderes vienen promoviendo que sus comunidades se involucren en iniciativas de protección ambiental, rescatando conocimientos ancestrales de la etnia Matsigenka.

Además, nueve comunidades matsigenkas y un asentamiento rural implementaron iniciativas de educación y protección ambiental, gestión de residuos sólidos y uso adecuado del agua.

Así, se ha logrado fortalecer la confianza de las comunidades hacia los monitoreos y la gestión ambiental de TGP, reflejada en la participación en las actividades del programa y en la reducción de la cantidad de observaciones atendidas sobre los monitoreos participativos: de 500 a solo siete.

Leer más



SECTOR ELECTRICIDAD

Apoyando el reciclaje por un mañana sostenible

Recicla Power: gestionando los residuos sólidos en el distrito de Pariñas

Enel Generación lanzó un proyecto que busca fortalecer la infraestructura de reciclaje y mejorar la tasa de reutilización de residuos en la localidad norteña.

Desde su lanzamiento, la iniciativa Recicla Power, de Enel Generación, ha fortalecido la infraestructura de reciclaje en Pariñas, provincia de Talara, Piura, en colaboración con la asociación de recicladores “Nuevo Amanecer” de la comunidad de Piedritas, este esfuerzo incluyó la provisión de herramientas, uniformes y equipo de protección personal, así como un vehículo de carga, mejorando la eficiencia operativa de la asociación.

Asimismo, en un esfuerzo conjunto con la ONG Recicla Latam, se implementaron diversas acciones, desde la sensibilización de los vecinos sobre la importancia de la segregación de los residuos en el hogar hasta la instalación de ocho estaciones de reciclaje en lugares estratégicos. Estas acciones beneficiaron no solo a la asociación “Nuevo Amanecer”, sino también a otras asociaciones de recicladores y a la comunidad en general, proporcionando espacios adicionales para el depósito de residuos reciclables.

Recicla Power ha logrado impactar positivamente en la educación ambiental de la población, sensibilizando familias y contribuyendo a la generación de una cultura del reciclaje. A través de la sensibilización puerta a puerta, logró un aumento en las viviendas empadronadas y, gracias



a las estaciones de reciclaje, las rutas de recojo autorizadas para la asociación “Nuevo Amanecer” aumentaron de 4 a 7 rutas de recolección activas.

El proyecto también ha impulsado el reciclaje en la provincia de Talara, con 2,673 viviendas inscritas en el Programa de Segregación en la Fuente de la municipalidad de Talara. Además, ha contribuido significativamente al empoderamiento de los recicladores. En el 2022, el ingreso mensual de la asociación “Nuevo Amanecer” por la venta de material reciclable aumentó en un 55%, pasando de S/ 775 a más de S/ 1,200, en promedio.

En términos de resultados e impacto, Recicla Power

El proyecto ha contribuido a generar una cultura del reciclaje en la región Piura.

ha demostrado un aumento significativo en la entrega de residuos reciclables, pasando de 2,890 kg en el 2022 a 2,520 kg hasta agosto del 2023 y mejorando los ingresos de la asociación “Nuevo Amanecer”. Asimismo, se ha observado un aumento en la recolección de residuos reaprovechables, de 60.2 toneladas en el 2022 a 77.4 toneladas hasta agosto del 2023.

Leer más



PREMIO ESPECIAL Acciones frente al cambio climático

Transformando el paisaje energético peruano

El suministro necesario para la transición energética

La Central Eólica Punta Lomitas, desarrollada por ENGIE Energía Perú, emerge como un referente de la energía verde, liderando el camino hacia la sostenibilidad en el sector minero energético peruano.

La Central Eólica Punta Lomitas de ENGIE Energía Perú se erige como un hito en la transición energética en el país, destacando como el parque eólico más extenso del país con una capacidad nominal de 260 megavatios y una expansión hasta los 36.4. Compuesta por 57 aerogeneradores, este proyecto energético representa una inversión aproximada de US\$ 300 millones.

Desde su puesta en operación, en junio del 2023, Punta Lomitas ha desempeñado un papel crucial en respaldar la demanda eléctrica de la mina Quellaveco de Anglo American, marcando un precedente al convertirse en la primera gran empresa minera peruana en utilizar exclusivamente energía verde para sus operaciones. Además, ha contribuido a

296.4 megavatios de energía limpia en el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN).

La vida útil de la central, situada en la región Ica, específicamente en el distrito de Ocucaje, se extiende a 30 años, y evitará cada año la emisión de 230,000 toneladas de CO2 en comparación con una central térmica.

La implementación de Punta Lomitas ha sido particularmente notable por su enfoque independiente de subsidios estatales y de contratos gubernamentales, estableciendo así un precedente en el sector eléctrico peruano. A través de un modelo de negocio innovador, se establecieron contratos privados de suministro verde, conocidos como *Green Power Purchase Agreements* (GPPA)

Punta Lomitas impulsa la generación de energía limpia en el Perú y establece un modelo autónomo y sostenible.

con la empresa Anglo American para el suministro de su mina Quellaveco.

La construcción de Punta Lomitas no solo se ha centrado en la generación de energía limpia, sino que también ha demostrado un compromiso integral con la preservación de la biodiversidad, en particular de la herpetofauna y el trabajo responsable con las comunidades. Durante su construcción, Punta Lomitas creó hasta 1,000 empleos, con el 100% de la mano de obra no calificada proveniente de comunidades locales, contribuyendo significativamente a la economía local. El proyecto ha llevado a cabo 53 acciones sociales en áreas como educación, desarrollo productivo, salud y cultura, beneficiando a aproximadamente 21,000 personas y realizando una inversión social de aproximadamente US\$ 1.3 millones.

[Leer más](#)



PREMIO ESPECIAL Conservación de la Biodiversidad

Iniciativa comercial beneficia a más de 90 familias de Puinahua

PetroTal promueve la preservación de las taricayas y su aprovechamiento sostenible

En alianza con el SERNANP, el operador del Lote 95 ha realizado estudios de la especie y ha promovido la formalización de una empresa que comercializa los huevos de la tortuga.

Las emblemáticas y pintorescas taricayas, tortuga que vive en las cochas y ríos de la Amazonía peruana podrían verse amenazadas por su incontrolado consumo. Sin embargo, gracias al esfuerzo del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP) en alianza con PetroTal, operador del Lote 95, se promueven iniciativas eficientes para preservar la especie en la Reserva Nacional Pacaya Samiria (Loreto).

En cumplimiento de su convenio de cooperación con el SERNANP, PetroTal encargó al Instituto de Investigación de la Amazonía Peruana la elaboración del análisis genético y poblacional de la taricaya (*Podocnemis Unifilis*) del Pacaya Samiria, para identificar los posibles cambios de su población relacionados al aprovechamiento comercial de la especie por distintos actores.

Además del estudio encargado, en coordinación con SERNANP, la empresa promovió la formalización de la empresa "Peruanos Amazónicos Conservando la Amazonía y sus Áreas Naturales Protegidas - Pacaya", dedicada a la



comercialización sostenible y planificada de huevos de taricaya en la que participan y se benefician más de 90 familias de Puinahua, distrito donde se ubica el campo Bretaña Norte del Lote 95.

Un componente importante del proyecto comercial es la puesta en valor de la participación de las mujeres en la empresa y su liderazgo en su administración con el propósito de fomentar la igualdad de género en un emprendimiento sostenible que promueve el consumo de un producto nutritivo y sabroso.

Con Pacaya se ha formalizado una comercialización controlada e industrializada de los huevos de taricaya. Para este año, la empresa espera comercializar más de 70 mil huevos en supermercados, restaurantes,

Los huevos de taricaya poseen un valor nutritivo mayor a los huevos de gallina y empacados al vacío pueden durar hasta seis meses.

empresas de turismo y otros mercados que pueda desarrollar.

La preservación y aprovechamiento sostenible de las taricayas es parte de las actividades contempladas en el Convenio de Cooperación que PetroTal ha promovido -siempre en alianza con el SERNANP- para proteger la reserva con un horizonte de 23 años y una inversión de S/ 13 millones.

[Leer más](#)



Un compromiso ambiental de Hudbay Perú con las comunidades aledañas

Bofedal Cochapampa: Uso del agua en oportunidades sostenibles

Hudbay Perú y la comunidad de Chilloroya (Cusco) reducen el consumo hídrico e impulsan cultivos sostenibles.

El compromiso ambiental de Hudbay Perú con las comunidades cercanas a la mina Constancia es tangible y se materializa en el ecosistema del Bofedal de Cochapampa. La iniciativa, que forma parte del Plan de Compensación Ambiental, rediseñó las prácticas tradicionales al priorizar el uso eficiente del agua y la reducción de la carga ganadera.

Hudbay se unió a la comunidad de Chilloroya para abordar la degradación del bofedal de Cochapampa, fuente vital de agua, debido a las inadecuadas prácticas ganaderas. En un esfuerzo conjunto de tres años implementaron la transición de la ganadería al cultivo de fresas en invernaderos especializados.

El cultivo de fresa requiere solo la décima parte del agua utilizada por las actividades tradicionales; el consumo de agua del Bofedal se redujo en un 90% y el impacto ganadero en un 60%. Nada de esto hubiera sido posible sin la confianza de la comunidad hacia la empresa minera. Muestra de esta confianza, es que los resultados positivos convencieron a los pobladores de la viabilidad de este proyecto, siendo ellos

El consumo de agua del Bofedal Cochapampa se redujo en un 90% y el impacto ganadero en un 60%.

quienes aportan un 30% del costo total de los invernaderos.

Esta iniciativa que incluye el sistema de riego tecnificado, y la capacitación en el cultivo de

fresas permitieron alcanzar una producción sostenible y rentable con la comunidad involucrada. Ahora cada invernadero produce al mes entre 180 y 210 kilos de fresas de alta calidad que se comercializan a nivel local e incluso en zonas circundantes como Espinar.

Otro punto importante es que Hudbay sentó las bases para futuros proyectos al incluir la participación femenina en un 65%, esto no solo fortaleció la cohesión social, sino también empoderó a las mujeres en roles clave del proyecto.

[Leer más](#)

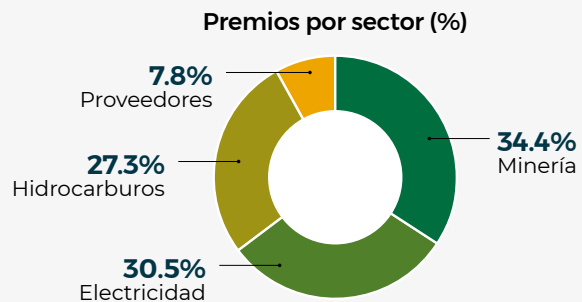




18 AÑOS DEL PREMIO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Premios entregados

Se han otorgado un total de **154 premios**, distribuidos de la siguiente manera: **53 para empresas del sector minero, 47 para electricidad, 42 para hidrocarburos y 12 para proveedores**. De estos premios, 68 estuvieron vinculados a la categoría de Gestión Ambiental, mientras que 86 estuvieron relacionados con la Gestión Social



Datos históricos



Ganadores de la primera edición: Edegel, Aguaytia Energy del Perú, Compañía Minera Antamina, Compañía de Minas Buenaventura y Cormin Callao



En 2020, se entregó la mayor cantidad de premios, siendo un total de **26**, de los cuales 12 fueron otorgados en la categoría especial Juntos contra el COVID-19



En 2020, se inició la entrega de los primeros premios especiales, marcando el comienzo de un reconocimiento diferenciado y destacado que perdura hasta el día de hoy

Empresas



La empresa más ganadora del sector electricidad es **Kallpa Generación** con **13 premios**



La empresa más ganadora del sector hidrocarburos es **Pluspetrol** con **11 premios**



La empresa más ganadora del sector minero es **Antamina** con **9 premios**



La empresa más ganadora del sector proveedores es **Sodexo** con **9 premios**

Menciones honoras



Se realizaron un total de **40 menciones honoras**



Newmont Yanacocha es la empresa con mayor cantidad de menciones honoras con **6**

Fuente: SNMPE



ÁLBUM FOTOGRÁFICO

El Premio Desarrollo Sostenible en imágenes



Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE, dio las palabras de bienvenida.



El equipo de Enel Perú por el proyecto 'Educando para el progreso'.



Los representantes de Antamina por el proyecto 'Modelo de cogestión para el cierre de brechas: Municipalidad Provincial de Huarney y Compañía Minera Antamina'.



Los responsables del proyecto 'Energías renovables para establecimiento de salud en Huancavelica', de ELECTROPERÚ, reciben su trofeo.



Los representantes de Anglo American reciben su reconocimiento por el proyecto 'Nuestro compromiso con los Derechos Humanos'.



El equipo de Anglo American recibe su reconocimiento por el proyecto 'Moquegua Crece con Súper Alimentos'.



Los responsables del proyecto 'Juntos contra la violencia de género en Marcona', de Minsur-Marcobre, reciben su distinción.



ÁLBUM FOTOGRÁFICO



El equipo de PERU LNG por el proyecto 'Vinchos: Desarrollo sostenible en base al trabajo colaborativo'.



Enel es reconocido por el proyecto 'Recicla Power'.



ENGIE recibió su trofeo por el proyecto 'Punta Lomitas: la primera central de energía renovable sin subsidios del Estado'.



El equipo de Hubyay por el proyecto 'Recuperación y uso eficiente del servicio ecosistémico de regulación hídrica del Bofedal de Cochabamba'.



El equipo de Newmont es reconocido por el proyecto 'Huella Verde'.



PetroTal es reconocido por el proyecto 'Alianza público – privada para promover el aprovechamiento sostenible de recursos priorizados de la Reserva Nacional Pacaya Samiria – Aprovechamiento controlado de la Taricaya'.



TGP es premiado por el proyecto 'Programa de líderes ambientales matsigenkas guardianes de la naturaleza que con un enfoque inclusivo bilingüe participan en la gestión ambiental de la comunidad y de la empresa'.



ÁLBUM FOTOGRÁFICO



Equipo en pleno de Minsur y Marcobre recibiendo su trofeo.



Hudbay Perú sostiene su trofeo del Premio Desarrollo Sostenible.



Los jurados del Premio Desarrollo Sostenible también recibieron un reconocimiento.



Equipo ELECTROPERÚ muestra el Premio Desarrollo Sostenible.



Los representantes de Newmont Yanacocha se dieron tiempo para posar junto a su trofeo.



Representantes de PERU LNG posan con el premio.



El equipo de TGP posa con su premio.



PetroTal luce el Premio Desarrollo Sostenible.