

EDITORIAL >

Receta para
la reactivación

Leer más

ACTUALIDAD >

Arturo Vásquez, de Gêrens:
lotes petroleros con potencial

Leer más

HISTORIAS >

Mario Vargas Llosa
y la minería

Leer más



INFORME >

La IA y la digitalización revolucionan la seguridad y salud en el trabajo

Durante un encuentro organizado por la SNMPE, Tzvetomira Radoslavova, representante de la OIT, dio a conocer cómo la inteligencia artificial viene transformando el actual mundo laboral.

En el marco del conversatorio “Perspectivas y reflexiones sobre la seguridad y salud en el trabajo en el sector minero energético”, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Tzvetomira Radoslavova —especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)— presentó una visión innovadora sobre cómo la inteligencia artificial (IA) y la digitalización están transformando el mundo laboral.

LA IA Y LA DIGITALIZACIÓN EN EL TRABAJO

Durante su exposición titulada “Revolución en el sector de la seguridad y la salud”, Radoslavova destacó cinco ejes que están redefiniendo las prácticas en los entornos laborales, especialmente en sectores de alto riesgo como el minero y energético.



INFORME >

“La implementación de la tecnología debe ir acompañada de evaluaciones de riesgo, marcos éticos y políticas que protejan a los trabajadores”



En primer lugar, la experta destacó **el papel de las herramientas inteligentes en la seguridad y salud en el trabajo (SST)**. Estas tecnologías, que incluyen sensores ambientales, sistemas basados en IA y drones, permiten monitorear condiciones peligrosas en tiempo real. Por ejemplo, los sensores pueden detectar niveles tóxicos en el aire o anomalías en la maquinaria, mientras que los drones inspeccionan áreas inaccesibles o de alto riesgo sin exponer a los trabajadores. Además, los dispositivos portátiles registran indicadores fisiológicos, como la frecuencia cardíaca, ofreciendo alertas tempranas sobre posibles riesgos para la salud.

Asimismo, **la automatización y la robótica** están revolucionando sectores como la minería, donde la precisión y la reducción de riesgos son variables críticas. Sin embargo, la especialista de la OIT advirtió sobre desafíos como fallos mecánicos, diseños ergonómicos deficientes y el estrés psicosocial derivado de la interacción hombre-máquina.

A su vez, **la realidad virtual (RV) y la realidad aumentada (RA)** están siendo utilizadas para formar a trabajadores en entornos simulados, como bomberos en Australia o inspectores de construcción en Qatar. Estas tecnologías proporcionan entrenamiento inmersivo sin riesgos, mejorando la preparación para emergencias. No obstante, la especialista señaló que existen riesgos, como la fatiga ocular o el peligro de colisiones, debido a la limitada visibilidad que ofrecen en la actualidad los cascos de RV.

Por su parte, **la gestión algorítmica del trabajo** optimiza las tareas y la carga laboral. Los algoritmos permiten asignar tareas y habilidades de los empleados. Además, permiten optimizar la verificación y las cargas de trabajo, identificar déficits de los trabajadores en sus conocimientos y, a partir de ello, plantear recomendaciones para optimizar la ejecución de las tareas. Sin embargo, la gestión algorítmica también puede generar riesgos, como intensificar la supervisión, generar estrés y vulnerar la privacidad de los empleados.

Finalmente, la experta destacó como quinto eje que **el trabajo remoto ofrece flexibilidad** y reduce desplazamientos, beneficiando a las personas con discapacidad o con responsabilidades de cuidado. Sin embargo, advirtió sobre los riesgos ergonómicos, como posturas inadecuadas, y psicosociales, como el aislamiento o el ciberacoso.

Por estos factores, la especialista de la OIT enfatizó la necesidad de un enfoque equilibrado y resaltó que la implementación de la tecnología debe ir acompañada de evaluaciones de riesgo, marcos éticos y políticas que protejan a los trabajadores.



SNMPE

[Leer informe completo](#)

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Raúl García / **Gerente del Sector Proveedores:** Katty Gonzales / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



ACTUALIDAD >

SNMPE se une al Compromiso Azul para fomentar la sostenibilidad del agua

En un esfuerzo conjunto para enfrentar los desafíos del cambio climático y garantizar la disponibilidad de agua para las futuras generaciones, la Autoridad Nacional del Agua (ANA) presentó el “Compromiso Azul”, una iniciativa que reúne al Estado y al sector privado en la promoción de prácticas responsables en el uso del agua. Este documento, firmado por los principales gremios empresariales del país, marca un hito en la colaboración público-privada para asegurar la sostenibilidad del recurso hídrico en el Perú.

La SNMPE participa también en esta iniciativa. Angela Grossheim, directora ejecutiva de la institución, resaltó el compromiso del gremio con la gestión sostenible del agua y enfatizó la necesidad de difundir herramientas como el “Proyecto Huella Hídrica” y el “Certificado Azul”. Estos instrumentos permiten a las empresas medir y reducir su consumo de agua, optimizando sus procesos productivos y generando un impacto positivo en las comunidades aledañas.

“El sector empresarial tiene un rol activo e importantísimo (en la gestión del agua), no solamente en cómo realiza sus actividades, cómo la reutiliza y la recicla, sino también cómo comparte conocimiento sobre ella, cómo crea conciencia y cómo participa en diferentes espacios de gestión, como las organizaciones de usuarios de agua”, señaló Grossheim.

[Leer más](#)



SNMPE

EDITORIAL >



SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA

Receta para la reactivación

El crecimiento económico debe ser un objetivo para un país como el Perú, que aspira a cerrar las brechas sociales y de infraestructura que existen para alejarnos de la pobreza y generar desarrollo.

En una columna recientemente publicada en el diario [El Comercio](#), María Julia Aybar, *country manager* de Hunt Oil y presidenta del Comité de Hidrocarburos de la SNMPE, detalla los cinco factores que contribuyen a que esta actividad haya perdido competitividad para atraer inversiones privadas al sector.

Estos son: las condiciones de las regalías e impuestos que establece nuestro marco legal; la excesiva “permisología”; la conflictividad social y la ausencia del Estado donde se lleva a cabo esta actividad; la falta de compatibilidad de la explotación de recursos naturales con la creación de Áreas Naturales Protegidas; y el clima de inseguridad ciudadana.

El sector hidrocarburos requiere del trabajo conjunto de los sectores público y privado, a fin de recuperar su competitividad y atraer nuevos capitales para reactivar esta industria que tiene un rol importante en el desarrollo del Perú.



[Lee el Editorial completo](#)



ACTUALIDAD >

CONFIEP reconoce a Julia Torreblanca por su liderazgo en el Día Internacional de la Mujer

La Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP) otorgó un reconocimiento especial a Julia Torreblanca Marmanillo, presidenta de la SNMPE y vicepresidenta de Asuntos Corporativos de Sociedad Minera Cerro Verde, en la categoría Gran Empresa.

El evento, que busca visibilizar la contribución femenina en la economía y sociedad, resaltó que más de 1 millón de empresas formales en Perú son lideradas por mujeres, representando el 43% del tejido empresarial nacional. Sin embargo, persisten desafíos como la brecha salarial y la subrepresentación en carreras vinculadas a las ciencias, ingeniería, tecnología y matemáticas.

Julia Torreblanca fue reconocida por su trayectoria ejemplar en Cerro Verde, donde ha impulsado iniciativas de sostenibilidad, equidad de género y responsabilidad social, así como por su aporte al tema del agua en Arequipa. Su liderazgo refleja el compromiso de CONFIEP con la igualdad y el empoderamiento femenino en sectores tradicionalmente masculinizados, como la minería. “Este reconocimiento no es solo mío, sino de todas las mujeres que trabajan por un Perú más inclusivo y competitivo”, afirmó Torreblanca durante la ceremonia.



CONFIEP

[Leer más](#)



BUENAVENTURA

Yumpag, El Brocal y Coimolache superan expectativas de Buenaventura en producción de plata

Compañía de Minas Buenaventura anunció sus resultados de producción y volumen vendido correspondientes al primer trimestre del 2025. El reporte muestra un sólido desempeño en la producción de plata, especialmente en Yumpag, El Brocal —ambas situadas en Pasco— y Coimolache —en Cajamarca—, donde se superaron las proyecciones iniciales.

Durante el periodo comprendido entre enero y marzo de este año, Buenaventura produjo un total de 3'545,714 onzas de plata, considerando sus operaciones directas y asociadas, así como 31,483 onzas de oro. En cuanto al cobre, la producción alcanzó las 12,198 toneladas métricas, mientras que la de plomo y zinc fue de 3,757 y 5,799 toneladas, respectivamente.

En Yumpag, la producción de plata alcanzó 2'275,799 onzas, superando las expectativas, gracias al “acceso temprano a tajos de alta ley”, según precisó la empresa. En El Brocal también se superó la guía de producción de plata, atribuida a “leyes superiores a las presupuestadas como parte de un plan de corto plazo que prioriza bloques de minería con alto contenido de plata”.

[Leer más](#)

AGENDA >

- CURSO VIRTUAL: MINERÍA PARA NO MINEROS**
Fecha: 12, 14, 19, 21, 26 y 28 de mayo
Horario: 19:00 hrs.
Modalidad: Virtual (Zoom)
Organiza: Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)
Inscripciones: <https://bit.ly/4e7MULO>
- CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN EL SECTOR ELÉCTRICO**
Fecha: Del 13 de mayo al 12 de junio
Horario: Martes y jueves de 18:00 hrs. a 21:00 hrs.
Modalidad: Virtual (Zoom)
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://bit.ly/42aD9bp>
- CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN REGULACIÓN AMBIENTAL**
Fecha: 29 y 30 de mayo
Horario: De 8:30 hrs. a 12:45 hrs.
Modalidad: Presencial (De La Roca De Vergallo 461, Magdalena del Mar)
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://bit.ly/3CZGobl>



ACTUALIDAD >

Tres áreas con potencial para los hidrocarburos

El pasado 24 de abril Perúpetro anunció la búsqueda de inversionistas para el Lote Z-69, ¿qué otras áreas con potencial podría aprovechar el Perú? Conversamos con Arturo Vásquez, director de Investigación de Gêrens Escuela de Postgrado, al respecto.

El pasado 24 de abril, Perúpetro anunció la búsqueda de inversionistas para el Lote Z-69, ubicado mar adentro (*off shore*) en la Cuenca Talara (Piura). Ello, ante el inminente vencimiento del contrato de licencia temporal para la explotación de hidrocarburos del lote Z-69, que culmina el 15 de noviembre próximo.

Al respecto, “si bien dicho lote tiene una gran reserva de hidrocarburos, también se debe considerar que las operaciones en altamar tienen riesgos”, comenta Arturo Vásquez, director de Investigación de Gêrens Escuela de Postgrado y exviceministro de Energía del Ministerio de Energía y Minas.

El especialista menciona que existen riesgos técnicos, derivados de la inversión en mantenimiento y la mejora de los estándares de calidad en la operación de este lote; mientras que los riesgos ambientales están signados por su ubicación, pues está en una zona cercana a la Reserva Mar Tropical de Grau.

Además, Vásquez señala que también hay que considerar el tema geopolítico. “Si vamos a desarrollar el *off shore*, necesitamos mejorar nuestro sistema de defensa. Tiene que haber un servicio de guardacostas que permita dar seguridad; una Capitanía de Puertos que permita garantizar la seguridad de las instalaciones petroleras y que los informales e ilegales no hagan tropelías”, señala Vásquez.



DISTRILUZ

[Leer más](#)



TECK-ZAFRANAL

Zafranal invierte más de US\$ 330 millones para optimizar su proyecto de cobre en Arequipa

La Compañía Minera Zafranal, controlada en un 80% por la canadiense Teck Resources, presentó ante el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (Senace) el Primer Informe Técnico Sustentatorio (ITS) de su proyecto de explotación de cobre en Arequipa.

El documento, que actualmente se encuentra en evaluación, contempla una inversión de más de US\$ 330 millones para la optimización y ampliación de infraestructura en uno de los principales proyectos de cobre en la región.

El proyecto Zafranal, ubicado en los distritos de Huancarqui, Lluta, Majes y otras zonas de las provincias de Castilla, Caylloma y Arequipa, prevé la extracción de 441 millones de toneladas de mineral de sulfuros y 502 millones de toneladas de desmonte de roca. El procesamiento del mineral se realizará en una planta concentradora con una capacidad de hasta 80,000 toneladas por día, mientras que los relaves serán almacenados en un depósito diseñado para operar durante 19 años.

[Leer más](#)



SOSTENIBILIDAD >

Consultas y reclamos: una atención desde la perspectiva de los Derechos Humanos

El pasado jueves 10 de abril, el Comité de Derechos Humanos de la SNMPE efectuó su primera sesión del año, liderada por su nueva presidenta, Jessica Vásquez, gerente de Sostenibilidad de Minsur; y por su vicepresidenta, Cecilia Rabitsch, vicepresidenta de Asuntos Sociales, Ambientales y Sostenibilidad de ENGIE Energía Perú.

Como parte de la sesión, se llevó a cabo un taller facilitado por Eleonora León y León de The Social Design Lab (SDL), para esbozar los principales desafíos de las empresas del sector minero energético en la gestión de sus sistemas de quejas y reclamos desde la perspectiva de los Derechos Humanos.

El taller inició con la presentación de dos casos de empresas mineras, Las Bambas y Antapaccay, seguida de una dinámica con mesas de discusión para identificar ideas fuerza sobre los sistemas de quejas y reclamos.



SNMPE

[Leer más](#)



ANIQUEM

Asociadas a la SNMPE fueron reconocidas por su compromiso socioambiental en los Premios Yanapay 2025

Once empresas afiliadas a la SNMPE fueron reconocidas en la X edición de los Premios Yanapay, otorgados por la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem), que celebra a las organizaciones comprometidas con la rehabilitación de niños y adolescentes sobrevivientes de quemaduras. La ceremonia se llevó a cabo en la Universidad de Lima el pasado 31 de marzo, y distinguió las mejores prácticas empresariales en sostenibilidad, economía circular y apoyo social.

Entre los galardonados figuran Pluspetrol, Volcan Compañía Minera, Marcobre, Las Bambas, Antamina, Kallpa Generación, Sociedad Minera Cerro Verde, UNACEM, Compañía Minera Raura, Minera Poderosa y PERÚ LNG.

Estos reconocimientos reflejan cómo la gestión ambiental puede traducirse en oportunidades reales de transformación y esperanza para cientos de niñas, niños y adolescentes del país.

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

■ Cayetana Aljovín Gazzani dejó el cargo de directora independiente de Electro Dunas el 22 de abril de 2025. **María Soledad Guiulfo Suárez-Durand** fue designada como nueva directora independiente de la empresa a partir del 23 de abril del 2025.

■ **María Julia Aybar**, actual vicepresidenta senior y *country manager* de Hunt Oil Company y presidenta del Comité Sectorial de Hidrocarburos de la SNMPE, se incorporó al Directorio de SiderPeru.



PIQUEO GREMIAL >

Caterpillar cumple 100 años y celebra junto a Ferreyros en el Perú

Caterpillar, el principal fabricante mundial de equipos de minería y construcción, motores diésel y a gas natural, turbinas industriales a gas y locomotoras diésel y eléctricas, protagonizó la celebración que se llevó a cabo en el Perú por sus 100 años, pues contó con la presencia de sus altos ejecutivos y de un grupo representativo de clientes. **Ferreyros**, representante de la marca desde 1942, expresó su reconocimiento a Caterpillar por este hito.

[Leer más](#)



Hidrandina amplía programa "Formando Electricistas" en Cajamarca

Con el objetivo de impulsar la formación técnica en jóvenes de las zonas altoandinas y rurales de Cajamarca, **Hidrandina** amplió su programa "Formando Electricistas". Ello, tras el inicio de clases en su nueva sede en El Tambo de Vista Alegre, del distrito de La Asunción; y el comienzo de las clases de la segunda proporción de estudiantes en El Tambo Huayan, en el distrito de Namora.

[Leer más](#)

Estudiantes de Puinahua reciben kits de útiles escolares

Los estudiantes de inicial, primaria y secundaria del distrito de Puinahua (Loreto) recibieron con entusiasmo, kits escolares de la empresa petrolera **PetroTal**, que contienen lo necesario para que puedan atender sus clases. Se entregaron alrededor de 3,300 kits que incluyeron mochilas, cartucheras, cuadernos, lápices, lapiceros, crayolas, borradores, tajadores y reglas. Los escolares puinahuinos se comprometieron a cuidar y dar un buen uso a los útiles.

[Leer más](#)

Empresas moqueguanas logran homologación internacional apoyadas por Anglo American

Un grupo de 88 empresas locales de las provincias de Mariscal Nieto, Sánchez Cerro e Ilo obtuvieron la homologación de la certificadora internacional SGS. Ello, tras completar un proceso de capacitación intensiva en el marco del Programa de Acompañamiento Empresarial de **Anglo American**, en Moquegua. Esta iniciativa busca fortalecer la competitividad de los proveedores locales con herramientas de gestión alineadas con estándares globales.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Enosa capacita a miembros de la Fuerza Aérea en seguridad eléctrica

La Empresa Regional de Servicio Público de Electricidad del Nor Oeste del Perú (**Enosa**) llevó a cabo un taller especializado de capacitación en seguridad eléctrica para los miembros de la Fuerza Aérea del Perú, reafirmando su compromiso con la educación y prevención de riesgos en instalaciones eléctricas. El taller versó sobre los componentes críticos para garantizar una instalación eléctrica segura en casas y sobre las últimas tecnologías de energía solar.

[Leer más](#)



Las Bambas fortalece gestión comunal con “mochilas digitales” en comunidades campesinas

Como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible y el fortalecimiento institucional en su área de influencia directa, **Minera Las Bambas** entregó un importante lote de “mochilas digitales” a las juntas directivas de 15 comunidades campesinas. La iniciativa busca robustecer la capacidad de gestión de las autoridades comunales mediante el acceso a herramientas tecnológicas modernas que faciliten el ejercicio eficiente de sus funciones.

[Leer más](#)

Culmina primera etapa de Monitoreo Ambiental Participativo 2025 en Zafranal

Con la participación de autoridades locales, dirigentes y pobladores de los distritos de Uraca, Huancarqui, de la provincia de Castilla; y de Lluta, de la provincia de Caylloma, en Arequipa, se desarrolló la primera etapa del Monitoreo Ambiental Participativo 2025 que ejecuta el proyecto minero **Zafranal**, correspondiente a la época húmeda.

[Leer más](#)

Sodexo impulsa el crecimiento de las mypes

Las micro y pequeñas empresas (mypes) no solo juegan un papel esencial en el país como motor de la economía, también en las grandes corporaciones. En **Sodexo**, líder en alimentación sustentable y gestión de instalaciones, ellas son un aliado estratégico, que representa cerca de la mitad de su red de proveedores: 47.3%. Es decir, de sus 1,022 proveedores, 483 son mypes.

[Leer más](#)





HISTORIAS >

El día en que Mario Vargas Llosa visitó una mina moderna

Durante el 2003 el Premio Nobel de Literatura hizo una visita privada a una de las minas más modernas del país en un discreto viaje por los Andes de Áncash. Recordar esa experiencia es nuestro homenaje a su interés por el sector minero y a su firme defensa de la minería formal como motor de la economía del país.

En enero del 2003, Mario Vargas Llosa aún no ganaba el Premio Nobel, pero ya era, sin duda, el escritor más universal del Perú. Por ese entonces, Antamina operaba a plena capacidad en Áncash, y Carlos Oviedo, responsable de Comunicación de la empresa, recibió un encargo singular: acompañar al autor de *Conversación en La Catedral* durante una visita privada a la mina.

“Asentí de inmediato cuando el presidente de Antamina me propuso encargarme de una visita privada de Mario Vargas Llosa a las instalaciones de la mina”, escribe Oviedo en su crónica [El viaje privado de Vargas Llosa al Callejón de Conchucos](#), en la que cuenta la anécdota que vivió con el fallecido escritor peruano.

Vargas Llosa, por entonces crítico acérrimo del Gobierno de Alberto Fujimori, prefería viajar con bajo perfil para evitar hostilidades mediáticas. Esta vez, su plan era recorrer el Callejón de Conchucos junto a un pequeño grupo de amigos y allegados: el escritor Alonso Cueto y el antropólogo Juan Ossio.

El grupo había organizado el recorrido partiendo desde Huaraz. La ruta seguía la carretera construida por la empresa minera, que nacía en la laguna de Conococha, pasaba por Antamina y llegaba a San Marcos, con paradas en distintos destinos, entre ellos las misteriosas ruinas del castillo de Chavín de Huántar.

La visita a la mina continuó con una cena de bienvenida en el campamento El Pinar, un espacio rodeado de pinos que miraba hacia la Cordillera Blanca. Era temporada de lluvias y hacía frío, pero el ambiente era cálido.

El chef francés Stephan Champagne —cuyo nombre fue tomado con humor— sirvió un menú



ARCHIVO COMPAÑÍA MINERA ANTAMINA

“Su plan era recorrer el Callejón de Conchucos junto a un pequeño grupo de amigos y allegados: el escritor Alonso Cueto y el antropólogo Juan Ossio”

de cocina novoandina: carne de alpaca, cuy al horno con quinua y *mousse* de camu camu. Vargas Llosa firmó algunos libros tras la cena.

Oviedo había preparado un discurso de homenaje, pero nunca lo pronunció. “Cuando ya todo había concluido, metí mi mano al bolsillo y observé unas notas a mano que había hecho, apremiado ante el encargo de dar el ‘discurso’ de bienvenida Vargas Llosa se fue como llegó: sin discursos ni pretensiones. Pero dejó una anécdota que hoy, dos décadas después, es digna de recordar en Compañía Minera Antamina.

[Lee la historia completa](#)