



ACTUALIDAD >

Pluz Energía invertirá
S/ 1,700 millones en 2025-2026

[Leer más](#)

ESPECIAL >

Lo mejor del XVI Foro
Anual TICAR del 2025

[Leer más](#)

HISTORIA >

Los orígenes de la
industria petrolera

[Leer más](#)

ENTREVISTA >

Julia Torreblanca: “Confiamos que este Gobierno siga actuando con firmeza para combatir la minería ilegal”

Días antes del mensaje presidencial de Fiestas Patrias, la presidenta de la SNMPE destaca los avances recientes en la lucha contra la minería ilegal, como la depuración del Registro Integral de Formalización Minera y las interdicciones en zonas críticas, y advierte que la futura Ley de Minería Artesanal y de Pequeña Escala no debe convertirse en un régimen de impunidad encubierto.

¿Qué expectativas tiene sobre el discurso que dará la presidenta Dina Boluarte el 28 de julio a un año de tener nuevas autoridades en el Poder Ejecutivo?

Las expectativas que tenemos del discurso están centradas en los planes que tiene la presidenta para los siguientes meses respecto a seguridad ciudadana y lucha contra el crimen organizado. Además, en las medidas que va a implementar para simplificar los permisos mineros y energéticos, reduciendo así, no los estándares, sino la cantidad de permisos y los tiempos que toma obtenerlos. Otro tema que esperamos se trate en el discurso presidencial es la lucha contra la minería ilegal y la formalización minera, las coordinaciones con el Congreso para conseguir una Ley de Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE) que sea técnica y clara, así





ENTREVISTA >

como que garantice los derechos de titulares mineros formales, la libertad de contratación, defina con claridad los derechos y los deberes, tanto de mineros pequeños y artesanales como las obligaciones y trabajo articulado de las autoridades en el Perú que tienen competencia en la minería.

¿Qué señales concretas debería dar el Ejecutivo?

Creo que el respeto al Estado de derecho y la seguridad jurídica deben ser el pilar de la gestión. Esperamos que [la presidenta] ratifique que su Gobierno va a privilegiar el fortalecimiento de la seguridad ciudadana, el respeto a las normas y seguir apostando por la inversión privada, sostenible y responsable.

¿Qué otras acciones serían necesarias por parte del Gobierno para complementar lo avanzado para resolver el problema de la minería ilegal?

Primero que todo, quiero saludar el esfuerzo que está haciendo este Gobierno para combatir la minería ilegal y confiamos que siga actuando con firmeza para combatirla. En una reciente conferencia de prensa, la presidenta Dina Boluarte y sus ministros, han clarificado y confirmado su compromiso en la lucha contra la ilegalidad. Han pasado 22 años desde que se inició el proceso de formalización sin éxito. Actualmente, estamos viendo esfuerzos del Gobierno en torno al combate contra la minería ilegal y orientados a concluir el proceso de formalización minera.

El hecho de depurar los registros del Registro Integral de Formalización Minera (Reinfo) y, finalmente, lograr que aquellos "Reinfo



La próxima **Ley MAPE** debe ser técnica, clara y sin prolongar regímenes encubiertos



suspendidos" sean también excluidos del registro para evitar que se sigan usando como instrumento para la impunidad son pasos importantes en este proceso de formalización. De igual manera, el despliegue de interdicciones contra la minería ilegal en diferentes lugares — en Ica, en Lucanas, en Ayacucho, en el norte, en Pataz y otros— está dando señales claras respecto de cuál es el norte que se tiene y esperamos que continúe en la misma dirección.

Adicionalmente, se ha aprobado la Estrategia Nacional para la reducción e interdicción de la minería ilegal en el Perú al 2030 donde más de 14 entidades tienen tareas concretas, pero sin un presupuesto adicional aprobado aún.

En este contexto, hay que señalar que ya se instaló una mesa de trabajo para adoptar acciones que permitan la formalización y enfrentar de manera efectiva la minería ilegal y las actividades criminales que esta promueve, y sentar las bases de la nueva ley MAPE. Entonces, primero, hay que reconocer la respuesta dada por el Ejecutivo, con un mayor apoyo, en general, para lograr que los mineros informales cumplan con el régimen legal y que, finalmente, puedan formalizarse.

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Raúl García / **Gerente del Sector Proveedores:** Katty Gonzales / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.

¿Qué sigue para garantizar que los pequeños mineros artesanales puedan tramitar nuevas solicitudes de forma efectiva y segura?

El siguiente paso es definir ante qué autoridades —Ministerio de Energía y Minas (MINEM) o gobiernos regionales— se deberán tramitar nuevas solicitudes en adelante, para iniciar y desarrollar su actividad minera, tal y como lo vienen haciendo muchos otros pequeños mineros y mineros artesanales, empezando sus actividades desde cero en el marco de la Ley en zonas o concesiones mineras que cuentan con el título correspondiente o un contrato de explotación.

Debe comunicarse las áreas de libre disponibilidad, el procedimiento a seguir, requisitos y plazos para que no se confunda con Reinfo; además, garantizarse acompañamiento, no solamente con información y capacitación, sino también con mayores recursos, personal, tecnología, plataforma interoperable, etc. que permitan aprobar las autorizaciones que correspondan en el menor tiempo posible, siempre y cuando se cumplan los requisitos y cautelando que no se desarrolle minería artesanal o pequeña minería en áreas prohibidas o en concesiones de terceros sin el consentimiento del titular.

[También] es clave asegurar la plena trazabilidad de los insumos químicos, explosivos, maquinaria, transporte, venta, permisos, supervisión, entre otros, a través de procedimientos claros desarrollados con la participación de las autoridades competentes.

Finalmente, es necesario definir si será el MINEM el que se encargue de la fiscalización de la minería artesanal y pequeña minería directamente o con el concurso del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental y Osinergmin, al contar estas instituciones con el conocimiento, personal y presupuesto.



Esperamos que [la presidenta] ratifique que su Gobierno **va a privilegiar el respeto por la inversión privada**



¿Qué temas debería cuidar la próxima Ley MAPE para procurar el desarrollo del país y alentar la inversión privada?

Debe garantizarse que esta Ley MAPE sea una ley técnica, que defina las responsabilidades, derechos y obligaciones de todas las autoridades y actores participantes en la minería artesanal y pequeña minería, y que primen el respeto a las normas del marco jurídico y a la Constitución. No se puede permitir que sea un Reinfo encubierto, ni que se pretenda prolongar la impunidad ni un régimen de formalización de manera indefinida.

¿Qué agenda pendiente considera que se debería trabajar con miras a fomentar la inversión privada en el sector minero energético?

Es importante simplificar permisos y reducir tiempos de evaluación. Identificar aquellas normas y procedimientos que podrían generar confusión, o asignar a más de una autoridad competencias duplicadas o innecesarias alargando los plazos de los procedimientos innecesariamente. Lo que se requiere es un proceso articulado como la famosa Ventanilla Única, que finalmente se materialice para fortalecer las capacidades de las instituciones públicas como el Ministerio de Cultura, Autoridad Nacional del Agua, Serfor, Senace, entre otros. En el caso de los Estudios de Impacto Ambiental, por ejemplo, que necesitan del concurso de varias entidades opinantes e interacción de las mismas para evaluar los permisos correspondientes se requiere que esa tarea se realice en plazos más cortos.



ACTUALIDAD >

PwC: “Las empresas mineras encuentran valor cuando incorporan a la sostenibilidad en su estrategia”



APD PERÚ

Para Orlando Marchesi, socio principal de PwC en el Perú, la relación de la firma con el sector minero energético se articula desde tres líneas de servicio: auditoría, impuestos y consultoría. “Hemos cumplido este 2025 cien años en el Perú y una buena parte de nuestra cartera son empresas del sector minero energético y también proveedores”, indica Marchesi.

En auditoría y tributación, explica que “la SUNAT es una administración bastante activa entre los principales contribuyentes” y que PwC apoya a sus clientes en “fiscalizaciones y con los procesos tributarios que se generen a raíz de las intervenciones del fisco”.

PLANIFICACIÓN

En consultoría, Marchesi destaca el foco en sostenibilidad: “Creo que las empresas han encontrado valor cuando incorporan elementos de sostenibilidad en su planificación estratégica, en sus esquemas de riesgo, incluso para la toma de decisiones de inversión”. Según una última encuesta de PwC, el 71% de los inversionistas considera que las empresas deben incorporar la sostenibilidad directamente en su estrategia corporativa.

Marchesi destaca dos retos para su empresa: “El principal dolor de cabeza de las empresas es el tema regulatorio, por un lado, y la licencia social, por otro”. Otro desafío crítico es la atracción y retención de talento: “La minería tiene un reto mayor para las empresas que están en desarrollo. Y es que, en igualdad de condiciones, es muy difícil competir con las empresas mineras con operaciones más grandes”.

[Leer más](#)

OPINIÓN >



Por Ricardo Begazo

Gerente de División
Process Industries,
ABB en el Perú

El talento como motor de la minería sostenible

La digitalización, la inteligencia artificial, la automatización y la electrificación están redefiniendo cómo operan las minas. Pero, ¿está la fuerza laboral realmente preparada para liderar esta transformación? Según el estudio global de ABB, *Mining's Moment*, el 44% de los líderes del sector identifica la falta de talento capacitado como una de las principales barreras para avanzar hacia operaciones más sostenibles. Es una realidad que no puede postergarse.

En un contexto donde los objetivos de descarbonización al 2030 y 2050 marcan la hoja de ruta global, la minería enfrenta una doble exigencia: reducir su impacto ambiental y seguir siendo competitiva. La incorporación de nuevas tecnologías es clave para lograrlo, pero esto solo será posible si las personas y las organizaciones están preparadas para asumir el cambio.

La transformación digital requiere también de una transformación cultural. No basta con instalar las soluciones: se necesita liderazgo, apoyo continuo y nuevas formas de trabajo acompañando la gestión del cambio. Esto incluye formar en habilidades digitales, promover el trabajo colaborativo y fortalecer la capacidad de adaptación frente a tecnologías emergentes.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

“Para ser más eficaces deberíamos tener concesiones (de gas natural) en todas las regiones”

Desde Adentro conversó con Erick García Portugal, experto en hidrocarburos y exdirector general del Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

El Perú tiene importantes reservas de gas natural, pero aún existe una brecha en el acceso a este recurso. ¿Qué factores limitan la masificación del gas natural en el país? ¿Cómo podrían superarse?

Creo que no hemos entendido claramente que, para ser más eficaces, necesitamos tener concesiones en todas las regiones. Esto significa tener empresas de distribución de gas natural, así como existen empresas eléctricas de distribución y empresas de agua en todas las regiones. Por el contrario, solamente se trabajó en siete regiones con un esquema tarifario que, al inicio, era cruzado. Luego, se aplicó un mecanismo de financiamiento como el FISE que, lamentablemente, no se terminó de implementar. La única región que tiene una concesión parcial y activa es Piura, porque tiene una demanda que puede atraer inversiones. Entonces, lo que requiere el país son mecanismos diferentes para poder otorgar concesiones. Un mecanismo que está en el reglamento es el cofinanciamiento, aunque sería un proceso largo, por concurso y región por región.

¿Qué proyectos de infraestructura se necesitan para impulsar la masificación del gas en el norte del Perú?

El norte tiene concesionarios como Gasnorp, en Piura, y Quavii, en Lambayeque y La Libertad. El problema del norte es que los concesionarios no tienen mecanismos para hacer más inversiones en redes. Lo que tenemos que hacer es modificar el marco regulatorio para ampliar esa infraestructura.



CORTESÍA

[Leer más](#)



Representantes de la SNMPE visitan instalaciones de Cálidda para fortalecer la seguridad en el sector hidrocarburos

Con el objetivo de promover el intercambio de buenas prácticas, innovaciones, experiencias en la prevención, representantes de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) y empresas asociadas del sector hidrocarburos visitaron las instalaciones de Cálidda en Lima y Lurín.

La actividad, realizada el jueves 3 de julio de 7:00 a.m. a 1:00 p.m., incluyó un recorrido por el centro de control y las instalaciones del City Gate 2, donde los participantes pudieron observar de cerca los protocolos de operación y mantenimiento.

El evento se realizó en el marco del Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Hidrocarburos, que entre sus actividades buscar reforzar el conocimiento del Sector en cada etapa de la Cadena de Valor y compartir buenas prácticas relacionadas.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD

Sector eléctrico de la SNMPE traza hoja de ruta para consolidar su rol como motor de desarrollo



SNMPE

El pasado martes 1 de julio se llevó a cabo la sesión de planificación del sector eléctrico 2025-2026, con la participación de representantes de las empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE). El encuentro permitió definir acciones prioritarias para lo que resta del año y los objetivos estratégicos para el próximo ejercicio.

La jornada fue conducida por Walter Sciutto, presidente del Comité Sectorial Eléctrico; Marco Fragale, vicepresidente; y Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE. Durante la sesión se revisaron los avances de las iniciativas en curso y se identificaron los temas que requieren mayor impulso en el actual periodo de gestión sectorial.

Como resultado de este diálogo, se acordó redefinir el objetivo del sector eléctrico dentro de la SNMPE: consolidar un sector confiable, seguro, sostenible, eficiente, resiliente y competitivo, que contribuya de manera directa al desarrollo del Perú. Asimismo, se estableció como meta impulsar al sector como motor de crecimiento del país, mediante un marco regulatorio e institucional que fomente la inversión en infraestructura eléctrica.

[Leer más](#)



Estudiantes de 23 regiones participan en la segunda edición de concurso escolar “La Ruta de la Electricidad”

La segunda edición del concurso “La Ruta de la Electricidad”, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) y que promueve la investigación e innovación mediante la producción de videos educativos, se encuentra en la etapa de evaluación de los trabajos presentados por niños y jóvenes de todo el Perú.

En esta edición, se registraron 163 participantes en la categoría Niños (quinto y sexto grado de primaria) y 143 en la categoría Jóvenes (primero y segundo de secundaria) de 23 regiones del Perú. Estas cifras superan ampliamente los trabajos presentados en la primera edición del concurso, realizada en el 2024, lo que refleja el creciente interés por su temática.

[Leer más](#)

AGENDA >

■ **JUEVES MINERO: PANORAMA DE LA INDUSTRIA MINERA EN UN AÑO PREELECTORAL**
Fecha: 17 de julio
Horario: 19:00 hrs
Modalidad: Presencial y virtual
Organiza: Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)
Inscripciones: <http://bit.ly/4kGiXEe>

■ **PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN GESTIÓN INTEGRADA DE OPERACIONES MINERAS SUBTERRÁNEAS**
Fecha: Del 18 de julio al 6 de diciembre
Horario: Viernes de 18:00 a 22:15 hrs. / Sábado de 8:30 a 13:15 hrs.
Duración: 5 meses
Modalidad: Remota en tiempo real, con dos reuniones presenciales
Organiza: Gerens
Inscripciones: <http://bit.ly/3lItMxX>

■ **CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DEL SECTOR HIDROCARBUROS 2025**
Fecha: Del 21 de agosto al 24 de septiembre
Horario: De 18:00 a 21:00
Modalidad: Híbrido (De La Roca De Vergallo 461, Lima, Perú)
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://bit.ly/4kzVg0v>



ENTREVISTA >

Walter Sciutto: “Para el periodo 2025-2026 proyectamos inversiones superiores a los S/ 1,700 millones en Pluz Energía”

En diálogo con Desde Adentro, el gerente general de Pluz Energía detalló los resultados alcanzados en sus operaciones, la modernización de infraestructura, la reducción de reclamos, la mejora en la atención al cliente, y un ambicioso plan de digitalización.

¿Cómo ha fortalecido Pluz su identidad como distribuidor de energía tras cumplir su primer año bajo una nueva imagen y nuevos accionistas?

El primer año de Pluz ha sido transformador y, sobre todo, un proceso continuo de aprendizaje y mejora. Venimos construyendo una identidad basada en la excelencia operativa, la innovación y el compromiso con el país y su desarrollo sostenible. La experiencia global de nuestra matriz (China Southern Power Grid) nos ha permitido adoptar mejores prácticas y crear una visión de futuro, fortaleciendo nuestra cultura organizacional y la confianza de nuestros clientes y aliados.

¿Qué balance hacen del cambio de imagen y del proceso de transformación?

El balance es muy positivo. Nos permite confirmar que la transformación es un proceso permanente por el cual debemos apostar. Hemos modernizado procesos, digitalizado significativamente la atención al cliente, robustecido la infraestructura



eléctrica y, sobre todo, nos hemos enfocado en la innovación y en nuestros proyectos de sostenibilidad. Destacamos, de manera especial, nuestros proyectos de electrificación en nuevas zonas urbanas, donde alcanzamos más de 19 mil lotes electrificados, que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Esto nos permite llevar oportunidades de desarrollo a más 76,000 peruanos.

Hemos hecho cambios importantes en nuestros procesos de atención al cliente, que han permitido reducir los reclamos en un 13%. Además, hemos mejorado considerablemente los tiempos de atención de nuevos suministros; la incorporación de un código QR en nuestros recibos, que permite a nuestros clientes acceder a la lectura del medidor, dando transparencia al proceso de facturación.



ENTREVISTA >

En su primer año, Pluz elevó sus inversiones a más de S/ 800 millones —un aumento superior al 38 %—, destinadas principalmente a fortalecer redes, automatización y electrificación en su área de concesión. ¿Qué balance hace de este esfuerzo y cómo evalúa el impacto de estas inversiones?

Este esfuerzo ha sido fundamental para elevar la calidad y continuidad del servicio. La modernización y automatización de nuestras redes nos ayudan a reducir los tiempos de respuesta ante incidencias y mejorar nuestra eficiencia operativa. También hemos destinado importantes recursos a nuestro programa de electrificación en zonas periféricas “Energía para crecer”, que nos permite contribuir al desarrollo y a la mejora de la calidad de vida de muchas familias en nuestra zona de concesión. Otro hito es la implementación de medidores inteligentes para nuestro parque de alumbrado público, que nos permite mejorar la gestión de la iluminación en la ciudad. Las mejoras implementadas vienen reflejándose en nuestros indicadores de satisfacción del cliente y en una red más resiliente y preparada para el futuro. Asimismo, venimos trabajando en la transformación digital de Pluz con un plan de renovación de nuestros sistemas técnico-operativos, comerciales, de administración y financieros, migrando a sistemas modernos y robustos, que serán la base de nuestro proceso de digitalización.

¿Qué inversiones prevén para el bienio 2025-2026 y en qué aspectos?

Para el periodo 2025-2026, proyectamos inversiones superiores a los S/ 1,700 millones,



Próximamente, anunciaremos nuevas alianzas para ampliar la infraestructura de carga para movilidad eléctrica y soluciones de movilidad eléctrica para el transporte público y privado



PLUZ

que se enfocarán fundamentalmente en la expansión y refuerzo de redes digitales, el proceso de implementación de medición inteligente en el alumbrado público y en los usuarios domiciliarios, así como en una mayor automatización y digitalización de procesos.

[Lee la entrevista completa](#)



SOSTENIBILIDAD >

Ferreyros reduce en 6% su huella de carbono

Ferreyros continúa fortaleciendo la sostenibilidad como eje central de su gestión. La empresa bandera de Ferreycorp busca reforzar sus metas de reducción de emisiones y eficiencia energética en todas sus operaciones.

“Ferreyros viene midiendo y compensando la totalidad de su huella de carbono, tanto en sus emisiones directas como en sus emisiones indirectas por adquisición de energía eléctrica, de sus 24 sedes a nivel nacional y, adicionalmente, en 12 *sites* mineros donde tiene operaciones”, señaló a *Desde Adentro* Patricia Gastelumendi, gerente corporativa de Finanzas de Ferreycorp.

La empresa logró una reducción del 6% en estas categorías (1 y 2) durante el último año, incluso con una mayor actividad en sus locaciones. “Ferreyros está midiendo su huella a través de toda la cadena de valor, lo que le permitirá ejecutar proyectos medioambientales y tomar decisiones buscando la reducción de los impactos generados”, explicó Gastelumendi.

ECONOMÍA CIRCULAR

La economía circular también es un eje clave. “Resalto el impacto de la reconstrucción de maquinaria y su *overhaul* para impulsar la economía circular de los productos que comercializa”, indicó Gastelumendi. Solo en los últimos dos años, la empresa reconstruyó más de un centenar de máquinas, incluidas palas CAT 7495 —los equipos Caterpillar más grandes del Perú—, evitando la generación de más de 3,400 toneladas de chatarra. A esto se suma el acondicionamiento de más de 100 toneladas de neumáticos fuera de uso.

[Leer más](#)



FERREYROS



SNMPE

Curso sobre Deberia Diligencia en DDHH fortalece al sector

El pasado 19 de junio marcó el inicio del primer curso sobre Deberia Diligencia en DDHH, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) con el apoyo estratégico del Proyecto Conducta Empresarial Responsable para América Latina y el Caribe (CERALC). Esta última es una iniciativa conjunta de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH).

Germán Zarama, gerente para América Latina y el Caribe de la OCDE, inició la jornada con una exposición sobre las tendencias regulatorias globales en materia de sostenibilidad, haciendo énfasis en la Directiva Europea sobre Deberia Diligencia en Sostenibilidad Corporativa. Su intervención permitió ver la evolución de los marcos normativos internacionales hacia exigencias más robustas en materia de DDHH, evidenciando los desafíos que plantean los contextos actuales.

[Leer más](#)



SOSTENIBILIDAD >

Merco Talento 2025: 25 asociadas a la SNMPE en el top 100

El Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco) reveló el ranking Merco Talento 2025, que reconoce a las 200 empresas más atractivas para trabajar en el país. En esta edición, 25 empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) se ubicaron entre los primeros 100 lugares, reafirmando su liderazgo en reputación y gestión del talento. Y si consideramos las 200 posiciones del ranking, son 40 asociados los que participan en esta edición.

El ranking evalúa la capacidad de las organizaciones para atraer y retener talento, así como la percepción que generan entre diferentes públicos clave. Entre los criterios considerados destacan la calidad laboral, la marca empleadora, el desarrollo profesional, la equidad y el ambiente organizacional.

La medición fue verificada de manera independiente por la consultora KPMG, y se elaboró a partir de más de 35 mil encuestas aplicadas a trabajadores, directores de recursos humanos, estudiantes universitarios, sindicatos, académicos, expertos en gestión humana y headhunters. Esto convierte a Merco Talento en uno de los estudios más amplios y rigurosos del país en materia de reputación laboral.

Puedes ver los resultados del ranking general en www.merco.info

[Leer más](#)



Las incluidas en el Top 100 de Merco Talento

Veinticinco empresas asociadas al gremio minero energético figuran entre las 100 primeras del ranking de Merco que considera a las empresas más atractivas para trabajar en el país y 40 si se considera el ranking completo de 200 empresas.



Minería

1. Minera Las Bambas (17)
2. Minera Antamina (23)
3. Minsur (40)
4. Hochschild Mining (43)
5. UNACEM (45)
6. Compañía de Minas Buenaventura (46)
7. Gold Fields (47)
8. Minera Cerro Verde (51)
9. Cementos Yura (60)
10. Anglo American – Quellaveco (61)
11. Southern Perú Copper Corporation (71)
12. Newmont Yanacocha (80)
13. Minera Chinalco (94)
14. Nexa Resources (118)
15. Poderosa (128)
16. Volcan Compañía Minera (131)
17. Hudbay Minerals (132)
18. Pan American Silver (181)
19. Marcobre (195)



Hidrocarburos

1. Repsol (18)
2. Cálida (35)
3. Primax (37)
4. Pluspetrol (96)
5. Promigas (114)
6. PetroTal (120)
7. Peru LNG (168)



Electricidad

1. Engie (39)
2. Pluz Energía (Ex Enel Distribución) (97)
3. ISA Energía (110)
4. Kallpa Generación (122)
5. Luz del Sur (127)
6. Statkraft (178)



Proveedores

1. BCP (1)
2. Ferreyros (7)
3. Komatsu-Mitsui (28)
4. Telefónica – Movistar (89)
5. Sodexo (97)
6. PwC – Price Waterhouse Coopers (99)
7. Glencore (106)
8. Ernst & Young (133)

Legenda:
En negritas figuran las empresas del Top 100.
Sin negritas, las demás empresas dentro del ranking.

NOMBRAMIENTOS >

■ **Adolfo Heeren** deja el cargo de CEO de Antamina.

■ **Paul Gómez** será gerente general y vicepresidente sénior de Gold Fields Perú.

■ **Ronald Ibarra Gonzales** fue designado viceministro en el MINEM.

■ **Carlos Castro** es el nuevo gerente de Asuntos Corporativos de Glencore para Sudamérica.

■ **Mariana Abugattas** será la *country manager* de Teck Zafranal.

■ PwC Perú nombro 14 nuevos socios auditoría, impuestos, litigios tributarios, riesgos, servicios legales, transacciones y gobierno corporativo. Algunos de los nuevos socios son **Mónica Nieva** (litigios de impuestos), **César Castillo** (servicios de transacción), **Alexander Vargas** (garantías), y **Emerson Quispe** (auditoría de impuestos).

■ La firma de servicios profesionales EY Perú anunció la promoción de 20 nuevos socios, *associate partners* y directores en las áreas de Auditoría, Impuestos, Gobierno Corporativo, Finanzas, Legal y Gestión de Riesgos. Entre los promovidos figuran **Alonso Masías** y **Junior Vega** (ambos en Auditoría), **Bill Oscanoa**, **Brenda Lozano**, **Cecilia Pérez** y **Claudia Castañeda** (los cuatro en Impuestos), quienes asumieron sus nuevos cargos desde el 1 de julio.



TICAR 2025: Innovación y gobernanza de datos para la competitividad y la sostenibilidad del sector minero energético

Inteligencia artificial responsable, ciberseguridad, automatización y gestión de datos como motores para operaciones más eficientes, fueron algunos de los temas que marcaron el XVI Foro Anual TICAR.

La apertura del XVI Foro Anual TICAR estuvo a cargo de Angela Grossheim, directora ejecutiva de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), quien dio la bienvenida a los participantes, resaltando la relevancia de este encuentro como un espacio clave de articulación tecnológica para el sector minero energético.

UNA IA RESPONSABLE

La charla magistral de apertura “Construyendo una IA Responsable: Gobernanza, Desafíos y Estrategias” estuvo a cargo de Magali Pinto, gerente de Arquitectura de Soluciones de Amazon Web Services (AWS), quien abrió su exposición recordando la importancia de promover un desarrollo ético de la inteligencia artificial (IA).

Desde su experiencia en AWS, Pinto subrayó la importancia de lograr que las soluciones de la IA planteadas en las organizaciones lleguen “al mundo real”, pero enfatizó que para hacerlo es clave su uso responsable.



“También las organizaciones tienen un ADN capaz de definir hasta dónde pueden llegar en innovación, desarrollo y competitividad”



UN CAMBIO CULTURAL

El bloque “Gobernanza de Datos en la Era Digital” se abrió con la presentación de Jessica Cornejo, directora de Consultoría Tecnológica de PwC Perú, quien explicó por qué “el gobierno de datos es el primer paso para las decisiones inteligentes”. Cornejo recordó que, años atrás, “en Perú el tema [del gobierno de datos] no sonaba para nada”, pero la creciente demanda de *Machine Learning* e IA puso en evidencia una limitación clave: “la información que había era de muy mala calidad”.

RIESGOS DE LA TECNOLOGÍA

A su turno, Luis Budge, gerente de Seguridad de la Información y Datos del Grupo UNACEM, inició su intervención en el bloque de “Ciberseguridad” recordando que asumió el reto de liderar la ciberseguridad y el gobierno de datos para una corporación con más de 100 años de operaciones en cemento, concreto y energía.

EL ADN DE LA INNOVACIÓN

En el bloque de “Gestión de la innovación”, Ruth Escobar, jefe de Innovación de Sociedad Minera Cerro Verde y líder de Innovación del Comité de TI de la SNMPE, abrió su exposición invitando a reflexionar sobre la base genética de toda organización. “El ADN es la molécula clave que tiene toda nuestra información genética” y, en ese sentido, propuso pensar que “también las organizaciones tienen un ADN” capaz de definir hasta dónde pueden llegar en innovación, desarrollo y competitividad.



LA RUTA DEL CAMBIO DIGITAL

Las conclusiones del XVI Foro Anual TICAR: personas, datos, tecnología e inclusión como motores de transformación para el sector minero energético.

Gobernanza y responsabilidad



La IA Generativa marca un nuevo nivel de responsabilidad corporativa para gestionarla de forma ética y segura.



El reto es gestionar los riesgos y trasladar buenas prácticas a toda la organización.

Personas en el centro



- Sin talento preparado, la transformación digital no prospera.
- Cambio de mentalidad y formación continua son esenciales.



Gobierno y calidad de datos

La calidad del dato es la base: sin ella, toda decisión pierde valor.



KPIs que generen acción

Medir solo lo que es útil y accionable: menos es más.



Ciberseguridad y resiliencia

La ciberseguridad hoy exige visión dinámica, indicadores claros y adaptación a amenazas que evolucionan.



Automatización e integración

- La automatización debe integrar a toda la cadena de valor, incluyendo proveedores y aliados tecnológicos.
- La conectividad y la interoperabilidad industrial optimizan recursos y reducen errores.



Soluciones escalables

- Conceptos como *Digital Twins*, interoperabilidad TI/OT e infraestructura ágil se aplican por fases.
- Se prioriza la modularidad y la sencillez.



ADN innovador

- La innovación es co-creación, prueba y error, y motivación del equipo.
- Las empresas del sector tienen potencial para desarrollar tecnología y generar patentes.



Inclusión y liderazgo femenino

- El rol de la mujer en la tecnología y la innovación avanza, pero requiere compromiso activo.
- Las oportunidades y capacidades deben ser iguales en toda la cadena.

Fuente: XVI Foro Anual TICAR 2025

[Leer informe completo](#)



ACTUALIDAD >

Mirando hacia el futuro: desafíos y oportunidades para la innovación en el sector energético peruano

ENGIE, ABB, ISA REP y Orygen comparten con Desde Adentro cómo abordan la digitalización, la inteligencia artificial y la industria 4.0.

Mirar hacia adelante en el sector energético peruano significa enfrentar un escenario cada vez más digital, automatizado y descentralizado, donde la tecnología debe ir de la mano con un cambio cultural y de competencias dentro de las organizaciones. Así lo plantean algunas de las empresas líderes del rubro, que comparten su visión sobre los principales retos y oportunidades de innovación.

EN TODAS PARTES

Desde **ENGIE Energía Perú**, Diego Buendía, líder de Transformación Digital e Innovación, sostiene que el gran reto es acompañar la velocidad del cambio tecnológico en paralelo con una transición energética justa. “El futuro será más distribuido, digital y descentralizado. En ENGIE ya estamos desplegando proyectos de energías renovables en todo el país, integrando tecnología para hacer más eficiente toda la cadena de valor: desde la implementación hasta la operación y mantenimiento”, afirma Buendía.

ADAPTACIÓN E INTEGRACIÓN

Desde **ABB**, especialistas en electrificación y automatización, Reynaldo Mayorca, gerente de Ingeniería de Automatización de la empresa, explica que su estrategia en el Perú está centrada en acompañar la adopción de nuevas tecnologías con un modelo flexible y colaborativo: “Nosotros contamos con una plataforma donde el usuario es dueño del modelo que se ha creado. Lo cual es interesante porque es un modelo de negocio que permite mucha flexibilidad”, señaló.

INDUSTRIA 4.0

En el mercado de transmisión de energía, **ISA Energía** en el Perú, por su parte, ha adoptado “un enfoque estratégico para integrar Tecnologías de la Información (TI) y Tecnologías Operativas (OT) como parte de su transformación digital, alineado con la estrategia corporativa”, como lo afirma Giancarlo Ignacio, subgerente de Operaciones de ISA Energía. Esta integración “busca no solo eficiencia operativa, sino también sostenibilidad y resiliencia frente a amenazas cibernéticas”.



WORLD ECONOMIC FORUM

TRANSICIÓN TECNOLÓGICA

Para **Orygen**, generadora eléctrica, la transición tecnológica marcó un punto de partida clave. Según Juan Diego Rodríguez, gerente de Información y Tecnología, “la transición significó migrar desde plataformas ‘world class’, altamente integradas y centralizadas en Europa, hacia una infraestructura digital propia, independiente y preparada para el futuro”. Este proceso, manifiesta, fue “el punto de partida de su Plan de Transición Tecnológica, cuyo objetivo principal fue asegurar la continuidad operativa de Orygen, mientras se construía una arquitectura moderna, modular y orientada a los datos”.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

De la inspiración a la acción

Liderazgo femenino que impulsa la equidad en ciencia, tecnología y energía

Expertas y líderes compartieron avances, desafíos e iniciativas que cierran brechas de género y transforman la participación de las mujeres en el sector minero energético.

La equidad de género es un tema cada vez más presente en la agenda de las empresas del sector minero energético. En el panel “De la inspiración a la acción: liderazgos femeninos en STEM para un sector sostenible”, se analizaron los retos que enfrentan las mujeres para acceder y desarrollarse en áreas de ciencia, tecnología e ingeniería.

Mariana Burjato, socia asociada de la consultora McKinsey & Company, presentó un análisis sobre la situación de las mujeres en el ámbito de la ciencia y tecnología en Latinoamérica. Destacó que, a pesar de los avances, persisten brechas significativas en participación, salarios y oportunidades de crecimiento para las mujeres en este sector.

Seguido de ello, el panel dio oportunidad a tres empresas del sector minero energético, para que compartan las iniciativas que vienen desarrollando a fin de acortar las brechas existentes.

CAPACITACIÓN EN CERRO VERDE

Keith Choquehuanca, superintendente de Asuntos Comunitarios de Sociedad Minera Cerro Verde, destacó las iniciativas de la empresa minera arequipeña para promover la participación de mujeres en el sector minero, especialmente en

áreas tecnológicas y educativas. Desde antes de la pandemia, la empresa identificó la falta de oportunidades y participación equitativa para jóvenes mujeres en disciplinas como ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas (STEAM). Como respuesta, implementó el proyecto “Chicas STEAM”, enfocado en estudiantes de secundaria, que surgió en el 2019 para fomentar el interés de las jóvenes en robótica y tecnología.

LOS PROGRAMAS DE ENGIE ENERGÍA PERÚ

Berenisse Rivas, gerente de Talento de ENGIE Energía Perú, destacó las iniciativas llevadas a cabo por su empresa para promover la diversidad e inclusión de la mujer en el sector energético peruano. En el 2023, ENGIE implementó una política de diversidad que impulsó un cambio cultural hacia perfiles más inclusivos, cuestionando requisitos tradicionales como los años de experiencia, que limitaban la contratación de mujeres.

Entre los programas más representativos se encuentra “Mujeres en Energía”, que ofrece becas a jóvenes mujeres de bajos recursos para estudiar carreras STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemática), acompañadas de mentorías y apoyo para su permanencia en las carreras.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

Datos, tecnología e ingenio: los casos de uso que marcaron el XVI Foro Anual TICAR

Gobernanza de datos, ecosistemas digitales y soluciones de automatización se hicieron visibles en los casos de uso presentados por empresas líderes en el evento tecnológico organizado por la SNMPE.

Durante el XVI Foro Anual TICAR, representantes de compañías mineras, energéticas y proveedoras de tecnología compartieron casos de uso que muestran cómo la innovación y la digitalización están redefiniendo la operación, la eficiencia y la cultura organizacional en el sector.

Quellaveco: una mina digitalizada

Jorge García, gerente de Gestión de la Información de Anglo American, expuso la experiencia de Quellaveco, destacando cómo la gestión de datos y la gobernanza de la información sostienen la operación de la primera mina 100% digital del Perú. “Los datos han sido claves para asegurar las estrategias en entornos operativos sumamente complejos como el que tenemos en Quellaveco”. Remarcó que la mina “nació como una operación totalmente digital” y enfatizó su flota autónoma y su funcionamiento con “100% de energía renovable”.

Orygen: Gobierno de datos, un pilar estratégico

Juan Diego Rodríguez, gerente de Información y Tecnología de Orygen, presentó la experiencia de la empresa eléctrica como un ejemplo de la consolidación del gobierno de datos como “pilar estratégico detrás de una transformación”, y de la capacidad de adaptación en un mercado energético en plena transición.

El ejecutivo contextualizó el surgimiento de la empresa: “Venimos de separarnos de un grupo global italiano y tenemos un año en el mercado”. Detalló que este proceso implicó “más de 40 proyectos, una inversión de US\$ 12 millones, 300 personas completamente involucradas y más de 1,600 formaciones”, en un año, y sin parar la operación de la compañía.

Komatsu-Mitsui y su ecosistema digital inteligente

Gabriel Cubas, gerente de Automatización y Analítica en Komatsu-Mitsui, explicó cómo la empresa de maquinaria para la minería viene consolidando un ecosistema digital inteligente



SNMPE

(EDI) como respuesta a los retos de la gestión de activos mineros, destacando que este modelo se centra en maximizar el valor de los datos y su aprovechamiento real en el campo. “Hoy estamos aprovechando los datos en un 50%, pero hace 8 o 9 años atrás, eso no ocurría”, comentó. En esa época, recordó, la cantidad de datos usada para optimizar la gestión de activos o mantenimiento apenas alcanzaba el 30% como máximo.

Hudbay Perú y sensores que ayudan a recuperar más mineral

Como parte del bloque de innovación aplicada, Paulo Alcázar, gerente de Servicios Técnicos de Hudbay Perú, presentó un caso que muestra cómo la minería puede integrar sensores avanzados para mejorar la eficiencia operativa en yacimientos de baja ley. Su presentación abordó la implementación de un sensor de leyes dentro del proceso de minado de Hudbay. “Somos una mina de baja ley, en la que cualquier mejora que nos ayude a recuperar más mineral nos hará más rentables”, afirmó Alcázar.



SNMPE

Luz del Sur y sus drones para un hidrolavado seguro

Christian Valladolid, coordinador de Proyectos de Tecnología de Luz del Sur, presentó a su turno el uso de drones para optimizar el mantenimiento de su red eléctrica, específicamente en la limpieza de los aisladores de media tensión. Los aisladores se usan para fijar las líneas eléctricas a los postes y torres de transmisión, soportando el peso de las líneas y evitando que fluya la corriente hacia la estructura que las soporta.

En el 2024, “unas 3,500 familias tuvieron cortes de electricidad asociados a la contaminación de los aisladores de tensión. Cuando se ensucian por polvo, humedad o residuos biológicos, generan descargas que interrumpen el servicio”, aseveró. Antes, la limpieza se hacía cortando la electricidad y enviando operarios a limpiarlos, poste por poste. Luego se adoptó el hidrolavado convencional con camiones cisterna y brazos hidráulicos, pero esta solución presentaba limitaciones de acceso en zonas estrechas o de difícil alcance.

ABB: IA generativa para la gestión de alarmas

Reynaldo Mayorca, gerente de Ingeniería de Automatización de ABB, presentó cómo la inteligencia artificial generativa en la industria minera potencia la gestión de alarmas en las plantas de operación continua.

Destacó que la IA generativa ha marcado un antes y un después. Hasta el 2022, las plataformas

conversacionales se limitaban a asistentes virtuales basados en reglas y consultas estructuradas. Sin embargo, con la llegada de los grandes modelos de lenguaje, la interacción se transformó. Los nuevos modelos —basados en redes neuronales con mecanismos de atención— permiten resumir, diagnosticar y explicar reportes de forma bidireccional y multilingüe. Llevando esto a la operación minera, ABB trabaja con salas de control que funcionan 24/7 y donde se generan constantemente alarmas en los procesos y se guardan registros de las acciones de los operadores.

Antamina y el desarrollo orgánico de soluciones

Avelardo Catacora, supervisor senior de Sistemas de Compañía Minera Antamina, compartió la experiencia de su empresa en la implementación de infraestructuras ágiles y en el desarrollo orgánico de soluciones, destacando la importancia de adaptarse rápidamente a las demandas del negocio.

Con más de 25 años de experiencia en aplicaciones e infraestructura en la nube, Catacora explicó cómo la pandemia aceleró la migración de aplicaciones a la nube, lo que requirió agilizar los procesos de implementación y gestión. Actualmente, su equipo trabaja con ciclos de desarrollo de módulos en dos semanas, observando que, si un producto no está en producción en dos meses, su utilidad disminuye significativamente.



ISA Energía y sus sistemas TI y OT

Giancarlo Ignacio, subgerente de Operaciones de ISA Energía, comentó sobre la interoperabilidad de los sistemas de tecnologías de la información (TI) y las tecnologías operativas (OT) en la compañía, destacando su evolución y beneficios.

ISA Energía forma parte del grupo ISA, con presencia en Latinoamérica, y se enfoca en la transmisión de energía eléctrica, soluciones integrales de energía y almacenamiento. En el Perú, la empresa gestiona más de 12,000 kilómetros de líneas de transmisión, 86 subestaciones y cuenta con un 50% de mujeres en cargos de liderazgo.

Hunt Services y sus drones para la seguridad y eficiencia

Hunt Services —la empresa de servicios corporativos de Hunt Oil— compartió su experiencia en la incorporación de drones a

la planta de Pisco del Consorcio Camisea, destacando cómo esta tecnología se ha convertido en una herramienta clave para optimizar inspecciones, mejorar la seguridad y reducir costos operativos.

Inicialmente, los drones se adquirieron para rondas de seguridad perimetral. Con la pandemia, el personal se redujo a una cuadrilla mínima para operar la planta, y los drones ayudaron a cubrir inspecciones y monitoreos sin exponer a más trabajadores. Hoy se usan también para inspección de techos e infraestructuras como torres de alta tensión y comunicaciones. La planta cuenta con tres drones que pueden operar de forma simultánea. “Implementar una cuadrilla en altura o acceder a una zona confinada puede tomar tiempo, en este caso el dron puede acceder sin problema”, explicó Gerardo Rossel, gerente de Soluciones Empresariales de Hunt Services.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

Ayesa e Internexa destacan retos de automatización y conectividad en el Foro TICAR

Las empresas destacan la optimización de recursos y la ampliación de infraestructura como ejes para impulsar la productividad y la digitalización en el sector minero energético.



El pasado 26 de junio, **Ayesa e Internexa** participaron como patrocinadores del XVI Foro Anual TICAR, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), donde compartieron su mirada sobre los principales desafíos tecnológicos para el sector.

Ayesa es una compañía global de servicios de tecnología e ingeniería, con proyectos en inteligencia artificial, optimización de procesos y modernización de operaciones. Su gerente general, Vincent Varela, señaló a *Desde Adentro* que uno de los retos clave es “la utilización de recursos, especialmente en la implementación de soluciones que mejoran en cuanto a transmisión, a generación más limpia y sostenible”. “La tecnología nos va a ayudar en estos años a mejorar la productividad de las empresas”, acotó Varela.

Internexa, por su parte, es una operadora de telecomunicaciones que brinda servicios de conectividad en Perú desde hace 20 años, con una red que cubre zonas estratégicas para los sectores energía y minería. Dante Torres, director comercial de Internexa Perú, indicó que su infraestructura opera “en un 90% sobre torres de alta tensión”.

Torres detalló que la compañía está ampliando su red con “600 kilómetros en la zona norte del Perú, entre Chiclayo y Piura, y también en la zona centro, donde ya tenemos toda la zona sur bien alineada con infraestructura redundante que ofrecemos a nuestros clientes”. Sobre el sector minero energético, afirmó que enfrenta “muchos desafíos” por la ubicación remota de operaciones, lo que exige inversiones para garantizar conectividad y habilitar servicios de automatización y gestión de datos.

Sobre los retos del sector, Torres señaló la necesidad de buscar automatizar cada vez más procesos críticos. “El desafío que tienen las minas es que están ubicadas en zonas de complejo acceso. Llegar con infraestructura a las zonas lejanas implica inversiones importantes, estar en el momento en el cual los proyectos mineros se van a ejecutar y no llegar después”, afirmó.

Ambos ejecutivos destacaron que espacios como el TICAR permiten, en palabras de Varela, “unir en un mismo día, en un mismo espacio, a los principales líderes de tecnología del país” y, en palabras de López, “estar cerca, conocer los casos de éxito y entender mejor los desafíos del sector”.

[Leer más](#)



XVI TICAR 2025: Las postales que dejó el principal foro tecnológico del sector minero energético

Revive en imágenes los momentos clave de una jornada llena de conferencias, paneles y encuentros que reunió a expositores, especialistas, asistentes, líderes y lideresas protagonistas de la innovación, la digitalización y la sostenibilidad.



Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE, brindó las palabras de bienvenida en la inauguración del XVI Foro Anual TICAR.



Magali Pinto, gerente de Arquitectura de Soluciones de AWS, en la charla magistral de apertura "Construyendo una IA responsable: gobernanza, desafíos y estrategias".



Jessica Cornejo, directora de Consultoría Tecnológica de PwC Perú, durante su presentación "Gobierno del dato: el inicio para decisiones inteligentes".



Luis Budge, gerente Corporativo de Seguridad de la Información y Datos del Grupo UNACEM, hablando sobre "Tecnologías emergentes y ciberdelincuencia: KPIs y KRIs para una defensa empresarial efectiva".



Asistentes siguen con atención las exposiciones durante la jornada del XVI Foro Anual TICAR.



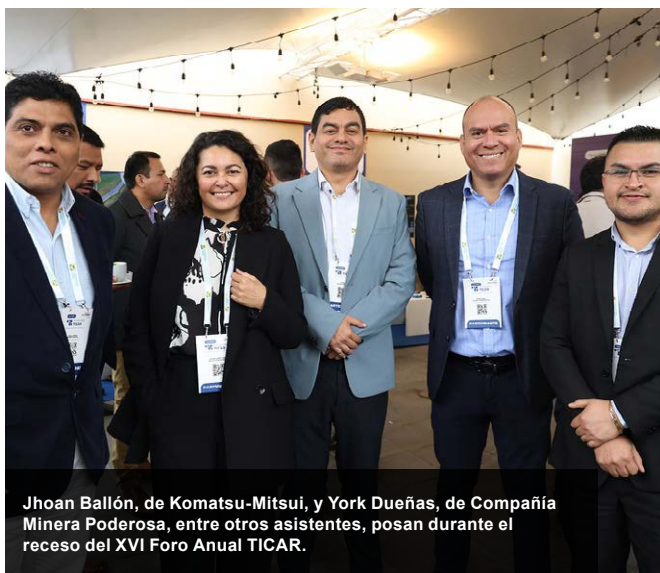
Ruth Escobar, jefa de Innovación de Sociedad Minera Cerro Verde; y líder de Innovación del Comité de TI de la SNMPE, en su presentación "El ADN de la Innovación".

**ESPECIAL****XVI FORO ANUAL
TICAR****EVENTO >**

Ruth Escobar junto Katty Gonzales, gerente del Sector Proveedores y Tecnología de la SNMPE, y los ejecutivos que presentaron los casos de éxito en innovación: Rudy Torres, ingeniero de Confiabilidad de Sociedad Minera Cerro Verde; Levi Guzmán, director Técnico de Servicios de Aplicaciones de Molycop; Carlos Vilcahuamán, líder de Innovación y Mejora Continua en Operaciones de Orygen; y Ronald Velásquez, coordinador Comercial de Peru LNG.



El público asistente disfrutó del Simulador de Inspección Preoperacional de un camión eléctrico, una experiencia de realidad virtual durante el XVI Foro Anual TICAR.



Jhoan Ballón, de Komatsu-Mitsui, y York Dueñas, de Compañía Minera Poderosa, entre otros asistentes, posan durante el receso del XVI Foro Anual TICAR.



De izquierda a derecha: Katherine Crosby, gestora de data de ENGIE Energía Perú; Diego Martínez, líder de Soluciones Digitales de ENGIE Energía Perú; Rossell García, líder de Soluciones Digitales de ENGIE Energía Perú; Fabiola Coronado, jefa de Operaciones TI de ENGIE Energía Perú; y Pierina Paytán, especialista de Innovación y tecnología de ENGIE Energía Perú.



Luz Herrera, líder de Innovación & Experta en Automatizaciones Inteligentes e IA de Movistar Empresas presentó "IA aplicada al sector minero energético: cómo la inteligencia artificial está transformando la productividad empresarial".



Eduardo Rojas, presidente del Comité de Tecnología e Innovación de la SNMPE, junto con Katty Gonzales, gerente del Sector Proveedores y Tecnología de la SNMPE; y Diego Montoya, director País de Ecuador y Perú de Google, quien recibe un reconocimiento tras su presentación "IA y su impacto en el sector minero".



EVENTO >

ESPECIAL

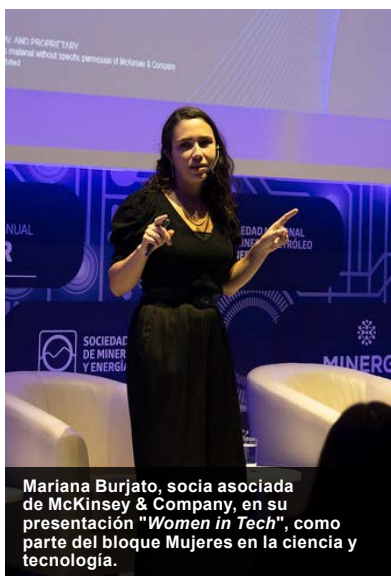
XVI FORO ANUAL
TICAR



Carlos Toro, director de Arquitectura y Data de NTT Data Chile, durante su presentación "Smart digital twins y agentes inteligentes: la piedra angular en la energía y minería 4.0".



Katty Gonzales, de la SNMPE, y Carlos Toro, de NTT Data Chile, junto con Avelardo Catacora, supervisor sénior de Sistemas en Antamina; Gerardo Rossel, gerente de Soluciones Empresariales - TI en Hunt Services Company; Giancarlo Ignacio, subgerente de Operaciones de ISA Energía; y David Ramos, jefe del Departamento de Tecnología de la Información de COES SINAC; quienes presentaron "Casos de uso como parte del bloque Interoperabilidad e Industria 4.0".



Mariana Burjato, socia asociada de McKinsey & Company, en su presentación "Women in Tech", como parte del bloque Mujeres en la ciencia y tecnología.



Juan Diego Rodriguez, vicepresidente del Comité de Tecnología e Innovación de la SNMPE, en el resumen final del evento, que dio paso a las palabras de cierre de la jornada.



Foto de clausura con el equipo completo que hizo posible una exitosa jornada del XVI Foro Anual TICAR.



PIQUEO GREMIAL >

Premian al mejor operador de maquinaria del Perú

En una final cargada de talento, emoción y esfuerzo, Nelson Flores Ochoa, trabajador independiente (Arequipa) se convirtió en el campeón del sexto Concurso “El Mejor Operador de Equipo Pesado del Perú”, de **Ferreycorp** y sus empresas Ferreyros, Unimaq y Orvisa. El certamen nacional convocó a 2,800 inscritos de todo el país.

[Leer más](#)

Poderosa renueva la Beca Jesús Arias Dávila para estudiantes de la UNI

Minera **Poderosa** reafirma su compromiso con la educación y el desarrollo profesional al celebrar una nueva edición de la entrega de la Beca Jesús Arias Dávila. Este programa, que honra el legado del visionario Jesús Arias Dávila, fundador de la compañía y promotor de la educación, continúa marcando una diferencia en la vida de jóvenes talentos de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI).

[Leer más](#)

Minera Las Bambas fortalece sistema de salud en Apurímac

Las Bambas entregó una nueva donación de equipos e insumos médicos al Hospital Guillermo Díaz de la Vega, en Abancay, como parte del convenio de cooperación interinstitucional suscrito con la Asociación VIDA Perú. Esta contribución busca mejorar la atención de los pacientes en toda la región Apurímac.

[Leer más](#)

ENGIE lanza la segunda convocatoria del Programa Warmi

ENGIE Energía Perú, empresa de generación y transmisión de energía eléctrica, abrió la convocatoria para la segunda promoción del Programa Warmi, iniciativa para potenciar el desarrollo de mujeres ingenieras en el sector energético nacional. Se seleccionarán 13 ingenieras de los sectores energía, minería o hidrocarburos para acceder a un plan de formación personalizado y mentoría directa.

[Leer más](#)



PIQUEO GREMIAL >

“Kipi en la radio” llega a Spotify

El programa de *streaming* del primer robot quechuahablante, Kipi, es respaldado por la Central Hidroeléctrica Cerro del Águila, operada por **Kallpa Generación**. Así, la iniciativa busca ampliar el impacto educativo de Kipi a través de plataformas digitales y acercar el conocimiento a nuevas audiencias.

[Leer más](#)

Anglo American y Hagemsa lanzan segundo curso de la Escuela de Conductores Quellaveco

Como parte de su compromiso con el desarrollo de capacidades locales, **Anglo American**, en alianza con su socio estratégico Hagemsa, anunció el lanzamiento de la segunda edición de la Escuela de Conductores Quellaveco. La iniciativa busca fortalecer la empleabilidad de los moqueguanos en el sector transporte.

[Leer más](#)

Instalarán centro médico ocupacional en Nueva Morococha

NatClar, en virtud de un convenio con **Minera Chinalco Perú**, ha comenzado la implementación de una clínica ocupacional en la capital del distrito de Morococha. Dicha clínica integrará tecnología de telemedicina, machine learning e inteligencia artificial para almacenar, clasificar y analizar datos que resultarán en una gestión más personalizada y eficiente.

[Leer más](#)

Comunidades del Bajo Urubamba se capacitan para prevenir incendios forestales

En el marco de una alianza estratégica entre el **Consorcio Camisea**, operado por **Pluspetrol**, y el Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre, se llevaron a cabo talleres de sensibilización en las comunidades de Shivankoreni y Nuevo Mundo. Así, estas poblaciones del Bajo Urubamba fortalecerán sus capacidades para prevenir incendios forestales en la selva del Cusco.

[Leer más](#)



HISTORIAS >

Los orígenes de la industria petrolera: del queroseno al centro de la economía global

En los primeros capítulos de La historia del petróleo, obra de Daniel Yergin, se relata la extraordinaria transformación de un recurso marginal en una de las mercancías más importantes del mundo moderno, desde los primeros pozos en Pensilvania hasta su consolidación como pilar de la economía internacional.

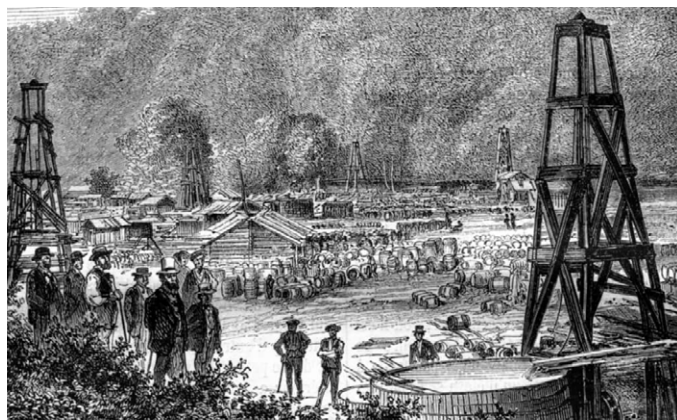
La historia del petróleo es, en esencia, la historia de la civilización moderna. Y es también el título de una de las obras más influyentes para conocer los orígenes de la industria global de los hidrocarburos. Con ella, Daniel Yergin, historiador, consultor y actual vicepresidente de S&P Global, ganó el Premio Pulitzer y es considerado como el “sabio de la energía”, según el Wall Street Journal. Publicada en 1990, sus primeros capítulos nos transportan a los albores de una revolución que transformaría radicalmente la economía mundial, las relaciones internacionales y la vida cotidiana de la humanidad.

LA ERA PREPETROLERA Y LA CRISIS DEL ACEITE DE BALLENA

El relato de Yergin comienza en las colinas boscosas de Pensilvania, donde un grupo de visionarios, aventureros y empresarios dieron vida a una industria que hoy mueve el mundo. En las décadas previas a 1859, la iluminación de los hogares, calles y establecimientos comerciales dependía casi exclusivamente del aceite de ballena. Este valioso fluido, extraído del cráneo de cachalotes, no solo proporcionaba una luz más brillante y limpia que las velas de sebo, sino que también servía como lubricante para las máquinas de la incipiente revolución industrial. Sin embargo, esta dependencia generaba graves problemas: la caza indiscriminada estaba llevando a las poblaciones de ballenas al borde del colapso, los precios del aceite se disparaban año tras año, y las flotas balleneras debían aventurarse en viajes cada vez más largos y peligrosos.

EL POZO DE DRAKE

La verdadera revolución comenzó cuando George Bissell, empresario y visionario, tuvo una intuición genial: si el queroseno podía producirse a partir del carbón, quizás podría obtenerse de forma más económica directamente del petróleo que brotaba naturalmente en ciertas regiones de Pensilvania. Bissell reunió a un grupo de inversionistas para formar la Pennsylvania Rock Oil Company (más



MUSEO PETROLERU

“Lo que ocurrió el 27 de agosto de 1859, en Titusville, Pensilvania, marcó un punto de inflexión en la historia económica mundial”

tarde rebautizada como Seneca Oil Company) y contrató a Edwin Drake, un exconductor de ferrocarril sin formación técnica, pero con mucha perseverancia, para que investigara la posibilidad de extraer petróleo mediante perforación, usando las técnicas para la extracción de sal.

Lo que ocurrió el 27 de agosto de 1859 en Titusville, Pensilvania, marcó un punto de inflexión en la historia económica mundial. El pozo de Drake, que alcanzó petróleo a solo 21 metros de profundidad, demostró que era posible extraer el crudo de manera sistemática y en cantidades comerciales. La técnica innovadora de Drake —el uso de tubería de hierro para evitar derrumbes en el pozo— se convertiría en el estándar de la industria durante décadas. La producción inicial de 15 a 20 barriles diarios puede parecer insignificante hoy, pero su impacto fue inmediato y trascendental.

[Lee la historia completa](#)