

EDITORIAL >

SNMPE: Los motores que no deben apagarse

[Leer más](#)

ENTREVISTA >

Nahil Hirsh, presidenta del *Women In Mining* (WIM Perú)

[Leer más](#)

HISTORIAS >

Estaño: el metal discreto

[Leer más](#)



INFORME >

Empresas minero energética peruanas lideran la protección del patrimonio arqueológico

Mientras la minería ilegal destruye irreparablemente el patrimonio arqueológico del Perú, empresas como Antamina, Minsur y Cálidda demuestran que el desarrollo industrial y la preservación cultural pueden coexistir. Sus proyectos de rescate, investigación y educación destacan como modelos de responsabilidad social y ambiental.

En el Perú, donde cada rincón del territorio guarda vestigios de civilizaciones milenarias, la lucha por preservar el patrimonio arqueológico se libra en dos frentes diametralmente opuestos. Por un lado, la minería ilegal avanza sin control, destruyendo irreparables testimonios históricos. Por otro, empresas del sector minero energético —como Antamina, Minsur y Cálidda— están redefiniendo el concepto de desarrollo sostenible, demostrando que la industria puede ser aliada de la cultura mediante proyectos innovadores de rescate, conservación y divulgación del legado prehispánico.

Frank Almanza, fiscal superior coordinador de las Fiscalías Especializadas en Materia Ambiental (FEMA), no duda en calificar a la minería ilegal como “el mayor enemigo del patrimonio arqueológico peruano”. Según explica, esta actividad opera sin ningún protocolo de preservación, destruyendo estructuras, cerámicas, tumbas, petroglifos y otros elementos de valor patrimonial.



“Empresas peruanas protegen el patrimonio arqueológico, integrando la conservación cultural en sus operaciones”



EMPRESAS QUE RESCATAN EL PATRIMONIO

Frente a este escenario desolador, varias empresas peruanas han asumido el reto de proteger el patrimonio arqueológico, integrando la conservación cultural en sus operaciones. Sus proyectos no solo rescatan vestigios, sino que también los estudian, conservan y devuelven a las comunidades como herramientas de identidad y desarrollo.

En la región de Puno, **Minsur** ha marcado un hito con el Proyecto de Rescate Arqueológico Chogñacota, una iniciativa pionera en Sudamérica. Utilizando técnicas innovadoras como el corte con hilo diamantado para recuperar tres pinturas rupestres del período arcaico medio, ubicadas cerca de la Unidad Minera San Rafael, a más de 4,500 m s. n. m.

ANTAMINA: CIENCIA Y LEGADO EN CHAVÍN DE HUÁNTAR

Desde 1995, Antamina ha sido un pilar en la investigación y conservación del sitio arqueológico Chavín de Huántar, declarado Patrimonio Mundial por la UNESCO. A través del Programa de Investigación Arqueológica Chavín de Huántar (PRIACChavín), dirigido por el Dr. John Rick, de la Universidad de Stanford, la empresa ha impulsado descubrimientos revolucionarios.

[Leer informe completo](#)



Empresas minero energéticas: protección del patrimonio arqueológico

EL PROBLEMA: Minería ilegal vs. Patrimonio cultural



DESTRUCCIÓN IRREVERSIBLE

La minería ilegal daña estructuras, cerámicas, tumbas y petroglifos (ejemplo: Líneas de Nasca y cementerios Paracas, en Ica).



TRÁFICO ILÍCITO

Saqueo y venta de objetos arqueológicos, pérdida de información histórica.



EJEMPLO CRÍTICO

Sitio Escalerilla-Qapac Nan (La Libertad) degradado por maquinaria pesada.

EL PROBLEMA:

Minería ilegal vs. Patrimonio cultural

ANTAMINA (ÁNCASH)

- **Programa PRIACChavín (desde 1995).** Investigación en Chavín de Huántar.
- **Hallazgos clave.** Galería del Cóndor, vasijas líticas y evidencia de rituales con plantas psicoactivas.
- **Financiamiento al Castillo de Huarney (2025-2030).** Excavaciones y centro de interpretación.

CÁLIDDA (LIMA Y CALLAO)

- **Arqueología preventiva.** Rescate de entierros Chancay y vasijas prehispánicas.
- **Gran Museo Cálidda (GMC).**

MINSUR (PUNO)

- **Proyecto Chogñacota.** Rescate de pinturas rupestres del período arcaico con técnicas innovadoras.
- **Centro de interpretación en Antauta (2026).**



PILARES DEL ÉXITO



TECNOLOGÍA: drones, fotogrametría, rescates no invasivos.



COOPERACIÓN: alianzas con el Ministerio de Cultura y comunidades, entre otras entidades.



VINCULACIÓN SOCIAL: museos, centros educativos y turismo cultural.

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Raúl García / **Gerente del Sector Proveedores:** Katty Gonzales / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.



ACTUALIDAD >

Estiman que el impacto de Camisea alcanza el 2% en el PBI nacional

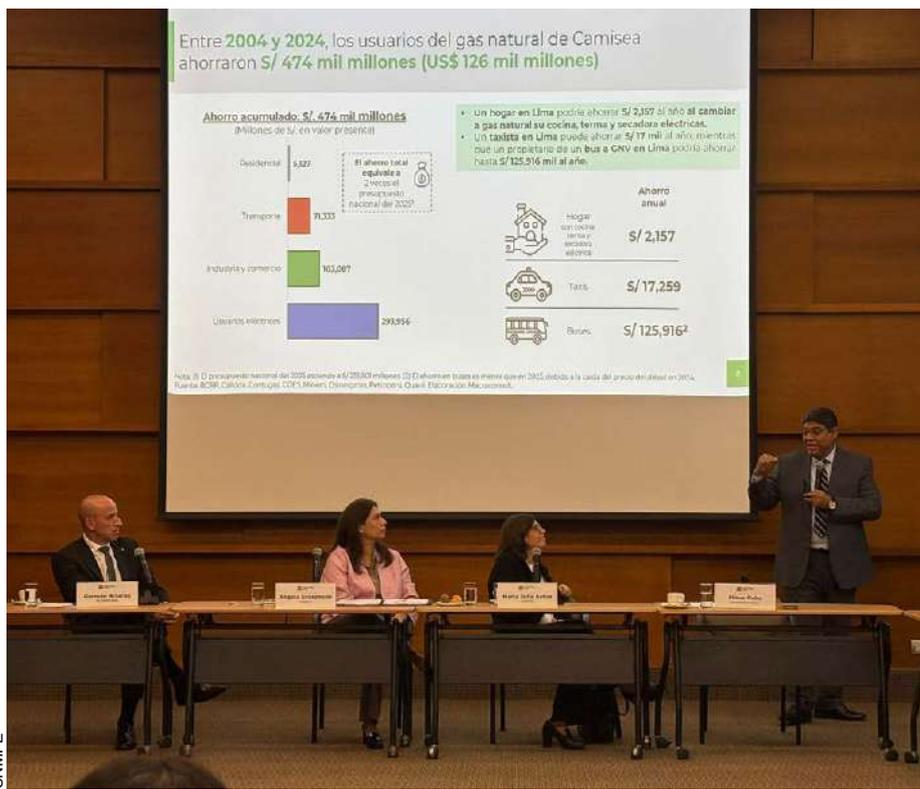
La SNMPE organizó 11° Encuentro por el Diálogo y el Desarrollo: “Camisea: balance y retos”, en el que expertos del sector analizaron el impacto del proyecto energético y los desafíos para consolidar al gas natural como eje de la transición energética nacional.

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) llevó a cabo el 11° Encuentro por el Diálogo y el Desarrollo, titulado “Camisea: balance y retos”, donde se destacaron los logros económicos, sociales y ambientales del proyecto energético en sus dos décadas de operación. Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE, inició la sesión presentando el estudio “Aportes económicos de Camisea al Perú”, cuya exposición estuvo a cargo de Elmer Cuba, socio de Macroconsult.

Así, se dio a conocer que el consorcio generó un impacto acumulado de S/ 189 mil millones en el PBI peruano, equivalente al 2% del PBI nacional. Además, Camisea contribuyó con US\$ 194 mil millones a la balanza comercial, sustituyendo importaciones de combustibles como diésel y carbón. Según el estudio, esto equivale a 2.7 años de exportaciones totales del Perú.

Por su parte, Germán Álvarez, gerente general de Pluspetrol, operador de Camisea, resaltó que el proyecto abastece 96% del gas natural, 70% del GLP y 40% de la energía eléctrica del país, reduciendo las emisiones de CO₂ en 15%.

[Leer más](#)



SNMPE

EDITORIAL >



SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA

Los motores que no deben apagarse*

En los últimos años, hemos sido testigos de cómo el país ha desperdiciado valiosas oportunidades para consolidarse como una potencia energética y minera en la región, a pesar de su riqueza geológica, condiciones climatológicas adecuadas, fuerza laboral preparada e innovadora y ubicación estratégica. Hoy, además, tenemos una de las mejores condiciones y desempeño de la región. Entonces, ¿por qué no logramos que el país despegue y se convierta en una potencia en Sudamérica? Nos falta decisión, liderazgo y voluntad política para corregir el rumbo. No hay más tiempo que perder.

El Perú tiene los recursos. Somos uno de los pocos países que produce ocho de los 17 minerales críticos que el mundo necesita para enfrentar la crisis climática. Tenemos una cartera de proyectos mineros por más de US\$ 64,000 millones, y enormes reservas de gas y petróleo aún por explorar. Pero tener recursos no significa nada si no hay condiciones para ponerlos en valor y que generen valor para todos: al Estado a través del pago de impuestos, para gobiernos regionales y provinciales gracias a regalías, canon, etc., y para los peruanos, que debieran tener mejores oportunidades y que con esos recursos que genera la minería bien utilizados se cierren brechas en salud, saneamiento, educación, infraestructura y la larga lista sigue...

*Columna de opinión de Julia Torreblanca, presidenta de la SNMPE, publicada en el diario Perú21 el domingo 27 de julio del 2025.



[Lee el Editorial completo](#)



ACTUALIDAD >

Proponen reglamento técnico y equilibrado para las modificaciones a la Ley para el desarrollo eficiente de la generación eléctrica

Durante la Expo Energía Perú 2025, especialistas coincidieron en la necesidad de que el reglamento de la Ley N.º 32249 promueva la competencia en la generación de electricidad, preserve la eficiencia tarifaria y garantice seguridad jurídica para atraer inversiones sostenibles en el suministro eléctrico.

En un contexto marcado por decisiones legislativas que podrían impactar en las tarifas eléctricas, la directora ejecutiva de la SNMPE, Angela Grossheim, advirtió, en una reciente columna de opinión que aprobar medidas sin sustento técnico —como el incremento del reparto de utilidades en empresas eléctricas— “generará un grave perjuicio económico a 30 millones de peruanos y a la competitividad del país”.

Esta preocupación resuena con lo discutido hace algunos días en *Expo Energía Perú 2025*, donde especialistas coincidieron en que el reglamento de la Ley N.º 32249, que modifica la Ley para asegurar el desarrollo eficiente de la generación eléctrica, debe preservar la eficiencia tarifaria, promover la competencia en generación y garantizar la seguridad jurídica para atraer inversiones sostenibles.



EXPO ENERGÍA

[Leer más](#)

[Leer más](#)

AGENDA >

- **CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DEL SECTOR HIDROCARBUROS 2025**
Fecha: Del 21 de agosto al 24 de septiembre
Horario: De 18:00 a 21:00 hrs.
Modalidad: Híbrido (De La Roca De Vergallo 461, Lima, Perú)
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://bit.ly/4kzVg0v>

- **DIPLOMADO GESTIÓN Y ANALÍTICA DE DATOS PARA MINERÍA**
Fecha: 29 de agosto
Horario: Viernes, de 18:00 a 22:05 hrs. /Sábado, de 8:30 a 13:15 hrs.
Modalidad: Híbrida
Organiza: Gerens
Inscripciones: <https://bit.ly/4INwPhu>

OPINIÓN >



Por
Oriana Pérez
Socia de Auditoría
de EY Perú

Litio en el sur andino: ¿oportunidad real o espejismo?

La transición energética global ha situado al litio como un mineral estratégico, esencial para baterías de vehículos eléctricos, almacenamiento energético y redes inteligentes. Australia, Chile y Argentina lideran esta demanda, mientras que el Perú, pese al hallazgo de yacimientos en Puno, aún enfrenta múltiples incertidumbres.

Según *BloombergNEF*, se espera que la demanda mundial de litio se multiplique por más de cinco veces hacia el 2035. El mercado está dominado por productores de salmuera (Chile, Argentina) y roca dura (Australia), además del control de refinación de China. Aunque los precios alcanzaron máximos entre el 2021 y el 2022, hoy han bajado, pero muchos analistas coinciden en que la trayectoria a mediano y largo plazo sigue en alza.



ENTREVISTA >

Nahil Hirsh, WiM Perú: “La minería del futuro será diversa o no será sostenible”

En Desde Adentro conversamos con la economista Nahil Hirsh, presidenta de WiM Perú, quien nos comparte las metas y estrategias de la organización para impulsar la equidad de género en la minería, destacando programas clave y el rol de las mujeres en el futuro del sector minero energético peruano.



CORTESÍA

¿Cuáles son las principales metas de Women in Mining Perú para los próximos cinco años en cuanto a equidad de género en la minería?

Nuestra visión está enfocada en mover a dos dígitos la cifra actual que representa la participación de la mujer en la minería. Sabemos que esto significa un arduo trabajo que no depende solo de nosotras, sino de varios actores: Estado, empresa y sociedad civil. En WiM Perú seguimos avanzando en nuestras iniciativas, con el objetivo de fortalecer su impacto. Un ejemplo de ello es nuestro programa Kuraq Ñañayki (“Tu hermana mayor”), dirigido a niñas de tercero, cuarto y quinto año de secundaria. En el 2022 alcanzamos a 220 estudiantes, y en el 2024 cerramos con 1,833 participantes. Para el 2025, la meta es 2,200 estudiantes. Este crecimiento ha sido posible gracias al compromiso voluntario de nuestras asociadas y al valioso apoyo de las empresas aliadas.

¿Qué más implementarán para aumentar la participación femenina en el sector minero?

Además del programa Kuraq Ñañayki, también contamos con otras iniciativas que promueven la empleabilidad de más mujeres en el sector. Una de ellas es el programa Umalliq Warmi, dirigido a mujeres recién egresadas de carreras de ciencias, ingeniería, letras y humanidades, provenientes de todas las regiones del país.

Este programa tiene un formato híbrido, con una etapa presencial que se lleva a cabo en la ciudad de Lima, en las oficinas de la Escuela de Postgrado

Gerens. A la fecha, contamos con 119 egresadas, de las cuales el 82% ya se encuentra trabajando dentro del ecosistema minero. La malla curricular incluye cuatro módulos diseñados para fortalecer tanto habilidades técnicas como power skills. Al finalizar, nuestras becarias están preparadas para integrarse y aportar significativamente en las empresas del sector.

¿Cómo planean trabajar con las empresas mineras y el Estado para cerrar las brechas de género en la industria?

En lo que va del año, hemos sostenido importantes reuniones con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, así como con el Ministerio del Ambiente. Estos acercamientos marcan el inicio de futuras acciones y sinergias que estamos trabajando, alineadas con nuestro propósito.

LAS MUJERES EN LA MINERÍA PERUANA

En la actualidad, ¿qué porcentaje representa la fuerza laboral femenina en el sector minero peruano?

El último *Boletín Estadístico Minero* indica que, de todos los empleos generados en el sector hasta el mes de abril, solo el 7.9% corresponde a mujeres. Esta cifra no solo muestra una desigualdad en el acceso a oportunidades laborales, sino también en la representación de las mujeres en espacios clave de desarrollo, innovación y toma de decisiones



ENTREVISTA >

dentro del sector. Reflexionar sobre este número nos lleva a reconocer la urgencia de seguir trabajando de forma articulada para cambiar esta realidad.

Esto se debe a una combinación de factores estructurales, culturales e históricos que han limitado la presencia de mujeres en nuestra industria. Este 7.9% no es un número estático: puede crecer con políticas inclusivas, trabajo colaborativo entre Estado, empresas y sociedad civil, y programas que promuevan formación, inclusión y liderazgo de mujeres en minería.

En ese sentido, se hace necesario diseñar estructuras inclusivas que garanticen el acceso, el desarrollo y la permanencia de las mujeres en todas las funciones de la industria, desde el frente operativo hasta la alta dirección. La minería del futuro será diversa o no será sostenible, y para lograrlo necesitamos impulsar entornos libres de sesgos, procesos de selección equitativos y liderazgos comprometidos con el cambio estructural. Este desafío es colectivo y debe estar en el centro de la estrategia de competitividad del sector.

¿Cuáles son los principales obstáculos que enfrentan las mujeres para desarrollarse en la minería peruana?

Uno de los principales desafíos que enfrentamos las mujeres en la minería peruana es la persistencia de estereotipos de género que siguen marcando esta actividad como una “profesión masculina”. Esta percepción limita tanto el ingreso como la permanencia de mujeres en roles operativos o técnicos, ya que muchas veces se duda de su capacidad para desempeñarse en condiciones exigentes o en cargos de liderazgo dentro del sector. A menudo, se las encasilla en funciones administrativas o de soporte, reduciendo sus oportunidades de desarrollo profesional.

EL FUTURO Y LA SOSTENIBILIDAD

La minería del futuro apuesta por la digitalización y sostenibilidad. ¿Están preparadas las profesionales peruanas para estos nuevos desafíos?

Desde WiM Perú venimos impulsando activamente la preparación de mujeres profesionales para



Nuestra visión está enfocada en mover a dos dígitos la cifra actual que representa la participación de la mujer en la minería



enfrentar los retos que plantea una minería cada vez más digital y sostenible. Contamos con los Grupos Especializados de Trabajo Técnico (GreaTT), siendo el de Innovación uno de los más activos. En este espacio se desarrollan investigaciones, propuestas técnicas y soluciones aplicadas enfocadas en mejorar la eficiencia, inclusión y sostenibilidad del sector. Además, promovemos la visibilización del talento femenino en áreas tradicionalmente técnicas, fortaleciendo su liderazgo y participación. Estos grupos también organizan webinars, conversatorios y espacios de intercambio sobre nuevas propuestas en innovación, donde nuestras asociadas pueden presentar iniciativas propias o de sus empresas, compartir aprendizajes, y conectar con otras profesionales de la industria.

¿Qué mensaje les daría a las jóvenes peruanas que ven a la minería como una industria lejana o poco accesible para ellas?

A las jóvenes peruanas que hoy ven la minería como lejana o poco accesible, quiero decirles con convicción: este sector también es suyo. La minería necesita del talento, la visión y la fuerza transformadora de las mujeres para construir un futuro innovador y sostenible. No dejen que los estereotipos definan sus posibilidades. Hoy más que nunca, hay espacio para ustedes en las operaciones, en la ingeniería, en la sostenibilidad, en la toma de decisiones.

[Lee la entrevista completa](#)



SOSTENIBILIDAD >

Dieciséis asociados a la SNMPE fueron reconocidos por su gestión sostenible

De las 55 empresas peruanas que recibieron la Distinción “Empresa con Gestión Sostenible”, tres pertenecen al sector minero, seis al sector eléctrico, una al sector hidrocarburos y seis al sector proveedores. Asimismo, Minera Bateas obtuvo el máximo reconocimiento en Sostenibilidad Empresarial.

Un total de 16 empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) fueron reconocidas en la edición 2024 del distintivo Empresa con Gestión Sostenible (EGS), que organiza Perú Sostenible con el respaldo de la Corporación Financiera Internacional (IFC). Esta iniciativa busca promover prácticas empresariales responsables y sostenibles, alineadas con estándares internacionales como GRI, SASB y las Normas de Desempeño del IFC.

La distinción se otorga en tres niveles, según el puntaje alcanzado en la evaluación: “distintivo”, “mérito” y “sobresaliente”. En esta edición, Minera Bateas alcanzó la categoría “sobresaliente”, además de recibir una mención especial en la categoría “Cadena de valor”, que reconoce el trabajo con proveedores, contratistas y aliados estratégicos.



EGS

[Leer más](#)



MINSUR

Minsur consolida proyecto de economía circular y avanza en desafíos relacionados al medio ambiente

Minsur, empresa peruana líder en la producción de estaño refinado, cerró el 2024 con resultados récord en producción y rentabilidad, características alineadas a sus estándares de sostenibilidad. La empresa alcanzó una producción de 30,926 toneladas de estaño refinado (+22% frente al 2023), consolidándose como el segundo productor mundial, según la Asociación Internacional del Estaño. Sus operaciones en el Perú —como la Unidad Minera San Rafael y la Planta de Fundición y Refinería (PFR) de Pisco— lograron certificaciones internacionales, incluyendo el ISO 14001 (sistema de gestión ambiental) y el 45001 (sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo).

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Edmundo Lizarzaburu Bolaños** fue designado como nuevo miembro del Directorio de Perupetro, en representación del Ministerio de Energía y Minas (MINEM).
- **Paul Gómez** es el nuevo Gerente General y Vicepresidente Sénior de la operación peruana de Gold Fields. El ejecutivo se desempeñaba como vicepresidente técnico de la minera.
- **Ignacio Bustamante** fue nombrado director independiente del Directorio del grupo Antofagasta PLC, accionista de Compañía de Minas Buenaventura. Cuenta con más de 30 años de experiencia en el sector.
- **Luis Rivera** es el nuevo *Chief Operating Officer* para Sudamérica de Glencore. Antes se desempeñaba como vicepresidente ejecutivo para las Américas de Gold Fields.



PIQUEO GREMIAL >

Southern Perú impulsa campaña de salud integral en Apurímac

Comprometidos con el bienestar de las comunidades, **SouthernPerú**, a través del proyecto Los Chancas, organizó una exitosa campaña de fisioterapia en Tiaparo, Apurímac. La iniciativa brindó más de 50 atenciones especializadas en fisioterapia geriátrica, neurológica, pediátrica, reumatológica, traumatológica y deportiva, dirigidas a niños, adultos y adultos mayores, con equipos adecuados y profesionales calificados.

[Leer más](#)



“Club de Lectura Escolar” de Ccasa gana VII Concurso de Proyectos de Innovación Educativa

El proyecto Club de Lectura Escolar, implementado en la Institución Educativa Javier Heraud de la comunidad de Ccasa, fue reconocido como uno de los ganadores del VII Concurso Nacional de Proyectos de Innovación Educativa 2025, organizado por el Fondo Nacional de Desarrollo de la Educación Peruana (FONDEP). Este logro fue resultado de un trabajo conjunto entre la comunidad educativa, la UGEL Cotabambas y **Minera Las Bambas**.

[Leer más](#)

Egresados de la UNASAM inician prácticas profesionales en Antamina

Con el propósito de aportar a una formación profesional de altos estándares en el sector minero, cinco egresados de las facultades de Ciencias del Ambiente y de Ingeniería de Minas, Geología y Metalurgia de la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo (UNASAM), iniciarán sus prácticas profesionales en **Antamina**.

[Leer más](#)

Mejoran la transitabilidad vial en Uraca Corire

Más de 1,200 personas de cinco anexos del distrito de Uraca Corire, en la provincia de Castilla, Arequipa, contarán con mejor transitabilidad peatonal y vehicular, gracias al mantenimiento y acondicionamiento de más de 7.6 kilómetros de una trocha carrozable. Minera **Zafranal** contrató a una empresa especializada que elaboró la ficha técnica de ingeniería de la vía, inventario de obras y otros estudios necesarios.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Mariela García de Fabbri recibe el premio IPAE a la empresaria del año 2024

IPAE Acción Empresarial anunció a Mariela García de Fabbri, directora gerente general de Ferreycorp, como la Empresaria del Año 2024 por su destacada trayectoria profesional y su contribución al desarrollo del Perú. García de Fabbri ha construido en **Ferreycorp** una fructífera trayectoria de 38 años y es una voz propositiva en diversas organizaciones empresariales, civiles y educativas, incluyendo su rol como presidenta de Empresarios por la Integridad.

[Leer más](#)



Implementan sistema de alerta temprana ante desastres de gran magnitud

Gold Fields Perú ha marcado un hito al implementar el primer Sistema de Alerta Temprana (SAT) a gran escala en el sector minero peruano, capacitando a más de 6,000 personas. Este método, desarrollado bajo el Estándar Global de Gestión de Relaves del Consejo Internacional de Minería y Metales, garantiza una respuesta eficiente ante emergencias, como sismos, huaicos o desbordes, identificando zonas seguras, rutas de evacuación y puntos de encuentro.

[Leer más](#)

Enosa refuerza campaña contra morosidad y clandestinaje

Enosa inició una fuerte campaña con los clientes que adeudan dos a más meses de energía, (conexiones domiciliarias, negocios, entre otros). Asimismo, los usuarios que tienen hasta ocho meses pendientes de pago pueden acogerse a nuevas facilidades de cancelación de cuentas para contar nuevamente con el servicio eléctrico.

[Leer más](#)

Promigas lidera la experiencia al cliente en servicios públicos

La empresa responsable de la masificación del gas natural en la región norte del país, **Promigas Perú**, fue reconocida con el primer lugar en la categoría Servicios Públicos del CX Index 2025, elaborado por Datum Internacional y CX Latam. Según el reconocimiento, es la marca que mejor conecta con sus clientes a través de una experiencia superior de servicio.

[Leer más](#)





HISTORIAS >

Estaño, el metal discreto

Desde las latas que conservan nuestros alimentos hasta los componentes electrónicos que impulsan la tecnología moderna, el estaño es un mineral omnipresente pero poco reconocido. Su historia se remonta a la antigüedad, y hoy sigue siendo parte esencial en las industrias. Con Minsur a la cabeza, el Perú es uno de los principales productores mundiales, destacando la relevancia de este versátil metal.

El estaño fue uno de los primeros metales descubiertos por el ser humano, con registros de su uso que se remontan al año 3,000 a.C. en el Oriente Medio. Su importancia creció cuando se descubrió que, al mezclarlo con cobre, se obtenía el bronce, un material más resistente que revolucionó la fabricación de armas, herramientas y artefactos. Esta aleación marcó el inicio de la Edad del Bronce, un periodo crucial en la historia de la humanidad.

Durante la antigüedad, el estaño era un bien preciado, transportado a través de rutas comerciales desde lugares como Cornualles (Inglaterra) hasta el Mediterráneo. Los fenicios, expertos navegantes y comerciantes, jugaron un papel clave en su distribución. Más tarde, en la época romana, el estaño se utilizó en la fabricación de vajillas y recipientes, gracias a su resistencia a la corrosión.

EN LO COTIDIANO

Basta con mirar a nuestro alrededor para encontrar rastros de este versátil metal. En la cocina, el interior de las latas de conservas está recubierto de una fina capa de estaño para evitar la corrosión y mantener los alimentos en buen estado. Aunque muchos envases modernos han migrado al aluminio, el estaño sigue presente en aleaciones y soldaduras.

Otro uso menos visible, pero igualmente crucial, es en la electrónica. Las soldaduras de estaño-plomo (ahora en proceso de ser reemplazadas por alternativas más ecológicas) son esenciales para unir componentes en circuitos impresos. Sin ellas, dispositivos como smartphones, computadoras y electrodomésticos simplemente no funcionarían.

MIRADA AL FUTURO

A medida que el mundo avanza hacia tecnologías más limpias, la demanda de estaño podría incrementarse. Su rol en la electrónica y las energías renovables lo posiciona como un material estratégico. Sin embargo, los desafíos no son menores. La reducción del uso de plomo en soldaduras exige



“El Perú es uno de los mayores productores de estaño a nivel mundial, y Minsur —empresa peruana con 47 años de trayectoria— lidera la producción de este mineral en el país”

nuevas aleaciones, y la minería responsable será clave para garantizar su suministro sin dañar el medio ambiente.

El Perú es uno de los mayores productores de estaño a nivel mundial, y Minsur —empresa peruana con 47 años de trayectoria— lidera la producción de este mineral en el país. Es, además, la única minera nacional que pertenece al Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), donde se agrupan las principales empresas productoras globales de minerales. Con operaciones en la mina San Rafael, en Puno, extrae y procesa el estaño en su planta y refinería de Pisco, en Ica, cumpliendo con estándares internacionales de sostenibilidad.

[Lee la historia completa](#)