

EDITORIAL >

El SIMPOSIO marcará nueva agenda minera

Leer más

ENTREVISTA >

Javier Santa María, vicepresidente de RR.HH. de Chinalco

Leer más

HISTORIA >

Molibdeno: metal que forja progreso humano

Leer más



INFORME >

Tercerización y fiscalización: el nuevo mapa laboral del sector minero energético

El X Foro Anual de Recursos Humanos y Gestión del Talento, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), reunió el 23 de octubre pasado a especialistas, ejecutivos y asesores legales de los sectores minero energético para debatir los retos normativos y laborales que enfrenta la industria.

En el primer bloque, el abogado Jorge Toyama, socio del estudio Vinatea & Toyama, ofreció una exposición sobre la coyuntura legal laboral; analizó el panorama del sector minero energético y destacó los efectos de la norma que busca prohibir la tercerización de actividades nucleares, las sentencias que la han cuestionado y los proyectos de ley que podrían reabrir el debate, así como las relaciones laborales colectivas, el fondo de jubilación minera y los proyectos legislativos en curso.

Toyama recordó que el reglamento emitido durante el Gobierno del expresidente Pedro Castillo afectó directamente a sectores como minería, energía e hidrocarburos, donde la tercerización es una práctica esencial para la eficiencia y la especialización de las operaciones.



“El mayor riesgo hoy es que se apruebe una Ley que prohíba tercerizar actividades nucleares”



Explicó, a manera de ejemplo, que la norma “prohibía que una empresa minera tercerice la actividad de explotación minera, o que una empresa petrolera lo haga con la perforación, o una empresa de energía con su planta de generación”. Esta restricción, añadió, fue observada por el sector privado por considerarla contraria al marco normativo, lo que derivó en recursos ante Indecopi, el Poder Judicial y el Tribunal Constitucional (TC).

Asimismo, Toyama detalló que el Indecopi declaró inaplicable la norma para todo el país, lo que en

la práctica la dejó sin efectos operativos, afirmó. Sin embargo, el Tribunal Constitucional emitió una sentencia que reavivó el debate, al considerar que “es válido prohibir la tercerización de actividades nucleares”.

“Esa sentencia no tiene efectos prácticos, pero sí un impacto indirecto, porque el Tribunal Constitucional es quien interpreta la Constitución”, explicó el abogado. “Puede pasar que la Corte Suprema, que está por resolver el caso (que sentó precedencia), le haga caso al TC y diga que el reglamento de Castillo está muy bien. En ese caso, seguiría en ‘muerte vegetal’; pero si dice que está mal, se desconectaría y la norma moriría totalmente”, agregó.

Toyama advirtió que la mayor preocupación actual “es que el Congreso apruebe una ley que prohíba las tercerizaciones nucleares”, lo que podría generar incertidumbre en sectores que operan bajo altos estándares laborales y de seguridad.

[Leer informe completo](#)



Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Raúl García / **Gerente del Sector Proveedores:** Katty Gonzales / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 271, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. www.snmpe.org.pe.

¡Ya viene!

La Edición Especial del Premio Desarrollo Sostenible 2025

y la celebración de los 20 años de este galardón



Que tu marca destaque en esta edición especial de **Desde Adentro** que llegará a sus más de 9,000 lectores digitales y que se entregará a los asistentes a la ceremonia de premiación.

¿Qué temas de interés traerá este especial?

- ✓ Cómo las empresas minero energéticas peruanas entienden la sostenibilidad.
- ✓ El aporte de las empresas minero energéticas al desarrollo sostenible.
- ✓ Un recuento de los 20 años del Premio de Desarrollo Sostenible.
- ✓ Los ganadores del Premio Desarrollo Sostenible 2025
- ✓ Y más...

Espacio publicitario	Medidas (cm)	Monto (S/)*
Contracarátula	20.5 × 28.5	7,200
Retira de carátula	20.5 × 28.5	5,400
Retira de contracarátula	20.5 × 28.5	5,130
Doble retira de carátula (desplegable)	39 × 28.5	8,100
Cintillo envolvente	12.0 × 44.0	5,400
Banner en página portada	20.5 × 4.5	4,950
Página 3	20.5 × 28.5	5,130
Página 5	20.5 × 28.5	5,040
Página interior impar	20.5 × 28.5	4,950
½ página horizontal	20.5 × 14.2	2,700
½ página vertical	10.2 × 28.5	2,700

*No incluye el IGV

Fecha de publicación: **11 de diciembre**
Cierre de publicidad: **24 de noviembre**

Contacto comercial:



Rosario Santillán

✉ ventas-rda@snmpe.org.pe

☎ 991 688 311



ACTUALIDAD >

Paul Remy: siete lecciones en tiempos de crisis para el sector minero energético

El consultor experto en manejo estratégico de crisis con 30 años de experiencia en Recursos Humanos y 20 en el sector extractivo, abordó el segundo bloque del X Foro de Recursos Humanos y Gestión del Talento: “Equipos preparados para épocas de crisis”. El panel se complementó con las experiencias de Repsol y Minsur, cuyos gerentes de Relaciones Laborales, Óscar Montezuma y Alejandro Merino, respectivamente, compartieron los aprendizajes y protocolos de sus empresas frente a situaciones críticas.



SMPE

Para Paul Remy, el sector minero energético está compuesto por organizaciones que, por su propia naturaleza, viven expuestas a “situaciones de rápida ignición, alto impacto negativo, notoriedad e involucramiento de múltiples grupos de interés”. Por ello, agregó, es clave que las empresas del sector sepan anticipar cuándo necesitarán ayuda. “Pero la eficacia se gana en la urgencia de la decisión”, comentó. Así, procedió a compartir siete lecciones para gestionar correctamente este tipo de situaciones.

1. EL TIEMPO ES ORO

Remy distingue dos tipos de crisis: una crisis anticipada y otra emergente. En ambas, el tiempo es la variable clave, el factor decisivo. “En una crisis hay demasiada información y muy poco tiempo. El líder —el ‘capitán’— debe escoger rápido qué dato o problema va a controlar primero. Si se tarda en decidir, la situación empeora. Por eso, más que tener la respuesta perfecta, lo que importa es actuar pronto”, enfatizó.

2. SABER ELEGIR

En una crisis no se puede proteger todo al mismo tiempo. Por lo tanto, hay que elegir qué se salva

primero y qué se deja ir. “Puede ser la producción, los permisos, la reputación o el bienestar del equipo, pero algo habrá que sacrificar”, afirmó Remy, y pone un ejemplo: una avioneta que pierde altura y tiene que botar peso. “Si no sabes qué soltar, te quedas paralizado intentando cuidar todo y terminas perdiéndolo todo”. Además, explicó que, si la Gerencia está involucrada en el problema, no puede ser la que tome las decisiones. En ese caso, el mando debe pasar al Directorio, que puede actuar sin conflictos ni compromisos previos. Puede ser una medida compleja en el corto plazo, pero ayuda a evitar daños mayores.

3. RAPIDEZ E INMEDIATEZ

En medio de una crisis tampoco hay espacio para largas discusiones y votaciones. Las decisiones deben tomarse rápido y con autoridad, no por consenso. En tiempos normales, escuchar a todos puede ser útil, pero en una emergencia eso solo retrasa la acción, explica Remy. “En crisis esto es mucho más militar. El consenso toma tiempo. Y cuando tratas de cuadrar a todos, aparecen los conflictos de interés. Pero en ese momento no se debate: el que tiene la responsabilidad operativa decide. Es el capitán”, explicó.

[Leer más](#)



ACTUALIDAD >

El plan de talento y automatización de BHP para alcanzar los 2 millones de toneladas de cobre anual

Durante su exposición en el X Foro Anual de Recursos Humanos y Gestión del Talento, Daniel Arrieta, vicepresidente de Recursos Humanos de Minerals Americas en BHP, explicó cómo la compañía minera ha transformado su cultura, su estructura laboral y su modelo de gestión para adaptarse a los retos de la minería moderna.

“Reunir personas y recursos para construir un mundo mejor”. Así resumió Daniel Arrieta el propósito que guía a BHP desde hace más de 140 años. La compañía, que hoy cuenta con operaciones en Australia y América, revisó su propósito hace cuatro años con el objetivo de reconectarse —como negocio y como comunidad— y asegurar su sostenibilidad a largo plazo.

Arrieta destacó que ese propósito se traduce en una cultura basada en valores contados a través de historias, no solo de palabras. “Pasamos de hablar de lo correcto o incorrecto a hablar de historias: qué significa hacer lo correcto, buscar mejores formas o marcar la diferencia. Eso nos obliga a conversar y reflexionar sobre nuestras acciones”, explicó.

OPERACIONES Y EXPANSIÓN

El ejecutivo detalló la magnitud del portafolio regional que administra BHP: cinco líneas de negocio —hierro, cobre, carbón siderúrgico, níquel y potasa— y operaciones directas en países como Chile, Canadá, Perú, Brasil, Estados Unidos y Argentina.

“En Canadá desarrollamos Janssen, un proyecto de potasa de US\$ 12 mil millones. Cuando

completamos sus dos etapas, seremos uno de los cinco mayores productores del mundo”, explicó el ejecutivo. Estados Unidos y Brasil serán los principales mercados.

BHP también opera Escondida, en Chile, la mina de cobre más grande del mundo, con una producción anual de 1.2 millones de toneladas. “Es una ciudad que funciona cada día”, describió Arrieta. Pampa Norte —que integra Spence y Cerro Colorado, también en Chile—, además, avanza hacia un modelo sostenible mediante el uso exclusivo de agua desalada.

En el Perú, la compañía participa en Antamina; en Brasil, en Samarco, junto a Vale; en Estados Unidos, en Resolution Copper, con Rio Tinto; y en Argentina, en un *joint venture* con Lundin Mining, “el descubrimiento de cobre más grande de los últimos 30 años”, según Arrieta.

En total, BHP Minerals Americas cuenta con 35 mil personas, entre 11 mil empleados directos y 24 mil contratistas. “El 45% de nuestra fuerza laboral propia es femenina. Tenemos presidentas de mina, gerentas generales y líderes en todos los niveles”, señaló.

[Leer más](#)



SNMPE



ENTREVISTA >

“El foco en la gestión de talento es poner el recurso humano al frente, más allá de la competencia por salarios”

Desde el 2021, cuando se incorporó al Comité de Recursos Humanos de la SNMPE como asociado técnico legal, Javier Santa María ha sido testigo de una transformación profunda en la agenda del Comité que hoy preside. En sus inicios, comenta, las discusiones giraban principalmente en torno a aspectos normativos, leyes laborales y negociaciones sindicales. Hoy, en cambio, el enfoque es integral: un espacio que combina la mirada hard —centrada en lo legal y operativo— con la dimensión soft de la gestión humana. Santa María, además, es vicepresidente de Recursos Humanos y TICA de Minera Chinalco Perú — que opera la mina Toromocho, en Junín, para la extracción de cobre— desde donde ha observado la transformación de la profesión en el sector.



SNMPE

trabajadores valoren mucho las condiciones que les podamos dar para que su permanencia en la mina sea la más confortable posible.

¿Cómo ha evolucionado la estrategia de gestión de Recursos Humanos en Chinalco? ¿Cuáles son las prioridades?

A nivel transversal, la estrategia de gestión de la compañía ha ido priorizando el foco en el talento. El sector minero es un área en la que existe muy poca oferta de profesionales calificados y, básicamente, la estrategia del sector se ha centrado en competir a través de mejores paquetes remunerativos. El foco que nosotros le hemos dado a la gestión del talento humano es poner el recurso humano al frente y ver, de alguna manera, que la experiencia de trabajar en la compañía permita generar su compromiso y su permanencia, más allá de una competencia por salarios, sino desde dar oportunidades de desarrollo a los trabajadores y dar las mejores condiciones de trabajo posible.

Sabemos que el sector minero enfrenta este desafío de trabajar en zonas remotas, donde la altitud geográfica, las condiciones propias de frío; estar en sistemas atípicos de trabajo —donde dejas tu hogar siete días, o diez, o veintiuno, dependiendo del tipo de empresa— hace que los

¿Qué factores hoy influyen más en la decisión de un trabajador de permanecer en una empresa minera, más allá del salario?

El *driver* de decisión del trabajador no tiene que ser que le ofrezcan 10% o 15% más de remuneración, sino si él se siente cuidado. Porque, históricamente, el trabajador ha pasado de mina en mina porque le ofrecen 5% más acá, 10% más allá. Entonces, finalmente, terminamos encareciendo las planillas de las empresas mineras y competimos básicamente por quién ofrece mejores condiciones económicas. Y hemos olvidado la otra parte, que termina siendo más importante, sobre todo con los cambios generacionales que hay. Hoy el trabajador valora otras cosas, incluso por encima de la remuneración. Eso no quiere decir que tu remuneración no sea competitiva, porque si el mercado paga el doble, por más que trates bien al trabajador, vas a terminar perdiendo a ese talento. Pero, además, trabajas desde otro frente, desde el cuidado del trabajador, desde condiciones de trabajo flexibles, desde una serie de beneficios que muchas veces incluso se negocian con los sindicatos y que nosotros hacemos transversales a toda la organización.



ENTREVISTA >

¿Cómo manejan la retención y el desarrollo del talento en Chinalco?

Contamos con planes de sucesión para lo que denominamos puestos críticos. En realidad, todo talento es valioso, pero los recursos son limitados y debemos priorizar. No puedo pretender implementar planes de retención para los 1,650 trabajadores de la compañía. Por eso, identificamos los puestos como las personas críticas dentro de la organización. Una vez hecho ese mapeo, analizamos las brechas de conocimiento y diseñamos programas de desarrollo para formar a los futuros líderes o a sus sucesores.

No aplicamos planes de retención basados en incentivos monetarios —por ejemplo, pagar más al potencial sucesor— porque creemos que ese enfoque no genera el compromiso que buscamos. Más bien, apostamos por fortalecer sus capacidades mediante planes de capacitación que, en algunos casos, son específicos y, en otros, transversales. En estas posiciones, más que el conocimiento técnico, lo más importante son las competencias blandas: liderazgo, habilidades gerenciales y capacidad de gestión de equipos. Hacia eso apuntan nuestros esfuerzos de sucesión.

La automatización y la digitalización están transformando los perfiles y las tareas en la industria. ¿Cómo están gestionando ese proceso en Chinalco? ¿Cómo enfrentan la resistencia al cambio?

Este año estamos ejecutando tres proyectos de automatización bastante importantes. El primero es la implementación de un centro integrado de operaciones, que permitirá operar la mina de manera remota. Desde el punto de vista económico, la empresa está ofreciendo compensaciones y facilidades que garanticen que este cambio no signifique una desventaja para los trabajadores. Sin embargo, hay un aspecto más complejo: la resistencia al cambio, algo natural en cualquier persona. Siempre existe el temor de que la automatización deje a alguien sin trabajo, pero la idea es que los demás trabajadores puedan



El rol de Recursos Humanos es clave porque diseñamos e implementamos toda la estrategia laboral para prevenir conflictos



observar cómo funciona este modelo y reconocer sus beneficios.

Una de las principales ventajas para el trabajador es la mejora en su calidad de vida: estar en Lima, compartir más tiempo con sus hijos y tener mejores condiciones de bienestar, seguridad y salud. Además, se eliminan riesgos físicos como la lumbalgia por el uso de equipos o las colisiones en campo. En algunos casos, como en las perforadoras, sí habrá una optimización de personal, una persona podrá operar hasta tres equipos. Pero quienes no sean seleccionados para esa función serán reubicados y capacitados para operar otro tipo de maquinaria. Eso implica que serán capacitados y certificados en las nuevas tareas que les correspondan, de modo que puedan continuar trabajando dentro de la operación.

Nuestro compromiso es implementar y comunicar bien el proyecto, porque realmente lo vemos como algo positivo. Y si en algún momento hubiera alguien que no se adapte o no sea aprobado, se le informará con transparencia: se le convocará a Recursos Humanos, se le explicará la situación y se le acompañará en el proceso. Por ahora, todavía no estamos en ese punto.

[Lee la entrevista completa](#)



ACTUALIDAD >

Creatividad Empresarial 2025: siete asociados de la SNMPE entre los finalistas

Siete empresas asociadas a la SNMPE quedaron como finalistas del premio Creatividad Empresarial 2025, otorgado por la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC).

En el sector minero, **Marcobre** con “Marcona Wind Trail” en la categoría Cultura, gastronomía, turismo y recreación; mientras que **Anglo American Quellaveco** con “Planta de molibdeno de clase mundial en la mina Quellaveco” en Productos y Servicios Intermedios.

En hidrocarburos, dos proyectos de **Cálidda** fueron seleccionados: “Cálidda Credichat” en Desarrollo Tecnológico e Informática; y “Programa de seguros y asistencias” en las categorías Impacto Social, y Servicios Bancarios, Financieros y de Seguros. Mientras que, **Promigás Perú** y su “Modelo de Gestión” fue nominado en Servicios Públicos.

En el sector eléctrico, “Drones de hidrolavado” de **Luz del Sur** llegó a la final en la categoría Innovación de Procesos.

Finalmente, en el sector Proveedores, el **Banco de Crédito del Perú** (BCP) colocó cuatro casos entre los finalistas y la “Nueva Red Movistar”, de **Integratel/Movistar** participará en la categoría Innovación de Procesos.

La ceremonia de premiación será el próximo 20 de noviembre.

[Leer más](#)



CREATIVIDAD EMPRESARIAL

EDITORIAL >



SOCIEDAD NACIONAL
DE MINERÍA, PETRÓLEO
Y ENERGÍA

El SIMPOSIO marcará nueva agenda minera

Solo siete meses nos separan de una nueva edición del SIMPOSIO - XVI Encuentro Internacional de Minería, organizado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), esta vez bajo el lema “Minería que integra, construye el presente, transforma el futuro”.

Dicho lema resulta oportuno en un país en el que la minería es capaz de generar sinergias con sectores como agricultura, turismo, infraestructura y comercio, impulsando una economía más diversificada, inclusiva y competitiva.

En un país como el Perú, que tiene un potencial minero por poner en valor, este encuentro se convierte así en una invitación a reflexionar y a proponer acciones concretas sobre un sector que integra, crea oportunidades y nos hace protagonistas a escala global.

Por ello, su realización del 26 al 28 de mayo del 2026 será clave para trazar una nueva agenda de la minería peruana y del impulso del sector en el contexto global. Ello, mediante un debate abierto y constructivo sobre temas de inversión, sostenibilidad, innovación, gobernanza e inclusión. Y justo en el momento en que todos los peruanos nos prepararemos a elegir a nuestras próximas autoridades políticas.

Como mencionó Diego Ortega, presidente del XVI SIMPOSIO, se trata de una oportunidad única para posicionar al Perú ante el mundo y mostrar cómo una minería formal, responsable y sostenible puede ser parte activa de las soluciones que el Perú necesita.



[Lee el Editorial completo](#)



ACTUALIDAD >

SGS amplía su laboratorio de metalurgia y fortalece su portafolio de servicios

SGS es un socio estratégico dentro de la cadena de valor minero energética. Su portafolio de servicios especializados acompaña a las empresas del sector en todas las etapas de sus proyectos, afirma Joaquín Aramburú, *Managing Director* de la empresa de certificaciones SGS, en conversación con **Desde Adentro**.

La compañía brinda soporte desde la exploración e incluso la producción y comercialización de concentrados, mediante análisis químicos, pruebas metalúrgicas y laboratorios comerciales confiables. “En SGS nos consideramos un socio estratégico dentro de la cadena de valor minero energética, gracias a un portafolio transversal de servicios especializados que acompañan a las empresas en todas las etapas de sus proyectos”, explicó Aramburú.

Este año, han concentrado sus inversiones en fortalecer su laboratorio de metalurgia, así como incorporar nuevos servicios y tecnologías que duplicarán su capacidad instalada.



SGS

Leer más



Securitas destina 20% de sus inversiones a seguridad en el sector minero energético

Securitas Perú, con más de 25 años de operación en el país, mantiene una relación de larga data brindando servicios de seguridad al sector minero energético, al que actualmente destina cerca del 20% de su cartera de inversiones, según detalla Pedro Bellatín, *Country President* de la compañía en el Perú.

“Es una relación de larga data. Hemos estado presentes en muchas operaciones desde que nacieron, en etapas exploratorias. El sector minero energético es uno de los más importantes de nuestra economía y, a lo largo de este tiempo, hemos construido relaciones muy interesantes con diferentes empresas”, señala Bellatín. Esto se refleja en que Securitas ha sido designada, por tercera vez consecutiva, como empresa responsable de la seguridad de Perumin.

Leer más

AGENDA >

■ OPTIMIZACIÓN ESTRATÉGICA DE COSTOS EN MINERÍA

Fecha: 7 de noviembre
Horario: Viernes de 18:00 a 22:05 hrs. / Sábado de 8:30 a 12:35 hrs.
Modalidad: Híbrida
Organiza: Gerens
Inscripciones: <https://tinyurl.com/3teju7x>

■ CURSO: ECONOMÍA DE MINERALES

Fecha: 12, 14, 17 y 19 de noviembre
Horario: 19:00 hrs.
Modalidad: Virtual
Organiza: Instituto de Ingenieros de Minas (IIMP)
Inscripciones: <https://tinyurl.com/33bsx35y>

■ XX FORO ANUAL CONTABLE Y AUDITORÍA

Fecha: 20 de noviembre
Horario: De 8:00 a 17:30 hrs.
Modalidad: Presencial
Organiza: SNMPE
Inscripciones: <https://tinyurl.com/cpvawdem>



ACTUALIDAD >

“Arequipa ya inició el cambio de matriz energética para el Perú”

“Desde Arequipa nos hemos propuesto hacer del Perú un referente internacional en energías renovables”, afirmó Rohel Sánchez, gobernador regional de Arequipa, a **Desde Adentro**. Esta región será escenario del primer gran proyecto nacional para la producción de hidrógeno verde, resultado de un convenio entre el Gobierno Regional de Arequipa y H2 Perú, la asociación que impulsa el desarrollo de este nuevo vector energético.

El acuerdo, que tuvo lugar en la última edición de Perumin, contó con el aval de la Embajada Británica y contempla la instalación de una planta de gran escala de hidrógeno verde en Matarani, con una inversión estimada de US\$ 2,500 millones y la posibilidad de exportar hasta 200,000 toneladas de hidrógeno verde al año. “En la región tenemos seis inversiones en energías renovables, una de las cuales ya se concretó, con un monto superior a los US\$ 4,270 millones”, detalló Sánchez.

Desde el ámbito privado, el gobernador valoró el compromiso de las empresas mineras que vienen incorporando en sus operaciones fuentes de energías renovables y la tecnología. “Ya no hablamos de la minería de hace 20 años. Ahora la minería está comprometida con el avance tecnológico, con programas de responsabilidad social orientados a la inversión y con la gobernanza territorial”, afirmó el gobernador.



DIFUSIÓN

[Leer más](#)

OPINIÓN >



CORTESÍA

Por Enrique Kitamoto

Gerente de Comunicaciones de Minsur
Presidente del Comité de Comunicación minera de la SNMPE

La minería formal puede ayudar a la cohesión social y a crear un futuro común

En países con democracias inestables, el término “anarquía” describe una situación donde las instituciones se desdibujan y las reglas comunes pierden eficacia, de un vacío de normas compartidas, donde el Estado deja de ejercer de manera legítima y efectiva sus funciones básicas. Así, la “anarquía” no es ausencia de poder, sino la degeneración de la democracia en formas arbitrarias que erosionan el monopolio legítimo de la fuerza del Gobierno y que generan espacios de violencia difusa.

En este marco, la minería formal enfrenta una paradoja. A pesar de ser una de las industrias más reguladas, con marcos de cumplimiento ambiental y social estrictos, su viabilidad se ve amenazada por el populismo y la informalidad, que encuentran terreno fértil en la ausencia estatal. Desarrollar inversiones sostenibles en este contexto se convierte en un ejercicio de resistencia: cumplir con la ley y apostar por horizontes de largo plazo en territorios donde prevalece la inestabilidad institucional y la desconfianza social.

La conflictividad, entonces, se vuelve un modo habitual de relacionamiento entre la sociedad, el Estado y la empresa.

[Leer más](#)



SOSTENIBILIDAD >

“Es importante analizar el contexto interno y externo para identificar los riesgos en Derechos Humanos”

En el marco del fortalecimiento de capacidades en materia de Derechos Humanos de las empresas asociadas a la SNMPE, el pasado viernes 3 de octubre se llevó a cabo el segundo taller del “Curso sobre Debida Diligencia en Derechos Humanos”, organizado por la SNMPE. Este curso tiene el apoyo estratégico del proyecto CERALC, que reúne a la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH). Este segundo encuentro contó con la participación de especialistas nacionales e internacionales quienes enfocaron sus intervenciones en los temas de debida diligencia en Derechos Humanos vinculada a la cadena de suministro, y la identificación y evaluación de riesgos.

Inmaculada Valencia, coordinadora del proyecto Conducta Empresarial Responsable de la OCDE, expuso sobre los estándares de debida diligencia en la cadena de suministro; Jaime Godoy, coordinador del proyecto CER de la OIT, abordó los conceptos y definiciones de trabajo forzoso; y Alonso Hidalgo, consultor gerente de ERM, explicó la metodología de identificación y evaluación de riesgos en Derechos Humanos.

Posteriormente, se realizó un ejercicio práctico con los asistentes sobre la identificación de riesgos.



SNMPE

[Leer más](#)



Tres empresas asociadas a la SNMPE destacaron en los reconocimientos Perú por los ODS

Tres empresas asociadas a SNMPE (Newmont Yanacocha, UNACEM y Sociedad Minera Cerro Verde) obtuvieron un lugar destacado en el reconocimiento *Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*, organizado por la asociación Perú Sostenible.

Newmont Yanacocha fue reconocida en el eje temático *Pactos*, dentro de la categoría Obras por Impuestos (Oxi), por su proyecto en ejecución “Ajoscancha, agua para Cajamarca mediante Oxi”, que también obtuvo una Mención en *Innovación*. Asimismo, en el eje *Prosperidad*, su programa “UNICA: Inclusión y diversificación productiva en Cajamarca” fue galardonado en la categoría ONG.

Asimismo, **UNACEM** resultó ganadora en el eje *Pactos*, categoría Obras por Impuestos, con su proyecto concluido “Aguas que transforman vidas”.

Finalmente, **Sociedad Minera Cerro Verde** obtuvo el reconocimiento de Perú Sostenible en el eje temático *Planeta*, en la categoría *Empresa Grande*, por su proyecto “Avance de la meta 3 del ODS 6 - Recuperación de la calidad ambiental del río Chili en Arequipa”.

[Leer más](#)



SOSTENIBILIDAD >

Por los 20 años del Premio Desarrollo Sostenible, este año la SNMPE entregará el premio “Trayectoria Sostenible”

En el marco de esta edición especial del Premio Desarrollo Sostenible (PDS), la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) otorgará una distinción especial: el Premio Trayectoria Sostenible, que reconocerá a cuatro empresas —una por cada sector del gremio— por su constancia, liderazgo e impacto positivo a lo largo de estas dos décadas. Los ganadores serán seleccionados entre aquellas compañías que han obtenido más galardones del PDS desde su creación.

El trofeo del Premio Trayectoria Sostenible ha sido elaborado con material reciclado, en coherencia con el enfoque de sostenibilidad que inspira el evento. Este reconocimiento busca reforzar el mensaje de que la sostenibilidad debe estar presente en todas las etapas de la gestión empresarial, desde las operaciones hasta los símbolos de reconocimiento.

El PDS cumple 20 años reconociendo a las empresas que aplican buenas prácticas en la gestión social, ambiental, tecnológica y de seguridad y salud ocupacional. Desde el 2006, este galardón promueve la innovación, la responsabilidad y la contribución del sector minero energético a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En la edición del 2024, 22 proyectos fueron distinguidos en las categorías de Gestión Social, Gestión Ambiental, Tecnología e Innovación, y Seguridad y Salud Ocupacional, además de premios especiales en Debida Diligencia, Diversidad e Inclusión, Articulación y Diálogo, Cambio Climático, Conservación de la Biodiversidad y Gestión Hídrica.

Con esta vigésima edición, la SNMPE celebra dos décadas de historias que inspiran, y el compromiso del sector con una gestión moderna, transparente y orientada al desarrollo sostenible del país.



[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Mehdi Ben Maalla** asumió la Presidencia del Directorio de ENGIE Energía Perú. **César Alberto Cornejo Gómez** fue designado director.
- **En Lu** fue nombrado director y presidente del Directorio de Pluz Energía Perú, en reemplazo de **Wentao Liu**, quien ocupó ambos cargos desde marzo y abril del 2025, respectivamente.

- **Gino Menchola** es el nuevo socio principal de PwC Perú. El ejecutivo asumirá este rol desde el 1 de julio del 2026.
- **Leandro Peirano** es el nuevo *Chief Technology Officer* (CTO) del BCP. Viene de ser gerente general de Kyndryl Perú y antes ocupó diversas posiciones en IBM.
- **José Víctor Bobadilla Huamán** dejó la Presidencia del Directorio de Hidrandina; mientras que **Juan Pablo Bautista Ríos** culminó sus funciones como director de la empresa.



PIQUEO GREMIAL >

Funcionarios de la Municipalidad de Puinahua mejorarán su gestión y ejecución presupuestal

Mediante una pasantía llevada a cabo en Lima, un grupo de funcionarios de la Municipalidad de Puinahua mejorará su gestión y ejecución presupuestal. Esta iniciativa forma parte del servicio de acompañamiento técnico que impulsa **PetroTal**, operador del Lote 95, para promover un desarrollo más eficiente y sostenible en Puinahua.

[Leer más](#)



Kallpa Generación refuerza su compromiso con la salud en Arequipa

Bajo el lema “Juntos por la salud de la población de San Camilo”, **Kallpa Generación**, en colaboración con Grupo Enhol, llevó a cabo una campaña de salud integral en beneficio de más de 200 personas, entre niñas, niños, jóvenes y adultos mayores, del distrito de San Camilo, en la provincia de Arequipa.

[Leer más](#)

Las Bambas consolida su compromiso con el desarrollo productivo de Espinar

En una ceremonia que reunió a autoridades comunales y representantes de **Minera Las Bambas**, la comunidad de Hanccamayo, ubicada en la provincia de Espinar (Cusco), recibió un tractor agrícola, un arado y una empacadora. Estos equipos fortalecerán la producción agropecuaria local y a mejorar la calidad de vida de 171 familias dedicadas a la agricultura y a la ganadería.

[Leer más](#)

Southern Perú apoya la educación en Cajamarca

En alianza con la UGEL Cajamarca, **Southern Perú** llevó a cabo el programa “Lee y Crece”, una iniciativa orientada al fortalecimiento de las competencias pedagógicas de los docentes de nivel inicial y PRONOEI - Ciclo II de la región. Como parte del programa, se realizó un taller de 15 horas, dictado durante tres días a 100 docentes por la especialista Marcela Poblete Pérez.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Panaderos de San Marcos innovan con productos locales

Con el objetivo de fortalecer las capacidades de los emprendedores locales y promover el uso de insumos de la zona, la Municipalidad Distrital de San Marcos, APC y **Antamina**, desarrollaron los días 29 y 30 de septiembre una serie de talleres de capacitación en técnicas de panificación orientados al aprovechamiento de productos locales como la papa nativa, la papa huayro, la papa de colores y la oca.

[Leer más](#)



Hidrandina y Municipalidad de El Porvenir unen esfuerzos para reforestar

Buscando promover el cuidado del medioambiente y mejorar el ornato urbano, **Hidrandina** y la Municipalidad Distrital de El Porvenir firmaron un convenio de cooperación interinstitucional que marca el inicio del programa de responsabilidad social "Adopta un Árbol". Esta iniciativa busca reforestar parques y áreas verdes, beneficiando a los vecinos del distrito.

[Leer más](#)

Mujeres de Caylloma culminan programa "Caylloma sabe bien"

Minera Bateas clausuró la primera edición del programa "Caylloma Sabe Bien", desarrollado entre julio y octubre de este año, con el objetivo de fortalecer el empoderamiento de las mujeres del distrito de Caylloma (Arequipa) a través de la gastronomía y el desarrollo de habilidades emocionales y sociales. La iniciativa nació como una extensión de "Fortaleciéndote Mujer", programa que la empresa impulsa desde el 2021 para promover la equidad de género.

[Leer más](#)

Más de 7,000 personas en Lima Sur contarán con módulos de cocina y pisos de cemento

En el Perú, más de la mitad de la población enfrenta una inseguridad alimentaria moderada o grave, según el Programa Mundial de Alimentos (2024). Frente a esta realidad, la Asociación **UNACEM** impulsa desde el 2022, el programa Manka Kusi, que mejora las condiciones de la cocina, la educación nutricional y la organización comunitaria en 95 ollas comunes de Manchay, beneficiando a 7,000 vecinos de Lima Sur.

[Leer más](#)





HISTORIAS >

Molibdenu, el metal que forja el progreso humano

Desde las espadas de Damasco hasta los rascacielos modernos y la tecnología amigable con el medio ambiente, el molibdeno —un metal grisáceo y resistente— ha sido un compañero silencioso pero indispensable en la evolución tecnológica. Su historia, llena de confusiones y descubrimientos, se entrelaza hoy con el potencial minero de países como el Perú, que emerge como un actor clave en el suministro global de este estratégico elemento.

El nombre del molibdeno proviene del griego “molybdos” (o como el plomo). Durante siglos, su mineral principal —la molibdenita— se confundió con el grafito o minerales de plomo. Sin saberlo, civilizaciones antiguas ya utilizaban este metal. Las legendarias espadas de Damasco deben su resistencia y durabilidad al molibdeno presente como impureza natural en el acero indio utilizado para forjarlas, como han revelado estudios metalúrgicos modernos.

No fue hasta 1778 que el químico sueco Carl Wilhelm Scheele logró distinguir la molibdenita del grafito. Tres años después, su compatriota Peter Jacob Hjelm aisló por primera vez el metal puro, aunque su verdadero potencial permanecería oculto hasta el siglo XX.

La Primera Guerra Mundial marcó el punto de inflexión. Con el wolframio escaso, los aliados redescubrieron el molibdeno como sustituto ideal para endurecer aceros en blindajes y cañones. La Segunda Guerra Mundial confirmó su valor estratégico en los motores a reacción.

En la posguerra, el molibdeno se convirtió en pilar de la industria moderna: desde rascacielos y puentes hasta la industria aeronáutica y automotriz. En el sector de la energía y medio ambiente, en las plantas de energía, tanto fósiles como nucleares, el molibdeno es vital para tuberías, turbinas y generadores que operan a altas temperaturas y presiones.

Recientemente, su papel es fundamental en la transición energética: es un componente esencial en los aceros utilizados para las torres y los cimientos de los aerogeneradores y en los sistemas de tuberías de las plantas solares termoeléctricas. Finalmente, en la electrónica y química, la molibdenita es un semiconductor prometedor para la próxima generación de transistores, más pequeños y eficientes que los de silicio.

El molibdeno metálico puro se usa en filamentos para hornos de alta temperatura y como electrodos en fundidores de vidrio. Sus compuestos químicos,



ANGLO AMERICAN

“La geología andina es particularmente generosa con el molibdeno. Se encuentra asociado a los pórfidos cupríferos, un tipo de yacimiento característico de la Cordillera de los Andes”

como el trióxido de molibdeno, se emplean como catalizadores en la industria petroquímica para eliminar el azufre de los combustibles y en la producción de polímeros.

EN EL PERÚ

El Perú, reconocido mundialmente por la diversidad de su producción de minerales, ha visto en las últimas décadas cómo este metal comienza a encontrar su propio espacio en el panorama extractivo. Su producción en el país no suele provenir de minas dedicadas exclusivamente a él, sino que es un subproducto de la minería del cobre, lo que lo convierte en un recurso de valor agregado que mejora la economía de los grandes proyectos cupríferos.

La geología andina es particularmente generosa con el molibdeno. Se encuentra asociado a los pórfidos cupríferos, un tipo de yacimiento característico de la Cordillera de los Andes, donde el cobre es el metal principal, pero donde el molibdeno aparece en cantidades económicamente recuperables.

[Lee la historia completa](#)