



HISTORIA >

El papel de la mujer en la minería andina

[Leer más](#)

ENTREVISTA >

INCIMMET: “Hoy operamos en 4 países de la región”

[Leer más](#)

SOSTENIBILIDAD >

Asociadas en Anuario de Sostenibilidad de S&P Global

[Leer más](#)



ANGLOAMERICAN



Día Internacional
de la Mujer

INFORME >

Mujeres, liderazgo y equidad en el sector minero energético

En la víspera del Día Internacional de la Mujer, el sector minero energético reflexiona sobre los avances en participación femenina, los desafíos pendientes y el compromiso gremial por consolidar una agenda de Diversidad e Inclusión con impacto estructural.

Por: Katty Gonzales - Gerenta del Sector Proveedores y coordinadora del Comité de Diversidad e Inclusión de la SNMPE

Cada 8 de marzo, jornada en la que se conmemora el Día Internacional de la Mujer, invita a reflexionar sobre los avances y los desafíos pendientes en materia de igualdad de oportunidades. Para el sector minero energético, esta fecha adquiere un significado especial: es una oportunidad para reconocer el aporte de las mujeres al desarrollo del sector y, al mismo tiempo, reafirmar el compromiso colectivo por construir entornos laborales más equitativos, seguros e inclusivos. Si bien el sector cumple un rol estratégico en el crecimiento económico del país y en el desarrollo de los territorios donde opera, su sostenibilidad de largo plazo no depende únicamente de su desempeño productivo, sino también de la capacidad que tiene para integrar talento diverso y consolidar prácticas responsables que fortalezcan su aporte al desarrollo del país.

MUJERES Y SECTOR MINERO ENERGÉTICO: AVANCES Y BRECHAS PERSISTENTES

En los últimos años se han registrado avances relevantes en la incorporación de mujeres en el sector minero energético, tanto en roles técnicos como de liderazgo. No obstante, su participación continúa



“Cada 8 de marzo es una oportunidad para reconocer el aporte de las mujeres al desarrollo del sector”



siendo limitada, especialmente en posiciones operativas y de toma de decisiones, con brechas que persisten en el acceso a puestos de trabajo, en su permanencia y en su desarrollo profesional. El último *Informe de Empleo Minero* del Ministerio de Energía y Minas consigna que entre el 2015 y el 2024, la participación femenina en el empleo minero formal aumentó de manera gradual alcanzando un 10.1% desde un 6.2% al inicio de este periodo.

De acuerdo con este informe, entre el 2021 y el 2024, la mayor participación femenina se concentró en funciones administrativas (más del 23%) y gerenciales (más del 14%), mientras que las operaciones de mina continúan siendo el principal desafío, con apenas un 4.5% de participación femenina. Estos resultados confirman que el desafío no es solo aumentar la participación femenina, sino ampliar su presencia en funciones operativas y técnicas clave. Cerrar estas brechas es, además de un imperativo de equidad, una oportunidad estratégica que fortalece la seguridad, la toma de decisiones y la gestión del riesgo en el sector.

A lo largo de los años, este espacio permitió visibilizar buenas prácticas empresariales, generar diagnósticos sectoriales, articular alianzas público-privadas y fortalecer capacidades en las empresas asociadas.

Así, la creciente participación e incorporación progresiva de los temas de Diversidad e Inclusión en la gestión estratégica de las empresas del gremio evidenciaron la madurez alcanzada por esta agenda, dando paso a una evolución natural hacia el Comité de Diversidad e Inclusión, como reflejo de su relevancia para el sector. Este impulsará una agenda orientada a consolidar la diversidad y la inclusión como pilares de la sostenibilidad y la competitividad del sector. Bajo esta orientación, el Comité ha reforzado su propósito de promover una cultura basada en el respeto, la igualdad y la colaboración, articulando los esfuerzos de las empresas de los sectores minería, hidrocarburos, electricidad y proveedores.

“Desde hace un año lidero el Comité de Diversidad e Inclusión de la SNMPE y es un orgullo ser parte de su evolución, a través del establecimiento de una estrategia que busca consolidar la Diversidad e Inclusión como pilares fundamentales que impactan en la productividad, innovación y reputación del sector minero energético”.



Mirtha Rodríguez

Directora corporativa de HSSEQ y Sostenibilidad de Komatsu – Mitsui Maquinarias

[Leer informe completo](#)

Directora Ejecutiva: Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Raúl García / **Gerente del Sector Proveedores:** Katty Gonzales / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Agencia de Contenidos. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 671, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. **www.snmpe.org.pe.** **Correo:** comunicaciones@snmpe.org.pe. **Contacto comercial:** ventas-rda@snmpe.org.pe. **Contacto editorial:** editorial-rda@snmpe.org.pe.



Experiencias y aprendizajes para una industria más diversa e inclusiva

Desde su participación activa en espacios de trabajo y articulación sectorial, expertas del sector minero energético comparten su experiencia y los aprendizajes que este intercambio colectivo les ha aportado. A continuación, sus testimonios.



Militzza Arribasplata

Superintendente de Gestión de Talento de Minera Las Bambas

“La diversidad y la inclusión son un objetivo estratégico de sostenibilidad para el negocio minero. En la práctica, esto se ha traducido en la incorporación de metas concretas de participación femenina en la planificación de personas, la revisión de criterios de selección para reducir sesgos, el fortalecimiento de programas de formación técnica y la definición de indicadores de seguimiento que permitan medir avances reales.”



Úrsula Calle

Gerente general Hunt Services y PERU LNG

“La concientización y socialización de los principales desafíos que enfrentamos como sector son un componente clave de una gobernanza responsable. Impulsar prácticas que aseguren la igualdad de oportunidades para el talento fortalece sistemas de gestión más transparentes, éticos y coherentes, con impactos directos en el bienestar de las personas, la seguridad de las operaciones y la continuidad del negocio.”



Patricia Uribe

Trabajadora Social y responsable de Diversidad e Inclusión en Plus Energía

“En un sector tradicionalmente masculinizado como el eléctrico, los espacios de articulación resultan clave para acelerar cambios culturales que difícilmente podrían lograrse de manera aislada. Asimismo, el enfoque de diversidad e inclusión se encuentra estrechamente vinculado a los objetivos de sostenibilidad y a la transición energética. Sin inclusión, no es posible una innovación verdaderamente sostenible.”



Yezenia Freyre

Jefa de Experiencia del Trabajador, Diversidad, Equidad e Inclusión en Ferreyros

“Los proveedores desempeñamos un papel clave en acelerar la adopción de la diversidad y la inclusión en el sector minero. Como actores estratégicos de la cadena de valor, promovemos estos principios incorporándolos incluso entre nuestros proveedores para generar un efecto multiplicador y dejar testimonio de su relevancia en todo el ecosistema.”



HISTORIAS >

Obreras de la montaña: el papel de la mujer en la minería andina

Las mujeres andinas participaron en la cadena productiva minero metalúrgica. Desde la extracción ritual hasta el trabajo realizado en la época colonial, su presencia fue constante y multifacética.

La narrativa clásica de la minería andina, tanto prehispánica como colonial, ha estado dominada por figuras masculinas: el minero indígena en los socavones, el fundidor frente a la guayra, el español en busca de vetas. Sin embargo, una lectura atenta de las fuentes arqueológicas y documentales, como la investigación de la doctora en Historia y Arqueología y catedrática de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Luisa María Vetter Parodi, en su libro *Plateros y saberes andinos: el arte orfebre en los siglos XVI-XVII*, permite entrever un panorama más complejo donde las mujeres tuvieron un rol definido, aunque a menudo subordinado.

ANTES DE LA CONQUISTA

En el periodo prehispánico, la participación de la mujer estuvo profundamente entrelazada con lo ritual y lo simbólico. Vetter señala que la extracción y transformación del metal no era un acto meramente técnico, sino un proceso cargado de sacralidad, regido por “los cánones andinos de reciprocidad y participación en intercambios mutuos de dones”.

Dentro de esta cosmovisión, las divinidades tutelares de las minas, como las Coyas (asociadas al oro) y las Mamas (vinculadas a la plata), encarnaban una energía femenina poderosa que regía la fecundidad de los cerros. El minero, al obtener el mineral, establecía un diálogo ritual con estas entidades, ofrendándoles para asegurar la riqueza del subsuelo y su propia protección. Así, la mujer, en su dimensión sobrenatural, era la dadora primaria del “regalo divino de los dioses”.

En el plano concreto de la producción, la evidencia arqueológica sugiere roles especializados. Si bien la labor dentro de los angostos socavones, descritos por el cronista Sancho de la Hoz



CENTRO BARTOLOMÉ DE LAS CASAS

como lugares donde apenas cabía “una persona agachada”, parece haber sido predominantemente masculina, las etapas posteriores de selección y procesamiento inicial contaron con mano de obra femenina.

El pallaqueo —la minuciosa separación de la mena valiosa de la ganga— se realizaba al pie de la mina, frecuentemente a cargo de mujeres. Vetter incluye una ilustración de este proceso, mostrando una escena de trabajo colectivo donde su presencia es plausible. Asimismo, en talleres orfebres como los excavados en Pampa Grande (cultura Moche), se han identificado áreas diferenciadas para la preparación de alimentos y chicha, tareas socialmente asignadas a las mujeres, lo que indica su integración en la logística de los centros de producción especializada.

EN LA CONQUISTA

El escenario cambió dramáticamente con la Conquista. La voraz demanda de metales preciosos por parte de la Corona española transformó la minería de una actividad ritual y estatalmente regulada en una empresa de explotación intensiva.

[Lee la historia completa](#)

26 al 28 de mayo del 2026 / JW Marriott Hotel Lima, Perú

Expertos mineros y economistas del mundo estarán en el XVI SIMPOSIO



Dambisa Moyo

Economista Internacional,
Especializada en Macroeconomía
y Globalización

Inscríbete aquí:



Paul Mitchell

Líder de Minería y Metales,
EY



Erik Heimlich

Jefe de Análisis y Proyecciones de
los Mercados de Cobre y Zinc, CRU



Joe Mazumdar

Editor y Analista,
Exploration Insights



Joaquín Proenza

Profesor del Departamento de
Mineralogía, Petrología y Geología
Aplicada, Universidad de Barcelona



Priscila Gomes

Experta en Innovación y
Estrategia



Thibaut Larrat

Socio,
McKinsey & Company

SOCIO ESTRATÉGICO:



SOCIOS PRINCIPALES:



SOCIOS:



COLABORADORES:





ACTUALIDAD >

Expertos se suman al SIMPOSIO - XVI Encuentro Internacional de Minería

En los últimos días se confirmó la participación de dos especialistas internacionales que abordarán, desde ángulos complementarios, el escenario global de los minerales críticos y los desafíos que enfrenta el Perú en el actual contexto de transición energética.

Uno de ellos será Erik Heimlich, *Head of Copper & Zinc Markets Analysis & Forecasts* de CRU, firma internacional especializada en análisis de mercados de commodities.

Su presentación abrirá uno de los bloques centrales del evento y estará enfocada en el panorama de la demanda global de cobre, zinc y otros minerales estratégicos, así como en los déficits proyectados de oferta y las oportunidades que se abren para países productores como el Perú.

Luego de su análisis técnico y prospectivo, se desarrollará la mesa redonda “Minería peruana: Estrategias para potenciar la producción y las inversiones”, un espacio de discusión entre líderes globales de las mineras más importantes que buscará plantear propuestas concretas para fortalecer la competitividad del país y atraer mayores inversiones en un entorno internacional cada vez más exigente.

También se ha confirmado la participación del geólogo Joaquín Proenza, profesor de la Universidad de Barcelona, quien ofrecerá la conferencia central del panel “Demanda de minerales en el proceso de transición energética y la importancia de la sostenibilidad”. Su intervención pondrá el foco en la creciente presión sobre minerales como cobre, níquel, cobalto y tierras raras, esenciales para tecnologías limpias, baterías y sistemas de almacenamiento energético.

[Leer más](#)

SIMPOSIO

EDITORIAL >



SOCIEDAD NACIONAL
DE MINERÍA, PETRÓLEO
Y ENERGÍA

Para generar desarrollo se requiere contar con ministerios técnicos que lideren las políticas públicas

Hace cuatro años, en la quincena de febrero del 2022, escribíamos una columna editorial en la que se mencionaba que en los seis meses que tenía el Gobierno se habían sucedido hasta cuatro ministros de Energía y Minas y el peligro que representaba alejarse de su esencia como ente técnico.

Y si contamos hasta hoy, son 11 los ministros que han usado el fajín del Ministerio de Energía y Minas, a razón de casi un ministro cada cinco meses. ¿Se puede hablar de institucionalidad y de continuidad en las políticas con estos cambios permanentes en el liderazgo de una cartera clave para el desarrollo productivo del país? Difícilmente. Más aún si consideramos que con el nombramiento de ministros se suele producir cambios en los viceministerios, direcciones generales, organismos adscritos al sector, entre otros.

Las instituciones se deben caracterizar por tener agendas estables y predecibles. Y aquí es donde el MINEM, hoy en manos del ingeniero electricista Angelo Alfaro Lombardi, debe recobrar su fortaleza técnica para dirigir la política minero energética que requiere el Perú en estos meses de transición hasta el nuevo Gobierno.

De esta manera, la reestructuración de Petroperú surge como uno de los primeros e inevitables temas de agenda.

[Lee el Editorial completo](#)



ACTUALIDAD >

Walsh Perú proyecta crecer 10% anual tras su integración a SGS

Con más de 30 años de trayectoria en el país y más de 500 instrumentos de gestión ambiental (IGA) aprobados, Walsh Perú se ha consolidado como una de las empresas especializadas en consultoría ambiental y social con mayor presencia en el sector minero energético. Durante el segundo semestre del 2025, la compañía pasó a formar parte de SGS, iniciando una nueva etapa enfocada en ampliar su oferta de servicios, generar sinergias técnicas y comerciales, y contribuir al fortalecimiento de las buenas prácticas en la gestión ambiental del país.

En conversación con **Desde Adentro**, Gonzalo Morante, gerente general de Walsh Perú, explica que el proceso de integración no solo amplía capacidades técnicas, sino que abre oportunidades comerciales concretas. “Hoy unimos a dos compañías con sólida reputación, altos estándares de calidad y servicios complementarios. La integración impulsa eficiencias tanto a nivel comercial como operativo”, señaló.

Además, detalló que Walsh Perú representa aproximadamente el 10% de la facturación de SGS Perú. “Planeamos crecer de forma significativa, alrededor de 10% anual. Solo considerando las sinergias comerciales”, afirmó Morante.

[Leer más](#)


PetroTal ratifica el potencial del campo Breña en el Lote 95



La petrolera PetroTal informó que sus “reservas probadas” de hidrocarburos (1P) ascienden a 66.4 millones de barriles de petróleo (mmbbls), mientras que las “reservas probadas más probables” (2P) alcanzan los 110.2 mmbbls, de acuerdo con la evaluación independiente realizada por la firma de consultoría global Netherland, Sewell & Associates, Inc. al cierre del 2025. En ambos casos, los resultados se mantienen prácticamente invariables respecto del año previo. Asimismo, la evaluación respalda la estimación original de 494 millones de barriles de petróleo en sitio (OOIP) en el campo Breña, ubicado en el Lote 95 (Loreto), cifra que se mantiene sin mayores cambios desde finales del 2024 y que supera ampliamente los 329 millones de barriles estimados al inicio del desarrollo del campo, en el 2018.

[Leer más](#)

NOMBRAMIENTOS >

- **Ángelo Alfaro Lombardi** es el nuevo ministro de Energía y Minas.
- Hernández & Cía. nombró socios a **Miguel Ángel Campos** para el área de Aduanas y Comercio Exterior y a **Gloria Zubizarreta** para Corporativo M&A y Mercado de Capitales.
- **Gustavo Villa Mora** es el nuevo gerente general de Petroperú. Asimismo, Raúl Jaime fue designado como director de la petrolera estatal.
- **Victorhugo Montoya Chávez** renunció al Directorio de Electropuno.
- **Harold Tirado Chopoñan** dejó de ser director de la eléctrica SEAL.



ENTREVISTA >

INCIMMET: “Los ingresos del extranjero representaron el 15% [de nuestra facturación]”

Con operaciones activas en cuatro países, INCIMMET, empresa de proyectos de ingeniería que atiende a la industria minera, acelera su apuesta por convertirse en una multilatina. En esta entrevista, el CEO Eduardo Cossio detalla el avance de la compañía en Chile y Brasil además de los retos organizacionales de exportar servicios mineros.

En el 2024 usted señaló que la meta de INCIMMET era que sus negocios internacionales representaran el 35% de sus ingresos en tres años. ¿Qué tan cerca están hoy de esa meta y qué peso tendrá Chile hacia el 2026?

En el 2025 los ingresos del extranjero representaron el 15%. Colombia es nuestra operación internacional más madura; llevamos diez años allí. Nuestra presencia nos permitió consolidar capacidades fuera del país y avanzar hacia el objetivo de convertirnos en una compañía multilatina. Hoy estamos, además, en Chile y Brasil, y esperamos que se comporten de manera mucho más dinámica a partir del 2026, capitalizando las lecciones aprendidas en Colombia. Nuestra hipótesis es que esos dos países serán el eje de crecimiento y que hacia el 2028 podamos superar la meta del 35% de ingresos internacionales. El gran objetivo es que para el 2028 el Perú represente el 50% del negocio total, lo que implica que el otro 50% provenga del extranjero.



INCIMMET

¿Cómo está hoy su operación en Chile y cuál ha sido el alcance de su participación en proyectos como Cachorro y El Romeral?

El proyecto Cachorro de Antofagasta Minerals tuvo un alcance específico y fue entregado en el 2024. Nuestra participación fue previa a la construcción: desarrollamos la ingeniería para definir el método de relleno de una futura mina subterránea. La compañía está en el proceso de obtener los permisos necesarios para iniciar la construcción, prevista para el último trimestre del 2026 o el primero del 2027. Cuando ese proceso avance, esperamos ser una alternativa viable para participar en etapas posteriores. Hoy el proyecto vigente en Chile es con Compañía Minera del Pacífico (CMP), en la mina El Romeral, un yacimiento de hierro a cielo abierto que está en transición hacia minería subterránea. Nosotros estamos ejecutando esa transición y el contrato se extendería hasta los primeros meses del 2027. Además, hemos



ENTREVISTA >

constituido una sociedad en Chile para ejecutar El Romeral y tenemos un acuerdo con Schwager para participar conjuntamente en licitaciones con Codelco.

¿Qué tipo de desafío representa un proyecto como El Romeral para ustedes?

Más que un desafío técnico, es un desafío organizacional. En el extranjero, los clientes cuestionan legítimamente si una empresa que es exitosa en su país puede replicar ese desempeño en otro mercado. Aunque visiten nuestras operaciones y validen nuestro estándar técnico, eso no garantiza que podamos trasladarlo a otro país. Por eso, ajustamos nuestra estrategia y decidimos ingresar mediante sociedades locales. En Chile operamos en sociedad y en Brasil seguimos la misma lógica. En Brasil estamos ejecutando el proyecto de Atlantic Nickel, en la mina Santa Rita, también en transición de open pit (tajo abierto) a subterránea, igualmente en sociedad con una empresa local. Encontrar al socio adecuado es complejo. No se trata de asociarse con la primera empresa que se conoce. Hay que entender el mercado, generar confianza mutua y validar capacidades. El desafío técnico lo tenemos bajo control; el reto real es organizacional y cultural.

¿Sucede algo similar a lo que ocurre con mineras que priorizan contratistas locales?

En el Perú el mercado está altamente enfocado en el precio. En otros países la validación técnica y organizacional pesa más. No basta con ofrecer el mejor precio; el cliente quiere asegurarse de que la empresa puede operar con el estándar requerido en ese mercado.

En esa línea, ¿cuáles son, en su experiencia, los principales retos que enfrentan los proveedores peruanos cuando buscan expandirse al exterior?

El primer reto es organizacional y reputacional. En algunos mercados, antes de validar tu capacidad técnica, tienes que demostrar que no eres informal. Existe una percepción asociada al país que obliga a dar un paso adicional: primero, convencer de que cumples estándares formales; luego, demostrar solvencia técnica y, finalmente, probar que puedes operar bajo los estándares del mercado al que ingresas. Ese proceso también implica un aprendizaje interno.



Nuestro objetivo organizacional era operar en cuatro países simultáneamente hacia el 2026. Lo logramos en el 2025



¿Con cuántos proyectos trabajan actualmente y planean expandirse a otros mercados como Canadá o los Estados Unidos?

Nuestro objetivo organizacional era operar en cuatro países simultáneamente hacia el 2026. Lo logramos en el 2025. Hoy operamos en el Perú, Colombia, Chile y Brasil. En Colombia tenemos como clientes continuos a Continental Gold (mina Buriticá) y Aris Mining (Marmato y Segovia), además de proyectos puntuales en minería e infraestructura, como centrales hidroeléctricas. En el Perú, durante el 2025, trabajamos con Poderosa, Volcan, Nexa Resources, Buenaventura y Minsur; en Chile, tenemos a CMP y, en Brasil, a Atlantic Nickel. En total son diez clientes distintos y alrededor de quince contratos. Seguimos con actividad comercial en México, Argentina, Centroamérica e incluso Estados Unidos. No obstante, en los próximos 18 meses el foco es consolidar volumen en Chile y Brasil.

En enero Nexa adjudicó un contrato con Ustedes para su unidad minera El Porvenir. ¿Cuál es el alcance de este contrato?

En el 2026 nuestro portafolio peruano se ha recompuesto. Cerramos el proyecto con Minera Poderosa y concluyó el alcance en Romina, con Volcan. Hemos iniciado operaciones con Nexa Resources en la unidad El Porvenir y con Volcan en San Cristóbal. En El Porvenir estaremos a cargo de la zona media y baja de la mina, asegurando que el desarrollo no afecte la explotación. En San Cristóbal asumiremos la zona alta. En el Perú estamos siendo más selectivos [con los proyectos]. Es un mercado maduro, competitivo y con una fuerte presión en costos.

[Lee la entrevista completa](#)



SOSTENIBILIDAD >

Cuatro asociados a la SNMPE destacan en el *Sustainability Yearbook 2026* de S&P Global

Este año, el *Sustainability Yearbook 2026* de S&P Global reconoció a Minsur, Cálidda, UNACEM y Ferreycorp, empresas asociadas a la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), por sus buenas prácticas en sostenibilidad.

La selección de este anuario, considerado uno de los rankings internacionales más relevantes en sostenibilidad corporativa, se basa en el Corporate Sustainability Assessment (CSA), una evaluación externa, objetiva y basada en evidencias que está estandarizada por cada industria.

En esta edición se consideraron 9,200 empresas de 59 sectores a nivel mundial, de las cuales 848 fueron reconocidas. En el sector Minería y Metales, se evaluaron 206 compañías y solo 21 integraron el *Yearbook*.

De esta forma, Minsur fue incluida por cuarto año consecutivo, manteniéndose como la única minera de capital peruano en la publicación y ubicándose en el 1% mejor evaluado del sector a nivel global.

En tanto, Cálidda ingresó por primera vez en el sector *Gas Utilities*, con 77 puntos, y obtuvo la distinción de “Miembro del Anuario de Sostenibilidad”.

UNACEM alcanzó 78 puntos y se ubicó en el 10% superior de su sector, que enfrenta retos en biodiversidad y gestión hídrica por su alta huella de emisiones. Finalmente, Ferreycorp destacó en empresas comerciales y distribuidores con 66 puntos, en un sector donde el buen gobierno corporativo y la gestión del talento son fundamentales en este rubro.

Asociados de la SNMPE en el Anuario de Sostenibilidad 2026 de S&P Global

Empresa	Industria	Puntaje CSA*	Distinción en el ranking	Dimensiones destacadas
 UNACEM	Materiales de construcción	78	Top 10% de su sector	Gestión de emisiones y materiales en la industria de la construcción; integración de la sostenibilidad en su estrategia.
 Cálidda GAS NATURAL DEL PERÚ	Gas utilities	77	Miembro del anuario de sostenibilidad	Alto desempeño en la gestión de asuntos sociales, ambientales, económicos y de gobernanza.
 Ferreycorp	Empresas comerciales y distribuidores	66	Miembro del anuario de sostenibilidad	Estrategia sólida de gestión ambiental, social y de gobierno corporativo validada por S&P Global.
 MINSUR	Metales y minería	63	Top 1% global de su industria	Liderazgo en ESG, destacando en ética corporativa y gestión del capital humano.

(*) El puntaje CSA proviene de la evaluación realizada por la propia S&P Global, que va entre 0 y 100 puntos. | **Fuente:** Sustainability Yearbook 2026 de S&P Global.

[Leer más](#)

AGENDA >

■ ESTRUCTURA DE COSTOS Y GENERACIÓN DE VALOR EN OPERACIONES MINERAS

FECHA: 16, 18, 20, 23 y 25 de marzo

HORA: De 19:00 a 21:00 hrs.

MODALIDAD: Remoto

ORGANIZA: Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP)

INSCRIPCIONES: <https://tinyurl.com/6rkuj9pa>

■ EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE PROYECTOS MINEROS

FECHA: 10 de abril

HORA: Viernes de 18:00 a 22:05 hrs.

Sábados de 8:30 a 12:35 hrs.

MODALIDAD: Remoto

ORGANIZA: Gerens

INSCRIPCIONES: <https://tinyurl.com/2s3znarj>



PIQUEO GREMIAL >

Desarrollarán talento líder en maquinaria pesada

Ferreyros impulsa una estrategia integral para desarrollar talento especializado en maquinaria pesada, combinando programas técnicos con iniciativas para el fortalecimiento de habilidades de gestión y liderazgo. Solo en el 2025, más de 2,500 técnicos participaron en sus líneas de especialización y cerca de 4,700 colaboradores integran sus programas de desempeño.

[Leer más](#)



Respaldan iniciativa de siembra y cosecha de agua en el valle Fortaleza

Compañía **Minera Antamina** participó en el I Encuentro Multiactor por la Siembra y Cosecha de Agua - Valle Fortaleza, que articula a comunidades y organizaciones locales del valle ancashino para impulsar la forestación de 200 mil quenuales en 400 hectáreas, con miras a proteger las cabeceras de cuenca y fortalecer la gestión sostenible del agua.

[Leer más](#)

Cinco nuevos becarios se incorporan a la Universidad de Piura

Sindicato Energético, **SINERSA**, sumó a cinco jóvenes, hijos de agricultores, a su programa de becas en alianza con la Universidad de Piura (UdeP), iniciativa que desde el 2004 ha beneficiado a 108 estudiantes. En el ciclo 2026-I, la UdeP contará con 20 jóvenes cursando distintas carreras becados por la empresa.

[Leer más](#)

Sesenta mil plantones de especies originarias para Espinar

Con el objetivo de restaurar los ecosistemas altoandinos de Espinar, **Antapaccay** produjo 60,000 plantones de especies nativas en su vivero Sacha Wasi, alcanzando una tasa de supervivencia superior al 90% y generando empleo directo para trabajadores de empresas comunales locales. Esta producción permitió cumplir la meta prevista al cierre del 2025 y forma parte del compromiso de forestar 700 hectáreas al 2030.

[Leer más](#)





PIQUEO GREMIAL >

Reportan hallazgo arqueológico en San Isidro durante obras de gas natural

Cálidda identificó un entierro prehispánico de estilo “Blanco sobre Rojo”, con una antigüedad estimada de hasta 2,000 años, durante la ampliación de la red de gas natural en San Isidro, activando su protocolo de gestión de patrimonio cultural en coordinación con el Ministerio de Cultura para garantizar la protección del hallazgo.

[Leer más](#)

Gold Fields logra tres estrellas por su gestión climática

La operación Cerro Corona de la empresa minera **Gold Fields** fue reconocida por el Ministerio del Ambiente con las tres estrellas del programa “Huella de Carbono Perú” debido a su desempeño en el 2025, ratificando la solidez de su sistema de medición, verificación y reducción de emisiones, así como su avance sostenido hacia una minería más responsable.

[Leer más](#)

Entregarán 400 becas para jóvenes de Moquegua

Anglo American Perú otorgará 400 becas técnicas y profesionales a jóvenes de las tres provincias de Moquegua, quienes podrán estudiar en la Universidad Católica de Santa María, Tecsup y Senati, como parte de su programa Becas Quellaveco+ para fortalecer el acceso a educación superior y técnica en la región.

[Leer más](#)

Fondo Social del Lote Z-69 impulsa turismo náutico en Paita

El Fondo de Desarrollo Social del Lote Z-69, impulsado por **Perúpetro**, entregó 10 chalanas acondicionadas a pescadores artesanales de Paita (Piura), con el objetivo de fortalecer el turismo náutico y generar nuevas oportunidades de ingresos para sus familias. Las embarcaciones permitirán diversificar sus actividades tradicionales hacia el turismo.

[Leer más](#)