

EDITORIAL >

El futuro de la minería formal y de los peruanos en peligro

Leer más

ENTREVISTAS >

Statkraft: “Tenemos espacio para agregar activos de gran escala”

Leer más

SOSTENIBILIDAD >

La minería y el compromiso con los COAR y la educación

Leer más



INFORME >

## Cajamarca: promesa de riqueza minera

*Pese a contar con una cartera de proyectos que supera los US\$ 16,500 millones, la “tramitología”, conflictividad social, minería ilegal y brechas de infraestructura mantienen estancado el potencial de esta región, en una coyuntura global marcada por altos precios de los minerales. ¿Despertará de ese letargo?*

**P**or tercer año consecutivo, Cajamarca es la región que registra la mayor tasa de pobreza del Perú. Según datos del INEI, en el 2024 este indicador se mantuvo en 45%. En tanto, la pobreza extrema registró su nivel más alto desde el 2016 (18.1%), al alcanzar 19.7% de los cajamarquinos, ubicándose como la región con mayor pobreza extrema por cuarto año consecutivo.

Resulta paradójico que, a pesar de ser conocida como una región líder en la producción minera del Perú, especialmente de oro, Cajamarca se ubique hoy en el último lugar del nivel de ingresos de su población. Y es que, pese a que la minería se ha consolidado como uno de los principales motores de desarrollo económico del país, la región evidencia que la disponibilidad de recursos minerales no siempre se traduce en crecimiento.

### FACTORES ESTRUCTURALES

Para Domingo Drago, vicepresidente de Asuntos Externos, Comunicaciones y Gestión Social de Gold Fields Región Américas, la situación de Cajamarca responde a factores estructurales, como la insuficiente



“La situación de Cajamarca responde a factores estructurales, como la insuficiente inversión en infraestructura, educación y servicios básicos”



inversión en infraestructura, educación y servicios básicos, así como a debilidades en la planificación territorial y en la gestión pública.

Durante años, sostiene el ejecutivo, la actividad económica no logró articularse adecuadamente con el desarrollo local y la mejora en la calidad de vida de la población. “Las inversiones deben planificarse de manera que generen sinergias, compartan infraestructura, reduzcan la huella ambiental y mejoren su viabilidad financiera”, señala Drago.

Paola Herrera, economista sénior del Instituto Peruano de Economía (IPE), identifica tres factores que restringen la inversión minera: exceso regulatorio (tramitología), conflictividad social y la expansión de las economías ilegales, particularmente la minería informal e ilegal.

“Tenemos un entorno de precios internacionales elevados que incentiva no solo a la inversión privada, sino también a estas actividades ilegales que vienen avanzando e invadiendo concesiones, afectando a regiones como Cajamarca, donde ya se ha reportado, por ejemplo, en la zona del proyecto Conga, la presencia de minería ilegal”, explica Herrera.

[Leer informe completo](#)



## Cartera de proyectos mineros en la región cajamarca



### COIMOLACHE SULFUROS

Mineral: Cobre

Empresa: Compañía Minera Coimolache (Grupo Buenaventura)

Inversión: US\$ 598 millones

Inicio de operación: 2032

Etapas de avance: Conceptual



### MICHIQUILLAY

Mineral: Cobre

Empresa: Southern Perú Copper Corporation

Inversión: US\$ 2,500 millones

Inicio de operación: 2032

Etapas de avance: Conceptual



### CONGA

Mineral: Oro

Empresa: Minera Yanacocha (Newmont)

Inversión: US\$ 4,800 millones

Inicio de operación: P.D.

Etapas de avance: Factibilidad



### EL GALENO

Mineral: Cobre

Empresa: Lumina Copper

Inversión: US\$ 3,500 millones

Inicio de operación: P.D.

Etapas de avance: Prefactibilidad



### LA GRANJA

Mineral: Cobre

Empresa: Minera La Granja (First Quantum / Río Tinto)

Inversión: US\$ 2,400 millones

Inicio de operación: P.D.

Etapas de avance: Conceptual



### REPOSICIÓN SHAHUINDO

Mineral: Oro

Empresa: Shahuindo (Pan American Silver)

Inversión: US\$ 289 millones

Inicio de operación: P.D.

Etapas de avance: Factibilidad



### YANACocha SULFUROS

Mineral: Cobre

Empresa: Minera Yanacocha

Inversión: US\$ 2,500 millones

Inicio de operación: P.D.

Etapas de avance: Ingeniería de detalle

CAJAMARCA

P.D.: Por definir. Fuente: MINEM



**Directora Ejecutiva:** Angela Grossheim / **Gerente del Sector Eléctrico:** Juan Carlos Novoa / **Gerente del Sector Minero:** Jacqueline Villanueva / **Gerente del Sector Hidrocarburos:** Raúl García / **Gerente del Sector Proveedores:** Katty Gonzales / **Gerente de Estudios Económicos y Sociales:** Carmen Mendoza / **Gerente de Comunicaciones:** Mariana Vega Jarque / **Prensa:** Samuel Ramón / **Edición, producción y diseño:** PRECISO Comunicación Integral. / **Documento elaborado por la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía.** Jirón Francisco Graña 671, Magdalena del Mar. **Teléfono:** (01) 215-9250. [www.snmpe.org.pe](http://www.snmpe.org.pe). **Correo:** [comunicaciones@snmpe.org.pe](mailto:comunicaciones@snmpe.org.pe). **Contacto comercial:** [ventas-rda@snmpe.org.pe](mailto:ventas-rda@snmpe.org.pe). **Contacto editorial:** [editorial-rda@snmpe.org.pe](mailto:editorial-rda@snmpe.org.pe).

ORGANIZADO POR:



SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA



SIMPOSIO

XVI ENCUENTRO INTERNACIONAL DE MINERÍA

# Participa en el SIMPOSIO 2026

Forma parte del encuentro donde líderes del sector minero energético comparten la visión global que impulsa decisiones estratégicas.



Regístrate en [simposio.pe](https://simposio.pe)



26 al 28 de mayo del 2026



JW Marriott Lima, Perú

SOCIO ESTRATÉGICO:



SOCIOS PRINCIPALES:



SOCIOS:



COLABORADORES:





## ACTUALIDAD >

SNMPE



# IA, diversidad y talento: claves de la nueva competitividad minero energética

La **inteligencia artificial, la sostenibilidad y la diversidad** están redefiniendo las condiciones de competitividad en el sector minero energético, donde el talento diverso comienza a consolidarse como un factor estratégico.

En ese contexto, el 25 de marzo, la **Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)** y **Women in Mining (WIM Perú)** realizaron el evento “Mujeres que transforman el sector minero energético hacia una industria más inclusiva”, un desayuno conmemorativo por el Día Internacional de la Mujer que contó con la presentación la “Acelerando valor con IA como motor de innovación e inclusión”, a cargo de **Magali Pinto, gerente de Arquitectura de Soluciones de AWS**.

Tras las palabras de bienvenida de **Angela Grossheim, directora ejecutiva de la SNMPE**, Pinto abordó la evolución hacia sistemas de IA generativa y el desarrollo de los agentes autónomos, así como su adopción creciente en las organizaciones, donde ya se registran mejoras en productividad y eficiencia.

Asimismo, enfatizó la necesidad de avanzar hacia una IA responsable, con mayor supervisión humana, centrada en las personas y respaldadas por estrategias que permitan gestionar riesgos, desarrollar talento y asegurar un impacto sostenible en el negocio.

[Leer más](#)

[Lee el Editorial completo](#)

## EDITORIAL >



**SOCIEDAD NACIONAL DE MINERÍA, PETRÓLEO Y ENERGÍA**

## Futuro de la minería formal y de los peruanos en grave peligro

La decisión de la Comisión de Energía y Minas del Congreso de la República de modificar el régimen de concesiones mineras de la Ley General de Minería impactará negativamente en la competitividad del sector minero formal y en el crecimiento económico del país.

Pretender reducir el plazo para iniciar operaciones de las concesiones de 30 a 15 años, incrementar las tasas de derecho de vigencia, endurecer las penalidades, entre otras medidas, no contribuye a la formalización ni en acelerar la puesta en valor de los proyectos mineros.

No cabe duda de que el dictamen que quiebra el régimen de concesiones mineras desconoce totalmente lo que significa hacer minería formal, moderna, social y ambientalmente responsable en el Perú. Y es evidente, que no se tomaron en cuenta los informes técnicos que oportunamente emitieron el Ministerio de Energía y Minas y el Instituto Geológico, Minero y Metalúrgico (INGEMMET).

Según un estudio realizado por el Instituto Peruano de Economía (IPE) indica que, en promedio, un proyecto minero en el Perú tarda 40 años en iniciar producción. Como bien cita, este prolongado proceso está principalmente condicionado por exigencias regulatorias, la obtención de permisos ambientales y de procesos de diálogo social, entre otros.





## ACTUALIDAD >



# Lo nuevo del SIMPOSIO: geopolítica y gestión del talento en agenda

El SIMPOSIO – XVI Encuentro Internacional de Minería sigue consolidando su agenda con la incorporación de dos voces clave del análisis global: Paul D. Mitchell, líder global de Minería y Metales de EY, y Thibaut Larrat, socio de McKinsey & Company. Ambos abordarán dos ejes muy estratégicos para el futuro del sector: el nuevo orden geopolítico y la gestión del talento.

Por un lado, Mitchell centrará su participación en cómo la reconfiguración geopolítica — marcada por la fragmentación del comercio global, la competencia por minerales críticos y la transformación de las cadenas de suministro— está redefiniendo las reglas de juego para la minería.

Su análisis pondrá énfasis en los impactos de este entorno sobre la competitividad del Perú y la región, así como en la necesidad de fortalecer la resiliencia operativa, la productividad y la transformación digital en un contexto de alta volatilidad.

Con más de tres décadas de experiencia asesorando a empresas del sector, el especialista advierte que aquellas compañías que no adapten sus estrategias a estos cambios estructurales

podrían perder ventaja competitiva en un mercado cada vez más dinámico y exigente.

En paralelo, Larrat abrirá la discusión sobre uno de los desafíos más críticos de la industria: la escasez de talento especializado.

Su exposición, enmarcada en el panel sobre gestión del talento, pluralidad e inclusión, analizará cómo la digitalización, la automatización y las exigencias en sostenibilidad están transformando el perfil profesional que demanda la minería.

El socio de McKinsey examinará las estrategias que vienen implementando las empresas líderes para atraer, desarrollar y retener talento en un entorno marcado por el cambio generacional y la creciente competencia por perfiles STEM (de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés).

En ese contexto, destacará la importancia de construir propuestas de valor al colaborador que integren tecnología, seguridad, propósito e impacto social.

[Leer más](#)

## AGENDA >

### ■ CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DEL SECTOR ELÉCTRICO

**FECHAS:** Del 5 de mayo al 16 de junio

**HORA:** Martes y jueves, de 18:00 a 21:00 hrs.

**MODALIDAD:** Virtual

**ORGANIZA:** SNMPE

**INSCRIPCIONES:** <https://tinyurl.com/ye22dnc2>

### ■ RELAVES: GOBERNANZA Y GESTIÓN ESTRATÉGICA

**INICIO:** 22 de mayo

**DURACIÓN:** 4 meses

**HORA:** Viernes, de 18:00 a 22:05 hrs., y sábados, de 08:30 a 12:35 hrs.

**ORGANIZA:** Gerens

**INSCRIPCIONES:** <https://tinyurl.com/yc8bxacx>



## Statkraft Perú: “Tenemos espacio para simplificar y agregar activos de gran escala”

*Tras la venta de infraestructura de transmisión complementaria y de dos centrales hidroeléctricas, la empresa generadora de energías renovables busca complementar su portafolio para balancear la generación de energía. Desde Adentro conversó con Enzo Contreras, Country Manager de Statkraft Perú, sobre el potencial del país para profundizar la diversificación de su matriz energética y ser más competitivo.*

**Statkraft es líder en producción de energía renovable en Europa, ¿cuál es la estrategia que han implementado para su operación en el Perú?**

Somos una empresa estatal noruega que está presente en una serie de países en Europa y también en Sudamérica. El Perú pertenece al área Internacional, conformada también por Brasil y Chile.

Tenemos una estrategia global de tres pilares: el primero, está relacionado con el crecimiento sostenible en energías renovables y tecnologías que conocemos y con las que nos sentimos cómodos. Ahí destacan, principalmente, la energía solar y la eólica en el mundo y, para la zona nórdica, la energía hidroeléctrica. En el resto de países no crecemos en hidroeléctricas. El segundo pilar está enfocado en operar activos de manera eficiente, que es lo que hacemos en el Perú con nuestras centrales hidroeléctricas. El tercer pilar consiste en poner siempre al mercado en el centro de todo lo que hacemos.

Esta es la estrategia que también usamos en el Perú y, en ese sentido, a nivel corporativo, dada la volatilidad que han experimentado los precios de la energía a nivel mundial en los últimos años, hemos desarrollado una serie de iniciativas en términos de eficiencia y control de costos, pero, sobre todo,



STATKRAFT PERÚ

para seguir desarrollando los planes de crecimiento en el área Internacional.

En ese contexto, en el Perú hemos adoptado una frase que es “simplificar para crecer”. Nos estamos concentrando en aquellos activos donde nos sentimos cómodos, que son nuestras siete centrales hidroeléctricas que nos permiten tener flexibilidad para incorporar nuevas tecnologías, como son la eólica y la solar.

Complementar nuestra flota (de centrales) existente nos permite balancear de manera eficiente la generación de energía y ofrecerla a nuestros clientes.

**¿Cómo encaja la venta a Volcan de las centrales hidroeléctricas La Oroya y Pachachaca a finales del 2025?**

La venta de [las hidroeléctricas] La Oroya y Pachachaca está enmarcada en este plan de simplificar para crecer. Vamos a simplificar todos aquellos activos que no tengan una escala



## ENTREVISTA >

atractiva o que agreguen complejidad a nuestro negocio porque no están en nuestro core. Y en esa definición entraban La Oroya y Pachachaca porque son activos muy pequeños. También entraban las líneas de transmisión que vendimos el año pasado [a Conelsur].

### ¿Seguirán desprendiéndose de activos?

Todavía tenemos espacio para simplificar un poco más la operación y de esa forma agregar activos de gran escala —porque ese es nuestro objetivo— que nos permitan rentabilizar la operación en el Perú. Un ejemplo de eso es la construcción del Proyecto Solar Lupi, en Moquegua, que es un activo que tiene una capacidad instalada solar cercana a los 180 MW que se agregará a los 432 MW que tenemos hoy.

### ¿Qué impacto tiene el proyecto Lupi en la operación de la compañía en el Perú?

Lupi es un proyecto sumamente importante en el Perú y también para Statkraft porque es el primero que estamos construyendo en más de diez años. Tiene relevancia porque es la señal de apoyo más fuerte que podemos dar sobre nuestra estrategia de crecimiento.

Además, es una señal importante porque es la incorporación de una nueva tecnología en el Perú para Statkraft, como la energía solar, y también va a sentar la base para seguir desarrollando otras nuevas tecnologías como son eólica y, cuando sea el momento, baterías.

[Lee la entrevista completa](#)



CÁMARA  
DE COMERCIO  
CANADÁ-PERÚ

¿Ya tienes tu agenda lista para CONAMIN?

# TRUJILLO MINING COCKTAIL

Martes 16 de junio 7:00 p.m.

Museo de Arte Moderno de Trujillo  
Fundación Gerardo Chávez

Sé parte de un espacio para conectar con líderes del sector minero y generar oportunidades de negocio.

Evento exclusivo para socios

Para mayor información:  
[comunicaciones@canadaperu.org](mailto:comunicaciones@canadaperu.org)

Próximamente más detalles en: [www.canadaperu.org](http://www.canadaperu.org)



## SOSTENIBILIDAD >

# El compromiso con los COAR y la educación

El desarrollo de la red de **Colegios de Alto Rendimiento (COAR)** en el Perú ha encontrado en el sector minero a uno de los principales aliados para el cierre de brechas en infraestructura.

Los **COAR** son claves, pues garantizan una formación integral de excelencia para los estudiantes con mejor desempeño académico en la educación pública. Al ofrecer un servicio educativo con estándares internacionales (como el Bachillerato Internacional) y un sistema de residencia, estos centros permiten que el talento de las regiones tenga las mismas oportunidades de desarrollo que en las principales capitales del mundo, independientemente de su condición socioeconómica.

En el marco del Día Mundial de la Educación (1 de abril), reseñamos las iniciativas de dos empresas asociadas que, a través de un trabajo articulado con el Ministerio de Educación y el PRONIED, han hecho posible la construcción y equipamiento de estos campus: **Compañía Minera Antamina y Southern Perú**.

A través de la modalidad de **Obras por Impuestos (Oxi)** estas empresas han demostrado que la inversión en capital humano es el eje fundamental para el desarrollo sostenible del país.

En marzo del 2025, se inauguró el nuevo **COAR** Áncash, una moderna infraestructura ubicada en el distrito de Cátac, provincia de Recuay, que beneficia actualmente a 300 estudiantes seleccionados por su excelencia académica. Este proyecto implicó una inversión de S/ 113 millones



y fue posible gracias al trabajo articulado entre Antamina, el Ministerio de Educación, PRONIED, el municipio local y la Comunidad Campesina de Cátac, que en el año 2015 donó un terreno de más de 4 hectáreas para hacer realidad el sueño de contar con un **COAR** en la región. Las nuevas instalaciones cuentan con modernas aulas pedagógicas con sistemas de proyección audiovisual, laboratorios de cómputo, auditorio, cocina, comedor y ambientes administrativos. Asimismo, laboratorios de ciencias y robótica, así como talleres de arte y educación para el trabajo.

“Aquí se alojan las mentes brillantes de la región. Trabajando juntos con el apoyo de la empresa privada, podemos seguir construyendo un futuro mejor para Áncash”, remarcó la Superintendente de Gestión Social de Antamina, Mirna Chumbez.

[Leer más](#)

## NOMBRAMIENTOS >

- **Nicolás Scalzo** es el nuevo gerente general de Pluspetrol en Perú.
- **Roger Arévalo** fue designado como nuevo presidente del Directorio de Petroperú.
- **Solange Cuadros** será la nueva gerente general de PERU LNG a partir del 1 de abril.
- **Marcela Villavicencio** es la nueva directora Legal y de Relaciones Institucionales de Repsol Perú.
- **Luis Francisco Paz** y **Daniel Corzo** son los nuevos socios del estudio jurídico Miranda & Amado.
- **Carlos Núñez** se incorporó como socio del área de Proyectos, Infraestructura, Construcción y Arbitraje en materia de proyectos de Hernández & Cía.



## PIQUEO GREMIAL >

### Certificación impulsa estándares sostenibles en el sector energético

La empresa de distribución de gas natural en la región Ica, **Contugas**, obtuvo la certificación de su Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma internacional ISO 14001:2015, otorgada por Bureau Veritas. Ello, tras una auditoría externa que validó el cumplimiento de exigentes estándares en protección ambiental y mejora continua. El reconocimiento consolida su compromiso con la expansión del servicio de gas natural alineada con altos estándares ambientales.

[Leer más](#)



### Proyecto logra recuperación del maíz ancestral

El proyecto agrícola Sumaq Sara, impulsado por **Kallpa Generación**, en comunidades de Tayacaja, logró recuperar el cultivo de maíz ancestral mientras fortalece la economía local y el conocimiento agrícola tradicional. Con la participación de 574 productores —43% mujeres—, la iniciativa combinó saberes ancestrales y asistencia técnica, incrementando en 26% el rendimiento del cultivo y elevando en 30% los ingresos de las familias.

[Leer más](#)

## Gestión eficiente del agua cobra protagonismo en Cerro Corona

En el marco del Día Mundial del Agua, **Gold Fields** destacó las acciones que implementó en su operación Cerro Corona para fortalecer la gestión sostenible del recurso hídrico, priorizando el uso de fuentes dentro de la propia operación y evitando la captación de agua superficial. La compañía ha enfocado sus esfuerzos en la recirculación del agua en procesos clave, reducir el consumo de agua fresca y mejorar su eficiencia operativa.

[Leer más](#)

## Nueva infraestructura educativa para la formación técnica en Moquegua

**Southern Perú** impulsará la construcción de la nueva sede del Instituto Tecnológico de Omate tras recibir la buena pro del Ministerio de Educación, en un proyecto que será ejecutado bajo la modalidad de Obras por Impuestos con una inversión cercana a los S/ 50 millones. La iniciativa beneficiará a los jóvenes de la provincia General Sánchez Cerro, brindándoles mejores condiciones para su formación técnica.

[Leer más](#)





## PIQUEO GREMIAL >

### Uso de energía renovable consolida avances en el sector minero

**Compañía Minera Antapaccay** obtuvo por quinto año consecutivo la certificación internacional I-REC, que acredita que el 100% de la energía eléctrica utilizada en sus operaciones proviene de fuentes renovables. Este reconocimiento, correspondiente al consumo del 2025 en Antapaccay y Tintaya, respalda el uso de más de 1 millón de MWh de energía limpia de origen hidroeléctrico, contribuyendo a la reducción de su huella de carbono.

[Leer más](#)



### Innovación con inteligencia artificial impulsa eficiencia en energías renovables

**Orygen** fue reconocida por Concytec por el desarrollo de proyectos de investigación e innovación tecnológica aplicados a energía solar y eólica, orientados a mejorar la eficiencia y confiabilidad de sus operaciones. Las iniciativas incorporan inteligencia artificial y analítica avanzada, destacando el uso de drones para la inspección de plantas solares y modelos predictivos para optimizar el desempeño de aerogeneradores.

[Leer más](#)

## Reconocen avances en inclusión femenina en la minería peruana

**Hudbay Perú** recibió un reconocimiento del Ministerio de Energía y Minas por su labor en la promoción de la participación femenina y el cierre de brechas de género en el sector minero. El galardón destaca las iniciativas impulsadas por la empresa para fomentar la igualdad de oportunidades y fortalecer el talento femenino, en línea con los esfuerzos del Programa de Integración Minera del MINEM. El ministerio entregó también este reconocimiento a Las Bambas, Southern Perú, Anglo American, Buenaventura, Volcan, Newmont Yanacocha, Cerro Verde, Antapaccay y Antamina.

[Leer más](#)

### Entrega de paquetes escolares beneficiará a más de 18 mil estudiantes en Pisco

**Camisea** inició la distribución de más de 18 mil paquetes escolares para estudiantes de inicial, primaria y secundaria en Pisco, Paracas y San Andrés, en coordinación con la UGEL Pisco. La iniciativa, que alcanzará a 78 instituciones educativas públicas, busca asegurar mejores condiciones de aprendizaje desde el inicio del año escolar, como parte de un esfuerzo sostenido por impulsar la educación en la provincia iqueña.

[Leer más](#)

